

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
Број 7-01-310  
Датум 14-05-2020  
КРАГУЈЕВАЦ

**СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

КРАГУЈЕВАЦ  
ЈОВАНА ЦВИЈИЦА ББ

**ПОДНОСИЛАЦ ПРИГОВОРА:** Проф. др Небојша Арсенијевић из Крагујевца, Ул. Српских добровољаца 35/04 34000 Крагујевац

**ПРИГОВОР**

**ОСНОВ:** Поништај одлуке Сената Универзитета у Крагујевцу број III-161/4 од 27.02.2020. године

Сви законом прописани разлози за побијане једне одлуке садржани су у овој одлуци Сената Универзитета у Крагујевцу број III-161/4 од 27.02.2020. године

Оспореном одлуком у изреци I др Дејан Баскић, ванредни професор, бира се у звање редовни професор за ужу научну област Фармацеутска микробиологија на Факултету медицинских наука у Крагујевцу, а у другој изреци наведено је да се ова, оспоравана, одлука објави на сајт Универзитета у Крагујевцу.

**Прилог 1** - Одлука Сената Универзитета у Крагујевцу број III-161/4 од 27.02.2020. године

Разлоге за поништај одлуке представићу вам у II главе

I Глава односи се на основ заснивања радног односа, Правилник о систематизацији и организацији радних места, Финансијски план, Политика запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

II Глава дискриминација приликом заснивања радног односа.

## І ГЛАВА

Оснoв заснивања радног односа, правилник о систематизацији и организацији радних места, финансијски план, политика запошљавања и ангажовања наставника и сарадника

Приликом расписивања конкурса и самог избора начињен је низ прекршаја и непоштовања законских и подзаконских одредби и прописаних поступака.

Ова тачка је подељена у три тачке.

У **првој** тачки наводим одредбу Закона о високом образовању о утврђивању политике запошљавања.

У **другој** тачки наводим подзаконски пропис Универзитета у Крагујевцу у ком су наведена три кумулативна услова за расписивање конкурса за заснивање радног односа и избора у звање.

У **трећој** тачки представићу политику и план запошљавања на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу и политику коју је усвојио Универзитет у Крагујевцу. У плану запошљавања на Факултету медицинских наука увидећете да нема предвиђено место за радно место ужа научна област Фармацеутска микробиологија. Такође, уверићете се да план запошљавања обилује свакојаким грешкама почев од математичких до граматичких. У истог подтачки доставићу као пример доброг плана и политике запошљавања на факултетима који су у склопу Универзитета у Крагујевцу.

### 1.

#### *Закон о високом образовању*

Члан 88. Закона о високом образовању прописује да високошколска установа **утврђује политику запошљавања**, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационачан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом, у складу са општим актом високошколске установе.

Наставници и сарадници који изводе наставу из клиничких предмета остварују радни однос са пуним радним временом у складу са општим актом високошколске установе и законом којим се уређује здравствена заштита.

У високошколској установи у којој се остварује студијски програм за потребе националне безбедности и војног образовања наставу из стручних и стучно-апликативних предмета могу да изводе и запослени у органу државне управе надлежном за послове националне безбедности односно послове одбране, у складу са законом и општим актом високошколске установе.

Са лицима из става 4. овог члана високошколска установа закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Наставници и сарадници из става 3. и 4. овог члана имају статус наставника и сарадника са пуним радним временом на високошколској установи.

*Правилник о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника  
Универзитета у Крагујевцу*

Члан 5. Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу прописује да се Конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника за ужу научну, односно уметничку област Факултет **може расписати само 1. ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом, 2. ако су средства за његово финансирање обезбеђена и 3. уколико је у складу са посебним актом Сената којим се утврђује политика запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Универзитета, по правилу у року од шест месеци пре почетка школске/академске године за коју је потреба исказана, односно уколико је потреба за расписивањем конкурса настала у случају непредвиђених околности које су наступиле, најкасније месец дана од дана наступања непредвиђених околности.**

Факултет расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника на основу објективних кадровских потреба, водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Ако се ради о конкурс за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на Универзитету на одређено време у звању наставника, конкурс се расписује најраније 12, а најкасније 6 месеци пре истека времена на које је наставник биран, односно пре истека временског периода на који је засновао радни однос.

Конкурс се обавезно објављује у средствима јавног информисања и истовремено на званичној електронској страници Универзитета и траје 15 дана од дана објављивања.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника завршава се најкасније у року од шест месеци од дана објављивања конкурса. Изузетно, конкурс за избор у више звање од звања у коме се налази наставник који је у радном односу на Универзитету може се расписати најраније по истеку периода од две године од избора у последње звање, уколико за то време наставник испуни двоструко веће услове од услова који су овим Правилником прописани за избор у више звање од звања у коме се наставник налази.

