



Број: 1209/5

Датум: 15. 09. 2009. године

Сенат Универзитета у Крагујевцу на основу члана 48. став 3. тачка 6. и члана 65. став 2. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 76/2005) и члана 104. алинеја 12 Статута Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 15. септембра 2009. године, донео је

## ОДЛУКУ

Радомир Томић, ванредни професор, бира се у звање **редовног професора за ужу уметничку област Хармоника** на Филолошко-уметничком факултету у Крагујевцу, Одсек за музичку уметност, са 50% радног времена.

## Образложење

Наставно-научно веће Одсека за музичку уметност Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу, на седници одржаној 12. 06. 2009. године, донело је Одлуку о утврђивању предлога за избор у звање (број 01-1096) ванредног професора Радомира Томића, у звање редовног професора за ужу уметничку област Хармоника, са 50% радног времена. Стручно веће за уметничку област Универзитета у Крагујевцу на седници одржаној 19. 06. 2009. године, разматрало је Извештај Комисије за избор у звање (670 од 11.05.2009. године) и Одлуку Наставно-научног већа Одсека за музичку уметност Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу о утврђивању предлога за избор у звање, и донело Одлуку (бр. 837/4) којом је дато позитивно мишљење на предлог да се Радомир Томић изабере у звање редовног професора за ужу уметничку област Хармоника на Филолошко-уметничком факултету у Крагујевцу, Одсек за музичку уметност. Сенат је разматрао Одлуку Наставно-научног већа Одсека за музичку уметност Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу о утврђивању предлога за избор у звање, Извештај Комисије за избор у звање, као и Одлуку Стручног већа за уметничку област Универзитета у Крагујевцу и одлучио као у изреци.



ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА  
УНИВЕРЗИТЕТА

Проф. др Милош И. Вуран, ректор

## Доставити:

- Архиви
- Филолошко-уметничком факултету у Крагујевцу
- Кандидату

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ**  
**ФИЛОЛОШКО – УМЕТНИЧКИ**  
**ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ**

Јована Цвијића бб  
Тел. 034/304-270; 500-125  
Mail: [filum@kg.ac.yu](mailto:filum@kg.ac.yu)

Број: 01-10/58/2009  
Датум: 01.10.2009.

**Крагујевац**

На основу чл. 157 Статута Филолошко–уметничког факултета у Крагујевцу и члана 30 Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24 од 15.03.2005.)

- 1) Филолошко–уметнички факултет у Крагујевцу, ул. Јована Цвијића бб (у даљем тексту уговора: Факултет), који заступа декан, ред. професор Слободан Штетић и
- 2) Радомир (Живота) Томић, ЈМЛБ 2312952720065  
(у даљем тексту: запослени)  
са пребивалиштем у Крагујевцу, Другог српског устанка 27, општина Крагујевац  
(место, улица и број)  
034/360-815, 065/305-1253, mail: [office@muzicka-kg.com](mailto:office@muzicka-kg.com)  
бр. радне књижице серијски број 478393 рег. бр. 1673,  
закључују,

## **УГОВОР О РАДУ**

### **Члан 1.**

На основу Одлуке Сената Универзитета у Крагујевцу, бр. 1209/5 од 15.09.2009. године о избору Радомира Томића у звање и на радно место редовног професора за ужу уметничку област Хармоника, запослени заснива на Филолошко–уметничком факултету радни однос са 50% радног времена, на неодређено време од 01.10.2009. године.

Решењем декана, запосленом наставнику одређују се предмети у оквиру уже уметничке области за сваку школску годину, а на предлог надлежне Катедре.

### **Члан 2.**

Запослени је на Факултету први пут засновао радни однос 01.10.2002. године у звању и на радном месту доцента са 50% радног времена за уметничку област Хармоника.

### **Члан 3.**

Запослени се обавезује да на рад ступи 01.10.2009. године, и послове редовног професора, на које је изабран и због којих је засновао радни однос обавља у Крагујевцу.



#### Члан 4.

Запослени ће обављати послове наставника:

- 1) У области припреме и извођења наставе, рад се остварује кроз:
  - рад на изради и осавремењавању наставних планова и програма студија које се остварују на Факултету и Универзитету;
  - праћење и примена новина у области наставних метода;
  - извођење предавања и вежби на основним, магистарским и специјалистичким и докторским студијама;
  - припрема и извођење предавања и вежби, као и других облика наставе;
  - припрема и обављање испита;
  - консултације са студентима;
  - обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и Статутом Факултета;
  - организовање појединачног и заједничког научног рада са студентима;
  - менторски рад са студентима магистарских, односно докторских студија;
  - учешће у раду комисије за одобравање, оцену или одбрану магистарског рада, односно докторске дисертације;
  - остваривање наставе на студијама за иновацију знања, као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања;
  - иновације у настави;
  - сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе,
  - учешће у раду Катедре, Наставно-научно-уметничког већа, Изборног већа и других стручних органа и комисија Факултета и Универзитета.
- 2) У области научно – истраживачког, односно уметничког рада који се састоје у:
  - сталном стручном, научном и уметничком усавршавању;
  - праћењу домаће и стране литературе;
  - писању уџбеника, приручника, скрипти и друге литературе за потребе студената;
  - објављивању научних, стручних и уметничких радова;
  - учествовању у раду на научно – истраживачким и развојним пројектима; и
  - учествовање у раду комисија за избор наставника и сарадника и др.

