



Сенат Универзитета у Крагујевцу на основу члана 48. став 3. тачка 6. и члана 65. став 2. и став 8. а у вези са чланом 64. став 11. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС" бр. 76/05, 100/07, 97/08 и 44/10), члана 104. алинеја 12 Статута Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст - бр. 138 од 25.01.2011. године), Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу (бр. 1529/5 од 08.11.2011. године), као и члана 16. став 1. Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (бр. 643 од 04.05.2009. године), и чланова 34. и 40. Пословника о раду Сената Универзитета у Крагујевцу (број 103/13 од 27.01.2010. године), на седници одржаној 01. марта 2012. године, донео је

### ОДЛУКУ

#### о избору у звање редовни професор

**I Др Душан Гордић**, ванредни професор, бира се у звање **редовни професор** за ужу научну област: *Енергетика и процесна техника* на Универзитету у Крагујевцу, Факултет инжењерских наука у Крагујевцу.

**II** Ову Одлуку објавити на сајту Универзитета у Крагујевцу и огласној табли Универзитета.

### Образложење

Наставно-научно веће Факултета инжењерских наука у Крагујевцу, на седници одржаној 26.01.2012. године, донело је Предлог Одлуке, број 01-1/115-1 за избор у звање редовни професор за ужу научну област: *Енергетика и процесна техника*, којом је предложило да се др Душан Гордић, ванредни професор, изабере у звање редовни професор за ужу научну област: *Енергетика и процесна техника*.


Стручно веће за техничко-технолошке науке Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 14.02.2012. године, разматрало је Извештај Комисије о пријављеним кандидатима на Конкурс за избор наставника у звање, број: 01-1/4183 од 07.12.2011. године, као и Предлог Одлуке Наставно-научног већа Факултета инжењерских наука у Крагујевцу да се др Душан Гордић, ванредни професор, изабере у звање редовни професор за ужу научну област: *Енергетика и процесна техника*, и донело Одлуку, број: 61/8 којом је дато

позитивно мишљење на предлог да се др Душан Гордић, ванредни професор, изабере у звање редовни професор за ужу научну област: Енергетика и процесна техника.

Сенат је разматрао сву приложену документацију и у складу са наведеним одлучио као у диспозитиву.

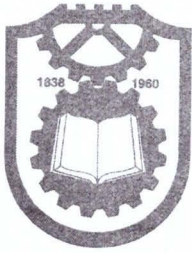
СЕНАТ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ  
Број: 122/ 6  
Дана: 01. марта 2012. године  
КРАГУЈЕВАЦ

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ  
Проф. др Слободан Арсенијевић, ректор



Доставити:

- Архиви;
- Именованом;
- Факултету инжењерских наука у Крагујевцу.



UNIVERZITET U KRAGUJEVCU  
FAKULTET INŽENJERSKIH NAUKA U KRAGUJEVCU  
Broj: 01-1/863  
23. 03. 2012. godine  
KRAGUJEVAC

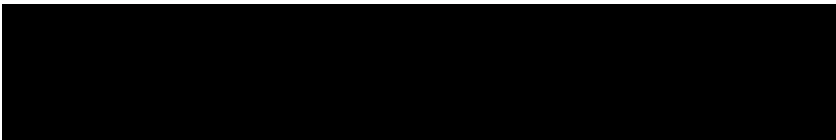
Na osnovu člana 178 Statuta Fakulteta inženjerskih nauka u Kragujevcu, čl. 30 Zakona o radu (Sl. Gl.RS. br. 24/05) i čl. 65 stav 6 Zakona o visokom obrazovanju (Sl. Gl. RS br. 76/05), zaključuje se

### UGOVOR O RADU

Između:

Fakulteta inženjerskih nauka u Kragujevcu, Ul.Sestre Janjić br. 6 koga zastupa Dekan Fakulteta dr Miroslav Babić, red. prof. i

dr Dušana (Radisav) Gordića, redovnog profesora, doktora tehničkih nauka



#### Član 1.

Ugovorne strane saglasno konstatuju:

-Da je **dr Dušan Gordić, dipl. maš. inž.** prvi put zasnovao radni odnos na Mašinskom Fakultetu u Kragujevcu dana 04. 05. 1994. godine, u zvanju asistenta pripravnika.

- Da je odlukom Stručnog veća za Tehničko tehnološke nauke Univerziteta u Kragujevcu od 24. 10. 2007godine, br. 1348/5, izabran u zvanje vanrednog profesora.

-U zvanje redovnog profesora izabran je odlukom Senata Univerziteta u Kragujevcu br. 122/6 od 01. 03. 2012. godine.

- **Dr Dušan Gordić, dipl. maš. inž.**, zasniva radni odnos na neodredjeno vreme na Fakultetu inženjerskih nauka u Kragujevcu počev 01.03.2012. godine, na poslovima nastavnika u zvanju **redovnog profesora** za uže naučne oblasti: Energetika i procesna tehnika.