***Напомена:** У ставу 1. члана 5. предвиђени су кумулативни услови који се морају испунити да би се могао расписати конкурс за избор у звање и заснивање радног односа.*

### 3.

#### *Политика и план запошљавања на Факултету медицинских наука и Универзитета у Крагујевцу*

##### *3.1. О одлукама Факултета и Универзитета о политици запошљавања и ангажовања наставника и сарадника*

Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу је на седници Наставно-научног већа Факултета одржаној дана 27.03.2019. године усвојио план развоја кадрова Факултета за школску 2018/19 и 2019/20. годину.

##### **Прилог 2.**

Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу је на седници Наставно-научног већа Факултета одржаној дана 29.01.2020. године усвојио план развоја кадрова Факултета за школску 2020/21. годину.

##### **Прилог 3.**

Сенат Универзитета у Крагујевцу дана 27. фебруара 2020. године даје сагласност одлуком број III-01-161/33 од 27.02.2020. године, на план развоја кадрова Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу за школску 2020/21. годину, на основу одлуке Савета Факултета број 01-991/8

##### **Прилог 4.**

**ЗАКЉУЧАК 1:** Ни у једном плану запошљавања, односно кадровским плану Факултета не предвиђа се радно месту за ужу научну област Фармацеутска микробиологија, нити било каква процедура која претходи расписивању конкурса за ту ужу научну област. То радно место није планирано, нити су опредељена финансијска средства.

Спорни су сви избори вршени на Факултету медицинских наука у школској 2019-20. години од стране Универзитета, јер та радна места нису предвиђена у кадровским плану, односно плану развоја кадрова за конкретну школску годину. **За план развоја кадрова, односно планирање политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника надлежан је Универзитет у Крагујевцу за све факултете у његовом саставу, сходно члану 58. став 3. тачка 11. Закона о високом образовању.** Избор у сва наставничка звања врши Универзитет, односно Веће или Сенат у зависности од наставничког звања.

У прилог томе да се ради о непланском и нерегуларном расписивању конкурса, а касније и избору у звање редовни професори је и чињеница да се конкурс расписао за сва наставничка звања. То вам говори да ту политике запошљавања нема.

Пример доброг плана политичке запошљавања наставника и сарадника на факултету можете видети у одлукама донетим на Факултету техничких наука у Чачку или на Педагошком факултету у Ужицу.

##### **Прилог 5. и 6.**

### 3.2. О средствима финансирања за радно место Фармацеутска микробиологија

Средства за финансирање радног места за ужу научну област Фармацеутска микробиологија нису обезбеђена адекватно, односно никако. Постоји разлика у финансијским средствима која се одвајају за редовног професора, ванредног професора или доцента. Финансијска средства која се одвајају за месечне плате нису иста за редовног професора, ванредног професора или доцета. Расписивањем конкурса за избор у звање једног наставника у сва звања говори о томе да се финансијска средства нису ни определила. Није ни чудо што се финансијска средства нису определила у складу са прописима, с обзиром да политике запошљавања, односно кадровског плана нема, као што сам већ напоменуо.

**ПРЕДЛАЖЕМ** члановима Сената Универзитета да затраже финансијски план Факултета медицинских наука за 2019. и 2020. годину, како би се уверили да финансијска средства нити позиција за радно место ужа научна област Фармацеутска микробиологија није предвиђена.

### 3.3. Радно место предвиђено одговарајућим општим актом

Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу је последњи пут донео Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места дана 28.10.2016. године. У њој се не наводи радно место за ужу научну област Фармацеутска микробиологија. Није ни чудо што се то место не наводи у Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радног места јер је то радно место *ad hoc* створено, кршећи све прописане поступке за оснивање радних места и формирање ужих научних области, акредитационих норми и прописа.

#### 3.3.1. О Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места између осталог одређује се укупан број радних места са бројем потребних извршилаца. Правилником о организацији послова у јавној служби (факултети припада јавној служби) утврђују се између осталих организациони делови у јавној служби, радна места у организационим деловима, број извршилаца и други посебни услови за рад на тим пословима. Радно место у Правилнику је одређење за назив посла који се обавља код послодавца и које се уноси у Правилник према називима одређеним актом Владе за радна места која су утврђена актом Владе.

### 3.3.2. О кадровском плану

Кадровски план (политика запошљавања и ангажовања, план запошљавања наставника и сарадника) по правилу доноси директор уз претходно прибављену сагласност органа оснивача, уколико није посебним законом или подзаконским актом другачије прописано. На појединим факултетима у саставу Универзитета у Крагујевцу план запошљавања доноси Наставно-научно веће, а на појединим факултетима савет или декан факултета, сходно правилима која су предвиђена у статутима факултета.

Кадровски план садржи укупан број запослених, затим број планираних на одређено (ванредни професор, доцент, асистент, итд) и неодређено време (нпр. редовни професор) који су потребни у години за коју се доноси кадровски план и друге податке.

*Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места и кадровски план морају бити усаглашени са финансијским планом за годину за коју се доносе.*

**ЗАКЉУЧАК 2:** Прописана правила из Закона о високом образовању и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу су прекршена оваквим начином избора др Дејана Баскића у звање редовног професора за ужу научну област Фармацеутска микробиологија.

