

501-30  
19-01-2022

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
Сенату  
Јована Цвијића б.б.  
34.000 Крагујевац

ПРЕДМЕТ: Представка/Упозорење

Поштовани чланови Сената,

Упозоравам Вас на неке одредбе Закона о високом образовању, Статута Универзитета и Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Крагујевцу.

**Законом о високом образовању** чланом 88. (став 1) прописано је да Универзитет утврђује политику запошљавања: *Високошколска установа утврђује политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.*  
[https://www.paragraf.rs/propisi/zakon\\_o\\_visokom\\_obrazovanju.html](https://www.paragraf.rs/propisi/zakon_o_visokom_obrazovanju.html)

**Статутом Универзитета у Крагујевцу:**

- чланом 97. (ставом 1 тачка 9) прописана је Надлежност Сената да утврђује политику запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.
- чланом 123. прописано је да Универзитет као и факултет у њеном саставу, **утврђује политику запошљавања** полазећи од потребе да наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.
- чланом 139. ставом 2 прописано је: *Конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника за уже научне, стручне, односно уметничке области утврђене општим актом факултета, факултет у саставу Универзитета може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су средства за његово финансирање обезбеђена.*
- чланом 139. ставом 8 прописан је да се начин и поступак избора у звање наставника и заснивање радног односа ближе уређује општим актом Универзитета, који доноси Сенат, док се начин и поступак избора у сарадничка звања и заснивања радног односа ближе се уређује општим актом факултета, а у складу са општим актом Сената којим се утврђује политика запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Универзитета.
- чланом 141. прописано је да одлуку о расписивању конкурса доноси декан факултета, у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника из члана 123. овог статута.

**Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Крагујевцу** чланом 8. (став 1) прописује: *Конкурс за стицање звања и заснивање радног односа за ужу научну односно уметничку област може се расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом факултета, ако су средства за његово финансирање обезбеђена и ако је у складу са посебним актом факултета и Универзитета којим се утврђује политика запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.*

Упркос овим јасним одредбама декан Факултета медицинских наука проф. др Владимир Јаковљевић је од 20. септембра 2018. до 21. октобра 2021. године расписао 138 конкурса за избор у наставничка звања и заснивање радног односа, а да од тог броја **62 конкурса (8 за редовне**

професоре, 11 за ванредне професор и 43 за доценте) готово половина свих конкурса није задовољавао услов да избор и радно место мора бити предвиђено плановима развоја кадрова. У прилогу је табеларни приказ расписаних конкурса за избор наставника са назнаком који конкурси јесу а који нису усаглашен са поменутим плановима које је усвојио Сенат. Будући да су планови развоја кадрова аљкави и недостојни Факултета и Универзитета са преклапањима школских и календарских година, преглед је израђен кумулативно за календарске и школске године (сабирањем броја предвиђеног за школску годину и броја у табелама: планирани конкурси до краја школске године) тако да је узимано у обзир све оно што повољније за декана као одговорну особу.

Већи део избора можда може подвести под лоше планирање и аљкавост- јер се ти конкурси морају расписати по сили закона у периоду од 6 месеци до године дана пре истека уговора о раду оних наставника који имају радни однос на Факултету (остаје нејасно зашто се нису обављале допуне планова) али треба обратити пажњу на конкурсе за **нова радна** предвиђена за наставнике који се први пут запошљавају на факултету и Универзитету- све до једног ти конкурси расписани за нова радна места нису предвиђени планом развоја кадрова. Овде ћу навести само неке од примера а има их сијасет:

- Једно радно место доцента за ужу научну област Физикална медицина и рехабилитација (Игор Симанић)
- Једно радно место доцента за ужу научну област Дечја и превентивна стоматологија (Раша Младеновић)
- Једно радно место доцента за ужу научну област Анатомија (Предраг Саздановић)
- Једно радно место доцента за ужу научну област Максифацијална хирургија (Србољуб Пајић)
- Једно радно место ванредног професора за ужу научну област Патолошка физиологија (Немања Здравковић)

Такође, упозоравам на измене правилника о ужим научним областима ФМН-а које је Сенат усвајао, а у ком постоје међусобно **потпуно идентичне уже научне области** (Микробиологија и имунологија и Фармацеутска микробиологија) које су у функцији расписивања плановима непредвиђених нових радних места:

- Једно радно место редовног професора за ужу научну област Фармацеутска микробиологија (Дејан Баскић)

У истом периоду (септембар 2018 - октобар 2021. године) декан Владимир Јаковљевић расписао је и конкурсе за 144 сарадничка звања од чега такође велики број радних места није био предвиђен плановима развоја кадрова.

Сасвим је јасно да је професор Владимир Јаковљевић поступајући на овај начин извршио продужено кривично дело злоупотребе положаја одговорног лица из члана 227. и злоупотребе службеног положаја из члана 359. Кривичног законика, као и дело самовлашћа из члана 330. кривичног законика.

Професор Филиповић, ректор, је учинио иста кривична дела (продуженим нечињењем) што јасно указује и да је при том деловао удружено са деканом Јаковљевићем. Одговорност Ректора је једнака ако не и већа јер је био овлашћен и дужан да поменути радње спречи, поготову што је избор наставника у надлежности Универзитета као и усвајање поменутих Планова развоја

кадрова. Ево шта о одговорности Ректора кажу Закон о високом образовању и Статут Универзитета у Крагујевцу.

