

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

Број 79/4

22. 01. 2003. год.

Ч а ч а к

На основу члана 86. Закона о универзитету ("Сл. гласник РС" бр. 21/2002) и чл. 167. и 168. Статута Факултета, Изборно веће, у саставу наставници и сарадници у звању асистент, на седници одржаној 22. јануара 2003. год., донело је

О Д Л У К У

о избору у звање асистент за ужу научну област
Конструктивно и енергетско машинство

Мр Снежана Драгићевић, дипл. инж. маш. поново се бира у звање асистент за ужу научну област **Конструктивно и енергетско машинство**, у радни однос на одређено време од четири године, с пуним радним временом.

Изборни период именованој тече од 22. јануара 2003. год.

На основу ове одлуке закључиће се уговор о раду.

Образложење

Технички факултет расписао је конкурс за избор асистента за ужу научну област Конструктивно и енергетско машинство.

На расписани конкурс објављен у "Сл. гласнику РС" бр. 14 од 27. марта 2002. год., пријавио се један кандидат, мр Снежана Драгићевић, дипл. инж. маш.

Комисија у саставу:

1. Проф. др Милорад Бојић, Машински факултет, Крагујевац (област: Термодинамика и термотехника),

2. Проф. др Мирослав Ламбић, Технички факултет, Зрењанин (област: Термотехника и Техничко-технолошки развој),

3. Проф. др Звонимир Југовић, Технички факултет, Чачак (област: Машински елементи и Машински елементи и конструкције),

написала је извештај са предлогом за избор мр Снежане Драгићевић, дипл. инж. маш. у звање асистент за ужу научну област Конструктивно и енергетско машинство.

Изборно веће, на седници одржаној 11. децембра 2002. год., закључило је да извештај стави на увид јавности, објављивањем на огласној табли Факултета и на сајту Универзитета у Крагујевцу.

Извештај је стављен на увид јавности у времену од 13. децембра 2002. год. до 12. јануара 2003. год.

На објављени извештај у датом року није било примедби.

Изборно веће Факултета, у саставу наставници и сарадници у звању асистент, на седници одржаној 22. јануара 2003. год., донело је одлуку као у диспозитиву.

Доставити:

- именованој,
- рачуноводству и
- општој служби.

Декан

Техничког факултета,

Проф. др Јерослав М. Живанић, дипл. инж. ел.



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

Стручно веће за техничке науке

Број: 1328/4

Датум: 18.11.2003. год.

КРАГУЈЕВАЦ

Стручно веће за техничке науке, Универзитета у Крагујевцу на основу члана 107. Закона о универзитету и члана 73. Статута Универзитета у Крагујевцу на седници одржаној 18.11.2003. године, разматрало је Одлуку изборног већа Техничког факултета у Чачку за избор кандидата др Снежане Драгићевић, избор у звање доцент за ужу научну област: Конструкционо и енергетско машинство.

Веће је донело следећу

ОДЛУКУ

Даје се сагласност на Одлуку изборног већа Техничког факултета у Чачку број 1619/3 од 29.10.2003. године, за избор кандидата др Снежане Драгићевић у звање доцент за ужу научну област: Конструкционо и енергетско машинство.

ПРЕДСЕДНИК

Стручног већа за техничке науке

академик Мирослав Демић, с.р.

ТАЧНОСТ ПРЕПИСА ОВЕРАВА

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Јован Кумбуровић

ДОСТАВИТИ:

1 x факултету;

1 x кандидату;

1 x архиви.

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ
Број XVII- 396/7
27. 02. 2008. год.
Ч А Ч А К

На основу члана 77., чл. 119. и чл. 121. ст. 3. Статута Техничког Факултета, Наставно-научно веће Техничког факултета, у саставу наставници у звању редовни професор, ванредни професор и доцент и сарадници у звању асистент, на седници одржаној 27. фебруара 2008. год., донело је

О Д Л У К У
о избору у звање асистент
за ужу научну област Конструкционо машинство

Мр Марко Поповић, дипл. инж. маш. бира се у звање **асистент** за ужу научну област **Конструкционо машинство**, у радни однос на одређено време од три године, са пуним радним временом.

Изборни период именованом тече почев од 1. марта 2008. год.

На основу ове одлуке закључиће се уговор о раду.

Образложење

Технички факултет расписао је конкурс за избор асистента за ужу научну област Конструкционо машинство.

На расписани конкурс објављен у листу "Послови" бр. 233. од 13. новембра 2007. год., пријавио се један кандидат, мр Марко Поповић, дипл. инж. маш.

