

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 3080/4

Датум: 30.10.2024. године

К Р А Г У Ј Е В А Ц

Наставно-научно веће Економског факултета у Крагујевцу, на основу чл. 120. Статута Факултета, на седници одржаној 30.10.2024. године, донело је

О Д Л У К У

о предлагању за избор наставника у звање редовни професор

1) Наставно-научно веће Економског факултета у Крагујевцу предлаже Већу за друштвено-хуманистичке науке и Сенату Универзитета у Крагујевцу, да др **МАРКА СЛАВКОВИЋА** изабере у звање редовни професор, за научну област Економске науке – ужа научна област Пословна економија.

2) По добијању одлуке Универзитета у Крагујевцу, по предлогу Наставно-научног већа Факултета, са именованим засновати радни однос на неодређено време и закључити уговор о раду.

Образложење

Економски факултет у Крагујевцу објавио је конкурс за избор једног наставника у звање редовни професор, за научну област Економске науке – ужа научна област Пословна економија, дана 11.09.2024. године, у публикацији о запошљавању "Послови", на сајту Факултета и на сајту Универзитета у Крагујевцу.

На конкурс се пријавио један кандидат, и то: др Марко Славковић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.

Наставно-научно веће Економског факултета у Крагујевцу, на седници одржаној 28.08.2024. године, предложило је, а Веће за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 18.09.2024. године, формирало је Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима на наведени конкурс.

Комисија је прегледала конкурсни материјал, сачинила Извештај и исти доставила Факултету, дана 07.10.2024. године.

После разматрања Извештаја, декан Факултета, дана 07.10.2024. године, донео је Решење о стављању на увид јавности Извештаја Комисије за припрему извештаја о избору једног наставника у звање редовни професор, за научну област Економске науке – ужа научна област Пословна економија, на начин прописан Статутом и другим актима Универзитета у Крагујевцу, након чега је наведено Решење и Извештај Комисије достављен Универзитету у Крагујевцу.

Универзитет у Крагујевцу, на сајту Универзитета, објавио је Извештај, у прописаном року од 15 дана, у периоду од 09.10.2024. до 24.10.2024. године.

Наставно-научно веће Факултета, на седници одржаној 30.10.2024. године, разматрало је Извештај Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс, са предлогом и мишљењем, као и допис Универзитета у Крагујевцу, бр. III-01-706/4 од 25.10.2024. године, о стављању на увид јавности Извештаја Комисије и констатацијом да на наведени Извештај није било приговора.

Из Извештаја Комисије за припрему извештаја, Наставно-научно веће Факултета је утврдило да, у Извештају предложени кандидат др Марко Славковић, својим научним и стручним радовима, наставно-педагошким активностима и радом у стручним органима и комисијама Факултета, испуњава прописане услове за избор у звање редовни професор, за научну област Економске науке – ужа научна област Пословна економија.

Наставно-научно веће је прихватило предлог Комисије за припрему извештаја за избор др Марка Славковића у звање редовни професор, за научну област Економске науке – ужа научна област Пословна економија.

Сагласно одредбама Статута и другим актима Универзитета у Крагујевцу и Статута Факултета, Факултет доставља надлежним стручним органима Универзитета у Крагујевцу предлог Наставно-научног већа Факултета за избор др Марка Славковића у звање редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.

Из разлога напред наведених одлучено је као у диспозитиву.

ДОСТАВЉЕНО:

- Универзитету у Крагујевцу
- Др Марку Славковићу
- У досије
- Служби за правне, кадр. и опште послове
- Архиви Већа



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Број: 3080/4
Датум: 30.10.2024. године

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
БРОЈ: III-01-706/6
ДАТУМ: 30.10.2024. ГОДИНЕ
КРАГУЈЕВАЦ

**СЕНАТУ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ
ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР
У ЗВАЊЕ РЕДОВНИ ПРОФЕСОР
(члан 74. и 75. Закона о високом образовању)**

I – ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

Име, средње име и презиме кандидата

Марко (Сретен) Славковић

Предложено звање

Редовни професор

Ужа научна/уметничка област за коју се наставник бира

Пословна економија

Радни однос са пуним или непуним радним временом

пуно радно време

До овог избора кандидат је био у звању **ванредни професор** у које је први пут изабран **13.07.2020.** год. за ужу научну/уметничку област **Пословна економија**.

Датум доношења одлуке о расписивању конкурса за избор
28.08.2024. год.

II – ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ТОКУ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊЕ

Датум истека изборног периода, односно периода на који је засновао радни однос
12.07.2025. год.

Датум и место објављивања конкурса

- у средствима јавног информисања

11.09.2024.

- на званичној електронској страници Универзитета

11.09.2024.

Звање за које је расписан конкурс **редовни професор**

**III – ПОДАЦИ О ИЗВЕШТАЈУ, САЖЕТКУ ИЗВЕШТАЈА И КОМИСИЈИ ЗА ПРИПРЕМУ
ИЗВЕШТАЈА И САЖЕТКА ИЗВЕШТАЈА:**

Назив органа, број и датум Одлуке о именовању председника и чланова Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима на Конкурс **Веће за друштвено-хуманистичке науке** Универзитета у Крагујевцу, Одлука број **IV-02-643/21** од **18.09.2024.** године.

Састав Комисије за припрему Извештаја и сажетка извештаја:

Име и презиме	Звање	Ужа научна односно уметничка област	Организација у којој је запослен
1. Др Весна Стојановић-Алексић	Редовни професор	Пословна економија	Економски факултет Универзитета у Крагујевцу
2. Др Виолета Домановић	Редовни професор	Пословна економија	Економски факултет Универзитета у Крагујевцу
3. Др Агнеш Славић	Редовни професор	Менаџмент	Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду

Број пријављених кандидата за конкурс

1

Да ли је било издвојених мишљења чланова комисије

не

Датум стављања Извештаја и сажетка извештаја на увид јавности на званичној електронској страници Универзитета

09.10.2024. год.

Да ли је било поднетих приговора, и ако јесте навести име и презиме подносиоца приговора и датум подношења

не

Одговор Комисије на поднети приговор (број, датум и кратка садржина одговора) _____

IV – БРОЈ И ДАТУМ ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ ПРЕДЛОГА ОД СТРАНЕ НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА ФАКУЛТЕТА 3080/4 од 30.10.2024. године

Потврђујем да је поступак утврђивања предлога за избор кандидата **др Марка Славковића** у звање **редовни професор** вођен у свему у складу са одредбама Закона, Статута Универзитета, Статута факултета, општег акта факултета којим је регулисан начин и поступак заснивања радног односа и стицање звања наставника и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

ПОТПИС ДЕКАНА ФАКУЛТЕТА



Прилози:

- (1) Одлука надлежног органа факултета о утврђивању предлога;
- (2) Извештај и сажетак извештаја Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање;
- (3) Други прилози релевантни за одлучивање.

Напомена: сви прилози достављају се и у електронској форми.

**ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА
за пољедруштвено-хуманистичких наука (друштвене науке)**

- обавезна садржина -

(Свака рубрика мора бити попуњена)

(Ако нема података, рубрика остаје празна али назначена)

Универзитет у Крагујевцу
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
Бр. 2050/6-1
07. 10. 2024. год
КРАГУЈЕВАЦ

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

Одлука Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу број 2050/6 од 28.08.2024. године.

2. Датум и место објављивања конкурса:

Конкурс је објављен 11.09.2024. године, у публикацији Националне сужбе за запошљавање, Послови, број 1109 и на сајту Економског факултета Универзитета у Крагујевцу (бр. 2166)

3. Број наставника који се бира, звање, назив научне области и уже научне области за коју је расписан конкурс:

Један наставник у звању редовни професор, за научну област Економске науке, уже научна област Пословна економија

4. Састав комисије са знаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен:

Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, број IV-02-643/21 од 18.09.2024. године, а на предлог Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу (Одлука број 2050/6 од 28.08.2024. године) формирана је Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима, у саставу:

1. Др Весна Стојановић Алексић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, уже научна област Пословна економија, датум избора 29.09.2017. године, председник Комисије;
2. Др Виолета Домановић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, уже научна област Пословна економија, датум избора 11.07.2019. године, члан Комисије и
3. Др Агнеш Славић, редовни професор Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду, уже научна област Менаџмент, датум избора 28.12.2020. године, члан Комисије.

4. Пријављени кандидати:

Др Марко Славковић, ванредни професор, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Име, име једног родитеља и презиме:

Марко (Сретен) Славковић

2. Звање:

Доктор економских наука; Ванредни професор

3. Датум и место рођења, адреса:

25. јануар 1980, Крагујевац, Букурешка 10, Крагујевац

4. Доказ надлежног органа о испуњавању услова у погледу неосуђиваности:

Уверење Полицијске управе; Уверење Суда

5. Установа или привредни субјект или друго правно лице где је кандидат тренутно запослен и професионални изатаус:

Универзитета у Крагујевцу Економски факултет, ванредни професор за ужу научну област Пословна економија – наставни предмет Менаџмент људским ресурсима.

6. Година уписа и завршетка основног високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив:

Година уписа 1999/2000, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, смер Међународни менаџмент.Дипломирао је 08.01.2004. године са просечном оценом 9,82 и стекао академски назив дипломирани економиста.

7. Година уписа и завршетка мастер, специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив:

Година уписа магистарских студија 2003/2004., Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, смер Менаџмент, група Менаџмент и организација.Испите предвиђене Наставним планом положио је са просечном оценом 9,88. Магистарску тезу је одбрао 15.11.2008. године и стекао академски назив магистар економских наука.

8. Наслов мастер рада, специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
Наслов магистарске тезе: <u>Организационе претпоставке за примену концепта управљања знањем</u>
9. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена:
Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, научна област Економија, ужа научна област Менаџмент и пословна економија. Одлуком Стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број 1088/12 од 09.06.2010. године одобрена је израда докторске дисертације под насловом „Стратегијско управљање људским ресурсима у економији заснованој на знању“.
10. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање:
Наслов докторске дисертације: <u>Стратегијско управљање људским ресурсима у економији заснованој на знању</u> , одбрањена 06.06.2013. године, стечено научно звање <u>доктора економских наука</u> .
11. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће:
<u>Енглески језик</u> – чита, пише, говори врло добро
12. Област, ужа научна област:
Научна област: Економске науке, ужа научна област: Пословна економија
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству (30 и више дана):
- <u>Студијски боравак: Институт за менаџмент људским ресурсима (Institut für Personalmanagement) на Универзитету за економију и бизнис (Wirtschaftsuniversität), Беч, Аустрија, од 01.06.2010. године до 30.06.2010. године</u>
14. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања):
- <u>Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, од 25.01.2005. године до 03.05.2009. године, асистент</u> - <u>приправник, пуно радно време;</u> - <u>Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, од 04.05.2009. године до 26.04.2012. године,</u> <u>асистент, пуно радно време;</u> - <u>Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, од 27.04.2012. године до 11.06.2014. године,</u> <u>асистент, пуно радно време;</u> - <u>Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, од 12.06.2014. године до 15.05.2019. године, доцент,</u> <u>пуно радно време;</u> - <u>Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, од 16.05.2019. године до 12.07.2020. године, доцент,</u> <u>пуно радно време;</u> - <u>Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, од 13.07.2020. године и даље, ванредни професор,</u> <u>пуно радно време.</u>
15. Датум пријаве на конкурс за избор у претходно наставничко звање:
<u>05.03.2020. године</u>

III ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ

I. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ

I.1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ РАДА

1. Остварени резултати кандидата категорије 10 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, ISBN, број страна):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Slavković, M.**, & Simić, M. (2020), Organisational Context for Effective Knowledge Sharing: The Role of Intrinsic Motivation. In Z. Nedelko, & M. Brzozowski (Eds.), *Recent Advances in the Roles of Cultural and Personal Values in Organizational Behavior*, Hershey, PA: IGI Global, pp. 277-298. (ISBN 978-1-7998-1013-1, UDK 005.3, COBISS.SR-ID 514004572) doi: <http://dx.doi.org/10.4018/978-1-7998-1013-1> (M13)
2. **Slavković, M.**, & Babić, V. (2019), The Impact of Strategic Human Resource Management Practice on Organizational Performance: An Empirical Evidence from Serbia, In B. Krstić (Ed.), *Enhancing Competitiveness of National Economies and Enterprises*, Faculty of Economics, University of Niš, pp. 215-236. (ISBN 978-86-6139-183-5; UDK 005.96(497.11); COBISS.SR-ID 514005340) (M14)
3. Ognjanović, J. и **Slavković, M.** (2019), Impact of employer brand on employees satisfaction in Serbian hotel enterprises. In D. Cvijanović & others (Eds.), *Tourism in function of development of the Republic of Serbia - Tourism as a generator of Employment, Thematic Proceedings I*, University of Kragujevac, Faculty of hotel management and tourism in Vrnjačka Banja, pp. 254-271. (ISBN 978-86-89949-38-4. - ISBN 978-86-89949-37-7.; UDK 338.48:658.8(497.11), COBISS.SR-ID 525092245) (M14)
4. **Slavković, M.**, Ognjanović, J. и Simić, M. (2019), Knowledge Management Context for Talent Management Success in Organization. In L. Marinković & M.L. Langulov (Eds.), *Giftedness - needs of the 21st century*, MENSA, Novi Sad, pp. 27-37. (ISBN 978-86-80994-08-6; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 514005596) (M14)
5. **Славковић, М.** и Огњановић, Ј. (2017), The influence of human capital on the competitiveness of hotels in Serbia, In: *Modern management tools and economy of tourism sector in present era: Second international thematic monograph*. Belgrade, Serbia: Association of Economists and Managers of the Balkans in cooperation with Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid, Macedonia. pp. 115-128. (ISBN 978-86-80194-10-3; UDK 005.96:640(497.11), 005:37.014.5:640; COBISS.SR-ID 258245644) (M14)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Slavković, M.**, & Veselinović, P. (2020). The Importance of HEIs and Firm Relationships in Innovation-Driven Models. In V. Babić, & Z. Nedelko (Eds.), *Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions*. IGI Global, pp. 166-187. (ISBN 978-1-7998-2708-5. - ISBN 1-7998-2708-9. - ISBN 978-1-7998-2709-2.; UDK 378:001.895; COBISS.SR-ID 15611145) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-2708-5.ch008> (M13)
2. **Slavković, M.**, & Simić, M. (2020). Government Expenditures on Higher Education and Innovativeness: Does Quantity or Quality Matter?. In V. Babić, & Z. Nedelko (Eds.), *Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions*. IGI Global, pp. 287-316. (ISBN 978-1-7998-2708-5. - ISBN 1-7998-2708-9. - ISBN 978-1-7998-2709-2.; UDK 378:001.895; COBISS.SR-ID 15610889) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-2708-5.ch013> (M13)
3. **Slavković, M.**, Sretenović, S., & Tošić, B. (2022). Remote Work Implementation as Organizational Response to the COVID-19 Pandemic. In S. Živković, B. Krstić, & T. Radenović (Eds.), *Handbook of Research on Key Dimensions of Occupational Safety and Health Protection Management*. IGI Global, pp. 202-223. (ISBN 978-1-7998-8189-6. - ISBN 978-1-7998-8191-9.; UDK 005.96:616-036.21(497.11); COBISS.SR-ID 150828553) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-8189-6.ch010> (M13)
4. **Slavković, M.**, Tošić, B., & Sretenović, S. (2022). Online Learning as a Workplace Safety Answer to the COVID-19 Pandemic Crisis. In S. Živković, B. Krstić, & T. Radenović (Eds.), *Handbook of Research on Key Dimensions of Occupational Safety and Health Protection Management*. IGI Global, pp. 239-259. (ISBN 978-1-7998-8189-6. - ISBN 978-1-7998-8191-9.; UDK 005.96:616-036.21(497.11); COBISS.SR-ID 150829833) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-8189-6.ch012> (M13)

2. Остварени резултати кандидата категорије 20 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен, (број), ISSN: стране од-до)

