

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број:1585/3
Датум: 07.07.2020. године
К р а г у ј е в а ц

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
Број III-01-517
Датум 08-07-2020
КРАГУЈЕВАЦ

Савет Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл.63. ст.1. тач.1. Закона о високом образовању и чл.57. ст.1. тач. 1. Статута Економског факултета у Крагујевцу, у вези са Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, број II-01-359/3 од 05.06.2020. године, на предлог Наставно-научног већа факултета, број 1540/XII од 01.07.2020. године, на седници одржаној 07.07.2020. године, донео је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Статута Економског факултета у Крагујевцу

Члан 1.

У Статуту Економског факултета у Крагујевцу, број 1780/2 од 06.07.2018. године, број 2355/1 од 21.09.2018. године, број 1450/2 од 04.06.2019. године и број 1450/3 од 04.06.2019. године, члан 108. мења се и гласи:

„Члан 108.

Уже научне области за које се заснива радни однос и стиче звање наставника и сарадника Факултета прописане су општим актом Универзитета.

Распоред наставних предмета по ужим научним областима утврђује Веће Факултета.”

Члан 2.

У члану 112. став 2. речи: „утврђене Статутом”, замењују се речима: „прописане општим актом Универзитета”.

У ставу 9. речи: „утврђене Статутом Факултета”, замењују се речима: „прописане општим актом Универзитета”.

Члан 3.

У члану 119. става 2. речи: „у року од 30 дана од дана објављивања”, замењују се речима: „у току трајања увида јавности”.

Члан 4.

У члану 120. став 1. речи: „рока од 30 дана од објављивања и стављања на увид јавности извештаја Комисије”, замењују се речима: „увида јавности”.

Члан 5.

У члану 121. став 4. реч: „приговора”, замењују се речју: „жалбе”.

Члан 6.

У члану 122. став 2. број: „ 30”, замењује се бројем: „15”.

У ставу 5. број: „ 30”, замењује се бројем: „15”.

Члан 7.

Члан 130. мења се и гласи:

„Члан 130.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави Наставно-научном већу Факултета, позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета Факултета се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитет не да позитивно мишљење, декан Факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.

Члан 8.

После члана 130. додају се нови чланови 130а, 130б, 130в и 130г који гласе:

„Члан 130а

Наставнику из члана 130. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 130. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 130. став 3. тачка 1. овог Статута могу поднети надлежна Катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна Катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 3. овог члана доноси Наставно-научно веће Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Наставно-научног већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 4. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Наставно-научно веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан Факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Наставно-научно веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 130. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 1306

Наставнику из члана 130. овог Статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана Факултета и то до истека мандатног периода на који је декан Факултета изабран али најдуже на одређено време до 2 године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета уз иницијативу достављају и писану сагласност декана факултета.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан Факултета и лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Члан 130в

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке Наставно-научног већа Факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.

Члан 130г

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 130а став 4. и 130б став 4. овог Статута исте достави Сенату Универзитета са доказом о испуњеношћу свих услова за продужење радног односа.

Ако Сенат Универзитета утврди да наставник коме је продужен радни однос не испуњава услове за продужење радног односа дужан је да поништи одлуке из члана 130а. став 4. и 130б. став 4. овог Статута уз налог Факултету да поново одлучује о захтеву за продужење радног односа.”

Члан 9.

Одлука о изменама и допунама Статута Факултета, ступа на снагу, по добијању сагласности Универзитета, осмог дана од дана објављивања у Библиотеци и на сајту Факултета.

Члан 10.

Обавезује се секретар Факултета да у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке сачини и објави пречишћен текст Статута Факултета.

Доставити:

- Савету Универзитета у Крагујевцу
- Архиви Савета Факултета



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Проф. др Биљана Јовковић

Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о изменама и допунама Статута Економског факултета у Крагујевцу садржан је у чл.63. ст.1. тач.1) Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019 и 6/2020 – др. закони) којим је прописана надлежност Савета да доноси Статут, на предлог стручног органа.

Разлози за доношење ове Одлуке садржани су у потреби да се Статут Факултета усагласи са Статутом Универзитета у Крагујевцу (Одлука о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, број П-01-359/3 од 05.06.2020. године), као и у потреби да се неке од важећих одредби Статута Факултета уреде на квалитетнији и прецизнији начин, у складу са Законом о високом образовању и Статутом Универзитета.



Наш број: 1585/3-А
Датум: 08.07.2020. године

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
САВЕТУ УНИВЕРЗИТЕТА**

Предмет: Достава Одлуке Савета Економског факултета Универзитета у Крагујевцу о изменама и допунама Статута Факултета

Поштовани,

Економски факултет Универзитета у Крагујевцу доставља Вам Одлуку Савета Факултета о изменама и допунама Статута Факултета, број 1585/3 од 07.07.2020. године, на даљи поступак.

С поштовањем,



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Петар Веселиновић