Комисија у саставу:

1. Проф. др Звонимир Југовић, Технички факултет, Чачак, председник,
2. Проф. др Вера Николић, Машински факултет, Крагујевац, члан,
3. Проф. др Радомир Славковић, Технички факултет, Чачак, члан,

написала је извештај са предлогом за избор мр Марка Поповића, дипл. инж. маш., у звање асистент за ужу научну област Конструкционо машинство.

Наставно-научно веће, на седници одржаној 26. децембра 2007. год., усвојило је извештај.

Извештај је стављен на увид јавности у времену од 8. јануара 2008. год. до 8. фебруара 2008. год., објавом на сајту Универзитета и у библиотеци Факултета.

На основу Извештаја Универзитета у Крагујевцу, бр. 219. од 8. фебруара 2008. год., на објављени извештај у датом року није било примедби.

На основу напред изложеног, Наставно-научно веће је донело одлуку као у диспозитиву.

Доставити:

- именованом,
- општој служби,
- у досије и
- архиви НИВ.

Декан

Техничког факултета,

Проф. др Јерослав М. Живанић, дипл. инж. ел.



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 190/36

Датум: 1. 09. 2008. год.

Ч А Ч А К

На основу чл. 30. и чл. 33. Закона о раду (Сл. гласник РС, бр. 24/05 и 61/05) и чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање (Сл. гласник РС, бр. 86/05) закључује се

УГОВОР О РАДУ

Између

1. **Техничког факултета у Чачку**, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан проф. др Јерослав М. Живанић (у даљем тексту: послодавац), с једне стране и
2. **Др Снежане Драгићевић** доктора техничких наука (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у Чачку, улица Радничка, бр. 48, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др Снежана Драгићевић засновала радни однос на Факултету почев од **1. октобра 1993. год.**, а да је у звање доцент, за ужу научну област **Конструкционо и енергетско машинство** изабрана одлуком Изборног већа факултета бр. 1619/3 од 29. октобра 2003. год., на коју је дата сагласност одлуком Стручног већа за техничке науке Универзитета у Крагујевцу, бр. 1328/4 од 18. новембра 2003. год.

Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор техничких наука.

Члан 3.

Запослени је засновао радни однос на одређено време од **5 година**, почев од **18. новембра 2003. год. до 18. новембра 2008. год.** са пуним радним временом од 40 часова седмично.

Распоред радног времена одређен је распоредима обављања наставе.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена ако то захтева потреба процеса рада на Факултету, што одређује Декан Факултета.

Члан 4.

Запослени обавља послове наставника у звању доцент, за ужу научну област **Процесно-енергетско машинство**, који су утврђени Правилником о систематизацији послова и радних места на Техничком Факултету и то: 1) обавља све послове везане за наставу, у складу са програмом наставних предмета које предаје; 2) изводи теоријску и експерименталну наставу за све видове студија, у складу са студијским програмом; 3) обавља испите појединачне, комисијске, магистарске и докторске; 4) организује и учествује у извођењу вежби, семинара, колоквијума и даје упутства сарадницима за

реализацију свих видова наставе; 5) обавља консултације са студентима у изради пројеката, завршних и дипломских радова и других обавеза студената; 6) прати и усавршава педагошке поступке и методе у настави; 7) бави се научно-истраживачким радом који има за циљ подизање квалитета извођења наставе; 8) прати научна достигнућа у домену своје научне области; 9) учествује у раду катедре, наставно-научног већа и других стручних органа и комисија Факултета и Универзитета; 10) обавља и друге послове по налогу шефа катедре, декана и продекана Факултета.

Члан 5.

Запослени обавља послове из члана 4., у седишту Факултета у Чачку, ул. Светог Саве 65, а уколико буде потребно и ван седишта Факултета.

Члан 6.

Новчани износ основне зараде запосленог формира се на бази коефицијента из Уредбе о измени и допуни Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, цене рада за високо образовање и времена проведеног на раду, те у тренутку закључења уговора износи **25,65 x 3.150,00 = 80.797,50 динара бруто**. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4 % за сваку навршену годину радног стажа.

Висина новчаног износа зараде мењаће се у складу са изменама законских прописа и променом цене рада за високо образовање.

Новчани износ зараде се може увећати или умањити на бази радног учинка, а на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа запосленог према радним обавезама.

Запослени има право на друга примања, у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо и више образовање.

Зарада се може исплаћивати у два дела и то: први део у првој половини месеца за претходни месец, а други део до краја текућег месеца за претходни месец, а најмање једанпут месечно. Запосленом се издаје аналитички листић обрачуна зараде, по завршеном обрачуну зараде за сваки месец.