а) укупно у ранијем периоду

1. Simić, M., & Slavković, M. (2019). The role of human capital in entrepreneurial innovativeness: evidence from Serbia. *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, Vol. 16, No. 1, 49-58. (ISSN 0354-4699, UDK 005.961:005.914.3]:005.336.4(497.11), COBISS.SR-ID 514005084) doi: <http://dx.doi.org/10.22190/FUEO1901049S> (Erih Plus)
2. Slavković, M. и Ognjanović, J. (2018), Impact of human capital on business performance of hotel enterprises in Serbia. *TEME*, Vol. XLII, No. 4, pp. 1339-1355. (ISSN 0353-7919; UDK 005.95/.96:640.412(497.11); COBISS.SR-ID 514004828) doi: <http://dx.doi.org/10.22190/TEME1804339S> (M24)
3. Славковић, М., Бабић, В., и Стојановић-Алексић, В. (2015), Talent management: opportunities and limitations for Serbian organizations, *TEME*, XXXIX(2), стр. 361-379. (ISBN 0353-7919; UDK 351.82; COBISS.SR-ID 513599836) (M24)
4. Славковић, М., Бабић, В. (2013), Knowledge Management, Innovativeness, And Organizational Performance: Evidence From Serbia, *Economic Annals*, Vol. 58, No. 199, стр. 85-107. (ISSN 0013-3264; UDK 005.94; COBISS.SR-ID 513294428) DOI: 10.2298/EKA1399085S (M24)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. Simić, M., Slavković, M., & Stojanović Aleksić, V. (2020). Human Capital and SME Performance: Mediating Effect of Entrepreneurial Leadership. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 25(3), 23–33. (ISSN 1820-0222; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 27796745) doi: <https://doi.org/10.7595/management.fon.2020.0009> (M24)
2. Dabić, M., Stojčić, N., Simić, M., Potocan, V., Slavković, M., & Nedelko, Z. (2021). Intellectual agility and innovation in micro and small businesses: The mediating role of entrepreneurial leadership. *Journal of Business Research*, 123, 683-695. (ISSN 0148-2963; UDK 005.9; COBISS.SR-ID 34061577) doi: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.10.013> (M21)
3. Slavković, M., Bugarčić, M., Ognjanović, J., & Pavlović, G. (2021). Knowledge management and downsizing: Implications for organizational performance. *Acta Economica*, 19(35), 35-51. (ISSN 1512-858X; UDK 005.94:[616.98:578.834; COBISS.SR-ID 55595529) doi: <https://doi.org/10.7251/ACE2135035S> (ErihPlus)
4. Slavkovic, M., Sretenovic, S. & Bugarcic, M. (2022). RemoteWorking for Sustainability of Organization during the COVID-19 Pandemic: The Mediator-Moderator Role of Social Support. *Sustainability*, 14, 70. (ISSN 2071-1050; UDK 005.342:578.834; COBISS.SR-ID 55252489) doi: <https://doi.org/10.3390/su14010070> (M22)
5. Ognjanović, J., & Slavković, M. (2022). Intellectual capital and financial performance of entrepreneurs in the hotel industry. *Hotel and Tourism Management*, 10 (1), 25–40. (ISSN 2620-0279; UDK 005.336.4:640.412; COBISS.SR-ID 68702217) doi: <https://doi.org/10.5937/menhottur22010250> (M24)
6. Perić, G., Slavković, M., Gašić, M., Đurović, B., & Dramićanin, S. (2023). Unboxing the Complex between Job Satisfaction and Intangible Service Quality: A Perspective of Sustainability in the Hotel Industry. *Sustainability*, 15(18), 14019. (ISSN 2071-1050; UDK 005.96:338.48; COBISS.SR-ID 150851593) doi: <https://doi.org/10.3390/su151814019> (M22)
7. Slavković M., Pavlović K., Mamula Nikolić T., Vučenović T. & Bugarčić M (2023). Impact of Digital Capabilities on Digital Transformation: The Mediating Role of Digital Citizenship. *Systems*, 11(4):172. (ISSN 2079-8954; UDK 005.3:004; COBISS.SR-ID 120096265) doi: <https://doi.org/10.3390/systems11040172> (M21)
8. Simonović, M., Slavković, M., Mirić, M., & Erić, D. (2023). Relationship between work-related outcomes of healthcare professionals in transfusion medicine units. *Srpski arhiv za celokupno lekarstvo*, 151(5-6), 333-338. (ISSN 0370-8179; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 113185289) doi: <https://doi.org/10.2298/SARH221220025S> (M23)
9. Slavković M., Ognjanović J. & Bugarčić M. (2023). Sustainability of Human Capital Efficiency in the Hotel Industry: Panel Data Evidence. *Sustainability*. 15(3):2268. (iSSN 2071-1050; UDK 005.96:640; COBISS.SR-ID 152444425) doi: <https://doi.org/10.3390/su15032268> (M22)
10. Slavkovic, M., Eric, D., Miric, M., & Simonovic, M. (2023). Leveraging a Synergy in Motivation to Effect Job Satisfaction of Healthcare Professionals in Public Blood Bank Units: A Cross-Sectional Study. *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 2023:16, 3203-3214. (ISSN 1178-2390; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 133861129) doi: <https://doi.org/10.2147/JMDH.S433813> (M22)
11. Bugarčić, M., & Slavković, M. (2023). Does Digitalization Supports Project Management Effectiveness? New Insight on the Role of Intellectual Capital. *Buildings*, 13(8), 1898. (ISSN 2075-5309; UDK 005.5:004; COBISS.SR-ID 152456457) doi: <https://doi.org/10.3390/buildings13081898> (M22)

12. Ognjanović, J., **Slavković, M.**, & Bugarčić, M. (2023). Managing employee performance in the agricultural sector: importance of human capital development. *Economics of Agriculture*, Vol. 70, No. 1, pp. 237-252. (ISSN 0352-3462; UDK 005.96:338.46; COBISS.SR-ID 142717193) doi: <https://doi.org/10.59267/ekoPolj2301237O> (M23)
13. **Slavković, M.**, Mirić, M., & Simonović, M. (2023). Work-related determinants of well-being among healthcare professionals. *Science International Journal*, 2(4), 59–66. (ISSN 2955-2044; UDK 005.32:331.101.3]:159.944.4-057:616-051}:303.7(497.11); COBISS.SR-ID 133865993) doi: <https://doi.org/10.35120/sciencej0204059s> (ErihPlus)
14. Rollnik-Sadowska, E., **Slavković, M.**, Bercu, A.-M., & Bugarčić, M. (2023). Public service motivation and job satisfaction: The role of social support during crisis. *Equilibrium - Quarterly Journal of Economics and Economic Policy*, 18(4), 1179–1215. (ISSN 2353-3293; UDK 005.7; COBISS.SR-ID 135189513) doi: <https://doi.org/10.24136/eq.2023.037> (M23, Scopus Q1)
15. Mirić, M., & **Slavković, M.** (2023). Does training and development affect employee retention in the hotel industry? The mediator role of organizational commitment. *Hotel and Tourism Management*, 11(1), 51–65. (ISSN 2620-0279; UDK 338.486.3:640.45(497.11), 005.963.1/.5:338.48-057.16; COBISS.SR-ID 118760201) doi: <https://doi.org/10.5937/menhottur2301051M> (M24)
16. **Slavković, M.**, & Ognjanović, J. (2024). Employer Brand and Business Performance: The Role of Intellectual Capital. *Engineering Economics*, 35(1), 25-44. (ISSN 1392-2785; UDK 005.336.4; COBISS.SR-ID 150903049) doi: <https://doi.org/10.5755/j01.ee.35.1.30565> (M22)
17. **Slavković, M.**, Pavlović, K., Depalov, V. R., Vučenović, T., & Bugarčić, M. (2024). Effects of digital citizenship and digital transformation enablers on innovativeness and problem-solving capabilities. *Applied Sciences*, 14(11), 4827. (ISSN 2076-3417; UDK 342.71:004:001.895; COBISS.SR-ID 150911753) doi: <https://doi.org/10.3390/app14114827> (M22)
18. Špiler, M., Knežević, S., Milojević, S., **Slavković, M.**, Mitrović, A., & Šebek, V. (2024). Does the Internal Control System Play a Strong Safeguarding Role Against Fraud in Local Communities?. *Lex Localis: Journal of Local Self-Government*, 22(3), 188-208. (ISSN 1581-5374; UDK 343.2; COBISS.SR-ID 152451337) doi: [https://doi.org/10.52152/22.3.188-208\(2024\)](https://doi.org/10.52152/22.3.188-208(2024)) (M23)
19. Milojević, S., **Slavković, M.**, Knežević, S., Zdravković, N., Stojić, V., Adamović, M., & Mirčetić, V. (2024). Concern or Opportunity: Implementation of the TBL Criterion in the Healthcare System. *Systems*, 12(4), 122. (ISSN 2079-8954; UDK 005:614.2; COBISS.SR-ID 151728137) doi: <https://doi.org/10.3390/systems12040122> (M22)
20. Nesic, D., **Slavkovic, M.**, Zdravkovic, N., & Jerkan, N. (2024). Predictors of Perceived Healthcare Professionals' Well-Being in Work Design: A Cross-Sectional Study with Multigroup PLS Structural Equation Modeling. *Healthcare*, Vol. 12, No. 13, p. 1277. (ISSN 2227-9032; UDK 614.253; COBISS.SR-ID 150899209) doi: <https://doi.org/10.3390/healthcare12131277> (M22)
21. Erić, D., & **Slavković, M.** (2024). Human resource management and community health services outcome-unravelling relationships in public healthcare organizations. *Srpski arhiv za celokupno lekarstvo*, 152 (5-6), 283-288. (ISSN 0370-8179; UDK 005:614.2; COBISS.SR-ID 147042569) doi: <https://doi.org/10.2298/SARH240319033E> (M23)
22. **Slavković, M.**, & Mirić, M. (2024). Does employer branding retain employees? Job satisfaction as a mediator. *TEME*, Vol. XLVIII, No 1, pp. 113-130. (ISSN 0353-7919; UDK 159.944:331.101.32; COBISS.SR-ID 144825353) doi: <https://doi.org/10.22190/TEME230227006S> (M23)
23. **Slavkovic, M.**, & Mirić, M. (2024). Do employees benefit from employer branding strategy? The mediator role of affective commitment. *Strategic Management*, Vol. 29, No. 2, pp. 032-047. (ISSN 1821-3448; UDK 005.96(497.11); COBISS.SR-ID 133837065) doi: <https://doi.org/10.5937/StraMan2300051S> (M23)
24. **Slavković, M.**, Stamenković, M., Milanović, M., & Sretenović, S. (2024). Direction for remote sensing supportive role in remote working: cart algorithm application for monitoring and self-discipline determination. *International Journal for Quality Research*, 18(2), 567–586. (ISSN 1800-6450; UDK 005.584.1; COBISS.SR-ID 152461577) DOI: 10.24874/IJQR18.02-16 (M23)

3. Остварени резултати кандидата категорије 30 (аутор(и), наслов рада, назив скупа, датум одржавања, место одржавања, организатор, број странице(а) зборника/часописа где је штампан извод, ISBN):

a) укупно у ранијем периоду

1. **Slavković, M.** & Simić M. (2019), Project Management Success Factors for Implementation of Advanced Manufacturing Technology, Proceedings of XLVI International Symposium on Operational Research SYM-OP-IS 2019, Kladovo, September 15-18, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, стр.

- 424-429. (ISBN 978-86-7680-363-7; UDK 005.3; COBISS.SR-ID 514006108) (M33)
2. Babić, V., Slavković, M., & Simić, M. (2019), Students' Perception on Higher Education CRM Policy, Proceedings of International Conference on Education and New Developments (END 2019), Edited by: M. Carmo, World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), June 2019, Porto, стр. 252-256. (ISBN 978-989-54312-6-7; UDK 005.96:378; COBISS.SR-ID 514006620) (M33)
 3. Babić, V., Slavković, M., & Simić, M. (2019). Students' Perception on the Institutional Framework of Higher Education, Proceedings of Knowledge - Economy – Society International Conference, Book II – Contemporary trends and transformations of economies and enterprises, edited by A. Jaki, T. Rojek. 29-30. May 2019, Cracow: Foundation of the Cracow University of Economics, pp. 319-329 (ISBN 978-83-7285-890-0; ISBN 978-83-7285-896-2; UDK 005.96:378; COBISS.SR-ID 513984092) (M33)
 4. Pavlović, G. & Slavković, M. (2018), The preliminary research of employer's brand development at enterprises in Serbia, Proceedings of the Economics, Business and Management International Conference – EBM 2018, 9-10th November 2018, Republic of Serbia, Kragujevac, Faculty of Economics in Kragujevac, стр. 149-160. (ISBN 978-86-6091-082-2; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 513827676) (M33)
 5. Slavković, M. & Simić M. (2018), Knowledge Sharing in Organizations: Examining The Role of Employees' Education Level, Proceedings of the Economics, Business and Management International Conference – EBM 2018, 9-10th November 2018, Republic of Serbia, Kragujevac, Faculty of Economics in Kragujevac, стр. 149-160. (ISBN 978-86-6091-083-9; UDK 005.96:37.014.5; COBISS.SR-ID 513863516) (M33)
 6. Славковић, М. & Симић, М. (2018), Comparison between MNCs and domestic companies on training and developing employees in Serbian context, Knowledge Based Sustainable Economic Development - Proceedings of 4th International Scientific Conference ERAZ 2018, Association of Economists and Managers of the Balkans, June 7, 2018, Sofia, Bulgaria, стр. 447-452. (ISBN 978-86-80194-12-7; UDK 334.726:37.014.5(497.11), 005:37.014.5(497.11); COBISS.SR-ID 513851996) (M33)
 7. Бабић, В., Славковић, М. (2017), Kompetencije i dinamičke sposobnosti upravnih odbora kao faktor razvoja inovativnosti, Zbornik radova Šestog interkatedarskog skup katedri za menadžment zemalja Jugoistočne Evrope i naučna konferencija: Savremeni preduzetnički menadžment i organizacija u digitalnoj eri u zemljama u tranziciji: prepreke i mogućnosti, 7-8 oktobar 2016, Banja Luka: Ekonomski fakultet, Univerzitet u Banja Luci i Sveučilište u Mostaru, стр. 235-250. (ISBN 978-99938-46-69-7; UDK 005.7; COBISS.SR-ID 513853020) (M33)
 8. Бабић, В. & Славковић, М. (2017), Developing effective university governance in knowledge based society, Proceedings of Education and New Developments, Edited by: M. Carmo, World Institute for Advanced Research and Science (WIARS), Portugal, Lisabon, 24-27. June, стр. 435-439. (ISBN: 978-989-99864-3-5; UDK 005:37.014.5; COBISS.SR-ID 513852508) (M33)
 9. Славковић, М., Павловић, Г., Симић, М. (2016), The preliminary research on intrinsic motivation: comparison between private and public sector employees, Proceedings of the Economics, Business and Management International Conference – EBM 2016, 9th and 10th of November, 2016, Republic of Serbia, Kragujevac, Faculty of Economics in Kragujevac, стр. 79-85. (ISBN 978-86-6091-070-9; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 228037132) (M33)
 10. Бабић, В., Славковић, М. (2011), Soft and Hard Skills Development: A Current Situation in Serbian Companies, Proceedings of the Management, Knowledge and Learning International Conference, MakeLearn 2011, June 22-24, 2011, Celje, Slovenia, International School for Social and Business Studies, стр. 407-414. (ISSN 2232-3309; ISBN 978-961-92486-3-8; UDK 005:37.014.5; COBISS.SR-ID 512908124) (M31)
 11. Бабић, В., Стојановић-Алексић, В., Славковић, М. (2008), Knowledge Management during Downsizing – Case Study of Serbian Companies, EBRF 2008 Conference Proceedings on Change and Changeability in the Knowledge-Intensive World, September 22-24, 2008, Helsinki-Stockholm, Tampere University of Technology and University of Jyväskylä, Finland, стр. 1-11, (ISSN 1797-190X; UDK 005.94; COBISS.SR-ID 512859228) (M33)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. Simić, M., Slavković, M., & Ognjanović, J. (2020). Information literacy competencies in digital age: Evidence from small-and medium-sized enterprises. In V. Domanović & D. Zlatanović (Eds.), Proceedings of the 6th International Scientific Conference on Contemporary Issues in Economics, Business and Management (EBM 2020), December 14, 2020, Republic of Serbia, Kragujevac, Faculty of Economics in Kragujevac, pp. 105-114. (ISBN 978-86-6091-116-4; UDK 005.96:37.014.5; COBISS.SR-ID 34054921) (M33)
2. Tošić, B., Slavković, M., & Sretenović, S. (2021). Sociological characteristics of employees as a determinant of distance learning: an empirical analysis. In Proceedings of the 26th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 21th of May 2021, Serbia, Subotica, Faculty of Economics in Subotica, pp. 66-72. (ISBN 978-86-7233-396-1; UDK

3. Sretenović, S., **Slavković, M.**, & Tošić, B. (2021). Employees demographic characteristics' impact on the remote working perception. In Proceedings of the 26th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 21th of May 2021, Serbia, Subotica, Faculty of Economics in Subotica, pp. 73-79. (ISBN 978-86-7233-396-1; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 152637193) (M33)
4. Bugarčić, M., & **Slavković, M.** (2022). Employee readiness for lifelong learning in digital age. In G. Radosavljević & K. Borisavljević (Eds.), Proceedings of the 7th International Scientific Conference on Contemporary Issues in Economics, Business and Management (EBM 2022), November 4, 2022, Republic of Serbia, Kragujevac, Faculty of Economics in Kragujevac, pp. 99-106. (ISBN 978-86-6091-133-1; UDK 374.7:004; COBISS.SR-ID 107055625) (M33)
5. Mirić, M., & **Slavković, M.** (2022). Corporate reputation as an antecedent of employees' intention to stay: the intervening role of job satisfaction. In G. Radosavljević & K. Borisavljević (Eds.), Proceedings of the 7th International Scientific Conference on Contemporary Issues in Economics, Business and Management (EBM 2022), November 4, 2022, Republic of Serbia, Kragujevac, Faculty of Economics in Kragujevac, pp. 119-127. (ISBN 978-86-6091-133-1; UDK 005.96; COBISS.SR-ID 107862025) (M33)
6. Erić Nielsen, J., Nikolić, J., **Slavković, M.**, & Zlatanović, D. (2022). How to make health care Organizations More Agile During Pandemic? Challenges of Managing Entrepreneurial Behavior. In Z. Nedelko (Ed.), 6th FEB International Scientific Conference on Challenges in Economics and Business in the Post-COVID Times (FEB 2022), 16. – 20. May, 2022, Slovenia, Maribor, University of Maribor Faculty of Economics and Business, pp. 389-398. (ISBN 978-961-286-600-6; UDK 005; COBISS.SR-ID 119589385) (M33)
7. Simić, M., & **Slavković, M.** (2022). Assessing Project Value: End-User Perspective. In D. Ronggui & V. Obradović (Eds.), Proceedings of the 10th IPMA Research Conference on Value co-creation in the project society, 19-21st June, 2022, Serbia, Belgrade, International Project Management Association – IPMA, and Serbian Project Management Association – IPMA Serbia, pp. 319-329. (ISBN 978-86-86385-24-6; UDK 005.5(497.11); COBISS.SR-ID 152648201) (M33)
8. Stojanović Aleksić, V., Simić, M., & **Slavković, M.** (2022). Project management competencies in digitalization era: Evidence from Serbian manufacturing industry. In Proceedings of the 27th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 20th of May 2022, Serbia, Subotica, Faculty of Economics in Subotica, pp. 31-37. (ISBN 978-86-7233-406-7; UDK 005.5(497.11); COBISS.SR-ID 152640265) (M33)
9. Nešić, D., **Slavković, M.**, & Jerkan, N. (2022). Perceptions of healthcare workers on job design in healthcare organizations in the public sector. In Proceedings of the XI International conference on social and technological development, June, 02-05, 2022, BiH, Trebinje, University PIM, Banja Luka, Republic of Srpska, Bosnia and Herzegovina, pp. 267-275. (ISBN 978-99955-40-63-0; UDK 005.5:614; COBISS.SR-ID 152657929) (M33)
10. Čivović, A., **Slavković, M.**, & Aničić, A. (2022). Job characteristics and intrinsic motivation of employees in health organizations. In Proceedings of the XI International conference on social and technological development, June, 02-05, 2022, BiH, Trebinje, University PIM, Banja Luka, Republic of Srpska, Bosnia and Herzegovina, pp. 276-283. (ISBN 978-99955-40-63-0; UDK 005.5:614; COBISS.SR-ID 152659977) (M33)
11. Malićanin, V., & **Slavković, M.** (2022). Relationship between leadership behavior and employee satisfaction: a case study of serbian healthcare system. In Proceedings of the XI International conference on social and technological development, June, 02-05, 2022, BiH, Trebinje, University PIM, Banja Luka, Republic of Srpska, Bosnia and Herzegovina, pp. 284-291. (ISBN 978-99955-40-63-0; UDK 005.5; COBISS.SR-ID 152662025) (M33)
12. **Slavković, M.** (2024). Readiness for Digital Health: Towards the Digital Skills of Healthcare Professionals. In Book of abstract of the EU-PAIR Conference 2024 on Empowering European Workforces through Skills Development, 20th – 21st of June 2024, Romania, Iasi, Alexandru Ioan Cuza University of Iasi (Romania), Faculty of Economics and Business Administration and Jean Monnet Chair in EU Public Administration Integration and Resilience Studies, pp. 10. (UDK 005.5:614; COBISS.SR-ID 152673289) (M32)
13. Stanković, M., & **Slavković, M.** (2024). Does Employer Branding Matter in Healthcare Organizations? Perception of Healthcare Workers in The Republic Of Serbia. In Proceedings of the 29th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 17-18 May 2024, Serbia, Subotica, Faculty of Economics in Subotica, pp. 25-32. (ISBN: 978-86-7233-428-9) (M33)
14. **Slavković, M.**, Stojanović Aleksić, V., Zlatanović, D., Bugarčić, M., & Mirić, M. (2024). Factors That Drive Brain Drain in Generation Z: A Lesson Learned. In Proceedings of the 29th International Scientific Conference Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 17-18 May 2024, Serbia, Subotica, Faculty of Economics in Subotica, pp. 33-40. (ISBN 978-86-7233-428-9; UDK

