

САВЕТ ФИЛУМ-а, на основу чл. 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању (*Службени гласник РС бр. 88/2017 и 27/2018-др.закон*), чл. 20. Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању (*Сл. гласник РС бр. 73/2018*), Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу (бр. П-01-400/5 од 7. маја 2019. године), Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу (бр. П-01-400/6 од 7. маја 2019. године), а у складу са чл. 31. став 1. тачка 1. Статута ФИЛУМ (бр.01-3801 од 17.10.2018. године), на предлог Наставно-научно-уметничког већа Факултета на седници одржаној дана 25. априла.2019. године године, донело је на седници одржаној дана 20. маја. 2019. године

О Д Л У К У
о изменама и допунама Статута
Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу
(бр. 01-3801 од 17. 10. 2018.године)

Члан 1.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, у чл. 25. Статута, после става 3, додаје се став 4, који гласи:

„Факултет, ради остваривања сарадње на развоју студијских програма у складу са потребама тржишта рада има Савет послодаваца.“

Члан 2.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, после члана 25, додаје се поднаслов Савет послодаваца.

После речи „Савет Послодаваца“, додаје се нови чл. 25а, који гласи:
„Савет послодаваца:

1. Разматра питања сарадње Факултета са привредним друштвима, установама, јавним службама и другим приватним и јавним субјектима,
2. разматра и анализира студијске програме који се реализују на Факултету и даје мишљења, предлоге и иницијативе за могуће измене или допуне,
3. даје иницијативе за оснивање и реализацију нових студијских програма, у складу са потребама субјеката и тачке 1 овог става,
4. анализира потребе тржишта рада у Републици Србији и даје предлоге за усклађивање образованих профила са потребама тржишта рада,

5. анализира обављање стручне праксе студената, даје предлоге и иницијативе у циљу унапређења начина реализације стручне праксе,

6. обавља и друге послове са циљем унапређивања сарадње Универзитета и Факултета са потребама тржишта рада. Предлоге, мишљења и иницијативе Савет послодаваца доставља Универзитету, привредним друштвима, јавним установама, државним органима, Привредној комори Србије, Националној служби за запошљавање или другим заинтересованим субјектима.

Савет послодаваца има 9 чланова, од којих 4 члана именује Привредна комора Србије, а 5 чланова декан Факултета.

Мандат чланова Савета послодаваца траје четири године од дана конституисања Савета.

Савет послодаваца бира председника и заменика председника, већином гласова од укупног броја чланова Савета.

Савет послодаваца једном годишње доставља извештај о свом раду Савету Факултета. Стручне и административно-техничке послове за рад Савета послодаваца обављају запослени у Секретаријату Факултета. "

Члан 3.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов Савет Факултета, чл. 27, мења се, тако да гласи:

„Поступак избора чланова Савета покреће Савет Факултета, најкасније 60 дана пре истека мандата чланова Савета.

Чланове Савета Факултета из реда наставника бира Веће надлежног Одсека.

Члан Савета Факултета из реда ненаставног особља бира се на састанку административне јединице.

Чланови Савета Факултета бирају се тајним гласањем, а изабраним чланом сматра се кандидат који након гласања добије већину гласова од укупног броја чланова надлежног Већа одн. запослених у административној јединици.

На седници Већа Одсека и састанку административне јединице на којој се бирају чланови Савета мора бити присутно најмање две трећине укупног броја чланова Већа Одсека одн. административне јединице.

Уколико није испуњен услов из става 5. овог члана, избор чланова Савета се одлаже за наредну седницу Већа Одсека одн. састанак административне јединице."

Члан 4.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 2. Надлежност Савета, у чл.31, у ставу 1, после тачке 16. врши се техничка исправка одн. брише се поновљена тачка 16) која постаје тачка 17), после које се додају нове тачке 18), 19) и 20), које гласе:

„18) доноси одлуку на приговор кандидата за избор у звање истраживача;

19) усваја Стратегију обезбеђења квалитета на предлог декана;

20) усваја Закључке са предлогом мера и активности за унапређење квалитета на Факултету."

У чл. 31. Статута, у ставу 1. тачке 18-20, постају тачке 21-23.