Члан 7.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени **не остварује резултате рада**, односно да **нема потребна знања и способности** за послове на којима ради;
2. ако **не поштује радну дисциплину**: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; **односно ако је његово понашање** такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада, и др. ;
3. ако запослени **својом кривцом учини повреду радне обавезе** утврђене овим Правилником, и то:
 - неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,

- ако незаконито располаже средствима Факултета,
 - ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавање мера о безбедности и здрављу на раду,
 - ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
 - изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
 - неостваривање наставног плана и програма Факултета,
 - одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
 - давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
 - ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
 - ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
 - ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
 - ако проневери или украде имовину Факултета,
 - неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
 - неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
4. ако учини **кривично дело** на раду и у вези са радом;
5. ако се запослени **не врати на рад** на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
6. ако запослени злоупотреби **право на одсуство због привремене спречености** за рад;
7. ако запослени **одбије закључивање анекса уговора о раду**, у случајевима прописаним законом,
8. ако услед **технолошких, економских или организационих** промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 8.

Запослени је одговоран за штету коју је проузроковао послодавцу на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, на начин одређен законом и колективним уговором.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му накнади штету, у складу са законом и општим актом.

Члан 9.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да доприноси уплаћује благовремено, у складу са законом.

Фотокопију пријаве на обавезно социјално осигурање послодавац је дужан доставити запосленом најкасније у року од 15 дана од дана ступања запосленог на рад.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да ће организовати рад којим обезбеђује безбедност на раду и заштиту живота и здравља запосленог.

Члан 11.

Запослени је дужан поштовати прописе о безбедности и заштити живота и здравља на раду, како не би угрозио своју безбедност и здравље и безбедност и здравље других лица.

Запослени је дужан да обавести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче безбедност и здравље људи.

Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом.

Члан 13.

Уговор ступа на снагу даном његовог потписивања.

Ступањем на снагу овог уговора ставља се ван снаге Уговор о раду бр. 1786/2 од 18. новембра 2003. год. и пратећи анекси наведеног Уговора о раду.

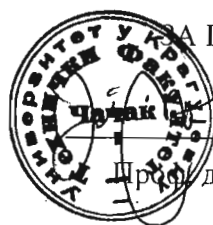
Члан 14.

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по два примерка.

ЗАПОСЛЕНИ

Снежана Драгићевић

Др Снежана Драгићевић



ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

Др Јерослав М. Живанић

Др Јерослав М. Живанић

сУНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 367/2
Датум: 1. 03. 2011. год.
Ч А Ч А К

На основу члана 72. ст. 6. Закона о високом образовању („Сл. гл. РС“, бр. 76/05), на основу чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл. гласник РС, бр. 24/05 и 61/05), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл. гласник РС, бр. 12/09) и чл. 8 Правилника о раду, закључује се

УГОВОР О РАДУ

Између

1. **Техничког факултета у Чачку**, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа **декан проф. др Јерослав М. Живанић** (у даљем тексту: послодавац), с једне стране и
2. **Мр Марка Поповића, магистра техничких наука** (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у Чачку, улица Булевар ослобођења, бр. Б/8, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је мр Марко Поповић засновао радни однос на Факултету почев од **1. октобра 2004. год., а да је у звање асистента, за ужу научну област Конструкционо машинство** изабран одлуком Наставно-научног већа Факултета, бр. XVII-396/7 од 27. фебруара 2008. год., на период од три године. Одлуком декана бр. 367 од 1. 03. 2011. год. о продужењу уговора о раду а сходно одлуци Наставно-научног већа од 19. јануара 2011. год. именованом је продужен Уговор о раду бр. 465/2 од 3. марта 2008. год. за још три године.

Члан 2.

Запослени има VII-2 степен стручне спреме и по занимању је магистар техничких наука.

Члан 3.

Заснивање радног односа на период од три године из става 1. овог члана именованом тече од **2. марта 2011. год. закључно са 2. мартом 2014. год.**

Распоред радног времена одређен је распоредима обављања наставе.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена ако то захтева потреба процеса рада на Факултету, што одређује Декан Факултета.

Члан 4.

Запослени обавља послове сарадника у звању **асистент за ужу научну област Конструкционо машинство**, који су утврђени Правилником о систематизацији послова и радних места на Техничком Факултету, и то: 1) припрема и изводи наставу, осим предавања и испита, 2) помаже наставнику у извођењу предавања и одржавању испита, 3) остварује део наставе на студијама за иновацију знања, као и на студијама за

остваривање програма стручног образовања и усавршавања, 4) стално стручно и научно усавршавање, 5) учешће у раду Катедре, Наставно-научног већа и других стручних органа и комисија Факултета, 6) праћење домаће и стране литературе, 7) писање приручника, практикума и скрипти за извођење вежби, 8) објављивање научних, односно стручних радова, 9) учествовање у раду на научно-истраживачким и развојним пројектима, 10) развијање лабораторија, као и пројектовање лабораторијских инсталација и уређаја, 11) учешће на научним и стручним скуповима, 12) обавља и друге послове по налогу предметног наставника, декана и продекана Факултета.