4. Остварени резултати кандидата категорије 40 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, ISBN, број страна):
- а) укупно у ранијем периоду
1. **Славковић, М.** (2020), Управљање знањем: стратегијски и организациони аспект, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, 154 стр. (ISBN 978-86-6091-100-3; УДК 005.94; COBISS.SR-ID 283151628) (M42) - **Монографија**
 2. **Slavković, M.** (2019), Strategijska praksa upravljanja ljudskim resursima i deljenje znanja: medijatorski uticaj akvizicije talenata, Zbornik radova: Економски ефекти транзиције и реструктурирања привреде Србије у функцији европских интеграција, редатори: S. Šapić и други. - Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, стр. 325-335. (ISBN 978-86-6091-089-1; УДК 005.3; COBISS.SR-ID 513961564) (M45)
 3. **Славковић, М.** (2018), Управљање знањем у домаћим и мултинационалним компанијама у Републици Србији, Зборник радова: Импликације економије знања за развојне процесе у Републици Србији, редатори: Владан Ивановић и други. - Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, стр. 455-464. (ISBN 978-86-6091-078-5; УДК 005:37.014.5(497.11); COBISS.SR-ID 513785692) (M45)
 4. **Славковић, М.** (2017), Утицај глобализације на менаџмент људским ресурсима у предузећима у Шумадији и Поморављу, Зборник радова: Утицај глобализације на пословно управљање и економски развој Шумадије и Поморавља, редатори: Петар Веселиновић, Никола Макојевић, Марко Славковић, Крагујевац: Економски факултет, стр. 173-182. (ISBN 978-86-6091-073-0; УДК 339.9:005.51(497.11); COBISS.SR-ID 513680220) (M45)
 5. **Славковић, М.** (2016), Утицај развоја људских ресурса на унапређење конкурентности привреде Републике Србије, Зборник радова: Унапређење конкурентности привреде Републике Србије, редатори: Вељко Маринковић, Весна Јањић, Владимир Мићић, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, стр. 299-307. (ISBN 978-86-6091-067-9; УДК 005.51(497.11); COBISS.SR-ID 513552476) (M45)
 6. **Славковић, М.** (2015), Значај људских ресурса за стварање конкурентности привреде: изазови за Србију, Зборник радова: Економско-социјални аспекти прикључивања Србије Европској унији, редатори: Милена Јакшић, Весна Стојановић Алексић, Предраг Мимовић, Крагујевац: Економски факултет, стр. 349-357. (ISBN 978-86-6091-059-4; УДК 005.51(497.11); COBISS.SR-ID 513489244) (M45)
 7. **Славковић, М.** (2014), Управљање људским ресурсима у јавној управи - стање и примери добре праксе, Зборник радова: Стање и перспективе економског развоја града Крагујевца, редатори: Љиљана Максимовић, Ненад Станишић, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, стр. 179-191. (ISBN 978-86-6091-048-8; УДК 005.96:332.1; COBISS.SR-ID 513330780) (M45)
 8. **Славковић, М.** (2014), Значај људских ресурса за конкурентност српске привреде, Зборник радова: Стање и перспективе економско-финансијских односа Србије са иностранством, редатори: Млађен Ковачевић, Владимир Гречић, Београд: Економски факултет, стр. 211-219. (ISBN 978-86-403-1384-1; УДК 005.51; COBISS.SR-ID 513357916) (M45)
 9. **Славковић, М.** (2013), Значај и улога лидера у спровођењу стратегије смањивања организације, у Бабић, В., Ђорђевић, М. (редатори), Карактеристике, концепти и изазови менаџмента у савременим условима пословања, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, Крагујевац, стр. 249-264. (ISBN 978-86-6091-041-9; УДК 005.32:316.46; COBISS.SR-ID 513200476) (M45)
 10. Бабић, В., **Славковић, М.** (2011), Повезаност образовног система и потреба привреде, у Зубовић, Ј. (уредник), Активне мере на тржишту рада и питања запослености, Институт економских наука, Београд, стр. 1-26 (ISBN 978-86-80315-86-7; УДК 33:37.014.5, 331.5; COBISS.SR-ID 1024431248) (M45)
 11. **Славковић, М.** (2011), Регрутовање, селекција и обука кадрова у малим и средњим предузећима: емпијска анализа, у Јанићијевић, Н., Ловрета, С. (редатори), Нови методи менаџмента и маркетинга у подизању конкурентности српске привреде, Центар за издавачку делатност Економског факултета Универзитета у Београду, Београд, стр. 89-101. (ISBN 978-86-403-1179-3; УДК 005.591.4, 005.96, 005.94; COBISS.SR-ID 512882268) (M45)
 12. **Славковић, М.** (2006), Управљање знањем и менаџерске компетенције, у Бабић, В. (редатор), Корпоративно управљање у транзицији – власништво, контрола, менаџерске компетенције, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, Крагујевац, стр. 180-199. (ISBN 86-82203-66-9; УДК 005.51; COBISS.SR-ID 512215900) (M45)
- б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Slavković, M.** (2020). Razvoj kompetencija zaposlenih u digitalnoj eri. U D. Despotović, G. Milovanović, S. Savović, D. Rejman Petrović & Z. Đurić (Ur.), *Aktuelni makroekonomski i mikroekonomski aspekti evropskih integracija Republike Srbije*, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 217-226. (ISBN 978-86-6091-107-2; UDK 330.342.22, 005.332.3; COBISS.SR-ID 20324361) (M45)
2. **Slavković, M., & Zlatanović, D.** (2021). Unapređenje konkurentnosti kroz razvoj kompetencija u eri digitalizacije. U S. Furtula, J. Bogičević, J. Erić Nielsen, N. Bošković & M. Milanović (Ur.), *Mogućnosti i perspektive privrede Republike Srbije u procesu evropskih integracija*, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 97-107. (ISBN 978-86-6091-119-5; UDK 330.342.22; COBISS.SR-ID 45139465) (M45)
3. **Zlatanović, D., & Slavković, M.** (2022). Upravljanje znanjem kao pokretač inovacija u uslovima pandemije. U M. Todorović, K. Borisavljević, N. Lojanica, N. Tomić & M. Stamenković (Ur.), *Izazovi ekonomije i poslovanja u Republici Srbiji izazvani pandemijom COVID-19*, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 327-337. (ISBN 978-86-6091-131-7; UDK 005.94:578.834; COBISS.SR-ID 83962377) (M45)
4. **Slavković, M.** (2023). Izazovi upravljanja radom na daljinu u Republici Srbiji. U D. Dimitrijević, M. Grbić, S. Luković, O. Stančić & J. Filipović (Ur.), *Efekti ekonomskih mera za ublažavanje posledica pandemije COVID-19 u Republici Srbiji*, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 333-343. (ISBN 978-86-6091-144-7; UDK 005.96(497.11); COBISS.SR-ID 128090889) (M45)
5. **Slavković, M. & Bugarčić, M.** (2024). Procena i smernice za razvoj intelektualnog kapitala u projektно orijentisanim firmama. U M. Knežević, V. Ranković, M. Čupić, V. Mihajlović & D. Stojković (Ur.), *Globalni trendovi i izazovi održivog razvoja*, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 341-350. (ISBN 978-86-6091-144-7; UDK 005.96(497.11); COBISS.SR-ID 128090889) (M45)
6. **Славковић, М.** (2024). Савремени изазови и стратегије управљања људским ресурсима, Крагујевац, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, 198 страна (ISBN 978-86-6091-160-7; УДК 005.96(0.034.2); COBISS.SR-ID 152371721) (M42) - **Монографија**

5. Остварени резултати кандидата категорије 50 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен, број) ISSN: стране од-до):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Славковић, М., Павловић, Г. & Симић, М.** (2018), Повезаност регрутовања и сатисфакције запослених: верификација медијаторске улоге брэнда послодавца, *Економски хоризонти*, год. 20, бр. 2, стр. 127-139. (doi:10.5937/ekonhor1802127S; ISSN 1450-863X; UDK 005.953; COBISS.SR-ID 513829212) (M51)
2. **Славковић, М., Пузовић, А.** (2015), Утицај глобализације на функционисање сектора људских ресурса: студија случаја предузећа у Србији, *Анали Економског факултета у Суботици*, бр. 51(34), стр. 377-389. (ISSN 0350-2120; UDK 005.44:005.96(497.11); COBISS.SR-ID 16206850) (M51)
3. **Славковић, М.** (2013), Улога савремених менаџмент и маркетинг метода у побољшавању конкурентности компанија у Србији у оквиру процеса њене интеграције у Европској унији (приказ монографије), *Економске теме*, Год. 51, бр. 1, стр. 229-233. (ISSN 0353-8648; UDK 005; COBISS.SR-ID 513227612) (M51)
4. **Славковић, М., Чупић, М.** (2009), Финансијски аспекти примене downsizing стратегије, *Рачуноводство*, Год. 53, бр. 7/8, стр. 86-97. (ISSN 1450-6114; UDK 005.591.4; COBISS.SR-ID 168608012) (M52)
5. **Славковић, М.** (2008), Strengthening Enterprises Competitiveness Through Development of Knowledge Management Concept, *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, Vol 5, No 2, стр. 167-172. (ISSN 0354-4699; UDK 005.51; COBISS.SR-ID 512905820) (M52)
6. **Славковић, М.** (2007), Планирање људских ресурса, *Лидер*, Год. 5, бр. 7/8, стр. 51-57. (ISSN 1512-9276; UDK 005.591.4, 005.96, 005.94; COBISS.SR-ID 512906076) (M53)
7. **Славковић, М.** (2007), Стратегијски менаџмент људских ресурса, *Лидер*, Год. 5, број 3/4, стр. 45-51. (ISSN 1512-9276; UDK 005.591.4, 005.96, 005.94; COBISS.SR-ID 512906332) (M53)
8. **Славковић, М.** (2006), Downsizing - одговор организација на глобалне трендове, *Економске теме*, Год. 44, број 1-2, стр. 393-400. (ISSN 0353-8648; UDK 331.522.4: 005.44, 005.591.4; COBISS.SR-ID 141400332) (M51)
9. **Славковић, М.** (2006), Мерење перформанси организационог учења и управљања знањем, *Стратегијски менаџмент*, Год. 11, бр. 4, стр. 111-113. (ISSN 0354-8414; UDK 005.94; COBISS.SR-ID 223372039) (M52)

10. **Славковић, М.** (2005), Управљање знањем, Лидер, Год. 3, број 7/8, стр. 42-48. (ISSN 1512-9276; UDK 005.591.4, 005.96, 005.94; COBISS.SR-ID 512906588) (M53)
11. **Славковић, М.** (2005), Е – предузетништво, Лидер, Год. 3, број 3/4, стр. 44-48. (ISSN 1512-9276; UDK 004.738.5:339; COBISS.SR-ID 512906844) (M53)
12. **Славковић, М.** (2004), Стратегијски менаџмент и предузетништво, Предузетник, Год. 2, број 3/4, стр. 41-47. (ISSN 1512-8776; UDK 005.51; COBISS.SR-ID 512907100) (M53)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. Sretenović, S., **Slavković, M.**, & Stojanović-Aleksić, V. (2022). Conceptual framework of remote working in Serbia: towards gender differences. *Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici*, 58(48), 51-64. (ISSN 0350-2120; UDK 004:331.101.3-055(497.11); COBISS.SR-ID 111397385) doi: <https://doi.org/10.5937/AnEkSub2248051S> (M51)
2. Zlatanović, D., Domanović, V., & **Slavković, M.** (2022). Uticaj ekoloških aspekata korporativne društvene odgovornosti na organizacione performanse Impact of Ecological Aspects of Corporate Social Responsibility on Organizational Performance. *Ecologica*, 29(108), 469-475. (ISBN 978-86-89061-16-1; UDK 005.35:502; COBISS.SR-ID 69308937) <https://doi.org/10.18485/ecologica.2022.29.108.1> (M51)
3. **Slavković, M.**, & Mitić, M. (2023). Stavovi o zelenom menadžmentu ljudskih resursa: poređenje potencijalnih i trenutnih zaposlenih u Srbiji. *Ecologica*, 30(111), 357-364. (ISSN 0354-3285; UDK 502.131.1:005.95/96; COBISS.SR-ID 133871113) <https://doi.org/10.18485/ecologica.2023.30.111.3> (M51)
4. Pavlović, G., & **Slavković, M.** (2024). Does employer brand fuel job satisfaction? The role of intrinsic motivation. *BizInfo (Blace) Journal of Economics, Management and Informatics*, 15(1), 11-18. (ISSN 2217-2769; COBISS.SR-ID 152480265; UDK 005.32:331.101.3) doi: <https://doi.org/10.5937/bizinfo2401011P> (M51)

6. Остварени резултати кандидата категорије 60 (аутор(и), наслов рада, назив скупа, датум одржавања, место одржавања, организатор, број странице(а) зборника/часописа где је штампан извод, ISBN):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Славковић, М.**, Стојановић-Алексић, В. (2011), Планирање људских ресурса током привредне кризе: изазови, проблеми и решења, Зборник XVI Интернационалног научног скупа: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, SM2011, 19. мај 2011. године, Суботица-Палић, Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду, стр. 1-9. (ISBN 978-86-7233-286-5; UDK 005.591.4, 005.96, 005.94; COBISS.SR-ID 183440396) (M63)
2. **Славковић, М.** (2010), Стратегије очувања људских ресурса током привредне кризе, Зборник научног скупа: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, 26. фебруар 2010. године, Крагујевац, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, стр. 300-307 (ISBN 978-86-6091-002-0; UDK 005.51; COBISS.SR-ID 512444252) (M63)
3. **Славковић, М.** (2009), Дизајн и развој система за оцену перформанси запослених, Зборник XIV Интернационалног научног скупа: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, SM2009, 21-22. мај 2009. године, Суботица-Палић, Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду, стр. 1-7. (ISBN 978-86-7233-224-7; UDK 331.101.39; COBISS.SR-ID 512905564) (M63)
4. Бабић, В., **Славковић, М.** (2009), Значај креативности у стратегијском одлучивању, Зборник радова Мајске конференције о стратегијском менаџменту, Strategic Management 2009, 29-31. јун 2009. године, Зајечар, Универзитет у Београду Технички факултет у Бору, стр. 210-217. (ISBN 978-86-80987-67-5; UDK 005.96:658.3; COBISS.SR-ID 512907868) (M63)
5. Бабић, В., **Славковић, М.** (2009), Утицај lifelong learning концепта на тржиште радне снаге: компаративна анализа, Зборник XIV научног скупа: Регионални развој и демографски токови земаља југоисточне Европе, 26. јун 2009. године, Ниш, Економски факултет Универзитета у Нишу, стр. 349-357. (ISBN 978-86-85099-88-5; UDK 33:37.018.48; COBISS.SR-ID 512573532) (M63)
6. Бабић, В., **Славковић, М.** (2009), Развој менаџмента компетенцијама у економији знања, Зборник XXXVI Симпозијума о операционим истраживањима, SYM-OP-IS 2009, 22-25. септембра 2009. године, Ивањица, Математички Институт САНУ Београд, стр. 439-442. (ISBN 978-86-80953-43-4; UDK 005.94; COBISS.SR-ID 514509210) (M63)
7. **Славковић, М.** (2009), Улога људских ресурса у регионалном развоју, Зборник научног скупа: Шумадија – путоказ за регионализацију и децентрализацију Републике Србије, 3. април 2009. године, Крагујевац, Центар за стратешка истраживања националне безбедности, Београд, стр. 277-289 (ISBN