## II ГЛАВА

### Дискриминација приликом заснивања радног односа

#### 1. Закон о раду

Законом о раду прописана је забрана дискриминације која је утврђена чланом 18. и који гласи

Забрањена је непосредна и посредна дискриминација лица која траже запослење, као и запослених, с обзиром на пол, рођење, језик, расу, боју коже, старост, трудноћу, здравствено стање, односно инвалидност, националну припадност, вероисповест, брачни статус, породичне обавезе, сексуално опредељење, политичко и друго уверење, социјално порекло, имовинско стање, чланство у политичким организацијама, синдикатима или неко **друго лично својство**.

Чланом 20. Закона о раду прописано је да је забрањена дискриминација у односу на:

1. Услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла
2. Услове рада и сва права из радног односа
3. Образовање, оспособљавање и усавршавање
4. Напредовање на послу
5. Отказ уговора о раду

#### 2. Закон о високом образовању

У Закону о високом образовању прописани су следеће критеријуми за заснивање радног односа (члан 75):

Високошколска установа расписује конкурс за стицање и засновање радног односа наставника за уже научне, стручне, односно уметничке области утврђене општим актом високошколске установе.

Универзитет врши избор у сва звања наставника, на предлог факултета, односно друге високошколске јединице, а академија струковних студија за наставнике у звању предавача, вишег предавача и професора струковних студија, на предлог одговарајуће високошколске јединице академских струковних студија.

Висока школа врши избор у сва звања наставника, а висока школа струковних студија врши избор у звања предавача, вишег предавача и професора струковних студија.

Лице изабрано у звање предавача, вишег предавача, доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање професора струковних студија и редовног професора стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује орган пословођења високошколске установе из става 1. овог члана.

Начин и поступак заснивања радног односа и стицања звања наставника уређује се општим актом самосталне високошколске установе.

Приликом избора у звање наставника, универзитет и високошколска установа цени следеће елементе: оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада, оцену у ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању наставно-научног, односно уметничког – наставног подмлатка.

Оцена о резултатима научноистраживачког рада даје се на основу услова из члана 74. став 12. овог закона.

Оцену о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцену о резултатима постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка даје се на основу услова које дефинише високошколска јединица у оквиру које наставник изводи наставу, у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената, у складу са општим актом самосталне високошколске установе.

Високошколска установа је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека рока на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

**ЗАКЉУЧАК 3:** Разлог зашто нисам изабран за редовног професора за ужу научну област Фармацеутска микробиологија иако имам боље оцене од противкандидата је тај што комисија „сматра да његово стручно образовање, научни рад, досадашња наставна делатност и здравствена делатност више одговарају потребама Факултета и Универзитета када је у питању Фармацеутска микробиологија и обећавају перспективни развој те уже научне области него што је случај са другом кандидатом, односно са мном“.

Табела садржи упоређивање резултата, оцене резултата образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада, оцене у ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцене о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању наставно-научног, односно уметничког –наставног подмлатка

Резултати	Арсенијевић Небојша	Баскић Дејан	Индекс (количник бодова Арсенијевић Небојше и Дејана Баскића)
M10	4	0	∞
M20	118	48	2.46
KIF	397	95	4.18
HCI	2523	493	4.18
H index	30	11	2.73
M30	63	26	2.42
M50	44	18	2.44
M60	28	24	1.17
Уџбеници	8	2	4.0
Међународни пројекти	4	1	4.0
Пројекти министарства	10	5	2.0
Пројекти факултета	27	3	9.0
Менторства одбрањених докторских дисертација	10	4	2.5

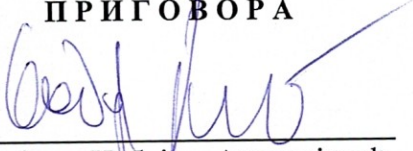
**ПИТАМ ЧЛАНОВЕ СЕНАТА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ** који врше оцењивање и избор кандидата *које су то потребе Факултета и Универзитета по питању Фармацеутске микробиологије, где су циљеве или мисију и визију Фармацеутске микробиологије представили? Због којих потреба Факултета и Универзитета је бољи лошије котиран кандидат? Да ли о потребама Факултета и Универзитета у Крагујевцу по питању Фармацеутске микробиологије одлучује професор из Ниша и професор из Београда?*

На основу свега изнетог, предлажем Сенату Универзитета у Крагујевцу да донесе одлуку.

**УВАЖАВА СЕ** приговор проф. др Небојше Арсенијевића из Крагујевца и **поништава се** Одлука Сената Универзитета у Крагујевцу бр. III-01-161/4 од 27. 02. 2020. године.