Члан 5.

Запослени обавља послове из члана 4., у седишту Факултета у Чачку, ул. Светог Саве 65, а уколико буде потребно и ван седишта Факултета.

Члан 6.

Новчани износ основне зараде запосленог формира се на бази коефицијента из Уредбе о измени и допуни Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, цене рада за високо образовање и времена проведеног на раду, те у тренутку закључења уговора износи **20,17**. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4 % за сваку навршену годину радног стажа.

Висина новчаног износа зараде мењаће се у складу са изменама законских и других прописа и изменом коефицијента и цене рада за високо образовање.

Новчани износ зараде се може увећати или умањити на бази радног учинка, а на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа запосленог према радним обавезама.

Запослени има право на друга примања, у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо образовање.

Зарада се може исплаћивати у два дела и то: први део у првој половини месеца за претходни месец, а други део до краја текућег месеца за претходни месец, а најмање једанпут месечно. Запосленом се издаје аналитички листић обрачуна зараде, по завршеном обрачуна зараде за сваки месец.

Члан 7.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени **не остварује резултате рада**,
2. да **нема потребна знања и способности** за послове на којима ради;
3. ако **не поштује радну дисциплину**: неоправдано узастопно изостајање са рада
3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; **односно ако је његово понашање** такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада, и др. ;

3. ако запослени **својом кривицом учини повреду радне** обавезе утврђене овим Правилником, и то:

- неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,

- ако незаконито располаже средствима Факултета,
 - ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавање мера о безбедности и здрављу на раду,
 - ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
 - изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
 - неостваривање наставног плана и програма Факултета,
 - ђдбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
 - давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
 - ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
 - ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
 - ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
 - ако проневери или украде имовину Факултета,
 - неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
 - неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
4. ако учини **кривично дело** на раду и у вези са радом;
5. ако се запослени **не врати на рад** на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
6. ако запослени **злоупотреби право на одсуство због привремене спречености** за рад;
7. ако запослени **одбије закључивање анекса уговора о раду**, у случајевима прописаним законом,
8. ако услед **технолошких, економских** или **организационих** промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 8.

Запослени је одговоран за штету коју је проузроковао послодавцу на раду или у вези са радом, намерно или из крајње непажње, на начин одређен законом и колективним уговором.

Ако запослени претрпи повреду или штету на раду или у вези са радом, послодавац је дужан да му накнади штету, у складу са законом и општим актом .

Члан 9.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да доприносе уплаћује благовремено, у складу са законом.

Фотокопију пријаве на обавезно социјално осигурање послодавац је дужан доставити запосленом најкасније у року од 15 дана од дана ступања запосленог на рад.

Члан 10.

Послодавац се обавезује да ће организovati рад којим обезбеђује безбедност на раду и заштиту живота и здравља запосленог.

Члан 11.

Запослени је дужан поштовати прописе о безбедности и заштити живота и здравља на раду, како не би угрозио своју безбедност и здравље и безбедност и здравље других лица.

Запослени је дужан да обавести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче безбедност и здравље људи.

Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом.

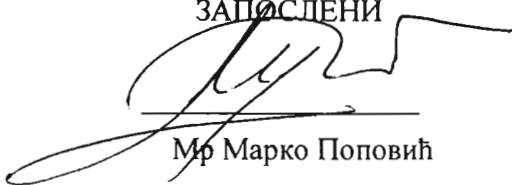
Члан 13.

Уговор ступа на снагу даном његовог потписивања.

Члан 14.

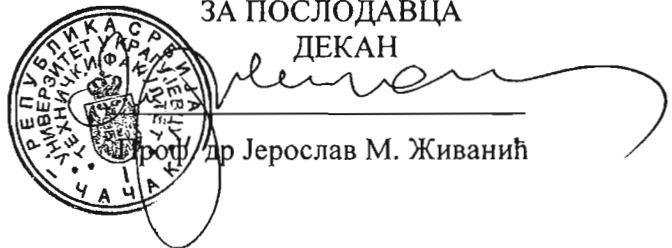
Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по два примерка.

ЗАПОСЛЕНИ



Mr Marko Popović

ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН



Dr Jeroslav M. Živanić