#### Члан 5.

Дневно радно време запосленог износи 4 часа, а распоред дневног радног времена одређен је распоредима обављања наставе.

Недељно радно време запосленог износи 20 часова, од којих 10 часова у обављању свих облика наставе, а 10 часова за научно – истраживачки рад.

Факултет утврђује распоред дневног радног времена, а по потреби може извршити, у складу са законом, и прерасподелу радног времена.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена ако то захтева потреба процеса рада на Факултету, што одређује декан Факултета.

#### Члан 6.

Запослени има право на:

- 1) Одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, а користиће га зависно од потребе процеса рада и у договору са непосредним руководиоцем;



- 2) Одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно;
- 3) Недељни одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно; и
- 4) Годишњи одмор, чија се дужина утврђује у складу са законом.

Факултет посебним решењем одлучује о дужини, времену и начину коришћења годишњег одмора.

#### Члан 7.

Запослени има право на плаћено одсуство у трајању до 7 радних дана у календарској години и то у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Уз захтев за плаћено одсуство запослени је дужан да достави одговарајуће доказе.

#### Члан 8.

Факултет ће запосленом одобрити неплаћено одсуство на предлог Наставно-научно-уметничког већа Факултета у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Уз захтев декану за неплаћено одсуство, запослени је обавезан да приложи одговарајуће доказе.

#### Члан 9.

Факултет се обавезује да запосленом:

- 1) Благовремено уплаћује допринос за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености;
- 2) Исплаћује плату најмање једном у месецу за претходни месец, а да обрачун плате врши на основу коефицијента радног места утврђеног Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета;
- 3) Исплаћује увећање плате:
  - 0,4% цене рада за сваку пуну годину рада,
  - за рад на дан државног и верског празника – за 110%,
  - за рад ноћу (између 22.00 и 6.00 часова наредног дана) и за рад дужи од пуног радног времена за 26%,
  - по основу процењених резултата рада до 30%, и
- 4) Исплаћује накнаде:
  - у висини од 100% плате коју би остварио да ради, за време одсуствовања са рада на дан државних и верских празника, због годишњег одмора, позива државног органа и привремене неспособности за рад проузроковане повредом на раду или професионалним обољењем, а
  - у висини од 65% плате због привремене неспособности за рад, због болести или повреде ван рада, ако законом није друкчије одређено;
  - повећаних трошкова на име превоза у јавном саобраћају ради одласка на рад и повратка са рада; дневница за исхрану на службеном путу у земљи, и дневница за службени пут у иностранство.

#### Члан 10.

Факултет је дужан да запосленом исплати и друга примања у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо и више образовање.



#### **Члан 11.**

Запослени је дужан да Факултету накнади штету учињену намерно или из крајње непажње.

Висину штете, из претходног става, околности под којима је учињена и начин надокнаде штете, утврђује декан Факултета, на основу предлога трочлане комисије именоване одлуком декана.

#### **Члан 12.**

Запосленом престаје радни однос отказом уговора о раду, за следеће повреде радних обавеза:

- 1) Неблаговремено, несавесно и немарно извршавање радних обавеза;
- 2) Незаконито располагање средствима;
- 3) Фалсификовање новчаних и других докумената;
- 4) Недолично понашање према осталим запосленима (туча и сл.);
- 5) Неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета.

Отказом уговора о раду запосленој престаје радни однос и за учињену повреду радне обавезе, ако су те повреде учињене намерно или из грубе непажње или ако су проузроковале теже штетне последице.

#### **Члан 13.**

Посебна права и обавезе запосленог \_\_\_\_\_

---

#### **Члан 14.**

Запослени има право, ако сматра да је овим уговором повређено његово право, да покрене спор пред надлежним судом у року од 15 дана од дана достављања овог Уговора.

#### **Члан 15.**

Запослени при потписивању овог Уговора изјављује да нема здравствених ограничења – сметњи које могу утицати на квалитетно и несметано обављање послова предвиђених овим Уговором.

#### **Члан 16.**

Запосленом може престати радни однос на Факултету у случајевима и под условима утврђеним законом.

#### **Члан 17.**

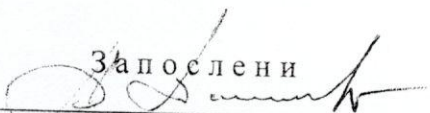
На сва питања, која нису овим Уговором уређена, непосредно се примењују одредбе закона.

#### **Члан 18.**

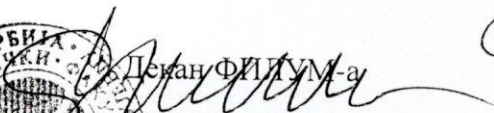
Уговор ступа на снагу потписивањем Уговора.

## Члан 19.

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примерка, од којих по два примерка задржава свака уговорна страна.

Запослени  
  
Радомир Томић, редовни професор



  
Слободан Штећ, редовни професор

C.B.