У Крагујевцу  
00.00.2020. године

**ПОДНОСИЛАЦ  
ПРИГОВОРА**

  
Проф. др Небојша Арсенијевић

1. **Прилог 1.** Одлука Сената Универзитета у Крагујевцу бр. III-01-161/4 од 27. 02. 2020. године
2. **Прилог 2.** План развоја кадрова Факултета медицинских наука за школску 2018/19 и 2019/20. годину.
3. **Прилог 3.** План развоја кадрова Факултета медицинских наука за школску 2018/19 и 2020/21. годину
4. **Прилог 4.** Одлука Сената Универзитета у Крагујевцу број III-01-161/33 од 27.02.2020. године
5. **Прилог 5.** План политике запошљавања наставника и сарадника на Факултету техничких наука у Чачку у 2020. години
6. **Прилог 6.** План запошљавања наставника и сарадника на Педагошком факултету у Ужицу за школску 2019/20. годину



71

Сенат Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 58. став 3. тачка 5), члана 75. а у вези са чланом 74. ставови 10. и 12. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018 и 67/2019), члана 22. став 2. тачка 5) и члана 97. став 1. тачка 18. Статута Универзитета у Крагујевцу (број: П-01-265/2 од 03.04.2018. године, са изменама и допунама број: П-01-400/5 од 07.05.2019. године, број: П-01-400/6 од 07.05.2019. године и број: П-01-564/3 од 28.06.2019. године), члана 17. Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (број П-01-52 од 09.01.2017. године – пречишћен текст), Одлуке о изменама и допунама Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (број П-01-305/5 од 26.04.2018. године), као и чланова 34. и 40. Пословника о раду Сената Универзитета у Крагујевцу (број 103/13 од 27.01.2010. године), на седници одржаној 27. фебруара 2020. године, донео је

### О Д Л У К У

#### о избору у звање редовни професор

**I Др Дејан Баскић**, ванредни професор, бира се у звање *редовни професор* за ужу научну област *Фармацеутска микробиологија* на Факултету медицинских наука у Крагујевцу.

**II** Ову Одлуку објавити на сајту Универзитета у Крагујевцу.

### Образложење

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у члану 58. став 3. тачка 5), Закона о високом образовању, којим је уређена интегративна функција универзитета, односно да ради остваривања циљева интегративне функције, универзитет посебно има надлежности у области избора у звања наставника, члану 75. Закона којим је уређена надлежност универзитета да врши избор у сва звања наставника, на предлог факултета, елементе који се цене приликом избора у звања наставника, у вези са чланом 74. ставови 10. и 12. Закона којима је прописано које услове, поред услова из става 8. истог члана, треба да испуни лице да би могло да буде изабрано у звање редовног професора, и да се ближи услови за избор у звање наставника утврђују општим актом високошколске установе, у члану 22. став 2. тачка 5) Статута Универзитета у Крагујевцу којим је уређена интегративна функција Универзитета у Крагујевцу посебно у области избора у звање наставника, члану 97. став 1. тачка 18. који утврђује надлежност Сената да доноси одлуку о избору у звање редовни професор, члану 17. Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу којим је уређена надлежност Сената да доноси одлуку о избору у звање редовни професор, на основу извештаја комисије и по прибављеном мишљењу надлежног Већа, као и чланова 34. и 40. Пословника о раду Сената Универзитета у Крагујевцу који уређују врсту и начин доношења акта.

Факултет медицинских наука у Крагујевцу је дана 23.10.2019. године расписао Конкурс за избор у звање једног наставника у сва звања за ужу научну област Фармацеутска микробиологија, на који су се пријавила два кандидата. Комисија формирана, на предлог Наставно-научног већа Факултета медицинских наука у Крагујевцу, Одлуком надлежног Већа за медицинске науке, сачинила је Извештај о пријављеним кандидатима на конкурс број: 01-15052 од 29.11.2019. године. Наведени Извештај је од стране надлежног органа Факултета медицинских наука у Крагујевцу достављен Универзитету у Крагујевцу дана 17.12.2019. године.

Након прегледа и провере потпуност и валидност документације, као и техничке усаглашености исте, од стране Комисије за претходна питања, наведени Извештај је стављен на увид јавности објављивањем на сајту Универзитета у Крагујевцу дана 23.12.2019. године.

Током трајања увида јавности, на Извештај је благовремено поднет Приговор примљен на Универзитету дана 23.01.2020. године, и заведен под бројем III-01-1004/5. Приговор је поднет од стране наставника Факултета медицинских наука са катедре за Микробиологију и имунологију и Основе онкологије (проф. др Небојша Арсенијевић, проф. др Иван Јовановић, проф. др Владислав Воларевевић, проф. др Марија Миловановић, проф. др Гордана Радосављевић и проф. др Јелена Пантић), Приговор је подељен на два дела, први се тицао процедуре пре расписивања и током трајања конкурса, док се други део односио на критеријуме којима се водила Комисија за припрему Извештаја.

У складу са одредбама Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Приговор је стављен на увид јавности и истовремено прослеђен председнику Комисије за припрему извештаја, како би се Комисија за припрему извештаја изјаснила о наводима из Приговора.

Комисија за припрему извештаја је Универзитету у Крагујевцу доставила Одговор на приговор, који је заведен на Универзитету дана 27.01.2020. године, под бројем III-01-1004/6, у коме је истакла да сматра да је Приговор неоснован, јер је, по њиховом мишљењу, од квантитета далеко важнији квалитет професионалне стране кандидата.