8. **Славковић, М.** (2006), Стратегијско управљање знањем, Зборник XXXIII Симпозијума о операционим истраживањима, SYM-OP-IS 2006, 3-5.10.2006. године, Бања Ковиљача, Институт "Михајло Пупин" Београд, стр. 353-356. (ISBN 86-82183-07-2; UDK 005.51; COBISS.SR-ID 512179804) (M63)
9. **Славковић, М.** (2006), Припрема организационе структуре за имплементацију концепта управљања знањем, Зборник X Међународног симпозијума: Промене организације и менаџмента – изазови економских интеграција, SymOrg 2006, 7-10. јун 2006, Златибор, Факултет организационих наука Универзитета у Београду (ISBN 86-7680-086-3; UDK 005.94; COBISS.SR-ID 514395546) (M63)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. Тошић, В., **Славковић, М.**, & Sretenović, S. (2021). Mogućnosti primene učenja na daljinu: Percepcija zaposlenih. U P. Veselinović & M. Kostić (Ur.), Zbornik radova XX naučnog skupa Institucionalne promene kao determinanta privrednog razvoja Republike Srbije, 9. april 2021. godine, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 253-269. (ISBN 978-86-6091-120-1; UDK 37.018.43:578.834; COBISS.SR-ID 45634825) (M63)
2. Sretenović, S., **Славковић, М.**, & Тошић, В. (2021). Spremnost za rad na daljinu kao tekuća paradigma radnog angažmana. U P. Veselinović & M. Kostić (Ur.), Zbornik radova XX naučnog skupa Institucionalne promene kao determinanta privrednog razvoja Republike Srbije, 9. april 2021. godine, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 271-290. (ISBN 978-86-6091-120-1; UDK 37.018.43:578.834; COBISS.SR-ID 45636105) (M63)
3. Нешић, Д., Јеркан, Н., & **Славковић, М.** (2022). Карактеристике дизајна посла у здравственим организацијама у Србији. У Зборнику радова X научног симпозијума ЕконБиз 2022 Економски изазови у условима убрзаних глобалних промјена, 16-17. јун 2022. године, БиХ, Бијељина, Факултет пословне економије Бијељина Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 30-40. (ISBN 978-99955-45-38-3; УДК 005.96:614.2(497.11); COBISS.SR-ID 152677129) (M63)
4. Малићанин, В., & **Славковић, М.** (2022). Задовољство запослених у здравственим организацијама у Србији. У Зборнику радова X научног симпозијума ЕконБиз 2022 Економски изазови у условима убрзаних глобалних промјена, 16-17. јун 2022. године, БиХ, Бијељина, Факултет пословне економије Бијељина Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 190-199. (ISBN 978-99955-45-38-3; УДК 005.96:614.2(497.11); COBISS.SR-ID 152679177) (M63)
5. Аничих, А., Чивовић, А., & **Славковић, М.** (2022). Интризична мотивација запослених у здравственим организацијама у Србији. У Зборнику радова X научног симпозијума ЕконБиз 2022 Економски изазови у условима убрзаних глобалних промјена, 16-17. јун 2022. године, БиХ, Бијељина, Факултет пословне економије Бијељина Универзитета у Источном Сарајеву, стр. 200-209. (ISBN 978-99955-45-38-3; УДК 005.96:614.2(497.11); COBISS.SR-ID 152680969) (M63)
6. Mirić, M., Stojanović Aleksić, V., & **Славковић, М.** (2024). Savremeni izazovi upravljanja talentima: trenutno stanje i perspektivi u nacionalnom kontekstu. U P. Veselinović & N. Lojanica (Ur.), Zbornik radova XXIII naučnog skupa Institucionalne promene kao determinanta privrednog razvoja Republike Srbije, 5. april 2024. godine, Kragujevac, Ekonomski fakultet Univerziteta u Kragujevcu, str. 277-295. (ISBN 978-86-6091-157-7; UDK 005.96:159.928.23; COBISS.SR-ID 148652041) (M63)

7. **обавезан услов за избор у звање редовни професор**

Хетероцитатни индекс: 326 (174 - Web of Science; 152 - Scopus)

8. **обавезан услов за избор у звање редовни професор**

Кандидат испуњава услове за ментора докторских дисертација, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских академских студија?

- а) да
- б) не

9. **обавезан услов за избор у звање ванредни или редовни професор**

Оригинално стручно остварење, односно руковођење или учешће у научним пројектима:

Др **Марко Славковић**, ванредни професор, ангажован је или је био ангажован као руководилац или учесник на следећим научним пројектима (Потврда Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, број 2464, од 18.09.2024. године):

1. **Руководилац** међународног пројекта билатералне сарадње „*Generation Z Career Management: Strategy to Prevent Human Capital to Flight Out of Motherland*“, Reference number: 49-2023, руководилац

пројекта проф. др Марко Славковић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран кроз програм научно-технолошке сарадње између Републике Србије и Републике Словеније, Министарство науке, технолошког развоја и иновација Републике Србије (2023-2025);

2. **Учесник** на научно-истраживачком пројекту под називом „Економски аспекти европских интеграција – искуства и перспективе Србије“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2018-2020);
3. **Учесник** на међународном пројекту билатералне сарадње „Иновативност у високом образовању у Словенији и Србији: Компаративно истраживање и размена добре праксе“, чији је носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, пројекат финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја из програма Билатералне сарадње са Словенијом (2018–2019);
4. **Учесник** на научно-истраживачком пројекту под називом “Савремени изазови економског развоја Републике Србије“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2021-2023);
5. **Учесник** на научно-истраживачком пројекту под називом “Одрживи развој привреде Републике Србије у условима глобалних промена“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2024-2026).
6. **Учесник** на научно-истраживачком пројекту под називом „Од кризе до економског развоја: савремени изазови у економији и менаџменту“, чији је носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2012-2017 године);
7. **Учесник** на научно-истраживачком пројекту под називом „Институционалне претпоставке процеса транзиције у функцији раста и развоја“, чији је носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2007-2012. године);
8. **Учесник** на научно-истраживачком пројекту под називом „Развој корпоративног управљања у економијама транзиције“, пројекат бр. 1476, носилац пројекта: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, пројекат финансиран од стране Министарства науке и заштите животне средине Републике Србије (април 2004. – март 2006. године).

10. Остало:

Др Марко Славковић, ванредни професор, ангажован је или је био ангажован као руководилац или учесник на следећим следећим апликативним пројектима (Потврда Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, број 2464, од 18.09.2024 године):

1. **Учесник** на међународном пројекту „Fair Market Conditions for Competitiveness“, координатор пројекта Hendrik Bosshammer; носилац пројекта OECD (2019-2025);
2. **Руководилац** на међународном пројекту Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women) „Key steps towards gender equality“, Phase II – Кључни кораци ка родној равноправности, потпројекат Развој бизниса у дигиталном окружењу, руководилац потпројекта проф. др Марко Славковић, носилац пројекта Министарство за европске интеграције (2023-2024);
3. **Учесник** на међународном пројекту „Digitalna transformacija SMEs u prerađivačkoj industriji ZDK“, носилац пројекта Универзитет у Зеници, коапликанти Привредна комора Зеничко-добојског кантона, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу и Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран у оквиру позива "EU4DigitalSME" који имплементира GIZ;
4. **Руководилац** истраживачко-апликативног пројекта „Спремност за дигитално здравство – ReDiHe (Readiness for Digital Health)“, руководилац пројекта проф. др Марко Славковић, носилац пројекта Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран од стране заинтересованих стејхолдера (2023-2024);
5. **Учесник** на међународном пројекту TEMPUS JP 145010-2008 „Development of Lifelong Learning Framework in Serbia – DELFIS“, чије је носилац био Универзитет у Крагујевцу.

Др Марко Славковић био је редактор (уредник) следеће публикације:

1. „Утицај глобализације на пословно управљање и економски развој Шумадије и Поморавља“, (2017), Редактори: P. Veselinović, N. Makojević, M. Slavković, Univerzitet u Kragujevcu, Ekonomski fakultet, Kragujevac str. 569. (ISBN 978-86-6091-073-0; UDK 338.1(497.11)(082), 658(497.11)(082), 336(082); COBISS.SR-ID 239027980) (M49)

1.2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ

а) Ако се кандидат први пут бира у наставничко звање заснива радни однос на Универзитету у Крагујевцу

1.а Назив приступног предавања из уже научне области:

-

1.б Позитивно оцењено приступно предавање из уже научне области

- а) да
б) не

-

б) Ако кандидат има претходно искуство у педагошком раду

1. Позитивна оцена педагошког рада на основу оцене факултетске комисије за квалитет наставе (обавезна позитивна оцена добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода) оцена педагошког рада:

Према објављеним резултатима спроведеног анкетирања студената (у складу са обавезама дефинисаним Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета студија на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу), др **Марко Славковић** остварио је следеће оцене (Потврда Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, број 2546, од 20.09.2024. године):

Назив предмета	2019/20.		2020/21.		2021/22.		2022/23.	
	КНП ¹	ОЦ ²	КНП ¹	ОЦ ²	КНП ¹	ОЦ ²	КНП ¹	ОЦ ²
Менаџмент људским ресурсима (ОАС)	4,65	4,62	4,65	4,72	4,70	4,60	4,63	4,71
Стратегијски менаџмент (ОАС)	4,71	4,74	4,73	4,75	4,67	4,66	4,66	4,63
Међународни менаџмент људским ресурсима (МАС)	4,96	4,90	-	-	4,98	5,00	4,62	-
Пословна стратегија (МАС)	5,00	5,00	-	-	4,94	5,00	4,74	-
Управљање пројектима (МАС)	-	-	-	-	4,96	4,89	4,82	-

¹ Квалитет наставног процеса

² Објективност оцењивања

2. Одобрен или објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање (у обзир се узимају и електронска издања) (наслов, аутор(и), година издавања, издавач):

Славковић, М. (2024). Савремени изазови и стратегије управљања људским ресурсима, Крагујевац, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, 198 страна (ISBN 978-86-6091-160-7; УДК 005.96(0.034.2); COBISS.SR-ID 152371721) (M42) - **Монографија**

3. Остало

Проф. др **Марко Славковић** је, почев од 25. јануара 2005. године до данас на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, обављао наставне активности, предавања и вежбе, на следећим наставним предметима, према важећим наставним плановима, односно студијским програмима, и то:

На Основним академским студијама

1. Наставни предмет **Управљање људским ресурсима**

Наставни план из 2002. године

Групе: Пословна економија, смер Предузетништво; Менаџмент, смерови: Општи менаџмент и Међународни менаџмент; и Менаџмент у трговини

Основне студије, IV и III година

Фонд - 30 часова вежби

2. Наставни предмет **Менаџмент људским ресурсима**

Студијски програм из 2006. године

Обавезан на студијском програму Међународни менаџмент, а изборни на студијским програмима Маркетинг и Туризам и хотелијерство.

Основне студије, III година

Фонд - 30 часова вежби

3. Наставни предмет **Организација предузећа**
Студијски програм из 2006. године
Обавезан на свим студијским програмима: Општа економија, Берзе и берзанско пословање, Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг, Међународни менаџмент и Туризам и хотелијерство
Основне студије, II година
Фонд - 30 часова вежби
4. Наставни предмет **Менаџмент људским ресурсима**
Студијски програм из 2009. године
Обавезан предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент модул Менаџмент и изборни предмет на модулима Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг и Туризам и хотелијерство
Основне студије, III година
Фонд - 30 часова вежби
5. Наставни предмет **Организација предузећа**
Студијски програм из 2009. године
Обавезан предмет на студијским програмима Економија и Пословна економија и менаџмент, модули: Општа економија, Финансије, берзе и банкарство, Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг, Менаџмент и Туризам и хотелијерство
Основне студије, II година
Фонд - 30 часова вежби
6. Наставни предмет **Менаџмент људским ресурсима**
Студијски програм из 2014. године
Обавезан предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент, модули Менаџмент и Туризам и хотелијерство и изборни предмет студијском програму Економија и Пословна економија и менаџмент, модули Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг и Финансије, берзе и банкарство
Основне студије, III година
Фонд - 45 часова предавања и 30 часова вежби
7. Наставни предмет **Стратегијски менаџмент**
Студијски програм из 2014. године
Обавезан предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент, модули Менаџмент и Маркетинг и изборни предмет на студијском програму Економија, модули Рачуноводство и пословне финансије и Општа економија
Основне студије, III година
Фонд - 45 часова предавања и 30 часова вежби
8. Наставни предмет **Менаџмент људским ресурсима**
Студијски програм из 2020. године
Обавезан предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент, модули Менаџмент и Туризам и хотелијерство и изборни предмет студијском програму Економија и Пословна економија и менаџмент, модули Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг и Финансије, берзе и банкарство
Основне студије, III година
Фонд - 45 часова предавања и 30 часова вежби
9. Наставни предмет **Стратегијски менаџмент**
Студијски програм из 2020. године
Обавезан предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент, модули Менаџмент и Маркетинг и изборни предмет на студијском програму Економија, модули Рачуноводство и пословне финансије и Општа економија
Основне студије, III година
Фонд - 45 часова предавања и 30 часова вежби

На Мастер академским студијама

1. Наставни предмет **Међународни менаџмент људским ресурсима**
Студијски програм из 2014. године
Обавезан предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент, обавезни предмет на модулу Међународни менаџмент, изборни предмет на модулу Маркетинг
Мастер академске студије
Фонд - 30 часова предавања и 30 часова вежби

2. Наставни предмет **Пословна стратегија**
 Студијски програм из 2014. године
 Предмет на студијском програму Пословна економија и менаџмент, обавезни предмет на модулу Међународни менаџмент, изборни предмет на модулу Маркетинг
 Мастер академске студије
 Фонд – 30 часова предавања и 30 часова вежби
3. Наставни предмет **Међународни менаџмент људским ресурсима**
 Студијски програм из 2020. године
 Обавезан предмет на студијском програму Економија и пословно управљање, обавезни предмет на модулу Међународни менаџмент, изборни предмет на модулу Маркетинг
 Мастер академске студије
 Фонд - 30 часова предавања и 30 часова вежби
4. Наставни предмет **Пословна стратегија**
 Студијски програм из 2020. године
 Предмет на студијском програму Економија и пословно управљање, обавезни предмет на модулу Међународни менаџмент, изборни предмет на модулу Маркетинг
 Мастер академске студије
 Фонд – 30 часова предавања и 30 часова вежби
5. Наставни предмет **Управљање пројектима**
 Студијски програм из 2020. године
 Предмет на студијском програму Економија и пословно управљање, обавезни предмет на модулу Менаџмент у јавном сектору, изборни предмет на модулу Маркетинг
 Мастер академске студије
 Фонд – 30 часова предавања и 30 часова вежби

На Докторским академским студијама

1. Наставни предмет **Стратегијски менаџмент у туризму**
 Студијски програм из 2009. године
 Изборни предмет на студијском програму Економија, модул Управљање пословањем
 Докторске академске студије, II година
 Фонд – 45 часова предавања (1/3 фонда часова)
2. Наставни предмет **Организационе промене и конкурентска предност**
 Студијски програм из 2014. године
 Предмет на студијском програму Економија, обавезан на модулу Управљање пословањем
 Докторске академске студије, I година
 Фонд – 45 часова предавања (1/2 фонда часова)
3. Наставни предмет **Стратегијски менаџмент у туризму**
 Студијски програм из 2014. године
 Изборни предмет на студијском програму Економија, модул Управљање пословањем
 Докторске академске студије, II година
 Фонд – 45 часова предавања (1/3 фонда часова)
4. Наставни предмет **Стратегијско управљање организационом трансформацијом**
 Студијски програм из 2021. године
 Предмет на студијском програму Економија, обавезан на модулу Управљање пословањем
 Докторске академске студије, I година
 Фонд – 45 часова предавања (1/2 фонда часова)
5. Наставни предмет **Стратегијски менаџмент људским ресурсима**
 Студијски програм из 2020. Године, заједнички студијски програм
 Предмет на студијском програму Менаџмент здравственог система, обавезан
 Докторске академске студије, I година
 Фонд – часови предавања и СИР: 45+30 (1/2 фонда часова)

Др Марко Славковић је један од предлагача два нова предмета на студијским програмима мастер и докторских академских студија, и то наставног предмета **Управљање пројектима** на мастер академским студијама и наставног предмета **Стратегијски менаџмент људским ресурсима** на заједничком програму докторских академских студија.

У циљу развоја наставних и научно – истраживачких компетенција др Марко Славковић је био учесник радионице „Strategies for Research Topics and Publications“ која је одржана у Цељу 24. јуна 2011. године у оквиру међународне научне конференције *Management, Knowledge and Learning International Conference* (MakeLearn 2011) у организацији International School for Social and Business Studies коју је водио проф. др Binshan Lin.

