

На основу чланова 56. и 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 27/18, 73/2018 - др. закон и 67/2019, 6/2020-др. закони), Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, бр. П-01-359/3 од 05.06.2020. године, као и на основу предлога Наставно-научног већа Агреномског факултета у Чачку 1264/2-XI од 15.07.2021. године, савет Агреномског факултета у Чачку, на седници одржаној 16.07.2021. године, донео је следећу

**О Д Л У К У**  
**О изменама и допунама Статута Агреномског факултета у Чачку**  
**бр. 1880/2 од 20.09.2018. године**

- I. Усвајају се измене и допуне Статута Агреномског факултета у Чачку, као у предложеном тексту који чини саставни део ове одлуке.

**Члан 1.**

У поглављу ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА, у члану 115. Статута, став 1. мења се и гласи:

„Конкурс из члана 114. Статута обавезно садржи: звање у које се наставник бира, број извршилаца, назив уже научне области утврђене општим актом Универзитета, опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове, напомену о обавези испуњености општих предуслова кандидата који се пријављују на конкурс у погледу неосуђиваности утврђених чланом 72. став 4. Закона, односно чланом 105 став 1. овог статута, о чему су дужни да доставе уз пријаву на Конкурс, одговарајуће доказе надлежних органа.“

**Члан 2.**

У истом поглављу, члан 116. Статута, мења се и гласи:

„ Поступак избора у звање наставника пред надлежним органима утврђен је Правилником Универзитета у Крагујевцу“

**Члан 3.**

У истом поглављу, члан 118. Статута, мења се и гласи:

„По добијању обавештења од Универзитета да Извештај нема недостатака, декан Факултета доноси одлуку о стављању на увид јавности и објављивању на званичној интернет страници Универзитета, у трајању од 15 дана.

У току трајања увида јавности на Извештај се може поднети приговор.

Приговор мора да садржи име и презиме подносиоца, адресу пребивалишта и својеручан потпис и исти се упућује Универзитету.“

#### Члан 4.

У истом поглављу, у члану 119. став 1. Статута, мења се и гласи:

„ По истеку трајања увида јавности и добијања писаног обавештења од Универзитета о времену објављивања Извештаја на Универзитетском сајту, веће Факултета доноси одлуку о прихватању или неприхватању извештаја, односно о о утврђивању предлога кандидата за избор, односно неизбор, у звање наставника на основу извештаја комисије, и упућује Универзитету на даљу процедуру.“

#### Члан 5.

У Статуту Агрономског факултета у Чачку, број 1880/2 од 20. 09.2018. године, у поглављу УЖЕ НАУЧНЕ ОБЛАСТИ, у члану 134. Став 1., мења се и гласи:

„Уже научне, односно стручне области за које се бирају наставници и сарадници Факултета, утврђене су Правилником Универзитета у Крагујевцу“.

#### Члан 6.

У поглављу ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА, члан 140. Статута, мења се и гласи:

„Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави наставно-научном већу Факултета позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитета не да позитивно мишљење, декан факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни

период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.

#### Члан 7.

У Статуту, после члана 140. додају се нови чланови 140а, 140б, 140в, 140г и 140д који гласе:

##### 140а

Наставнику из члана 140. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 140. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабран у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 140. став 3. тачка 1. овог Статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 3. овог члана доноси Веће Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 4. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Веће донело одлуку о продужењу радног односа радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан Факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 140. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

#### Члан 140б

Наставнику из члана 140. овог Статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабран у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана Факултета и то до истека мандатног периода на који је декан Факултета изабран али најдуже на одређено време до 2 године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета, уз иницијативу достављају и писану сагласност декана Факултета.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан Факултета и лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

#### Члан 140в

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или

члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,

2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке наставно-научног већа Факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника Универзитета.

#### Члан 140г

О продужењу радног односа редовном професору из члана 140. став 1. овог Статута а који је члану САНУ и који испуњава услове из члана 140а. овог Статута на предлог ректора Универзитета одлучује Сенат Универзитета тајним гласањем већином од укупног броја чланова Сената Универзитета.

#### Члан 140д.

Факултет је дужан да у року од 15 дана од доношења одлуке из члана 140а став 4. и 140б став 4. овог Статута исте достави Сенату Универзитета са доказом о испуњеношћу свих услова за продужење радног односа.

Ако Сенат Универзитета утврди да наставник коме је продужен радни односи не испуњава услове за продужење радног односа може поништити одлуке из члана 140а став 5. и 140б став 4. овог Статута уз налог Факултету да поново одлучује о захтеву за продужење радног односа.“

#### Члан 8.

Одлука о изменама и допунама Статута Агрономског факултета у Чачку ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Факултета а објавиће се након добијања сагласности од Универзитета у Крагујевцу.

#### Члан 9.

Обавезује се стручна служба Факултета да сачини, отклони евентуалне техничке недостатке и објави пречишћен текст Статута Агрономског факултета у Чачку, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

- II. Одлука о изменама и допунама Статута из тачке 1. доставља се Савету Универзитета у Крагујевцу ради давања сагласности.

ДОСТАВИТИ:

- Универзитету у Крагујевцу
- Архиви



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

др Иван Глишић

## Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о изменама и допунама Статута Агрономског Факултета у Чачку (у даљем тексту: Одлука) садржан је у члану 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018-др. Закон и 73/2018), којим је уређена надлежност Савета Факултета да доноси Статут, на предлог стручног органа – Наставно-научног већа.

Разлози за доношење ове одлуке садржани су у потреби да се Статут Агрономског Факултета у Чачку усагласи са Законом о изменама и допунама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 73/2018), Одлуком о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу (бр. П-01-359/3 од 05.06.2020. године), и Правилником о ужим научним, уметничким и стручним областима Универзитета у Крагујевцу, којим су регулисане уже научне области на свим факултетима Универзитета у Крагујевцу, као и са Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Крагујевцу