Извештај о пријављеним кандидатима на конкурс за избор једног наставника у сва звања за ужу научну област: Фармацеутска микробиологија био је на увиду јавности 30 дана, односно од 23.12.2019. до 22.01.2020. године. Након истека периода увида јавности надлежним органима Факултета медицинских наука је прослеђено Обавештење о истеку увида јавности, у којем је наведено да је током увида јавности достављен Приговор, да је затим достављен и Одговор на приговор. Примерци Приговора и Одговора на приговор упућени су Факултету на даље одлучивање.

Наставно-научно веће Факултета медицинских наука у Крагујевцу, на седници одржаној 29.01.2020. године, донело је Одлуку, број 01-679/10-2, којом се првим ставом одбија Приговор на Извештај комисије, а другим ставом усваја Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника (број: 01-15052 од 29.11.2019. године) и утврђује предлог за избор др Дејана Баскића, ванредног професора, у звање редовни професор за ужу научну област Фармацеутска микробиологија.

Веће за медицинске науке Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 19.02.2020. године, разматрало је Извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника, број: 01-15052 од 29.11.2019. године, Одлуку Наставно-научног већа Факултета медицинских наука у Крагујевцу којом се усваја наведени Извештај и утврђује предлог за избор др Дејана Баскића, ванредног професора, у звање редовни професор за ужу научну област Фармацеутска микробиологија, број 01-679/10-2 од 29.01.2020. године, Приговор наставника катедре за Микробиологију и имунологију и Основе онкологије Факултета медицинских наука у Крагујевцу, заведен под бројем III-01-1004/5 дана 23.01.2020. године, Одговор Комисије на наведени Приговор, који је достављен и заведен у архиви Универзитета под бројем III-01-1004/6 од 27.01.2020. године, као и комплетно достављену документацију, и једногласно дало позитивно мишљење, број: IV-03-93/38, на предлог да се др Дејан Баскић, ванредни професор, изабере у звање редовни професор за ужу научну област Фармацеутска микробиологија.

Сенат Универзитета у Крагујевцу је разматрао Извештај Комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника, број: 01-15052 од 29.11.2019. године, Одлуку Наставно-научног већа Факултета медицинских наука у Крагујевцу којом се усваја

- наведени Извештај и утврђује предлог за избор др Дејана Баскића, ванредног професора, у звање редовног професора за ујсу научну област Фармацеутска микробиологија, број III-01-161/4 у ујсу од 2020. године, позитивно мишљење Већа за медицинске науке Универзитета у Крагујевцу, број III-03-93/38 од 19.02.2020. године, на предлогу се др Дејан Баскић, ванредни професор, изабран је звање редовни професор за ујсу научну област Фармацеутска микробиологија, број III-01-1004/5 дана 23.01.2020. године, Одговор Комисије за избор редовног професора за ујсу научну област Фармацеутска микробиологија, број III-01-1004/6 од 27.01.2020. године, као и сву потребну документацију, и констатовао да је у потпуности испоштована процедура за избор у звање наставника прописана Статутом Универзитета и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

Полазећи од свега наведеног, сагласно члану 96. став 2. Статута Универзитета којим је утврђено да Сенат одлучује већином гласова од укупног броја чланова (27), приступило се гласању и на основу резултата гласања: „за“ прихватање предлога за избор гласало је 24 члана, није био ниједан глас „против“, није био ниједан „уздржан“ глас, Сенат је једногласно са 24 гласа (од 24 присутна члана), донео Одлуку као у диспозитиву.

**ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:** Против ове одлуке кандидат има право подношења приговора Сенату Универзитета у року од 15 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

СЕНАТ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

Број: III-01-161/4

Дана: 27. фебруара 2020. године  
КРАГУЈЕВАЦ

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ  
Проф. др Ненад Филиповић, ректор

Доставити:

- Архиви;
- Именованом;
- Факултет медицинских наука у Крагујевцу.

112

**ПЛАН РАЗВОЈА КАДРОВА ФАКУЛТЕТА МЕДИЦИНСКИХ НАУКА  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ за школске  
2018/2019. и 2019/2020. године**

Факултет медицинских наука као део Универзитета у Крагујевцу је државна, образовна и научна институција високог образовања у Републици Србији. Медицинску научну мисао развија кроз истраживање, образовање лекара, фармацеута, стоматолога и других здравствених професија које унапређују стандарде здравствене заштите. Циљ факултета је стварање стручног и образовног кадра који ће у сваком тренутку бити спреман да одговори комплексним проблемима у области здравства. Настава на факултету се одвија кроз интегрисане академске, специјалистичке, струковне, и докторске студије. Факултет је и регионални центар и један од националних центара изврности у биомедицинским наукама, који подстиче и развија ову област људске делатности у Републици Србији. Крајњи циљ свих делатности факултета је стварање квалитетних стручњака и научника у области биомедицине који су усвојили највише етичке и професионалне стандарде.

На Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу је запослено наставно особље које је посвећено образовању студената, омогућавању стицања професионалних и стручних вештина и знања, као и припреми за процес доживотног образовања. Овакво опредељење упослених на Факултету реализује се кроз сплет свакодневних активности, које обухватају - праћење и анализу наставног процеса у целини, праћење и анализу појединачног рада наставног особља и других запослених, праћење и примену најновијих искустава и трендова у области медицинских наука, прилагођавање наставних програма променама које доносе нови ставови и нове технологије, као и укупне промене у области медицине.

Централну координациону улогу игра колегијум Декана Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу, који на својим седницама редовно разматра стање и кадровске потребе, доноси и спроводи мере за унапређивање стручних и професионалних капацитета свих запослених.

Улазни елементи којима се руководи управа факултета када је у питању план развоја наставног особља су:

- укупан број запослених наставника (редовни, ванредни, доценти) и сарадника на факултету
- старосна структура наставног особља
- број студијских програма који се изводе на факултету, као и оптерећење наставника за извођење наставе
- број запослених наставника и сарадника по свакој катедри студијског програма ИАСМ, ИАСФ, ИАСС, ДАС

Полазећи од потребе да се наставни процес на Факултету одвија несметано на квалитетан и ефикасан начин закључено је следеће:

**1. Анализа тренутног стања и планиране потребе до краја школске 2018/19. године**

За извођење наставе на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу на студијском програму ИАСМ, ИАСФ, ИАСС, ОСС и ДАС укључено је 287 наставника и сарадника и то 49 редовних професора, 48 ванредних професора, 76 доцената, 2 професора струковних студија, 1 асистент са докторатом, 47 асистената, 5 сарадника у настави, 14 истраживача сарадника и 41 истраживач приправник.

У школској 2018/19. години два наставника (један у звању редовног професора и један у звању професора струковних студија) испуњавају услов за одлазак у пензију.

До краја школске 2018/19. године факултет ће због истека изборног периода расписати конкурсе за избор наставника и сарадника то:

Ужа научна област	Ред. проф.	Ван. проф.	Доцент	Асистент	Истраживач сарадник /приправник	Сарадник
Хистологија и ембриологија	1					
Анатомија		1				
Патолошка физиологија						
Микробиологија и имунологија и	1					
Радиологија			1			
Хигијена и екологија				1		
Гинекологија и акушерство						
Физикална медицина и рехабилитација				1		
Инфективне болести					1	
Интерна медицина		4	2	2		
Гинекологија и акушерство				1		
Хирургија						
Оториноларингологија						
Педијатрија	1	1	1			
Неурологија				1		
Генетика						
Клиничка фармација	1					
Фармакологија и токсикологија	1					
Фармацеутска биотехнологија						
Фармацеутска хемија						
Парадонтологија						
Максилофацијална хирургија						
Болести зуба и ендодонција		1				
Физичка хемија				1		
Протетика				1		
Ортопедија вилице						
Превентивна и дечија стоматологија						
Медицинска статистика				1		

Планирани конкурси по основу истека изборног периода запослених у школској 2018/19. години

У току је поступак за избор 16 наставника и то:

- 2 наставника у звању редовног професора

- 6 наставника у звању ванредног професора
- 8 наставника у звању доцент

## 2. План избора, ангажовања и запошљавања у школској 2019/20 години

Због истека изборног периода наставника и сарадника, Факултет у школској 2019/20. години планира расписивање конкурса по научним областима.

Ужа научна област	Ред. проф.	Ван. проф.	Доцент	Асистент	Истраживач сарадник /приправник	Сарадник
Анатомија				1		
Хистологија и ембриологија				2		
Физиологија						
Биохемија		2				
Фармакологија и токсикологија				1		
Судска медицина				1		
Медицинска статистика и информатика						
Интерна медицина	1	1	5			
Гинекологија и акушерство						
Хирургија		1		6		
Оториноларингологија						
Педијатрија						
Клиничка онкологија						
Радиологија	1					
Инфективне болести					1	
Дерматовенерологија			1			
Психијатрија		1				
Неурологија				1		
Физикална медицина и рехабилитација						
Генетика		1		1		
Клиничка фармација		1		2		
Фармацеутска технологија				1		
Фармацеутска анализа						
Фармацеутска биотехнологија				2		
Физичка хемија				1		
Парадонтологија						
Максилофацијална хирургија						
Болести зуба и ендодонција						
Нуклеарна медицина				2		

Планирани конкурси по основу истека изборног периода запослених у школској 2019/20. години

Несметано одвијање наставног процеса и унапређење квалитета у школској 2019/20. години на Факултету захтеваће ново запошљавање или ангажовање наставника са других факултета и то са структуром приказаном у Табели испод.

Ужа научна област	Наставници/ ново запошљавање или ангажовање по уговору	Сарадник/ ново запошљавање или ангажовање по уговору
Медицина рада	1	
Оториноларингологија	2	
Клиничка онкологија	1	
Физичка хемија	1	
Протетика	1	
Пародонтологија	1	
Болести зуба и ендодонција	1	
Физичка хемија	1	
Орална хирургија	1	
Патолошка анатомија		1
Медицинска статистика и информатика		1
Неурологија	1	

*План новог запошљавања и ангажовања наставника и сарадника по уговору о извођењу наставе у школској 2019/20. години*

13

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА



UNIVERSITY OF KRAGUJEVAC  
FACULTY OF MEDICAL SCIENCES

Број: 01-1458  
Дана: 11.02.2020. године

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
Број 11-01-9412  
Датум 13-02-2020  
КРАГУЈЕВАЦ

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Поштовани,

У прилогу достављамо План кадрова на Факултету медицинских наука у Крагујевцу за школску 2020/21. годину.