1.3. РЕЗУЛТАТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА

1. а) обавезан услов за избор у звање ванредни професор

Најмање једно менторство или чланство у комисији одбрањеног завршног рада на мастер студијама или именоване за ментора или члана комисије за пријаву или за оцену оцену и одбрану докторске дисертације

-

1. б) обавезан услов за избор у звање редовни професор

Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на мастер или специјалистичким академским студијама
Др Марко Славковић је био ментор 52 одбрањена завршна рада на мастер академским студијама, на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, **од чега 35 у последњем изборном периоду** и то (име и презиме студенте, наслов рада, датум одбране):

1. Александар Ракоњац, Утицај тимског рада на задовољство запослених у мултинационалној компанији, УДК 005.96:334.726(043.2), COBISS.SR-ID 513445212, Датум одбране = 10.11.2015. год.
2. Ана Рачић, Локализација менаџмента људским ресурсима мултинационалних компанија из САД у Србију, УДК 334.726:005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513444956, Датум одбране = 10.11.2015. год.
3. Александра Јочић, Утицај тимског рада на остваривање перформанси запослених у мултинационалној компанији, УДК 005.322:316.46(043.2), COBISS.SR-ID 513448796, Датум одбране = 17.11.2015. год.
4. Вања Васић, Утицај пракси управљања људским ресурсима мултинационалних компанија на дизајн посла, УДК 005.96:334.726(043.2), COBISS.SR-ID 513448028, Датум одбране = 17.11.2015. год.
5. Милена Стевановић, Утицај праксе управљања људским ресурсима мултинационалних компанија на задовољство запослених у Србији, УДК 005.96:334.726(043.2), COBISS.SR-ID 513449820, Датум одбране = 19.11.2015. год.
6. Горан Павловић, Утицај бренда послодавца на унутрашњу мотивацију запослених у Србији, УДК 005.96(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513594460, Датум одбране = 14.11.2016. год.
7. Милена Милићевић, Утицај бренда послодавца мултинационалних компанија у Србији на регрутовање запослених, УДК 005.96(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513589852, Датум одбране = 06.12.2016. год.
8. Мирјана Илић, Идентификација утицаја задовољства запослених на процес интраорганизационог дељења знања, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513716316, Датум одбране = 29.09.2017. год.
9. Маријана Симић, Утицај људског капитала на пословне перформансе предузетничког подухвата, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513703772, Датум одбране = 05.10.2017. год.
10. Марина Николић, Идентификација утицаја унутрашње мотивације запослених на интраорганизационо дељење знања, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513706844, Датум одбране = 05.10.2017. год.
11. Милена Тансаковић, Коришћење друштвених мрежа у интерорганизационом и интраорганизационом дељењу знања, УДК 005.96:004.738.5(043.2), COBISS.SR-ID 513708380, Датум одбране = 16.10.2017. год.
12. Ана Пузовић, Употреба модела компетенција у процесима менаџмента људским ресурсима, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513830748, Датум одбране = 22.11.2018. год.
13. Небојша Новаковић, Утицај фактора људских ресурса на прилив страних инвестиција у Републици Србији, УДК 005.96:330.322(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513835868, Датум одбране = 22.11.2018. год.
14. Данијела Ивковић, Оријентација запослених на целоживотно учење у ери дигитализације, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513954140, Датум одбране = 11.10.2019. год.
15. Александра Аксентијевић, Идентификација контекста обуке запослених у дигитализацији пословања, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 513957724, Датум одбране = 22.10.2019. год.
16. Јасна Николов, Утицај дигиталне трансформације на обуку и развој запослених, УДК 005.32:004.738.5:339(043.2), COBISS.SR-ID 51399151, Датум одбране = 13.11.2019. год.
17. Невена Станојловић, Развој модела компетенција запослених у дигиталној економији, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 514003548, Датум одбране = 14.01.2020. год.
18. Марија Мирић, Примена портфолио приступа у (ре)дефинисању стратегије стварања вредности, УДК 005.5(043.2), COBISS.SR-ID 16886281, Датум одбране = 11.03.2020. год.
19. Вук Петровић, Утицај дигиталне трансформације на креирање радног окружења, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 17004297, Датум одбране = 11.03.2020. год.
20. Ирена Лешњак, Утицај људског капитала на конкурентност фирми и националне економије, УДК 005.96:330.34(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 17040393, Датум одбране = 09.06.2020. год.

21. Марија Миливојевић, Идентификација доминантног модела менаџмента људских ресурса мултинационалних компанија у Србији, УДК 005.96(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 29883657, Датум одбране = 12.10.2020. год.
22. Кристина Пантић, Кључни аспекти развоја каријере у мултинационалним компанијама, УДК 005.96(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 30307337, Датум одбране = 22.10.2020. год.
23. Валентина Аничкић, Приступ управљању талентима у мултинационалним компанијама у Србији, УДК 005.96(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 30308873, Датум одбране = 26.10.2020. год.
24. Катарина Левићанин, Специфични аспекти припреме менаџера за интернационалну каријеру, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 30312713, Датум одбране = 29.10.2020. год.
25. Игор Милојевић, Дизајн система компензација у мултинационалним компанијама у Србији, УДК 005.96:334.726(043.2), COBISS.SR-ID 37196041, Датум одбране = 15.04.2021. год.
26. Милена Вукадиновић, Планирање и рационализација трошкова имплементације пројекта, УДК 005.8(043.2), COBISS.SR-ID 55442185, Датум одбране = 08.10.2021. год.
27. Милена Лазић, Селекција и примена менаџерских акција за управљање ризиком на пројекту, УДК 658:330.131.7(043.2), COBISS.SR-ID 56779529, Датум одбране = 15.11.2021. год.
28. Олгица Михајловић, Развој активности управљања људским ресурсима у ИТ компанијама, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 56850441, Датум одбране = 19.11.2021. год.
29. Милица Бурсаћ, Кључни аспекти тимског рада у пројектном менаџменту, УДК 005.8(043.2), COBISS.SR-ID 56875785, Датум одбране = 25.11.2021. год.
30. Александар Штајн, Проактивне стратегије управљања ризиком друштвених пројеката, УДК 005.21(043.2), COBISS.SR-ID 56870665, Датум одбране = 25.11.2021. год.
31. Јована Нешић, Припрема експатријата за рад у иностранству, УДК 005.96:314.151.1(043.2), COBISS.SR-ID 57969417, Датум одбране = 08.12.2021. год.
32. Лепосава Симић, Управљање развојем каријере експатријата у међународном окружењу, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 58208009, Датум одбране = 10.12.2021. год.
33. Кристина Ђоковић, Значај људског капитала у интеграционим процесима, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 77886729, Датум одбране = 18.05.2022. год.
34. Исидора Топаловић, Значај и улога жена у савременом менаџменту, УДК 005.96-055.2(043.2), COBISS.SR-ID 78535689, Датум одбране = 07.09.2022. год.
35. Миљан Данић, Стратегије управљања кризом изазваних променама у глобалном окружењу, УДК 005.8(043.2), COBISS.SR-ID 78631177, Датум одбране = 30.09.2022. год.
36. Јован Милутиновић, Развој стратегије диференцирања у дигиталном окружењу, УДК 005.3:004(043.2), COBISS.SR-ID 79518473, Датум одбране = 07.10.2022. год.
37. Невена Благојевић, Учење на даљину у међународном окружењу, УДК 37.018.43:005.96(043.2), COBISS.SR-ID 79517449, Датум одбране = 07.10.2022. год.
38. Наташа Милошевић, Управљање перформансама запослених током рада на даљину у глобалном окружењу, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 79519241, Датум одбране = 07.10.2022. год.
39. Драгана Видић, Утицај система награђивања на задовољство запослених, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 79519497, Датум одбране = 07.10.2022. год.
40. Милица Алексић, Управљање перформансама запослених ангажованих на пројектним активностима, УДК 005.8(043.2), COBISS.SR-ID 79888649, Датум одбране = 19.10.2022. год.
41. Марина Батоћанин, Редифинисање пословне стратегије хотелских предузећа у условима промена, УДК 005.8:640.4(043.2), COBISS.SR-ID 79893769, Датум одбране = 26.10.2022. год.
42. Лепосава Милосављевић, Утицај глобалних промена на стратегију управљања људским ресурсима, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 79961865, Датум одбране = 02.11.2022. год.
43. Горан М. Ненадовић, Унапређење и развој интерних процеса кроз дигитализацију пословања, УДК 005.5:004.738.5(043.2), COBISS.SR-ID 79972361, Датум одбране = 03.11.2022. год.
44. Милица Алуровић, Значај управљања знањем чланова пројектног тима за реализацију пројектних активности, УДК 005(043.2), COBISS.SR-ID 124981769, Датум одбране = 13.02.2023. год.
45. Урош Мусија, Значај лидерског потенцијала пројектних менаџера у реализацији пројеката, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 125005577, Датум одбране = 08.03.2023. год.
46. Миодраг Радосављевић, Значај стратегијске контроле у извршењу стратегије, УДК 005.8(043.2), COBISS.SR-ID 125083657, Датум одбране = 07.06.2023. год.
47. Марко Милојевић, Значај синергијског деловања различитих сектора за ефикасну реализацију пројеката, УДК 005.5(043.2), COBISS.SR-ID 125255177, Датум одбране = 08.03.2023. год.
48. Наташа Анђелковић, Управљање пројектним тимовима применом агилног приступа, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 125258761, Датум одбране = 24.08.2023. год.
49. Јована Богдановић Чолић, Административна подршка реализацији пројеката у локалној самоуправи, УДК 005.21(043.2), COBISS.SR-ID 127526665, Датум одбране = 05.10.2023. год.
50. Драгана Матијевић, Примена пројектног приступа у развоју људског капитала, УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 129300233, Датум одбране = 05.10.2023. год.
51. Бобан Ђуровић, Значај локалних иновативних пројеката за развој бањског туризма, УДК 338.48:005:001.895(043.2), COBISS.SR-ID 129210889, Датум одбране = 05.10.2023. год.
52. Тина Јаковљевић, Управљање људским капиталом применом Листе резултата људских ресурса, УДК 005.96:334.726(043.2), COBISS.SR-ID 133602057, Датум одбране = 20.11.2023. год.

Др Марко Славковић био је члан 45 комисија на одбрањеним завршним радовима на мастер академским студијама на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, од чега **31** у последњем изборном периоду.

1. Сандра Драмићанин, Кључне претпоставке унапређења лидерског потенцијала менаџера у Србији; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.322:316.46(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513411420, Датум одбране = 17.06.2015. год.
2. Тијана Стаменић, Утицај организационе структуре предузећа на мотивацију запослених, ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.322:316.46(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513414748, Датум одбране = 08.07.2015. год.
3. Марија Чуљић, Утицај референтних група на доношење одлука потрошача у процесу куповине; ментор Вељко Маринковић. УДК 658.8(043.2), COBISS.SR-ID 513524060, Датум одбране = 06.06.2016. год.
4. Милан Миљаш, Међузависност лидерских стилова и конфликта у организацији; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.322:316.46(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513546332, Датум одбране = 08.07.2016. год.
5. Катарина Ковачевић, Мерење сатисфакције корисника услуга здравствених установа; ментор Вељко Маринковић. УДК 339.138:614(043.2), COBISS.SR-ID 513574236, Датум одбране = 22.10.2016. год.
6. Јована Јовановић, Поступак и критеријуми сегментације потрошача; ментор Вељко Маринковић. УДК 658.8(043.2), COBISS.SR-ID 513589340, Датум одбране = 14.11.2016. год.
7. Невена Јелић, Утицај стреса на радном месту на мотивацију запослених; ментор Јелена Ерић Нилсен. УДК 331.101.3:005.32(043.2), COBISS.SR-ID 513646428, Датум одбране = 22.03.2017. год.
8. Јасмина Трифуновић, Механизми мотивације запослених у функцији унапређења продуктивности; ментор Виолета Домановић. УДК 005(043.2), COBISS.SR-ID 513706076, Датум одбране = 06.10.2017. год.
9. Сунчица Мисаковић, Утицај колективизма на прихватање новог производа; ментор Срђан Шапић. УДК 658.8(043.2), COBISS.SR-ID 513723228, Датум одбране = 13.11.2017. год.
10. Кристина Јевтовић, Организационо дизајнирање и организациона култура; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32(043.2) COBISS.SR-ID 513710428, Датум одбране = 13.11.2017. год.
11. Јелена Оларевић, Хумани капитал као детерминанта привредног развоја Републике Србије; ментор Мирослав Ђорђевић. УДК 33:005.96(497.11)(043.2), COBISS.SR-ID 513845852, Датум одбране = 10.12.2017. год.
12. Марија Стефановић, Специфичности лидерских стилова у породичном предузећу; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.322:316.46(043.2), COBISS.SR-ID 513986652, Датум одбране = 07.11.2019. год.
13. Милош Ђорђевић, Анализа перципиране вредности у аутомобилској индустрији; ментор Вељко Маринковић. УДК 339.138:629(043.2), COBISS.SR-ID 513994588, Датум одбране = 14.11.2019. год.
14. Ерна Хацалић, Улога и начин спровођења интерне ревизије у предузећима Републике Србије; ментор Снежана Љубисављевић. УДК 657.6(043.2), COBISS.SR-ID 513996380, Датум одбране = 18.11.2019. год.
15. Тамара Јанковић, Развој софтверског решења за подршку менаџменту људских ресурса : мастер рад /; ментор Драгана Рејман Петровић. УДК 005.5:004:005.96(043.2), COBISS.SR-ID 29783817, Датум одбране = 16.11.2020. год.
16. Лена Деспотовић, Карактеристике преговарача као фактор успешног процеса преговарања; ментор Јелена Николић. УДК 005.3(043.2), COBISS.SR-ID 32264969, Датум одбране = 10.12.2020. год.
17. Миља Кумбуровић, Утицај лидерских стилова на ниво стреса на радном месту; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 159.944(043.2), COBISS.SR-ID 46534409, Датум одбране = 31.05.2021. год.
18. Михајло Ранковић, Систем компензација менаџера као интерни механизам корпоративног управљања; ментор Јелена Николић. УДК 005.7(043.2), COBISS.SR-ID 55791625, Датум одбране = 08.10.2021. год.
19. Страхинја Стојановић, Улога лидера у процесу организационих промена; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32(043.2), COBISS.SR-ID 55426313, Датум одбране = 08.10.2021. год.
20. Милош Кљајић, Повезаност мотивације запослених и задовољства послом у јавном сектору; ментор Јелена Николић. УДК 005.32:331.101.3(043.2), COBISS.SR-ID 56223497, Датум одбране = 13.10.2021. год.
21. Марија Станојевић Кључни аспекти процеса стратегијског менаџмента у јавном сектору; ментор Дејана Златановић. УДК 005.5(043.2), COBISS.SR-ID 56657673, Датум одбране = 09.11.2021. год.
22. Марија Шапић, Мотивација као фаза лидерског процеса; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32:331.101.3(043.2), COBISS.SR-ID 56853001, Датум одбране = 24.11.2021. год.
23. Александар Савић Утицај стилова лидерства на мотивисање запослених у организацији; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.7:331(043.2), COBISS.SR-ID 57964297, Датум одбране = 08.12.2021. год.
24. Катарина Савковић, Регрутовање и селекција за лидерске позиције у организацији; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 316.46, COBISS.SR-ID 78535433, Датум одбране = 07.09.2022. год.
25. Анђела Алексић, Специфичности процеса реализације технолошких аквизиција; ментор Слађана Савовић. УДК 005.342(043.2), COBISS.SR-ID 78632969, Датум одбране = 30.09.2022. год.

26. Александар Мартиновић, Комуникација у лидерском процесу и утицај на задовољство запослених; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32(043.2), COBISS.SR-ID 79515913, Датум одбране = 05.10.2022. год.
27. Милена Белошевић, Стилски лидерства и мотивација запослених; ментор Весна Стојановић Алексић. 005.32:331.101.3(043.2), COBISS.SR-ID 86035209, Датум одбране = 09.12.2022. год.
28. Ивана Гајовић, Процес планирања у организацијама јавног сектора; ментор Дејана Златановић. УДК 005.5(043.2), COBISS.SR-ID 86088457, Датум одбране = 13.12.2022. год.
29. Дејан Ристић, Фактори лидерских способности; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.7(043.2), COBISS.SR-ID 86124297, Датум одбране = 14.12.2022. год.
30. Ивана Ђорђевић, Извори лидерских способности; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.7(043.2), COBISS.SR-ID 86140425, Датум одбране = 14.12.2022. год.
31. Александра Матовић, Кључни аспекти мотивације запослених у организацијама јавног сектора; ментор Јелена Николић. УДК 005.5(043.2), COBISS.SR-ID 86122505, Датум одбране = 14.12.2022. год.
32. Милица Кузмановић, Улога комуникације у лидерском процесу; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.7(043.2), COBISS.SR-ID 86120457, Датум одбране = 14.12.2022. год.
33. Невена Пискулић, Коалиције као детерминанта успешног преговарања; ментор Јелена Николић. УДК 005.574(043.2), COBISS.SR-ID 86138889, Датум одбране = 14.12.2022. год.
34. Тамара Марковић, Примена техника машинског учења у управљању одливом запослених; ментор Владимир Ранковић. УДК 004.85(043.2), COBISS.SR-ID 86162953, Датум одбране = 15.12.2022. год.
35. Марина Јефтић, Специфичности лидерства у породичном предузећу; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 124942089, Датум одбране = 08.02.2023. год.
36. Марија Миновић, Утицај екстерних медија ПР-а на тржишну позицију брэнда; ментор Милан Коцић. УДК 658.8(043.2), COBISS.SR-ID 125037833, Датум одбране = 11.04.2023. год.
37. Катарина Вуловић, Утицај лидера на мотивацију запослених; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32:331.101.3(043.2), COBISS.SR-ID 129307145, Датум одбране = 05.10.2023. год.
38. Мина Живуловић, Утицај националне културе на стилске лидерства; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005(043.2), COBISS.SR-ID 133042185, Датум одбране = 13.11.2023. год.
39. Невена Лукић, Лидерство и награђивање запослених; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32(043.2), COBISS.SR-ID 133246473, Датум одбране = 13.11.2023. год.
40. Тамара Ристић, Стилски лидерства у кризним ситуацијама; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32:331.101.3(043.2), COBISS.SR-ID 133459977, Датум одбране = 15.11.2023. год.
41. Драгана Радосављевић, Лидерство у виртуелним тимовима; ментор Весна Стојановић-Алексић. УДК 005.32(043.2), COBISS.SR-ID 133616649, Датум одбране = 06.12.2023. год.
42. Јована Јовановић, Специфичности лидерских стилова жена лидера; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 133729289, Датум одбране = 13.12.2023. год.
43. Марија Грујичић, Улога интерног маркетинга у повећању задовољства купаца; ментор Гордана Радосављевић. УДК 339:339.138(043.2), COBISS.SR-ID 152628745, Датум одбране = 11.09.2024. год.
44. Тијана Милосављевић, Утицај трансформационог лидерства на организационе промене; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.7:331(043.2), COBISS.SR-ID 152637705, Датум одбране = 11.09.2024. год.
45. Тамара Гроздановић, Лидерски потенцијал и стилски жена лидера : мастер рад /; ментор Весна Стојановић Алексић. УДК 005.96(043.2), COBISS.SR-ID 152640777, Датум одбране = 11.09.2024. год.

