УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА

UNIVERSITY OF KRAGUJEVAC
FACULTY OF MEDICAL SCIENCES

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
Број 1-01-14313
Датум 24-09-2020
КРАГУЈЕВАЦ

Број: 01-7890
Дана: 24.09.2020. године

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Поштовани,

У прилогу достављамо Одлуку Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу о исправљању техничке грешке приликом израде Одлуке о изменама и допунама Статута Факултета, као и исправљену Одлуку Савета о изменама и допунама Статута.

С поштовањем,

РЕПУБЛИКА СРБИЈА УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА КРАГУЈЕВАЦ

ДЕКАН
Проф. др Владимир Јаковљевић

Универзитет у Крагујевцу, Факултет медицинских наука, Светозара Марковића 69, 34000 Крагујевац, Србија
телефон: 034/306-800, факс: 034/306-800 лок.112, email: dekanat@medf.kg.ac.rs, www.medf.kg.ac.rs
матични број: 07345496, ПИБ: 101042779, жиро рачун: 840-1226660-37, 840-1226666-19

University of Kragujevac, Faculty of Medical Sciences, 69 Svetozara Markovica St, 34000 Kragujevac, Serbia
phone: +381 34 306 800, fax: +381 34 306 800 ext. 112, email: dean@medf.kg.ac.rs, www.medf.kg.ac.rs

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-7807/1
Дана: 24.09.2020. године
Крагујевац

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
Број 1-01-7743/2
Датум 24-09-2020
КРАГУЈЕВАЦ

На седници Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу одржаној дана 24.09.2020. године, донета је

О Д Л У К А

Исправља се техничка грешка у Одлуци Савета Факултета број 01-6916/5 од 9.09.2020. године, о усвојеним изменама и допунама Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, јер је приликом њене израде изостављен члан 3. који гласи:

"Ова Одлука ступа на снагу по добијању сагласности Универзитета, осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета медицинских наука у Крагујевцу".

Обавезује се стручна служба да изради исправљен и пречишћен текст наведене Одлуке.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Небојша Анђелковић

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Савет Факултета
Број: 01-6916/5
Дана: 9.09.2020. године
Крагујевац

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
Број 1-01-343
Датум 24-09-2020
КРАГУЈЕВАЦ

Савет Факултета медицинских наука у Крагујевцу, у складу са одредбом члана 32. став 1. алинеја 1. Статута Факултета број 01-9310/2 од 27.08.2019. године, на седници одржаној дана 9.09.2020. године, донео је

ОДЛУКУ
о изменама и допунама
Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу

Статут Факултета медицинских наука у Крагујевцу број 01-9310/2 од 27.08.2019. године мења се и допуњује у следећим одредбама:

Члан 1.

После члана 150. Статута додаје се нови члан 151. који гласи:

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом, на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави Наставно-научном већу Факултета позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета даје се након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитета не да позитивно мишљење, декан доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.

Члан 2.

После члана 151. Статута додају се нови чланови 151а, 151б, 151в, 151г и 151д који гласе:

Члан 151а.

Наставнику из члана 151. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 151. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 150. став 3. тачка 1. овог Статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 4. овог члана доноси Наставно-научно веће Факултета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Наставно-научног већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 5. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Наставно-научно веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Наставно-научно веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 150. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка, поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 151б.

Наставнику из члана 151. овог Статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана и то до истека мандатног периода на који је изабран али најдуже на одређено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета потребно је уз иницијативу доставити и писану сагласност декана.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења

радног односа, који потписују декан и председник Савета лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Члан 151в.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке Наставно-научног већа Факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.

Члан 151г.

О продужењу радног односа редовном професору из члана 150. став 1. овог Статута а који је члан САНУ и који испуњава услове из члана 151а. овог Статута, на предлог ректора Универзитета, одлучује Сенат Универзитета тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета.

Члан 151д.

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 151а. став 5. и 151б. став 4. овог Статута исте достави Сенату Универзитета са доказом о испуњености свих услова за продужење радног односа.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу по добијању сагласности Универзитета, осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета медицинских наука у Крагујевцу.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Небојша Анђелковић