С поштовањем,



ДЕКАН

*Vladimir Jakovlevic*  
Проф. др Владимир Јаковљевић

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА  
Савет Факултета  
Број: 01-991/8  
Дана: 5.02.2020. године  
Крагујевац

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
Број \_\_\_\_\_  
Датум 13-02-2020  
КРАГУЈЕВАЦ

У складу са одредбом члана 63. став 1. тачка 14. Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС" бр. 88/2017, 27/2018-др.закон и 73/2018) и одредбе члана 32. став 1. алинеја 19. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, на седници Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу одржаној дана 5.02.2020. године, донета је

#### ОДЛУКА

Усваја се План развоја кадрова Факултета, који је саставни део ове одлуке.



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Небојша Анђелковић

У складу са Законом о високошколској настави, Статутом и испуњеном условима за стицање звања ванредног професора и један у звању доцента испуњавају услов за стицање звања.

- У току је поступак за избор 16 наставника и то:
- 4 наставника у звању редовног професора
  - 3 наставника у звању ванредног професора
  - 8 наставника у звању доцент

**2. План избора, ангажовања и запошљавања у школској 2019/2020. и 2020/21. години**

Расписивање конкурса за изборе наставника и сарадника у школској 2019/2020. и 2020/2021. години обављаће се динамиком коју налажу Закон, Статут и испуњеност услова.



174

Сенат Универзитета у Крагујевцу, сагласно члану 58. став 3. тачка 11) и члану 88. став 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 88/2017 и 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019 и 6/2020 – др. закон), члану 22. став 2. тачка 11., члану 123. став 1. а на основу члана 97. став 1. тачка 9. Статута Универзитета у Крагујевцу (II-01-265/2 од 03.04.2018. године, са изменама и допунама број: II-01-400/5 од 07.05.2019. године, број: II-01-400/6 од 07.05.2019. године и број: II-01-564/3 од 28.06.2019. године), као и чланова 34. и 40. Пословника о раду Сената Универзитета у Крагујевцу (број 103/13 од 27.01.2010. године), на седници одржаној 27. фебруара 2020. године, донео је

### ОДЛУКУ

**I** Даје се сагласност на План развоја кадрова Факултета медицинских наука у Крагујевцу за школску 2020/2021. годину, који је донео Савет Факултета медицинских наука у Крагујевцу на седници одржаној 05.02.2020. године, Одлуком број: 01-991/8.

**II** План развоја кадрова Факултета медицинских наука у Крагујевцу за школску 2020/2021. годину, са Одлуком Савета Факултета медицинских наука у Крагујевцу, саставни су део ове Одлуке.

### Образложење

Правни основ за доношење ове Одлуке садржан је члану 58. став 3. тачка 11) Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 67/2019 и 6/2020 – др. закон), којим је уређена интегративна функција универзитета а посебно у области планирања политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, члану 88. став 1. истог Закона којим је уређено да високошколска установа утврђује политику запошљавања, полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, члану 22. став 2. тачка 11. Статута Универзитета у Крагујевцу којим је уређена интегративна функција Универзитета у Крагујевцу а посебно у области планирања политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, члану 123. став 1. Статута којим је уређено да Универзитет, као и факултети у његовом саставу, утврђује политику запошљавања полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, а на основу члана 97. став 1. тачка 9. којим је утврђена надлежност Сената да утврђује политику запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, као и члановима 34. и 40. Пословника о раду Сената Универзитета у Крагујевцу који уређују врсту и начин доношења аката Сената.

Савет Факултета медицинских наука у Крагујевцу, на седници одржаној 05.02.2020. године, донео је Одлуку, број: 01-991/8, којом се усваја План развоја кадрова Факултета медицинских наука у Крагујевцу за школску 2020/2021. годину.

Сенат Универзитета у Крагујевцу је разматрао План развоја кадрова Факултета медицинских наука у Крагујевцу за школску 2020/2021. годину, и једногласно донео Одлуку као у диспозитиву.