Члан 5.

У Сатуу, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 3. Декан Факултета, у чл. 34, у ставу 2, после речи: „се бира“, додају се речи: „тајним гласањем“.

У Сатуу, поглавље ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 3. Декан Факултета, у чл. 34, у ставу 3, после речи: „професионалне етике“, додају се речи: „односно лице које је разрешено дужности органа пословођења у складу са законом као и лице које је Агенција за борбу против корупције дала препоруку за разрешење.“

Члан 6.

У Сатуу, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 7. Утврђивање предлога за избор декана, у чл. 38, у ставу 10, уместо знака интерпункције „тачка“, ставља се „запета“ и додају се речи: „а када је на листи један кандидат гласање се врши заокруживањем на листићу „ЗА“ или „ПРОТИВ“ предлога кандидата.“

Члан 7.

У Сатуу, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 7. Утврђивање предлога за избор декана у чл. 39, мења се став 11, тако да гласи:

„Глас се заокруживањем „ЗА“ или „ПРОТИВ“ кандидата кога је предложило Јединствено веће Факултета.“

Члан 8.

У Статуу, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 9. Овлашћења декана, у чл. 41. у ставу 1, у тачки 13), реч: „нивоима“, замењује се речју „степенима.“

Члан 9.

У Статуу, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 2. Надлежности Наставно-научно-уметничког већа Факултета, у чл. 52, у ставу 1. у тачки 38) после речи „сарадника“, бришу се речи „и истраживача“.

У Статуу, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 2. Надлежности Наставно-научно-уметничког већа Факултета, у чл. 52, у ставу 1, после тачке 38), додају се нове тачке 39), 40) и 41), које гласе:

„39) доноси одлуку о саставу Комисије за избор у звање истраживача;

40) доноси одлуку о избору у звање истраживача;

41) доноси одлуку о закључењу уговора, споразума, протокола, односно другог пословног аранжмана са домаћом високошколском установом изван састава Универзитета, који се доставља на сагласност Сенату Универзитета "

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 2. Надлежности Наставно-научно-уметничког већа Факултета, у чл. 52, у ставу 1. тачке 39 - 41 постају тачке 42 - 44.

Члан 10.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 4. Надлежности Већа Одсека, у чл. 54, у тачки 11), после речи „наставника“, додају се речи: „у ужој научној/уметничкој области које су у надлежности одговарајућег Већа Одсека.“

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 4. Надлежности Већа Одсека, у чл. 54., у тачки 12), после речи „сарадника“, бришу се речи: „ и истраживача“ и додају се речи: „у ужој научној/уметничкој области које су у надлежности одговарајућег Већа Одсека.“

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 4. Надлежности Већа Одсека, у чл. 54, у тачки 15), после речи: „наставника“, додају се речи: „у ужој научној/уметничкој области које су у надлежности одговарајућег Већа Одсека.“

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 4. Надлежности Већа Одсека, у чл. 54, у тачки 16), после речи „сарадника“, бришу се речи: „ и истраживача“ и додају се речи „у ужој научној/уметничкој области које су у надлежности одговарајућег Већа Одсека.“

Члан 11.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 4. Надлежности Већа Одсека, у чл. 55., у ставу 1. после речи: „одн. избора“, бришу се речи: „истраживача и“.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 4. Надлежности Већа Одсека, у чл. 55., у ставу 2. после речи „сарадника“, бришу се речи: „ и истраживача “.

Члан 12.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 6. Надлежности Изборног већа за научне области на уметничким Одсецима, у чл. 57. у ставу 1. у тачки 1) после речи: „за избор у звање“, додају се речи: „наставника и“.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 6. Надлежности Изборног већа за научне области на уметничким Одсецима, у чл. 57. у ставу 2. после речи: „ броја чланова“ , речи: „ Већа Одсека“, замењују се речима: „ Изборног већа“.

У Статуту, поглавље IV ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА, поднаслов 16. 6. Надлежности Изборног већа за научне области на уметничким Одсецима, у чл. 57. у ставу 5., после речи: „чланова“, речи „Већа Одсека“, замењују се речима: „ Изборног већа.“

Члан 13.