## Član 2

Zaposleni se obavezuje da poslove zbog kojih je zasnovao radni odnos obavlja u Kragujevcu a ukoliko bude potrebno i van sedišta Fakulteta.

## Član 3

Zaposleni će obavljati poslove nastavnika u zvanju vanrednog profesora:

1. u oblasti pripreme izvođenja nastave na osnovnim studijama
  - a. ostvarivanje svih oblasti nastave na studijama za inovaciju zvanja kao i na studijama za ostvarivanje programa stručnog obrazovanja i usavršavanja,
  - b. stalnom stručnom i naučnom usavršavanju
  - c. učestvuju u radu katedre, Naučno nastavnog veća i drugih stručnih organa i komisija Fakulteta i Univerziteta
2. u oblasti naučno-istraživačkog rada koji se sastoje u
  - a. stalnom stručnom i naučnom usavršavanju
  - b. praćenje domaće i strane literature
  - c. objavljivanje naučnih i stručnih radova
  - d. učestvovanje u radu na naučno-istraživačkim i razvojnim projektima

## Član 4

Raspored radnog vremena određen je rasporedima obavljanja nastave. Nedeljno radno vreme zaposlenog iznosi 40 časova od kojih 20 časova za obavljanje svih oblika nastave i 20 časova za naučno-istraživački rad.

Fakultet utvrđuje raspored dnevnog radnog vremena a po potrebi može izvršiti u skladu sa Zakonom i preraspodelu radnog vremena, uz konsultaciju sa zaposlenima.

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena ako to zahteva potreba procesa rada na Fakultetu što određuje Dekan Fakulteta.

## Član 5

Zaposleni ima pravo na :

1. Odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta a koristiće ga zavisno od potrebe procesa rada i u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem;
2. Odmor između dva uzastopna radna dana od najmanje 12 časova neprekidno;
3. Odmor u toku sedmice u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno
4. Godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Posebnim kolektivnim ugovorom za univerzitetsko obrazovanje.

Fakultet posebnim rešenjem odlučuje o dužini vremena i načina korišćenja godišnjeg odmora.

## Član 6

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od sedam radnih dana u kalendarskoj godini u slučajevima:

- Stupanje u brak 5 radnih dana
  - Stupanje u brak člana uže porodice 2 radna dana
  - Rodjenje deteta 5 radnih dana
  - Smrt roditelja, usvojioca, brata ili sestre zaposlenog, kao i smrt lica koje živi u zajedničkom porodičnom domaćinstvu zaposlenog 5 radnih dana
  - Zaštita i otklanjanje štetnih posledica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama 3 radna dana
  - Selidba sopstvenog domaćinstva 3 radna dana
  - polaganje stručnog ili drugog ispita 1 radni dan a najviše 6 radnih dana u toku kalendarske godine
  - učestvovanje na raznim takmičenjima koja se organizuju od strane sindikata najmanje po jedan radni dan u zavisnosti od udaljenosti mesta održavanja takmičenja
  - korišćenje organizovanog rekreativnog odmora u cilju zdravstvene prevencije i sprečavanja invalidnosti 7 radnih dana
- Odsustvo u slučajevima iz stava 1 alineja 3 i 4 ovog člana ne uračunava se u maksimalni broj dana plaćenog odsustva u toku jedne kalendarske godine.
- Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i u dužem trajanju u slučajevima propisanim Zakonom o univerzitetu i drugim slučajevima.
- Na učešće u studentskim ili ekspertskim grupama od značaja za interes Fakulteta do tri meseca.

Uz zahtev za plaćeno odsustvo zaposleni je dužan da dostavi odgovarajuće dokaze. Za dane plaćenog odsustva zaposleni ima pravo na naknadu u visini plate koju bi ostvario da je u te dane radio.

## Član 7

Fakultet će zaposlenom odobriti neplaćeno odsustvo u trajanju do pet radnih dana u kalendarskoj godini ako za to, u konkretnoj situaciji postoje opravdani razlozi. Fakultet može zaposlenom da odobri neplaćeno odsustvo i u dužem trajanju od pet radnih dana. U tom slučaju zaposlenom miruju prava i obaveze iz radnog odnosa. Uz zahtev Dekanu za neplaćeno odsustvo zaposleni je obavezan da priloži odgovarajuće dokaze.

## Član 8

Fakultet se obavezuje da zaposlenom:

1. Blagovremeno uplaćuje za penzijsko invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.
2. Isplaćuje platu dva puta mesečno a najmanje jednom u mesecu za prethodni mesec, a da obračun plate vrši na osnovu koeficijenta radnog mesta **(30,19)** utvrđenog Uredbom o izmeni Uredbe o normativima i standardima uslova rada



univerziteta i fakulteta za delatnosti koje se finansiraju iz budžeta. (Sl.gl. RS 38/2007)."