**СЕНАТ**  
**УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
Број: III-01-161/33  
Дана: 27. фебруара 2020. године  
**КРАГУЈЕВАЦ**

**ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА**  
**УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
Проф. др Пенад Филиповић, ректор

#### Доставити:

- Архиви;
- Факултету медицинских наука у Крагујевцу;

175

**ФАКУЛТЕТ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

**Број 259**

**11. 02. 2020. године**

**Ч А Ч А К**

На основу чланова 58. ст. 3. и 4. и 88. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018 и 67/2019), члана 123. Статута Универзитета у Крагујевцу бр. II – 01 – 265/2 од 03. 04. 2018. године, и чланова 79. алинеја 27. и 103. Статута Факултета техничких наука (Пречишћен текст) бр. 3072. од 27. 12. 2019. године, декан Факултета техничких наука, на основу сагласности Наставно-научног већа, бр. 20-181/16 од 5. фебруара 2020. године, донео је

**ПЛАН ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА  
НА ФАКУЛТЕТУ ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ЧАЧКУ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ, У 2020. ГОДИНИ**

На Факултету техничких наука у Чачку, запослено је 78 наставника и сарадника, и то: редовних професора – 14, ванредних професора – 14, доцента – 19, наставника страног језика – 2, асистента – 26 и сарадника у настави – 3.

Полазећи од потребе да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, на Факултету је у току процедура шест Конкурса за избор наставника за одређене уже научне области.

**А) Конкурси за избор наставника који су у току**

Ужа научна област	Изборно звање
Електроенергетика	Редовни или ванредни професор
Менаџмент информациони системи	Ванредни професор
Теоријска и општа електротехника	Доцент
Примењена физика	Доцент
Материјали	Доцент
Енглески језик струке	Наставник страног језика

У текућој календарској години, за одређени број наставника и сарадника Факултета истиче изборни период, а два наставника - један редовни и један ванредни професор, на крају школске 2019/2020. године испуниће услове за одлазак у пензију са навршених 65 година живота.

Напред наведени разлози захтевају расписивање конкурса за наставнике и сараднике, и то:

**Б) Расписивање конкурса за избор/реизбор наставника и сарадника због истека изборног периода**

Име и презиме/ужа научна област	Садашње звање	Датум истека избора
Др Сандра Милуновић Копривица, Менаџмент и бизнис	доцент	13. 09. 2020. године
Др Вања Луковић, Рачунарска техника	доцент	14. 04. 2021. године
Др Бранко Копривица, Теоријска и општа електротехника	доцент	9. 03. 2021. године
Биљана Ђорић, Методика	асистент- избор за доцента	20. 01. 2022. године

Милена Дамњановић, Предузетничка економија	асистент	1. 11. 2020. године
Бранкица Шутић Милићевић, Урбани дизајн	асистент	1. 11. 2020. године
Ана Вуловић, Рачунарска техника	асистент	12. 02. 2021. године

У овој календарској години постоји потреба за расписивањем Конкурса за избор и пријем у радни однос три сарадника у звању асистента, за следеће уже научне области:

**В) Конкурси за избор сарадника/ново запошљавање**

Ужа научна област	Изборно звање/број сарадника
Електроенергетика	2 асистента
Примењене рачунарске науке и информатика / Информационе технологије и системи	1 асистент

Напред предложени План запошљавања наставника и сарадника на Факултету техничких наука, доставља се Сенату Универзитета у Крагујевцу на даљи поступак.



ДЕКАН  
ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА  
Проф. др Данијела Милошевић, дипл. инж. инф.

176

УНИВЕРЗИТЕТ КРАЈИНЕ  
ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ УЖИЦЕ  
Бр. 21/5  
24. 12. 2019

На основу чл. 58. став 3. и чл. 88. Закона о високом образовању („Сл. гласник“ Р Србије број 88/17, 27/18 – др. закон, 73/18 и 67/19) и чл. 162. Статута Педагошког факултета у Ужицу, Наставно-научно веће Педагошког факултета у Ужицу на седници одржаној 24. 12. 2019. године, донело је

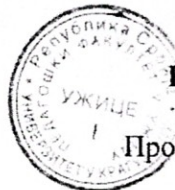
## ОДЛУКУ

### о утврђивању плана запошљавања наставника и сарадника на Педагошком факултету у Ужицу за школску 2019/2020. годину

До краја академске 2019/2020. године, због истека периода на који су изабрани наставници и сарадници, планирано је расписивање конкурса за избор у звање и заснивање радног односа:

- 1 наставник у звању доцент за ужу научну област *Теорија и методике наставе физичког васпитања, спорта и рекреације* са 30% пуног радног времена;
- 1 наставник у звању ванредног наставника за ужу научну област *Страни језик (Руски језик)*;
- 1 наставник у звању редовни професор за ужу научну област *Опита психологија*;
- 1 наставник у звању редовни професор за ужу научну област *Математика наставе математике*;
- 1 асистент или асистент са докторатом или или наставник у звању доцент за ужу научну област *Методика наставе природе и друштва*;
- 2 асистента са докторатом или наставника у звању доцент за ужу научну област *Методика наставе музичке културе и музичког васпитања*;
- 1 наставник у звању доцент ужу научну област *Информатика и информације технологије са методиком наставе*;
- 1 наставник у звању ванредни професор за ужу научну област *Методика наставе ликовне културе и ликовног васпитања*;
- 1 наставник у звању доцент за ужу научну област *Педагогија*;
- 1 асистент за ужу научну област *Педагогија*.

Одлуку доставити Сенату Универзитета на сагласност.



Председник  
Наставно-научног већа

Проф. др Снежана Маринковић