У Статуту, поглавље V ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА И САМОВРЕДНОВАЊЕ, у чл. 66, став 2 се мења, тако да гласи:

„ Наставно-научно-уметничко веће Факултета именује Комисију за обезбеђење квалитета, која се састоји од 17 (седамнаест) чланова:

- 11 (једанаест) чланова из реда наставног особља,
- 3 (три) члана из реда студената,
- 3 (три) члана који се бирају из реда ненаставног особља."

Члан 14.

У Статуту, поглавље VI ДЕЛАТНОСТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА, поднаслов 1. Студијски програми, у чл. 70, у ставу 6, после речи: „лица са стеченим", реч,, високим", замењује се речју: „средњим" .

Члан 15.

У Статуту, поглавље VI ДЕЛАТНОСТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА, у чл. 75. Статута, став 5. се мења, тако да гласи:

„ Ближи услови, начин организовања и вредновање добровољног рада, као и друге ваннаставне активности студената уређују се општим актом, у складу са Правилником Универзитета."

Члан 16.

У Статуту, поглавље VI ДЕЛАТНОСТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА, поднаслов Преношење ЕСПБ бодова, у чл. 76, после става 2, додаје се нови став 3, који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, за студенте који учествују у програмима међународне мобилности може се вршити пренос ЕСПБ бодова између различитих студијских програма у оквиру свих степена и врста студија."

Члан 17.

У Статуту, поглавље VI ДЕЛАТНОСТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА, поднаслов 11. Завршни рад и докторска дисертација/уметнички пројекат, у чл. 81., став 5. мења се, тако да гласи:

„Докторска дисертација представља резултат оригиналног научног рада докторанда којим се дају нови научни резултати и доприноси развоју научне мисли."

У Статуту, поглавље VI ДЕЛАТНОСТ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА, поднаслов 11. Завршни рад и докторска дисертација/уметнички пројекат, у чл. 81., после става 5, додаје се нови став 6, који гласи:

„Докторски уметнички пројекат представља резултат оригиналног уметничког рада докторанда у одређеној уметничкој области којим се достижу нови уметнички резултати и даје самостални допринос развоју уметности у одговарајућој уметничкој области.“

Члан 18.

У Статуту, поглавље VII СТУДЕНТИ, поднаслов 1. Статус буџетског студента, у чл. 83., после става 3., додаје се нови став 4, који гласи:

„Студент који у последњој години студија има статус студента који се финансира из буџета, задржава право да се финансира из буџета најдуже годину дана по истеку редовног трајања студија.“

У чл. 83. Статута, ставови 4-6, постају ставови 5-7.

Члан 19.

У Статуту, поглавље VII СТУДЕНТИ, поднаслов 7. Конкурс за упис на студије, у чл. 90. после става 3. додаје се став 4, који гласи:

„Изузетно од става 3. овог члана, конкурс за докторске студије које се организују у оквиру међународних пројеката у складу са Законом о потврђивању Споразума између Владе Републике Србије и Европске уније о учешћу Републике Србије у програму Европске Уније Хоризонт 2020 - оквирном програму за истраживање и иновације (2014-2020) (Службени гласник РС-Међународни уговори, број 9/14), расписује се у складу са роковима и условима прописаним програмским документима Хоризонт 2020, а студенти уписани по тим конкурсима не улазе у број студената чије се студије финансирају из буџета Републике.“

Члан 20.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 3. Поступак избора у звање и заснивање радног односа, у чл. 130. у ст. 1, тачка 8. се мења тако да гласи:

„8. уметнички сарадник, виши уметнички сарадник, стручни сарадник, виши стручни сарадник - на пет година.“

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 3. Поступак избора у звање и заснивање радног односа, у чл. 130. у ст. 1, после тачке 8. додаје се нова тачка 9, која гласи:

„самостални уметнички сарадник - на неодређено време (у складу са посебним условима утврђеним Правилником Већа Одсека).

-самостални стручни сарадник- на одређено време од 5 година "

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 3. Поступак

избора у звање и заснивање радног односа, у чл. 130. у ст. 1, тачка 10. се мења, тако да гласи:

„предавач ван радног односа - на годину дана, са могућношћу продужења."