3. Isplaćuje uvećanje plate:

- a. od 0,5% cene rada za svaku punu godinu rada,
- b. za rad na dan državnog i verskog praznika za 110%
- c. za rad noću (između 22,00 i 6,00 časova narednog dana) i za rad duži od punog radnog vremena za 26%
- d. po osnovu procenjenih rezultata rada do 30%
- e. po osnovu funkcionalnog dodatka

4. Isplaćuje naknade:

- a. u visini 100% plate koju bi ostvario da radi za vreme odsustvovanja sa rada na dan državnih i verskih praznika, zbog godišnjeg odmora, poziva državnog organa i privremene nesposobnosti za rad prouzrokovane povredom naradu i profesionalnim obolenjima.
- b. U visini 65% od plate zbog privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti ako zakonom nije drugačije određeno
- c. zbog povećanih troškova na ime prevoza u javnom saobraćaju radi dolaska na rad i povratka sa rada, dnevnica za ishranu na službenom putu u zemlji i dnevnica na službenom putu u inostranstvu.

#### Član 9

Fakultet i zaposleni su saglasni da se plata zaposlenog može umanjiti na pismeni predlog neposrednog rukovodioca zaposlenog u slučaju:

- neopravdanog odsustva sa posla za vreme kada je obavezna prisutnost
- nesavesnog čuvanja službenih spisa ili podataka
- nedoličnog ponašanja (vredjanja, omalovažavanja, obraćanja na način kojim se ne poštuje ličnost i dostojanstvo ili na drugi način ispoljeno nepoštovanje trećih lica – stranaka, drugih zaposlenih i studenata).
- neopravdanog izostajanja sa posla 1 radni dan u toku meseca
- odbijanje poslova u okviru stručne spreme

Umenjenje plate vrši se jednokratno od prve naredne isplate plate u iznosu do 30% od iznosa mesečne plate.

#### Član 10

Fakultet i zaposleni su saglasni da se plata zaposlenog može uvećati na pismeni predlog neposrednog rukovodioca zaposlenog u slučaju:

- povećanja obima posla i
- naročitog zalaganja zaposlenog na poslu.

Uvećanje plate se vrši pri prvoj narednoj isplati plate u iznosu do 30% od iznosa mesečne plate.

#### Član 11

Fakultet je dužan da zaposlenom isplati:

- otpremninu pri prestanku radnog odnosa radi korišćenja prava na penziju ili pri prestanku radnog odnosa po sili zakona u visini utvrđenoj Zakonom, odnosno opštim kolektivnim ugovorom.
- solidarnu pomoć utvrđenu Zakonom o radu, Posebnim kolektivnim ugovorom za univerzitetsko obrazovanje, po osnovama i visini oslobođenoj plaćanja poreza
- jubilarnu nagradu za godine rada na Fakultetu u visini od 50% prosečne zarade po zaposlenom na Fakultetu i to: za 10, 20 i 30 godina rada.

#### Član 12

Zaposleni je dužan da Fakultetu naknadi štetu učinjenu namerno ili iz krajnje nepažnje. Visinu štete iz prethodnog stava, okolnosti pod kojim je učinjena i način nadoknade utvrđuje Dekan Fakulteta, na osnovu predloga tročlane komisije koju imenuje Dekan Fakulteta.

#### Član 13

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu, za sledeće povrede javnih obaveza:

1. Neblagovremeno, nesavesno i nemarno obavljanje radnih obaveza
  2. Nezakonito raspolaganje sredstvima
  3. Odavanje poslovne, službene i druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom ili opštim aktom Fakulteta.
  4. Falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata
  5. Nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenima, studentima, strankama, tuča i sl.
  6. Neopravdano neprisustvovanje sednicama organa Fakulteta.
- Otkazom ugovora o radu, zaposlenom prestaje radni odnos za učinjene povrede radnih obaveza iz člana 44 stav 1 Opšteg kolektivnog ugovora ako su povrede učinjene namerno iz grube nepažnje ili ako su prouzrokovale teže štetne posledice.

#### Član 14

Zaposleni ima pravo ako smatra da je ovim ugovorom povredjeno njegovo pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja ovog ugovora.

#### Član 15

Zaposleni pri potpisivanju ovog ugovora izjavljuje da nema smetnji koje mogu uticati na kvalitetno i nesmetano obavljanje poslova koji proističu iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 16

Na sva pitanja koja nisu obuhvaćena ovim ugovorom neposredno se primenjuju odredbe Zakona.

Član 17

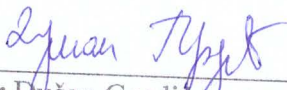
Ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

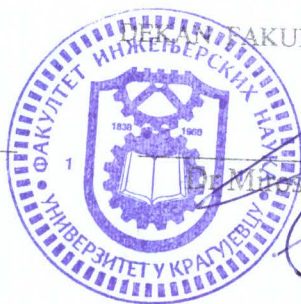
Član 18

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovetna primerka od kojih po dva zadržava svaka ugovorna strana.

U Kragujevcu 23. 03. 2012. godine

ZAPOSLENI

  
Dr Dušan Gordić, van.prof.



  
Dr Miroslav Babić, red. prof.

W.C.