**Законом о високом образовању** чланом 64. (став 3) је прописано:

*Ректор је дужан да писаним путем упозори декана и савет факултета на поступање и одлуке супротне овом закону или статуту универзитета.*

**Статутом Универзитета у Крагујевци** чланом 73. (ставови 2 и 3) је прописано:

*Ректор је дужан да писаним путем упозори декана и савет факултета на поступање и одлуке супротне Закону или Статуту Универзитета.*

*Ректор је дужан да обустави од извршења сваки акт Универзитета за који сматра да је супротан закону, Статуту или другом пропису и да о томе без одлагања обавести орган који је тај акт донео.*

**Поштовани чланови Сената,**

Од тренутка пријема овог обавештења и ви постајете одговорни за кршење закона и подзаконских аката и сасвим је јасно је шта треба да предузмете како бисте престали да будете гаоци туђе неодговорности, самовоље и кршења закона: У то име вас позивам да предузмете законске и статутарне мере и позовете професоре Јаковљевића и Филиповића на одговорност те поништите поменуте незаконите изборе. На то вас обавезују Кадровски планови ваших факултета који се стриктно спроводе без изузетка.

Уколико тако не поступите од гаоца постајете саучесници у вршењу поменутих кривичних дела која се гоне по службеној дужности.

У Крагујевцу 12.01. 2022. године



проф. др Небојша Арсенијевић  
Српских добровољаца 35/4  
34000 Крагујевац

КОНКУРСИ РАСПИСАНИ МИМО ПЛАНА

	ПЕРИОД: 20. септембар 2018. - 21. октобра 2021.			2018/19			2019/20			2020/21/22				
	Р.П.	В.П.	ДОЦ.	Р.П.	В.П.	ДОЦ.	Р.П.	В.П.	ДОЦ.	Р.П.	В.П.	ДОЦ.		
АНАТОМИЈА	1													
БИОФИЗИКА														
МЕДИЦИНСКА БИОХЕМИЈА			1	1								1		
БОЛЕСТИ ЗУБА И ЕНДОДОНЦИЈА														
ГЕНЕТИКА	1			1						1				
ГИНЕКОЛОГИЈА И АКУШЕРСТВО														
ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГИЈА														
ЕПИДЕМИОЛОГИЈА														
ИНТЕРНА МЕДИЦИНА	3		4	7	2	2	1		2					
ИНФЕКТИВНЕ БОЛЕСТИ	1			1	1									
КЛИНИЧКА ФАРМАЦИЈА		1	1	2							1			
КЛИНИЧКА ОНКОЛОГИЈА			1	1				1						
КОГНИТИВНА ПСИХОЛОГИЈА														
КЛИНИЧКА ПСИХОЛОГИЈА			1	1				1						
МАКСИЛОФАЦИЈАЛНА ХИРУРГИЈА			1	1										
МЕДИЦИНА РАДА			1	1								1		
МЕДИЦИНСКА СТАТИСТИКА И ИНФОРМАТИКА														
МЕДИЦИНСКА ХЕМИЈА														
МЕТОДОЛОГИЈА АНТРОПОМЕТРИЈЕ			1	1								1		
МИКРОБИОЛОГИЈА И ИМУНОЛОГИЈА		1		1		1								
ФАРМАЦЕУТСКА МИКРОБИОЛОГИЈА	1			1				1						
ФАРМАЦЕУТСКА НЕОРГАНСКА ХЕМИЈА														
НЕУРОЛОГИЈА			1	5	6	1			2			3		
НУКЛЕАРНА МЕДИЦИНА				2	2			2						
ОНКОЛОГИЈА														
ОРАЛНА ХИРУРГИЈА														
ФАРМАЦЕУТСКА ОРГАНСКА ХЕМИЈА		1		1								1		
ОТОРИНОЛАРИНГОЛОГИЈА		1	2	3				2				1		
ОФТАЛМОЛОГИЈА														
ПАРАДОНТОЛОГИЈА И ОРАЛНА МЕДИЦИНА														
ПАТОЛОШКА АНАТОМИЈА		1		1				1						
ПАТОЛОШКА ФИЗИОЛОГИЈА		1		1				1						
ПЕДИЈАТРИЈА			1	1								1		
ПЕРЕВЕНТИВНА И ДЕЧЈА СТОМАТОЛОГИЈА			1	1								1		
ПРОТЕТИКА			1	1								1		
ПСИХИАТРИЈА			1	1					1					
РАДИОЛОГИЈА		2		2								2		
СОЦИЈАЛНА МЕДИЦИНА														
СУДСКА МЕДИЦИНА			1	1					1					
ФАРМАКОЛОГИЈА И ТОКСИКОЛОГИЈА			2	2				2						
ФАРМАЦЕУТСКА АНАЛИЗА														
ФАРМАЦЕУТСКА БИОТЕХНОЛОГИЈА														
ФАРМАЦЕУТСКА ТЕХНОЛОГИЈА	1	1	1	3	1	1				1				
ФАРМАЦЕУТСКА ХЕМИЈА			2	2				2						
ФИЗИКАЛНА МЕДИЦИНА И РЕХАБИЛИТАЦИЈА			1	1						1				
ФИЗИОЛОГИЈА		1	2	3				1			1	1		
ФИЗИЧКА ХЕМИЈА														
ХИГИЈЕНА И ЕКОЛОГИЈА			2	2				1			1			
ХИРУРГИЈА			6	6				2			4			
ХИСТОЛОГИЈА СА ЕМБРИОЛОГИЈОМ														
УКУПНО	8	11	43	62	4	5	18	3	1	15	1	6	9	62