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 3. Поступак избора у звање и заснивање радног односа, у чл. 130. у ст. 1, тачка 9 постаје тачка 10., а тачка 10 постаје тачка 11.

Члан 21.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 6. Асистент, у чл.141., бришу се ставови 5, 6, 7 и 8.

Члан 22.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 7. Асистент са докторатом, у чл. 142., бришу се ставови 2. и 3.

У чл. 142. Статута ставови 4. и 5. постају ставови 2. и 3.

Члан 23.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 8. Уметнички сарадници, у чл. 143, брише се поднаслов „Уметнички сарадник на Одсеку за музичку уметност."

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 8. Уметнички сарадници, чл. 143, мења се тако да гласи:

„У звање уметничког сарадника може бити изабрано лице које има завршене мастер академске и/или више нивое студија са просечном оценом најмање осам (8) на основним и мастер и/или вишем нивоу академских студија, признате уметничке резултате и способност за уметничку сарадњу и наставни рад.

У звање вишег уметничког сарадника може бити изабрано лице које има завршене основне и мастер академске и/или више нивое студија са просечном оценом најмање осам (8) на основним, мастер академским студијама и/или вишем нивоу студија, високе уметничке резултате као и изразиту способност за уметничку сарадњу и наставни рад.

У звање самосталног уметничког сарадника може бити изабрано лице које има завршене мастер академске студије са просечном оценом најмање осам (8) на основним и на мастер академским студијама, изузетна уметничка остварења,

која су од значаја за развој културе и уметности, значајна признања за уметнички рад и нарочиту способност за уметничку сарадњу и наставни рад.

Самостални уметнички сарадник се бира на неодређено време уколико има најмање 14 (четрнаест) година радног искуства у звању уметничког и вишег уметничког сарадника и испуњава друге посебне услове утврђене Правилником Већа надлежног Одсека.

Самосталне уметничке сараднике бирају уметнички сарадници у истом звању и наставници у звању редовних професора, више уметничке сараднике бирају уметнички сарадници у истом или вишем звању и наставници у звању редовних и ванредних професора, а уметничке сараднике бирају сарадници у истом или вишем звању и наставници у звању доцента, ванредних и редовних професора у пољу уметности.

Ближи услови за избор у звање уметничких, виших уметничких и самосталних уметничких сарадника дефинисани су посебним Правилником Већа надлежног Одсека."

Члан 24.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 9. Лектор, виши лектор и лектор-странац, чл. 144 се мења, тако да гласи:

„Факултет бира у звање лектора страног језика лице које има завршене мастер академске студије са просечном оценом најмање 8 (осам) на сваком од претходних степена студија и способност за наставни рад.

Факултет бира у звање вишег лектора лице које поред услова за избор у звање лектора из ст. 1. овог члана, испуњава следеће услове:

- има најмање 5 (пет) година радног искуства у звању лектора,
- позитивно оцењен педагошки рад;
- континуирано усавршавање и праћење иновација у области превођења и методике наставе страног језика (стручни семинари, научне и стручне конференције, усавршавање језичких компетенција);
- у току последњег изборног периода има најмање два објављена књижевна или ванкњижевна (стручна) превода или најмање два стручна или научна рада из области превођења одн. из уже научне области за коју се бира (у часописима или зборницима конференција), или један превод и један објављени рад.

Факултет бира у звање лектора-странца лице које има завршене основне академске студије, способност за наставни рад и две препоруке са високошколских установа на којима је претходно био анагжован као наставник/студент.

Ближи услови за избор у звање лектора, виших лектора и лектора-странаца дефинисани су Правилником Већа Одсека за филологију."

Члан 25.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов „12. Научна и истраживачка звања“, чл. 147. се мења, тако да гласи:

„Звања наставника и сарадника стечена по одредбама Закона, одговарају звањима утврђеним Законом о научноистраживачкој делатности, и то:

1. звање сарадник у настави одговара звању истраживач-приправник;
2. звање асистент одговара звању истраживач-сарадник;
3. звање доцент одговара звању научни сарадник;
4. звање ванредни професор одговара звању виши научни сарадник;
5. звање редовни професор одговара звању научни саветник.