2. обавезан услов за избор у звање редовни професор

Менторство једне одбрањене докторске дисертације или чланство у комисији за оцену и одбрану једне докторске дисертације, али под условом да кандидат испуњава услове да буде ментор (стандард 9 из акредитације)

Др **Марко Славковић** испуњава услове за ментора према **Стандарду 9** услова за акредитацију докторских академских студија и био је **ментор 4 одбрањене** докторске дисертације и **члан 2 комисије** за оцену и одбрану одбрањених докторских дисертација и то:

Ментор:

1. Јасмина Огњановић, *Стратегијско управљање нематеријалном имовином у хотелским предузећима*: докторска дисертација, 282 листа, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет. УДК 005:640.4(043.3), COBISS.SR-ID 19420169, Датум одбране = 26.06.2020. год.
Dostupno i na: <http://phaidrakg.kg.ac.rs/o:1306>
2. Горан З. Павловић, *Стратегијски значај људског капитала за организационе перформансе у процесима аквизиција*: докторска дисертација, 282 листа, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет. УДК 005.94(043.3), 658.1(043.3), COBISS.SR-ID 39343369, Датум одбране = 26.04.2021. год.
Dostupno i na: <http://phaidrakg.kg.ac.rs/o:1364>
3. Маријана Н. Бугарчић, *Управљање вредношћу пројеката у дигиталној економији*: докторска дисертација, 248 листова, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет. УДК 005.8:004.738.5:330(043.3), COBISS.SR-ID 58142473, Датум одбране = 04.02.2022. год.
Dostupno i na: <https://phaidrakg.kg.ac.rs/o:1485>
4. Стефан Д. Сретеновић, *Дизајн окружења за ефективну примену рада на даљину*: докторска

Чланство у комисијама за оцену и одбрану докторских дисертација:

1. Александра С. Бошковић, *Утицај организационог дизајна на ангажованост запослених у дигиталном окружењу*: докторска дисертација /. - Крагујевац : [А. С. Бошковић], 2022. - XI, 236 листова, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет. УДК 005.7:004.9(043.3), COBISS.SR-ID 82094857, Датум одбране = 24.10.2022. год.
2. Немања С. Веселиновић, *Утицај ефикасности људског капитала на рентабилност предузећа*: докторска дисертација /. - Ниш : [Н. С. Веселиновић], 2023. - [20], VIII, 306 листова, Ментор Бојан Крстић. Универзитет у Нишу, Економски факултет. УДК 005.336.4:658.155(043.3), COBISS.SR-ID 149741065, Датум одбране = 2024. год.
Dostupno i na: <https://phaidrani.ni.ac.rs/o/>

3. Остало

Дисертација Маријане Н. Бугарчић под насловом *Управљање вредношћу пројеката у дигиталној економији*, израђена под менторством др Марка Славковића, награђена је 26. децембра 2022. године као најбољи истраживачки рад на докторским студијама од стране Удружења за управљање пројектима – IPMA Србија.

Др Марко Славковић је именован за ментора следећих докторских дисертација:

1. „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“, кандидата Данијеле Нешић, Одлуком Већа за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу IV-07-384/3 од 20.05.2024. године;
2. „Утицај стратегијског управљања људским ресурсима на перформансе здравствених организација“, кандидата Драгана Ерића, Одлуком Већа за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу IV-07-384/5 од 20.05.2024. године;
3. „Утицај сагоревања на међузависност односа лидерства и задовољстава послом здравствених радника“, кандидата Весна Малићанин, Одлуком Већа за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу IV-07-384/4 од 20.05.2024. године;
4. „Реинжењеринг пословних процеса применом система за планирање ресурса организације“, кандидата Игора Милојевића, Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу IV-02-643/15 од 18.09.2024. године;
5. „Одрживо управљање људским ресурсима: Стратегијски и оперативни аспект“, кандидата Марије Мирић, Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу IV-02-427/15 од 21.03.2023. године.

Др Марко Славковић је именован за члана комисије следеће докторске дисертација:

1. „Перформансе људских ресурса као фактор унапређења продуктивности у хотелијерству“, кандидата Ирине Челић, Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу IV-02-682/26 од 20.09.2023. године;

Др Марко Славковић је учествовао у одбранама завршних радова на основним академским студијама:

1. био је ментор на 40 одбрањених завршних радова на основним академским студијама, од којих су 25 била у последњем изборном периоду.
2. био је члан комисије на 7 одбрањених завршних радова на основним академским студијама, од којих су 3 била у последњем изборном периоду.

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ

2.1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

1. Оригинално стручно остварење (студија, практикум, скрипта):

Др Марко Славковић је био руководилац оригиналног истраживачко-апликативног пројекта (студије) „Спремност за дигитално здравство – ReDiHe (Readiness for Digital Health)“, чији је носилац био Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, које је финансиран од стране заинтересованих здравствених организација.

2. Учесће у уређивању националних и међународних часописа:

- Associate Editors of **International Journal of E-Business Research** (ISSN 1548-1131), IGI Global <https://www.igi-global.com/journals/open-access/reviewers/international-journal-business-research/1088>
- Guest Editor of Special issue of **Sustainability** (ISSN 2071-1050), section "Sustainable Management", on

Future of Human Capital from the Perspective of Sustainable Development, MDPI
https://www.mdpi.com/journal/sustainability/special_issues/future_human_capital_sus

- Member of International editorial review board of **Economics of Agriculture** (ISSN 0352-3462), The Balkan Scientific Association of Agrarian Economists, Belgrade, Institute of Agricultural Economics, Belgrade, (Serbia), Academy of Economic Studies, Bucharest (Romania)
<https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/about/editorialTeam>
- Члан Уређивачког одбора часописа **Ревизор** (ISSN 1450-7005), Факултет организационих наука Београд
- Member of International editorial committee of **Horizons - International Scientific Journal** (ISSN: 2955-2303), University St. Kliment Ohridski in Bitola
<https://uklo.edu.mk/ojs/index.php/horizons/about/editorialTeam>
- Члан уредништва научног часописа „Економски хоризонти“, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2018-2020)

3. Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката:

Др Марко Славковић био је рецензент у следећим часописима:

1. **International Journal of Management in Education (IJMIE)** ISSN online 1750-3868, ISSN print 1750-385X (2015);
2. **Теме** Print ISSN: 0353-7919, Online ISSN: 1820-7804 (2016, 2018, 2019);
3. **Facta Universitatis, Series: Economics and Organization (FUEAO)** ISSN 0354-4699 (Print), ISSN 2406-050X (Online) (2018);
4. **ВН Економски Форум** Print ISSN: 1986-681X (2018);
5. **Annales Universitatis Mariae Curie-Sklodowska, sectio H – Oeconomia** ISSN: 0459-9586, e-ISSN: 2449-8513 (2019);
6. **Економске теме** ISSN: 0353-8648 (Итампано издање) ISSN: 2217-3668 (Online издање) (2019);
7. **Економски хоризонти** ISSN: 1450-863X, e-ISSN: 2217-9232 (2019а, 2019б);
8. **International Journal of Globalisation and Small Business (IJGSB)** ISSN online 1479-3067 ISSN print 1479-3059 (2019);
9. **Strategic Management** ISSN 2334-6191 (Online), ISSN 1821-3448 (2019);
10. **Sustainability** ISSN: 2071-1050 (2022);
11. **International Journal of Environmental Research and Public Health** ISSN: 1660-4601 (2023);
12. **Behavioral Sciences** ISSN: 2076-328X (2023);
13. **International Journal of Women's Health** ISSN: 1179-1411 (2024);
14. **Frontiers in Psychology** ISSN 1664-1078 (2024);
15. **Psychology Research and Behavior Management** ISSN: 1179-1578 (2024);
16. **Scientia Iranica** Print ISSN1026-3098, Online ISSN2345-3605 (2024);
17. **International Journal of Manpower** ISSN: 0143-7720 (2024);
18. **Engineering Economics** Print ISSN: 1392-2785, Online ISSN: 2029-5839 (2024);
19. **SageOpen** ISSN: 2158-2440 (2024) и
20. **Review of Marketing Science** ISSN: 1546-5616 (2024).

Др Марко Славковић био је рецензент радова у монографији:

1. **Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions**, Zlatko Nedelko and Verica Babić (Eds.), Hershey: Business Science Reference (IGI Global) (2019).

Др Марко Славковић био је рецензент радова на научним конференцијама:

1. **International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - EBM 2018** (2014, 2018).

4. Остало

- Др Марко Славковић је био члан Стручног тима за израду Нацрта јединственог Националног оквира квалификација за све нивое нивоа образовања у Републици Србији
- Др Марко Славковић је Центру за развој иновативних делатности у Врњачкој Бањи одржао радионицу на тему „Припрема ЕУ пројеката и израда буџета“.

2.2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. Чланство у националним или међународним научним, односно стручним и струковним организацијама, институцијама од јавног значаја:

Др Марко Славковић је члан International Project Management Association – IPMA Srbija (Удружење за управљање пројектима Србије).

Др Марко Славковић је члан NALED-а (Националне алијансе за локални економски развој) као представник Универзитета у Крагујевцу.

Др Марко Славковић је члан алумни клуба стипендиста OeAD-а (Österreichische Austauschdienst) - Austrian Agency for International Cooperation in Education and Research.

Др Марко Славковић је члан Друштва економиста Крагујевца и члан Председништва Друштва економиста Крагујевца од 20. фебруара 2020. године.

2. Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета

У току последњег изборног периода др **Марко Славковић** учествовао је у раду органа и тела факултета и Универзитета и то:

- Директор Центра за економска истраживања Економског факултета у Крагујевцу;
- Члан одбора Центра за економска истраживања Економског факултета;
- Управник Центра за доживотно учење Универзитета у Крагујевцу;
- Члан Радне групе за израду Стратегије развоја Економског факултета за период 2024-2028. године;
- Члан Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу;
- Члан Катедре за менаџмент и пословну економију;
- Био је продекан за науку Економског факултета Универзитета у Крагујевцу (2016. и 2019.);
- Био је председник Комисије за докторске студије;
- Био је члан Комисије за основне и мастер студије (2015. и 2017.)
- Био је члан Централне комисије за спровођење новог циклуса акредитације (2017. и 2019.);
- Био је члан издавачког одбора Центра за издавачку делатност Факултета (2016. и 2019.)
- Био је члан одбора Центра за економска истраживања Економског факултета (2016. и 2019.)
- Био је члан Комисије за спровођење уписа на основне академске студије (2013. и 2014.)
- Био је председник Комисије за спровођење уписа на докторске академске студије (2016., 2017., 2018. и 2019.)

3. Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника:

- **Председник Комисије** за припрему извештаја за избор, по конкурс, једног наставника у звање доцент, за ужу научну област Пословна економија на период од пет година, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу (2020. године)
- **Председник Комисије** за припрему извештаја за избор, по конкурс, једног сарадника у звање асистент са докторатом, за ужу научну област Пословна економија на период од три године, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2022. година)
- **Члан Комисије** за припрему извештаја за избор, по конкурс, једног сарадника у звање асистент, за ужу научну област Менаџмент трендови и бизнис период од три године, Факултет техничких наука Универзитета у Крагујевцу (2024. године)
- **Члан Комисије** за припрему извештаја за избор у истраживачко звање истраживач-сарадник, за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија на период од четири године, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2023. година)
- **Председник Комисије** за припрему извештаја за избор у истраживачко звање истраживач-сарадник, за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија на период од четири године, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2020. година)
- **Члан Комисије** за припрему извештаја за избор у истраживачко звање истраживач-приправник, за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија на период од три године, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2023. година)
- **Члан Комисије** за припрему извештаја за избор у истраживачко звање истраживач-приправник, за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија на период од три године, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2021. година)
- **Члан Комисије** за припрему извештаја за избор у истраживачко звање истраживач-приправник, за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија на период од три године, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2018. година)

4. Израда акредитационе документације (програма, факултета)

Др **Марко Славковић** је био један од предлагача два нова предмета на студијским програмима мастер и докторских академских студија, и то наставног предмета Управљање пројектима на мастер академским студијама и наставног предмета Стратегијски менаџмент људским ресурсима на заједничком програму докторских академских студија, на студијским програмима из акредитационог циклуса из 2020. године.

Др Марко Славковић је био члан Централне комисије за спровођење новог циклуса акредитације (2017. и 2019.)

5. Учешће у организационим одборима научних скупова:

Члан организационог одбора научног скупа „Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Републике Србије“ (2017., 2018., 2019. и 2020.).

Члан програмског одбора међународног научног скупа „International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management“ - [EBM 2018](#)

Члан организационог одбора међународног научног скупа „Economic challenges of countries in transition“ - [BDC 2018](#)

Члан програмског одбора међународног научног скупа „International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management“ - [EBM 2020](#)

Члан програмског одбора међународне научне конференције „Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management“ - [SM 2020](#)

Члан програмског одбора међународне научне конференције „International Scientific Conference: Knowledge Economy Society“ - [CMQ 2020](#)

Члан научног одбора међународне научне конференције „International Conference on Education and New Developments“ - [END 2020](#)

Члан научног одбора међународне научне конференције „International Conference on Education and New Developments“ - [END 2021](#)

Члан програмског одбора међународне научне конференције „Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management“ - [SM 2022](#)

Члан научног одбора међународне научне конференције „International Conference on Education and New Developments“ - [END 2022](#)

Члан програмског одбора међународног научног скупа „International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management“ - [EBM 2022](#)

Члан научног одбора међународне научне конференције „International Conference on Education and New Developments“ - [END 2023](#)

Члан програмског одбора међународног научног скупа „International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management“ - [EBM 2024](#)

Члан научног одбора међународне научне конференције „International Conference on Education and New Developments“ - [END 2024](#)

6. Међународне награде и признања за научни допринос:

Др Марко Славковић је добитник награде **Best Paper Award** of IPMA Research Conference за коауторски рад: Simić, M., & Slavković, M. (2022). Assessing Project Value: End-User Perspective. In D. Ronggui & V. Obradović (Eds.), Proceedings of the 10th IPMA Research Conference on Value co-creation in the project society, 19-21st June, 2022, Serbia, Belgrade, International Project Management Association – IPMA, and Serbian Project Management Association – IPMA Serbia, pp. 319-329. (ISBN 978-86-86385-24-6; UDK 005.5(497.11); COBISS.SR-ID 152648201)

7. Остало:

Др Марко Славковић је добитник **Годишње награде** за изузетне резултате у научноистраживачком раду и постигнуте резултате на Универзитету у Крагујевцу у пољу друштвено-хуманистичких наука.

Др Марко Славковић је на основу остварене просечне оцене био проглашен за **Студента генерације** Економског факултета Универзитета у Крагујевцу за академску 2004-2005 годину.

Др Марко Славковић је као студент био **добитник стипендије** из програма за доделу једнократних стипендија „15 милиона за 500 најбољих“ Амбасаде Краљевине Норвешке у Београду и на основу високих академских резултата сврстан је међу 500 најбољих кандидата са универзитета у Републици Србији.

Др Марко Славковић је био именован за члана школског одбора **Прве крагујевачке гимназије** у два мандата (2015., 2018.).

2.3. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

1. Учесће у програмима размене наставника и студената:

Учесће у програмима размене наставника:

- Др Марко Славковић је обавио гостујућа предавања у периоду од 20.02.2023. до 24.02.2023. године на Faculty of Economics and Business University of Maribor из Словеније у оквиру Erasmus + програма размене наставника *Teaching Staff Mobility* (Erasmus+ Programme KA131 - Higher education student and staff mobility between Programme Countries Project).

Учесће у програмима размене студената:

- Др Марко Славковић је обавио менторски рад и одржао консултације у вези са конципирањем истраживања за докторску дисертацију кандидаткиње Аните Кјуове (Anita Kyuova), студента докторских академских студија на Faculty of Economics South-West University of „Neofit Rilski“ из Бугарске у оквиру Erasmus + програма размене студената *Student Mobility for Traineeships*.
- Др Марко Славковић је обавио менторски рад и одржао консултације у вези са конципирањем истраживања за докторску дисертацију кандидаткиње Јулије Неделчеве (Yulia Nedelcheva), студента докторских академских студија на Faculty of Economics South-West University of „Neofit Rilski“ из Бугарске у оквиру Erasmus + програма размене студената *Student Mobility for Traineeships*.

2. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у иностранству

- Др Марко Славковић је обавио гостујуће предавање дана 27.05.2024. године на Faculty of Economics and Informatics University of Novo mesto из Словеније на тему *Downsizing strategy: concept, challenges, and implementation* у оквиру предмета Human Resource Management (Менаџмент људским ресурсима).
- Др Марко Славковић је обавио предавање по позиву на EU-PAIR Conference 2024 on Empowering European Workforces through Skills Development, 20th – 21st of June 2024, Romania, Iasi, Alexandru Ioan Cuza University of Iasi (Romania).
Slavković, M. (2024). Readiness for Digital Health: Towards the Digital Skills of Healthcare Professionals. In Book of abstract of the EU-PAIR Conference 2024 on Empowering European Workforces through Skills Development, 20th – 21st of June 2024, Romania, Iasi, Alexandru Ioan Cuza University of Iasi (Romania), Faculty of Economics and Business Administration and Jean Monnet Chair in EU Public Administration Integration and Resilience Studies, pp. 10. (UDK 005.5:614; COBISS.SR-ID 152673289) (M32)
- Др Марко Славковић је обавио предавање по позиву на Management, Knowledge and Learning International Conference, MakeLearn 2011, June 22-24, 2011, Celje, Slovenia.
Бабић, В., **Славковић, М.** (2011), Soft and Hard Skills Development: A Current Situation in Serbian Companies, Proceedings of the Management, Knowledge and Learning International Conference, MakeLearn 2011, June 22-24, 2011, Celje, Slovenia, International School for Social and Business Studies, стр. 407-414. (ISSN 2232-3309; ISBN 978-961-92486-3-8; UDK 005:37.014.5; COBISS.SR-ID 512908124) (M31)

3. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма са другим факултетима у земљи:

Др Марко Славковић изводи наставу на предмету *Стратегијски менаџмент људским ресурсима* у оквиру заједничког студијског програма докторских академских студија «Менаџмент здравственог система» у организацији Факултета медицинских наука и Економског факултера Универзитета у Крагујевцу.

