

Број 01-2130/1

13.7. 2020 год.

ЈАГОДИНА, М. Мијалић бр. 14

На основу члана 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/17, 27/18– др.закон, 73/18, 67/19 и 6/20-др.закони), члана 146. став 1. тачка 1, а у вези са чланом 219. став 2. Статута Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, на предлог Наставно-научног већа (број 01-2125/1 од 11.7.2020. године), Савет Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 13.7.2020. године, донео је

ОДЛУКУ
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
ФАКУЛТЕТА ПЕДАГОШКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

У Статуту Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, пречишћен текст, број 01-234/1 од 23.1.2020. године, врше се следеће измене:

Члан 1.

У члану 90. став 2. мења се и гласи:

„Уже научне области на Факултету јесу:

Ужа научна област	Научна област	Поље
Педагогија	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Дидактика са методиком	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Методика наставе српског језика и књижевности	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
	Филолошке науке	
Методика наставе математике	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Методика наставе природе и друштва	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Методика наставе музичке културе	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Методика наставе физичке културе	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Методика наставе ликовне културе	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Методика наставе енглеског језика	Педагошке и андрагошке науке	ДХ
Књижевност са методиком	Филолошке науке	ДХ
Српски језик са методиком	Филолошке науке	ДХ
Енглески језик са методиком	Филолошке науке	ДХ
Немачки језик са методиком	Филолошке науке	ДХ
Руски језик	Филолошке науке	ДХ
Француски језик	Филолошке науке	ДХ
Етика са филозофијом образовања	Филозофија	ДХ
Социологија образовања	Социолошке науке	ДХ
Психологија у васпитно-образовном раду	Психолошке науке	ДХ
Комуникологија	Културолошке науке и комуникологија	ДХ
Ликовна уметност са методиком	Науке о уметностима	ДХ
Музичка уметност са методиком	Науке о уметностима	ДХ
Теорија уметности и медија	Науке о уметностима	ДХ
Физичка култура са методиком	Физичко васпитање и спорт	ДХ
Примењена биологија	Биолошке науке	ПМ

Примењене рачунарске науке	Рачунарске науке	ПМ
Методика наставе рачунарства и информатике	Рачунарске науке	ПМ
Примењена математика	Математичке науке	ПМ
Примењено рачунарство	Електротехничко и рачунарско инжењерство	ТТ“

Члан 2.

У члану 90. став 3. мења се и гласи:

„Уже уметничке области на Факултету јесу:

Ужа уметничка област	Уметничка област	Поље
Ликовна уметност са методиком наставе	Ликовне уметности	УМ
Музичка уметност са методиком наставе	Музичка уметност	УМ“

Члан 3.

Члан 91. брише се.

Члан 4.

У члану 107. став 5. мења се и гласи:

„Комисија се састоји од најмање три наставника или истраживача из ужих или сродних научних, односно уметничких области за коју се наставник бира, од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.“

Члан 5.

У члану 109. став 2. мења се и гласи:

„На извештај Комисије може се поднети приговор Универзитету у току трајања увида јавности.“

Члан 6.

У члану 110. у ставу 1. речи: „рока од 30 дана од дана од дана објављивања извештаја Комисије“ замењују се речима: **„увида јавности“**

Члан 7.

У члану 111. у ставу 1. реч: „приговора“ замењује се речју: **„жалбе“**

Члан 8.

Члан 125. мења се и гласи:

„Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом, на одређено време до две

године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

1. испуњен услов да у ужој научној односно уметничкој области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави Већу Факултета позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета Факултета се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну односно уметничку област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитета не да позитивно мишљење, декан Факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

2. кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.“

Члан 9.

После члана 125. додају се нови чланови: 125а и 125б, који гласе:

„Члан 125а

Наставнику из члана 125. став 1. овог статута, за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 125. став 3. тачка 1. овог статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву, утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима

који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Услови дефинисани ставом 1. тачка 2. овог члана не односе се на продужење радног односа наставника у звању редовни професор у пољу уметности.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 125. став 3. тачка 1. овог статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 4. овог члана доноси Веће Факултета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 5. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године, који потписују декан Факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 125. став 1. овог статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Статутом Факултета могу се утврдити и други услови за продужетак радног односа по овом члану Статута.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Члан 125б

Наставнику из члана 125. овог статута, који је на функцији декана, може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима

који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може да продужи радни однос редовном професору, који је изабран за декана, на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана Факултета и то до истека мандатног периода на који је декан Факултета изабран али најдуже на одређено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета, уз иницијативу достављају и писану сагласност декана Факултета.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору, који је изабран на функцију декана, доноси Савет Факултета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору, који је на функцији декана Факултета, мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору, који је на функцији декана Факултета, продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана, али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан Факултета и лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору, који је на функцији декана Факултета, радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.“

Члан 10.

Члан 126. мења се и гласи:

„Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања и може још најдуже две школске године после пензионисања:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, на основу одлуке Већа Факултета, по предлогу катедре којој припада.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника Универзитета.“

Члан 11.

После члана 126. додају се нови чланови: 126а и 126б, који гласе:

„Члан 126а

О продужењу радног односа редовном професору из члана 125. став 1. овог статута, а који је члан САНУ и који испуњава услове из члана 125а овог статута, на предлог ректора Универзитета, одлучује Сенат Универзитета тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета.

Члан 126б

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 125а став 5. и 125б став 4. овог статута исте достави Сенату Универзитета, са доказом о испуњеношћу свих услова за продужење радног односа.

Ако Сенат Универзитета утврди да наставник коме је продужен радни однос не испуњава услове за продужење радног односа, дужан је да поништи одлуке из члана 125а став 5. и 125б став 4. овог статута, уз налог Факултету да поново одлучује о захтеву за продужење радног односа.“

Члан 12.

Ову одлуку доставити Савету Универзитета у Крагујевцу ради добијања сагласности.

Члан 13.

Ова одлука се, по добијању сагласности Универзитета у Крагујевцу, објављује на огласној табли Факултета, а ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Члан 14.

Обавезује се секретар Факултета да сачини и објави пречишћен текст Статута Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, и отклони евентуалне техничке недостатке, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Образложење

Разлози за доношење ове одлуке су:

- Усклађивање Статута Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу са Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, број II-01-359/3 од 5.6.2020. године, и

- Усклађивање Статута Факултета са Правилником о ужим научним, уметничким и стручним областима Универзитета у Крагујевцу, број III-01-342/23 од 28.5.2020. године.

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у члану 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18, 67/19 и 6/20-др. закони), којим је прописана надлежност Савета да доноси Статут, на предлог стручног органа; односно у члану 219. став 2. Статута Факултета педагошких наука Универзитета у Крагујевцу, којим је прописано да се измене и допуне Статута врше на начин и по поступку за његово доношење.

**САВЕТ ФАКУЛТЕТА ПЕДАГОШКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**



ПРЕДСЕДНИК
Проф. Слободан Штегић