Звање истраживача из става 1. овог члана стиче се у поступку који покреће запослени, уз сагласност одговарајућег Већа Катедре.

Услови за избор у научноистраживачко звање прописани су Законом о научноистраживачкој делатности и другим подзаконским актима министарства надлежног за област науке.

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаним Законом, може учествовати у извођењу свих облика наставе на докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране завршног рада и докторске дисертације, члан комисије за писање извештаја за избор наставника и сарадника Факултета и учествовати у научноистраживачком раду.

Уколико лице из става 1. овог члана нема заснован радни однос у високошколској установи на којој се програм изводи, установа може са њим закључити уговор о ангажовању за извођење наставе."

Члан 26.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, после чл. 147, додаје се поднаслов који гласи: „12. 1. Поступак избора у научноистраживачко звање"

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, после чл. 147, додаје се нови члан 147а, који гласи:

„Поступак за стицање одговарајућег научноистраживачког звања покреће Веће Катедре, група научних радника или заинтересовано лице.

Када поступак избора покреће Веће Катедре или група научних радника, неопходно је да уз захтев буде достављена и писана сагласност лица за које се спроводи поступак избора .

Захтев из става 6. овог члана са биографијом кандидата и доказима о научноистраживачком раду (стручни и научни радови) доставља се Наставно-научно-уметничком већу Факултета.

У доношењу одлуке о стицању истраживачког звања и утврђивању предлога за стицање научног звања учествују чланови Наставно-научно-уметничког већа Факултета у одговарајућем истом или вишем звању.

Наставно-научно-уметничко веће Факултета по добијању захтева утврђује испуњеност услова за избор у истраживачко одн. научно звање.

Ради спровођења поступка за стицање истраживачких звања Наставно-научно-уметничко веће Факултета образује Комисију од најмање три члана из научне области из које кандидат стиче звање.

Ради спровођења поступак за стицање научних звања Наставно-научно-уметничко веће образује Комисију од најмање три члана из научне области из које кандидат стиче звање, од којих један од чланова није у радном односу на Универзитету.

Комисија је дужна, да у року од 30 дана од дана формирања, поднесе Извештај Наставно - научно - уметничком већу Факултета.

Извештај мора да садржи све елементе дефинисане подзаконским актима министарства надлежног за област науке.

Извештај из ст. 13. овог члана потребно је учинити доступним јавности објављивањем на интернет страници Факултета у трајању од 30 дана од дана објављивања.

Након истека рока из ст. 14. овог члана Наставно-научно-уметничко веће разматра Извештај Комисије и доноси одлуку о избору у истраживачко звање одн. предлог одлуке о стицању научног звања кандидата у року од 90 дана од дана именовања Комисије.

Одлуку о стицању истраживачког звања одн. утврђивање предлога за стицање научног звања, Наставно-научно-уметничко веће доноси ако је присутно најмање 2/3 чланова у одговарајућем звању, а који имају право одлучивања.

Наставно-научно-уметничко веће доноси одлуку о стицању истраживачког звања одн. утврђује предлог за стицање научног звања већином гласова укупног броја чланова Наставно-научно-уметничког већа који имају право одлучивања.

На одлуку Наставно-научно-уметничког већа, кандидат за стицање звања истраживача може поднети приговор Савету Факултета у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Одлука Савета Факултета на приговор кандидата из ст. 15. овог члана је коначна.

Предлог Наставно-научно-уметничког већа за стицање научног звања, са документацијом, доставља се одговарајућем матичном научном одбору и Комисији за стицање научних звања коју образује министарство надлежно за област науке.

Кандидат за избор у научно звање, незадовољан одлуком Комисије за стицање научних звања, може упутити жалбу Националном савету за научни и технолошки развој у року од 15 дана од дана пријема одлуке."

Члан 27.