4. Учесће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са иностраним факултетима

-

5. Заједнички публиковани радови, монографије или пројекти са другим универзитетима у земљи и иностранству:

Др Марко Славковић ангажован је или је био ангажован као руководилац или учесник на следећим заједничким пројектима са другим универзитетима у иностранству:

1. Руководилац међународног пројекта билатералне сарадње „*Generation Z Career Management: Strategy to Prevent Human Capital to Flight Out of Motherland*“, Reference number: 49-2023, руководилац пројекта проф. др Марко Славковић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран кроз програм научно-технолошке сарадње између Републике Србије и Републике Словеније, Министарство науке, технолошког развоја и иновација Републике Србије (2023-2025);
2. Учесник на међународном пројекту „*Digitalna transformacija SMEs u prerađivačkoj industriji ZDK*“, носилац пројекта Универзитет у Зеници, коапликанти Привредна комора Зеничко-добојског кантона, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу и Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран у оквиру позива "EU4DigitalSME" који имплементира GIZ;
3. Учесник на међународном пројекту билатералне сарадње „*Иновативност у високом образовању* у

Словенији и Србији: *Компаративно истраживање и размена добре праксе*“, чији је носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, пројекат финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја из програма Билатералне сарадње са Словенијом (2018–2019);

4. Учесник на међународном пројекту TEMPUS JP 145010-2008 „*Development of Lifelong Learning Framework in Serbia – DELFIS*“, чије је носилац био Универзитет у Крагујевцу.

Др Марко Славковић је коаутор на следећим заједничким публиковани радовима или монографијама са другим универзитетима у земљи и иностранству:

1. Slavković, M., & Simić, M. (2020). *Organisational Context for Effective Knowledge Sharing: The Role of Intrinsic Motivation*. In Z. Nedelko, & M. Brzozowski (Eds.), *Recent Advances in the Roles of Cultural and Personal Values in Organizational Behavior*, Hershey, PA: IGI Global, pp. 277-298. (ISBN 978-1-7998-1013-1, UDK 005.3, COBISS.SR-ID 514004572) doi: <http://dx.doi.org/10.4018/978-1-7998-1013-1> (M13)
2. Slavković, M., & Veselinović, P. (2020). *The Importance of HEIs and Firm Relationships in Innovation-Driven Models*. In V. Babić, & Z. Nedelko (Eds.), *Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions*. IGI Global, pp. 166-187. (ISBN 978-1-7998-2708-5. - ISBN 1-7998-2708-9. - ISBN 978-1-7998-2709-2.; UDK 378:001.895; COBISS.SR-ID 15611145) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-2708-5.ch008> (M13)
3. Slavković, M., & Simić, M. (2020). *Government Expenditures on Higher Education and Innovativeness: Does Quantity or Quality Matter?*. In V. Babić, & Z. Nedelko (Eds.), *Handbook of Research on Enhancing Innovation in Higher Education Institutions*. IGI Global, pp. 287-316. (ISBN 978-1-7998-2708-5. - ISBN 1-7998-2708-9. - ISBN 978-1-7998-2709-2.; UDK 378:001.895; COBISS.SR-ID 15610889) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-2708-5.ch013> (M13)
4. Slavković, M., Sretenović, S., & Tošić, B. (2022). *Remote Work Implementation as Organizational Response to the COVID-19 Pandemic*. In S. Živković, B. Krstić, & T. Radenović (Eds.), *Handbook of Research on Key Dimensions of Occupational Safety and Health Protection Management*. IGI Global, pp. 202-223. (ISBN 978-1-7998-8189-6. - ISBN 978-1-7998-8191-9.; UDK 005.96:616-036.21(497.11); COBISS.SR-ID 150828553) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-8189-6.ch010> (M13)
5. Slavković, M., Tošić, B., & Sretenović, S. (2022). *Online Learning as a Workplace Safety Answer to the COVID-19 Pandemic Crisis*. In S. Živković, B. Krstić, & T. Radenović (Eds.), *Handbook of Research on Key Dimensions of Occupational Safety and Health Protection Management*. IGI Global, pp. 239-259. (ISBN 978-1-7998-8189-6. - ISBN 978-1-7998-8191-9.; UDK 005.96:616-036.21(497.11); COBISS.SR-ID 150829833) doi: <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-8189-6.ch012> (M13)
6. Dabić, M., Stojčić, N., Simić, M., Potocan, V., Slavković, M., & Nedelko, Z. (2021). *Intellectual agility and innovation in micro and small businesses: The mediating role of entrepreneurial leadership*. *Journal of Business Research*, 123, 683-695. (ISSN 0148-2963; UDK 005.9; COBISS.SR-ID 34061577) doi: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.10.013> (M21)
7. Perić, G., Slavković, M., Gašić, M., Đurović, B., & Dramićanin, S. (2023). *Unboxing the Complex between Job Satisfaction and Intangible Service Quality: A Perspective of Sustainability in the Hotel Industry*. *Sustainability*, 15(18), 14019. (ISSN 2071-1050; UDK 005.96:338.48; COBISS.SR-ID 150851593) doi: <https://doi.org/10.3390/su151814019> (M22)
8. Slavković M., Pavlović K., Mamula Nikolić T., Vučenović T. & Bugarčić M (2023). *Impact of Digital Capabilities on Digital Transformation: The Mediating Role of Digital Citizenship*. *Systems*, 11(4):172. (ISSN 2079-8954; UDK 005.3:004; COBISS.SR-ID 120096265) doi: <https://doi.org/10.3390/systems11040172> (M21)
9. Rollnik-Sadowska, E., Slavković, M., Bercu, A.-M., & Bugarčić, M. (2023). *Public service motivation and job satisfaction: The role of social support during crisis*. *Equilibrium - Quarterly Journal of Economics and Economic Policy*, 18(4), 1179–1215. (ISSN 2353-3293; UDK 005.7; COBISS.SR-ID 135189513) doi: <https://doi.org/10.24136/eq.2023.037> (M23, Scopus Q1)
10. Slavković, M., Pavlović, K., Depalov, V. R., Vučenović, T., & Bugarčić, M. (2024). *Effects of digital citizenship and digital transformation enablers on innovativeness and problem-solving capabilities*. *Applied Sciences*, 14(11), 4827. (ISSN 2076-3417; UDK 342.71:004:001.895; COBISS.SR-ID 150911753) doi: <https://doi.org/10.3390/app14114827> (M22)
11. Špiler, M., Knežević, S., Milojević, S., Slavković, M., Mitrović, A., & Šebek, V. (2024). *Does the Internal Control System Play a Strong Safeguarding Role Against Fraud in Local Communities?*. *Lex Localis: Journal of Local Self-Government*, 22(3), 188-208. (ISSN 1581-5374; UDK 343.2; COBISS.SR-ID 152451337) doi: [https://doi.org/10.52152/22.3.188-208\(2024\)](https://doi.org/10.52152/22.3.188-208(2024)) (M23)
12. Milojević, S., Slavković, M., Knežević, S., Zdravković, N., Stojčić, V., Adamović, M., & Mirčetić, V. (2024). *Concern or Opportunity: Implementation of the TBL Criterion in the Healthcare System*. *Systems*, 12(4), 122. (ISSN 2079-8954; UDK 005:614.2; COBISS.SR-ID 151728137) doi:

6. Остало

- Др Марко Славковић је сарађивао са професорком Ана-Маријом Берку (Ana-Maria Bercu), редовном професорком Faculty of Economics and Business Administration Alexandru Ioan Cuza University of Iasi из Румуније у оквиру Erasmus + програма размене наставника *Teaching Staff Mobility* (Erasmus+ Programme KA131 - Higher education student and staff mobility between Programme Countries Project).

IV АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА

(на једној страници куцаног текста)

Кандидат **др Марко Славковић** је звање *дипломираног економисте* стекао на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу 08.01.2004. године, са просечном оценом у току студија 9,82 (девет и 82/100). Звање *магистар економских наука* стекао је 15.11.2008. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, са просечном оценом у току студија 9,88 (девет и 88/100). Звање *доктор економских наука* стекао је 06.06.2013. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу. На Економском факултету Универзитета у Крагујевцу запослен је од 25.01.2005. године, најпре као асистент-приправник до 03.05.2009. године, а у звању асистента до 11.06.2014. године, на наставним предметима Управљање људским ресурсима, Менаџмент људским ресурсима и Организација предузећа, ужа научна област Менаџмент и пословна економија. У звању доцента изабран је 12.06.2014. године, а у звању вајредни професор за ужу научну област Пословна економија изабран је 13.07.2020. године. Изводи наставу на више предмета на свим нивоима студија.

Др Марко Славковић је у свом досадашњем научно-истраживачком раду објавио 111 научних радова (M13 – 5; M14 – 4; M 21 – 2; M 22 – 9; M23 – 8; ERIN Plus – 3; M24 – 6; M31 – 1; M32 – 1; M33 – 23; M42 – 2; M45 – 16; M51 – 8; M52 – 3; M53 – 5; M63 – 15). Од избора у претходно звање кандидат је објавио 58 научних радова (M13 – 4; M 21 – 2; M 22 – 9; M23 – 8; ERIN Plus – 2; M24 – 3; M32 – 1; M33 – 13; M42 – 1; M45 – 5; M51 – 4; M63 – 6). У последњем изборном периоду кандидат је објавио једну монографију, а у претходном изборном периоду такође једну научну монографију. Публиковани радови припадају ужој научној области Пословна економија. Публиковани радови и објављене монографије потврђују јасну одређеност кандидаткиње за научну област Пословна економија и активан и квалитетан научно-истраживачки рад. Хетероцитатни индексе без аутоцитата је 326 (174 – Web of Science, 152 – Scopus). **Др Марко Славковић** је добитник *Годишње награде за изузетне резултате у научноистраживачком раду и постигнуте резултате на Универзитету у Крагујевцу* у пољу друштвено-хуманистичких наука и награде *Best Paper Award of IPMA Research Conference* за коауторски рад: Simić, M., & Slavković, M. (2022). Assessing Project Value: End-User Perspective, презентованом на 10th IPMA Research Conference on Value co-creation in the project society, 19-21st June, 2022, Serbia, Belgrade. И циљу усавршавања обавио је једномесечни студијски боравак на *Институту за менаџмент људским ресурсима (Institut für Personalmanagement)* на Универзитету за економију и бизнис (Wirtschaftsuniversität) у Бечу (Аустрија).

Др Марко Славковић је руководио међународног пројекта билатералне сарадње „*Generation Z Career Management: Strategy to Prevent Human Capital to Flight Out of Motherland*“, који је финансиран кроз програм научно-технолошке сарадње између Републике Србије и Републике Словеније (2023-2025). Био је руководилац на међународном пројекту Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women) „*Key steps towards gender equality*“, Phase II – Кључни кораци ка родној равноправности, потпројекат „*Развој бизниса у дигиталном окружењу*“ (2023-2024) и руководиоца истраживачко-апликативног пројекта „*Спремност за дигитално здравство – ReDille (Readiness for Digital Health)*“, чије је носилац пројекта Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Крагујевцу (2023-2024). Учесник је на међународном пројекту „*Fair Market Conditions for Competitiveness*“, чије је носилац OECD и пројекту Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, под називом „*Одрживи развој привреде Републике Србије у условима глобалних промена*“. Током свог професионалног ангажовања учествовао је на следећим пројектима: пројекат основних истраживања под називом *Развој корпоративног управљања у економијама транзиције* (2003-2006), који је финансиран од стране Министарства за науку и заштиту животне средине Владе Републике Србије; Темпус пројекат N°145010-TEMPUS-2008-RS-IPHEs *Development of Lifelong Learning Framework in Serbia* (2009-2012), чији је носилац Универзитет у Крагујевцу; међународни пројекат „*Digitalna transformacija SMEs и predradivačkoj industriji ZDK*“, чији је носилац Универзитет у Зеници, пројекат финансиран у оквиру позива „EU4DigitalSME“ који имплементира GIZ; научно-истраживачки пројекат под називом „*Савремени изазови економског развоја Републике Србије*“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2021-2023); научно-истраживачки пројекат „*Економски аспекти европских интеграција – искуства и перспективе Србије*“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2018-2020); научно-истраживачки пројекат *Од кризе до економског развоја: савремени изазови у економији и менаџменту*, носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2012-2017); научно-истраживачки пројекат *Институционалне претпоставке процеса транзиције у функцији раста и развоја*, носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2007-2012). **Др Марко Славковић** је био члан Стручног тима за израду *Нацрта јединственог Националног оквира квалификација* за све нивое ниво образовања у Републици Србији.

Поред наставе на наставним предметима Менаџмент људским ресурсима и Стратејски менаџмент на основним академским студијама, **др Марко Славковић** је ангажован за извођење наставе на мастер академским студијама, на наставним предметима Међународни менаџмент људским ресурсима, Управљање пројектима и Пословна стратегија, а на докторским академским студијама на наставним предметима Стратејско управљање организационом трансформацијом и Стратејски менаџмент људских ресурса. У досадашњем периоду ангажовања на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, кандидат **др Марко Славковић** је показао изузетно залагање и остварио значајне резултате у домену наставно-педагошких активности, што потврђују одличне оцене у редовним годишњим анкетама студената. Кандидат је пружио значајан допринос развоју научних дисциплина кроз увођење нових наставних предмета. Предлагач је новог наставног предмета Управљање пројектима на мастер академским студијама на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу и предмета Стратејски менаџмент људским ресурсима на заједничким докторским академским студијама Факултета медицинских наука и Економског факултета Универзитета у Крагујевцу. Кандидат **др Марко Славковић** је остварио значајне резултате у обезбеђењу научно-наставног подмлатка. Био је ментор за израду 4 докторске дисертације, 52 мастер рада и 40 завршних радова. Био је члан комисије оцену и одбору 2 докторске дисертације, 45 мастер радова, 7 завршних радова и предлажео је и именован је за ментора 5 докторских дисертација. Испуњава услов да буде ментор у складу са Стандардом 9. У последњем изборном периоду био је председник 1 Комисије за избор у звање доцент, 1 Комисије за избор у звање асистент са докторатом и 1 Комисије за избор истраживача-сарадника и члан 1 Комисије за избор у звање асистент, 1 Комисије за избор истраживача-сарадника и 2 Комисије за избор истраживача-приправника. Дисертација под насловом Управљање вредношћу пројеката у дигиталној економији, израђена под менторством **др Марка Славковића**, награђена је као најбољи истраживачки рад на докторским студијама од стране Удружења за управљање пројектима – IPMA Србија.

Током свог досадашњег рада **др Марко Славковић** је дао значајан стручно-професионални допринос. Држи позицију члана Associate Editors међународног научног часописа *International Journal of E-Business Research*. Члан је International editorial review board часописа *Economics of Agriculture* (M23), International editorial committee часописа *Horizons - International Scientific Journal*, и члан Уређивачког одбора часописа Ревизор. Био је Guest Editor специјалног издања часописа *Sustainability* (section "Sustainable Management"). Рецензент је у значајном броју часописа, монографија и зборника радова. Рецензент је у већем броју домаћих и међународних часописа, као што су: *International Journal of Globalisation and Small Business, Strategic Management, Sustainability, Behavioral Sciences, International Journal of Women's Health, Frontiers in Psychology, Psychology Research and Behavior Management, Scientia Iranica, International Journal of Manpower, Engineering Economics, SageOpen* и *Review of Marketing Science*. Рецензент је радова у међународној монографији чији је издавач Hershey Business Science Reference (IGI Global) и радова публикованих у зборницима радова са Међународне научне конференције EBM 2014 и EBM 2018. Редактор је зборника радова чији је издавач Економски факултет Универзитета у Крагујевцу.

Кандидат **др Марко Славковић** је током свог професионалног ангажовања дао значајан допринос академској и ширеј заједници. Активно је учествовао и учествује у раду већег броја тела и органа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу: члан је Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу и Катедре за менаџмент и пословну економију; Директор Центра за економска истраживања Економског факултета у Крагујевцу; члан одбора Центра за економска истраживања Економског факултета; Управник Центра за доживотно учење Универзитета у Крагујевцу; и члан Радне групе за израду Стратејске развоја Економског факултета за период 2024-2028. године. Био је продекан за науку Економског факултета Универзитета у Крагујевцу (2016. и 2019.); председник Комисије за докторске студије; члан Комисије за основне и мастер студије (2015. и 2017.); члан Централне комисије за спровођење новог циклуса акредитације (2017. и 2019.); члан издавачког одбора Центра за издавачку делатност Факултета (2016. и 2019.); члан одбора Центра за економска истраживања Економског факултета (2016. и 2019.); члан Комисије за спровођење уписа на основне академске студије (2013. и 2014.); председник Комисије за спровођење уписа на докторске академске студије (2016., 2017., 2018. и 2019.). Члан је International Project Management Association – IPMA Србија, NALED-a, алумни клуба стипендиста OeAD-a и Друштва економиста Крагујевца. Кандидат **др Марко Славковић** активно учествује у развоју међународне сарадње. Реализовао је наставничку мобилност у оквиру Erasmus+ програма (Erasmus Teaching Staff Mobility). Био је гостујући предавач на *Faculty of Economics and Business University of Maribor* и *Faculty of Economics and Informatics University of Novo mesto* из Словеније. Обавио је предавање по позиву на међународној научној конференцији *EU-PAIR Conference 2024 on Empowering European Workforces through Skills Development and Management, Knowledge and Learning International Conference, MakeLea a 2024*. Био је домаћин и ментор студентима докторских студија са *STU "Neofit Rilsky"* из Бугарске у оквиру Erasmus+ мобилности. Кандидат има више заједничких публикованих радова, монографија и пројеката са професорима са других универзитета у иностранству.

V MIŠLJEŃE O ISPUŃENOSTI USLOVA ZA ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО.

(на 1/2 странице куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан)

На основу увида у расположиву документацију и детаљне анализе резултата рада у наставно-педагошким, научно-истраживачким, стручним и осталим релевантним активностима кандидата др **Марка Славковића**, ванредног професора Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, научна област Економске науке, ужа научна област Пословна економија, а у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Крагујевцу, Статута Економског факултета, Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и Упутства за примену, начин достављања, попуњавања и утврђивања докумената које кандидат доставља у поступку избора у звање, Комисија је мишљења да кандидат др **Марко Славковић** испуњава све прописане услове за избор у звање **редовни професор за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија**.

Комисија своје мишљење о испуњености услова за избор кандидата др **Марка Славковића** у звање редовни професор заснива на следећим релевантним чињеницама:

1. кандидат испуњава општи услов за избор у звање редовни професор;
2. докторска дисертација, магистарска теза и публиковани радови кандидата припадају ужој научној области Пословна економија, за коју је расписан конкурс;
3. у последњем изборном периоду, кандидат је публиковао укупно 58 научних радова и то: категорија M10 – 4 рада; категорија M20 – 24 рада; категорија M30 – 14 радова; категорија M40 – 6 радова; категорија M50 – 4 рада; категорија M60 – 6 радова)
4. у последњем изборном периоду, кандидат има 24 публикована рада из категорије M20: 2xM21, 9xM22, 8xM23, 3xM24 и 2xErich plus baza;
5. добитник је *Годишње награде за изузетне резултате у научноистраживачком раду и постигнуте резултате на Универзитету у Крагујевцу* у пољу друштвено-хуманистичких наука, награде *Best Paper Award of IPMA Research Conference* и био је проглашен за Студента генерације Економског факултета Универзитета у Крагујевцу за академску 2004-2005 годину;
6. у последњем изборном периоду, кандидат има објављену једну монографију из уже научне области за коју се бира;
7. кандидат има дугогодишње педагошко искуство у раду са студентима (20 година) и позитивну оцену педагошког рада, добијену кроз мишљење студента у анкетама, у читавом периоду након избора у звање ванредни професор;
8. кандидат има хетероцитатни индекс 326 (174 – Web of Science; 152 – Scopus);
9. руководиоца међународног пројекта билатералне сарадње *„Generation Z Career Management: Strategy to Prevent Human Capital to Flight Out of Motherland“*, учесник је на међународном пројекту *„Fair Market Conditions for Competitiveness“* и тренутно је ангажован као истраживач на научном пројекту *„Одрживи развој привреде Републике Србије у условима глобалних промена“*;
10. био је руководиоца на следећим пројектима: међународни пројекат Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women) *„Key steps towards gender equality“*, Phase II – Кључни кораци ка родној равноправности, потпројекат *„Развој бизниса у дигиталном окружењу“* и истраживачко-апликативни пројекат *„Спремност за дигитално здравство – ReDiHe (Readiness for Digital Health)“*; истраживач и члан пројектног тима следећим пројектима: пројекат основних истраживања под називом *„Развој корпоративног управљања у економијама транзиције“*, Темпус пројекат N°145010-TEMPUS-2008-RS-JPHES *Development of Lifelong Learning Framework in Serbia (2009-2012)*, међународни пројекат билатералне сарадње *„Иновативност у високом образовању у Словенији и Србији: Компаративно истраживање и размена добре праксе“*, међународни пројекат *„Дигитална трансформација SMEs и прерађивачкој индустрији ZDK“*; био је ангажован и на научно-истраживачким пројектима чији је носилац Економски факултета Универзитета у Крагујевцу;
11. кандидат испуњава услове за ментора докторских дисертација у складу са захтевима Стандарда 9 и био је ментор 4 одбрањене докторске дисертације и члан комисије 2 одбрањене докторске дисертације;
12. кандидат је био ментор за израду 4 докторске дисертације, све 4 у последњем изборном периоду; ментор на 52 одбрањена мастер рада, од чега 35 у последњем изборном периоду; ментор на 40 одбрањених завршних радова на основним академским студијама, од чега 25 у последњем изборном периоду; био је члан комисије за одбрану 2 докторске дисертације, обе у последњем изборном периоду; члан комисије на 45 одбрањених мастер радова, од чега 31 у последњем изборном периоду; члан комисије на 7 одбрањених завршних радова на основним академским студијама, од чега 3 у последњем изборном периоду; и именован је за ментора 5 докторских дисертација;
13. обавио је једномесечни студијски боравак на *Институту за менаџмент људским ресурсима (Institut für Personalmanagement)* на Универзитету за економију и бизнис (Wirtschaftsuniversität) у Бечу (Аустрија);
14. рецензент је у истакнутим међународним часописима са SCI листе (категирија M20), националним часописима међународног значаја, међународних монографија и зборника радова са међународних конференција;
15. кандидат је члан је International Project Management Association – IPMA Србија, NALED-a, алумни клуба стипендиста OeAD-a и Друштва економиста Крагујевца.;
16. учествовао је у комисијама за избор доцента, асистента, асистента са докторатом, истраживача-сарадника и истраживача-приправника;
17. био је члан програмских и организационих одбора националних и међународних конференција;
18. кандидат је реализовао Erasmus + програм размене наставника *Erasmus Teaching Staff Mobility*;
19. кандидат учествује у Erasmus + програму размене студената у оквиру предмета на којима је ангажован као наставник и активан је на пољу развоја међународне сарадње са колегама са других универзитета у иностранству;
20. кандидат има више заједничких публикованих радова, монографија и пројеката са професорима са других универзитета у иностранству;
21. кандидат је доставио доказе о испуњености општих услова о неосуђиваности утврђених Законом и Статутом Универзитета у Крагујевцу.

На основу изложеног, Комисија је закључила да пријављени кандидат др **Марко Славковић** испуњава све услове Конкурса за избор наставника у звање **редовни професор, за научну област Економске науке, ужа научна област Пословна економија**.

НАПОМЕНА: Потребно је експлицитно навести да ли или не сваки кандидат појединачно испуњава услове за избор у звање.

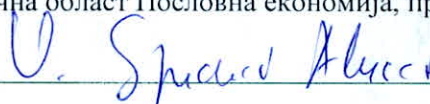
VI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу конкурсног материјала, Комисија предлаже Наставно-научном већу Економског факултета Универзитета у Крагујевцу и Већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, да **др Марка Славковића** изабере у звање **редовни професор**, за научну област Економске науке, ужа научна област **Пословна економија**, ради заснивања радног односа са пуним радним временом на неодређено време.

07. 10. 2024

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ


1. **Др Весна Стојановић Алексић**, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Пословна економија, председник;



2. **Др Виолета Домановић**, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Пословна економија, члан и



3. **Др Агнеш Славих**, редовни професор Економског факултета у Суботици Универзитета у Новом Саду, ужа научна област Менаџмент, члан.



НАПОМЕНА:

Извештај се пише на обрасцу, навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

Разврставање и рангирање радова врши се према Правилнику о критеријумима за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу и правилника надлежног министарства.

Оцена испуњености услова за избор у звање врши се према Правилнику о критеријумима за избор у звање наставника Универзитета у Крагујевцу.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај односно да да своје издвојено мишљење.

Поље друштвено-хуманистичких наука - Друштвене науке

Ред. бр.	РЕДОВНИ ПРОФЕСОР		
УСЛОВИ ПРЕМА ПРАВИЛНИКУ УНИВЕРЗИТЕТА		Остварено	Испуњава услов
Општи услови	Испуњен услов за избор у ванредног професора	Стечено звање ванредни професор на Универзитету у Крагујевцу	ДА
	Неосуђиваност у складу са чланом 72 став 4 Закона о високом образовању	Поднето уверење о неосуђиваности	ДА
1. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ			
1.1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ РАДА			
Обавезни услови	1 рад категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира, објављен од избора у претходно звање	2 рада категорије M21 9 радова категорије M22 8 радова категорије M23 3 рада у Erich plus бази	ДА
	Испуњава услове за ментора докторских дисертација, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских академских студија на високошколским установама	Објављен потребан број радова у складу са Стандардом 9; испуњава услове за ментора	ДА
	1 рад категорије M24 из научне области за коју се бира, објављен од избора у претходно звање Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24	2 рада категорије M24	ДА
	5 радова категорије M51 из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање Додатно испуњен услов из категорије M20 (M21, M22, M23), може заменити пет радова из категорије M51 Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, заменити услов из категорије M51	4 рада категорије M51 и 1 рад категорије M24 (додатно испуњен услов из категорије M24 који мења 1 рад категорије M51)	ДА
	HCI ≥ 10	HCI=326 (174 – Web of Science, 152 – Scopus)	ДА
	Оригинално стручно остварење, руковођење или учешће у научном пројекту	Руководилац је међународног пројекта билатералне сарадње „ <i>Generation Z Career Management: Strategy to Prevent Human Capital to Flight Out of Motherland</i> “, Reference number: 49-2023, пројекат финансиран кроз програм научно-технолошке сарадње између Републике Србије и Републике Словеније (2023-2025). Био је руководилац: 1. на међународном пројекту Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women) „ <i>Key steps towards gender equality</i> “, Phase II – Кључни кораци ка родној равноправности, потпројекат Развој бизниса у дигиталном окружењу, носилац пројекта Министарство за европске интеграције (2023-2024); 2. истраживачко-апликативног пројекта (студије) „ <i>Сремност за дигитално здравство – ReDiHe (Readiness for Digital</i>	ДА

		<p><i>Health</i>“, носилац пројекта Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран од стране заинтересованих стејкхолдера (2023-2024)</p> <p>Члан је пројектног тима на међународном пројекту „<i>Fair Market Conditions for Competitiveness</i>“, носилац пројекта OECD (2019-2025);</p> <p>Истраживач је на пројекту „<i>Одрживи развој привреде Републике Србије у условима глобалних промена</i>“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2024-2026. године).</p> <p>Такође, био је ангажован на следећим пројектима:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. међународном пројекту билатералне сарадње са Словенијом одобрен од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, под називом „<i>Иновативност у високом образовању у Словенији и Србији: Компаративно истраживање и размена добре праксе</i>“ (пројектни циклус 2018-2019. године); 2. међународном пројекту Темпус N°145010-TEMPUS-2008-RS-JPHES <i>Development of Lifelong Learning Framework in Serbia – Развој система целоживотног учења у Србији</i> (2009-2012. године), носилац Универзитет у Крагујевцу; 3. међународном пројекту „<i>Digitalna transformacija SMEs u preradivačkoj industriji ZDK</i>“, носилац пројекта Универзитет у Зеници, коапликанти Привредна комора Зеничко-добојског кантона, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу и Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран у оквиру позива "EU4DigitalSME" који имплементира GIZ; 4. пројекту основних истраживања под називом „<i>Развој корпоративног управљања у економијама транзиције</i>“, пројекат бр. 1476, носилац пројекта: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, пројекат 	
--	--	--	--

		<p>финансиран од стране Министарства науке и заштите животне средине Републике Србије (2004–2006.).</p> <p>Пројекти Факултета:</p> <p>1. „Савремени изазови економског развоја Републике Србије“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2021-2023);</p> <p>2. „Економски аспекти европских интеграција – искуства и перспективе Србије“, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2018-2020);</p> <p>3. „Од кризе до економског развоја: савремени изазови у економији и менаџменту“, чији је носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2012-2017 године);</p> <p>4. „Институционалне претпоставке процеса транзиције у функцији раста и развоја“, чији је носилац Економски факултет Универзитета у Крагујевцу (2007-2012.).</p>	
	<p>Најмање једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или 2 саопштења на међународном или домаћем скупу (М31-М34, М61- М64) с тим да се могу заменити, један за један, додатним радом објављеним у целини у тематском зборнику међународног значаја (М13 и М14) или у тематском зборнику националног значаја (М44 и М45) ако су исти резултат учешћа на међународном или националном скупу</p>	<p>1 рад категорије М32 13 радова категорије М33 6 радова категорије М63</p>	ДА
1.2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ			
Обавезни услови	<p>За кандидате који су у радном односу на факултетима у саставу Универзитета - Позитивна оцена педагошког рада на основу оцене факултетске комисије за квалитет наставе (обавезна позитивна оцена добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода)</p>	<p>Позитивна оцена педагошког рада</p>	ДА
	<p>Искуство у педагошком раду са студентима</p>	<p>Искуство у педагошком раду са студентима од 2004. године</p>	ДА
	<p>Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање (у обзир се узимају и електронска издања)</p>	<p>Једна објављена монографија ISBN 978-86-6091-160-7</p>	ДА
1.3. РЕЗУЛТАТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА			
Обавезни услови	<p>Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на мастер или специјалистичким академским студијама</p>	<p>- Мензор за одбрану 52 завршна рада на мастер академским студијама (35 у последњем изборном периоду).</p>	ДА

		- Учешће у 40 комисија за одбрану завршних радова на мастер академским студијама (25 у последњем изборном периоду).	
	Менторство једне одбрањене докторске дисертације или чланство у комисији за оцену и одбрану једне докторске дисертације, али под условом да кандидат испуњава услове да буде ментор (стандард 9 из акредитације)	- Ментор на 4 одбрањене докторске дисертације; - Члан комисије на 2 одбрањене докторске дисертације; - Испуњава услов да буде ментор.	ДА
✓ ИСПУЊЕН УСЛОВ ЗА ОБАВЕЗНЕ ЕЛЕМЕНТЕ ДА <input checked="" type="checkbox"/> НЕ <input type="checkbox"/>			

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ (Кандидат за избор у звање мора да оствари најмање два резултата из два изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у Извештају комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање)

2.1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

	Оригинално стручно остварење (студија, практикум, скрипта)	Био је руководиоца истраживачко-апликативног пројекта (студије) „Спремност за дигитално здравство – ReDiHe (Readiness for Digital Health)“, носилац пројекта Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Крагујевцу; пројекат финансиран од стране заинтересованих стејхолдера (2023-2024).	ДА
	Учешће у уређивању националних и међународних часописа	Члан је: 1. Associate Editors међународног научног часописа <i>International Journal of E-Business Research</i> (ESCI); 2. International editorial review board часописа <i>Economics of Agriculture</i> (M23); 3. International editorial committee часописа <i>Horizons - International Scientific Journal</i> ; и 4. Уређивачког одбора часописа <i>Ревизор</i> (M53). Био је Guest Editor специјалног издања часописа <i>Sustainability</i> (section "Sustainable Management") (M22).	ДА
	Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката	Рецензент: - радова у 12 часописа категорије M20; - радова у 3 часописа категорије M51; - радова у 1 међународној монографији категорије M13; - радова у 2 Зборника са међународних конференција.	ДА

2.2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

	Чланство у националним или међународним научним, стручним или струковним организацијама, институцијама од јавног значаја и др.	- Члан је International Project Management Association – IPMA Србија (Удружење за управљање пројектима Србије); - Члан је NALED-а (Националне	ДА
--	--	--	----

		алијансе за локални економски развој) као представник Универзитета у Крагујевцу; - Члан је алумни клуба стипендиста OeAD-a (Österreichische Austauschdienst) - Austrian Agency for International Cooperation in Education and Research; - Члан је Друштва економиста Крагујевца и члан Председништва Друштва економиста Крагујевца.	
	Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета	14	ДА
	Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника	- Председник 1 Комисије за избор у звање доцент; - Председник 1 Комисије за избор у звање асистент са докторатом; - Председник 1 Комисије за избор истраживача-сарадника; - Члан 1 Комисије за избор у звање асистент; - Члан 1 Комисије за избор истраживача-сарадника; - Члан 2 Комисије за избор истраживача-приправника.	ДА
	Израда акредитационе документације (програма, факултета)	Предлагач је новог наставног предмета Управљање пројектима (МАС) и наставног предмета Стратегијски менаџмент људским ресурсима (ДАС). Био је члан Централне комисије за спровођење новог циклуса акредитације.	ДА
	Учешће у организационим одборима научних скупова	- Члан организационог одбора 4 национална научна скупа; - Члан организационог одбора 1 међународне конференције; - Члан програмског одбора 6 међународних конференција; - Члан научног одбора 5 међународних конференција.	ДА
	Међународне награде и признања за научни допринос	Добитник награде <i>Best Paper Award of IPMA Research Conference</i> за коауторски рад: Simić, M., & Slavković, M. (2022). <i>Assessing Project Value: End-User Perspective</i> , презентованом на 10th IPMA Research Conference on Value co-creation in the project society, 19-21st June, 2022, Serbia, Belgrade.	ДА

2.3. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И/ИЛИ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

	Учешће у програмима размене наставника и студената	-Учешће у 2 Erasmus + програма размене наставника - <i>Erasmus Teaching Staff Mobility</i> (одлазна мобилност 2023. године и долазна мобилност 2019. Године); - Менторски рад са 2 кандидата на ДАС студијама у оквиру Erasmus + програма размене студената (2021. и 2022. године).	ДА
	Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у иностранству	- Гостујуће предавање на Faculty of Economics and Informatics	ДА

		University of Novo mesto из Словеније на предмету Human Resource Management, 27.05.2024. године; - Предавање по позиву на EU-PAIR Conference 2024 on Empowering European Workforces through Skills Development, 20th – 21st of June 2024, Romania, Iasi, на Alexandru Ioan Cuza University of Iasi (Romania).	
	Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са другим факултетима у земљи	Изводи наставу на предмету <i>Стратегијски менаџмент људским ресурсима</i> на заједничком студијском програму докторских академских студија Факултета медицинских наука и Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.	ДА
	Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са иностраним факултетима	/	/
	Заједнички публиковани радови, монографије или пројекти са другим универзитетима у земљи и иностранству	- 4 заједничка пројекта са другим факултетима у иностранству; - 7 заједничких публикованих радова са ауторима са других универзитета у земљи и иностранству; - 5 радова објављених у међународним монографијама чији су уредници професори са других универзитета у иностранству.	ДА

ИСПУЊЕН УСЛОВ ЗА ИЗБОРНЕ ЕЛЕМЕНТЕ

ДА

НЕ

КАНДИДАТ ИСПУЊАВА УСЛОВЕ ЗА ИЗБОР

ДА

НЕ