У Статуу, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, после новог чл.147а, додаје се нови члан 147б, који гласи:

„Запослени на Факултету, који има високу стручну спрему, ради на истраживачко - развојним пословима, има објављене научне и стручне радове у часописима са рецензијом, или остварене резултате у истраживачко-развојном раду, или патентом заштићене проналаске, а није бирано по поступку који предвиђа Закон о научноистраживачкој делатности, може да стекне истраживачко звање: стручни сарадник, виши стручни сарадник и стручни саветник.

Начин и услови за стицање звања из става 1. овог члана уређују се посебним актом које доноси Наставно-научно-уметничко веће Факултета."

Члан 28.

У Статуу, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 14. Рад у другим самосталним високошколским установама, у чл. 149, у ставу 1. после речи: „самосталне високошколске установе", додају се речи: „и другог послодавца".

У Статуу, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 14. Рад у другим самосталним високошколским установама, у чл. 149, у ставу 2, после речи: „другој високошколској установи", додају се речи: „и другог послодавца".

Члан 29.

У Статуу, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 16. Престанак радног односа наставника, чл.151. Статута, мења се, тако да гласи:

„Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком постоји ако је испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се

одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Услов из става 3. је испуњен ако Комисија за претходна питања и Комисија за обезбеђење квалитета Универзитета доставе позитивна мишљења Сенату, након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета, као и о извршењу планова развоја наставно-научног, односно уметничког подмлатка Факултета, са изјашњењем о доприносу кандидата за продужетак радног односа.

Наставнику из става 1. овог члана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву за 30% више од услова и критеријума утврђених Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Услови дефинисани ставом 5. тачка 2. не односе се на продужење радног односа наставника у звању редовни професор у пољу уметности.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од 5 година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 5. тачка 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Одлуку о продужетку радног односа доноси Наставно-научно-уметничко веће Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова, најкасније до 1. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота, на коју сагласност даје Сенат Универзитета најкасније до 30 јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа уз достављање Обрасца 4а.

Информација-Приказ доприноса редовног професора.

Уколико Сенат не да сагласност на Одлуку из става 8. овог члана, наставнику за кога је Наставно-научно-уметничко веће Факултета донело одлуку о продужетку радног односа, радни однос престаје, у складу са ставом 1. овог члана, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке наставно-научног већа факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника."

Члан 30.

У Статуту, поглавље XIII СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА, поднаслов 22. Предавач ван радног односа, у чл. 157, у ставу 5, после речи: „продужења“, уместо знака интерпункције „тачка“ ставља се знак „запета“ и додају се речи:

„а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Факултета.“

Члан 31.

У Статуту, поглавље XVII ЕВИДЕНЦИЈА И ЈАВНЕ ИСПРАВЕ, поднаслов 1. Коришћење података, у чл. 177. после става 4. додају се ставови 5, 6, 7, и 8, који гласе:

„Корисник података из регистра из чл. 114. став 3. Закона је и Агенција за квалификације (у даљем тексту: Агенција), која је основана и обавља делатност у складу са законом којим је уређен национални оквир квалификација.

Податке из регистра из чл. 114. став 3. Закона и податке из Централног регистра обавезног социјалног осигурања Агенција користи у сврху: праћења и мерења ефеката имплементације квалификација на запошљавање, односно запошљивости према стеченим квалификацијама и завршеним студијским програмима, праћења националних трендова запошљавања и поређења са трендовима у иностранству као и праћења активне политике запошљавања у циљу повећања запослености.

Подаци из регистра из чл. 114. став 3. Закона и из Централног регистра обавезног социјалног осигурања прикупљају се и обрађују у електронском облику, ажурирају се аутоматски, а најкасније три дана од дана настанка промене у изворној евиденцији и чувају се десет година.

Подаци се прикупљају и обрађују у складу са законом којим се уређује заштита података о личности и информациона безбедност."

Члан 32.

У Статуту, поглавље XXІ ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ, поднаслов 4. Студенти, у чл. 192., у ставу 2. бројеви „2017/2018“, замењују се бројевима „2018/2019“.

У чл. 192. у ставу 3., бројеви „2017/2018“, замењују се бројевима „2018/2019“.

У чл. 192. у ставу 4., бројеви „2017/2018“, замењују се бројевима „2018/2019“.

Члан 33.

Одлука о изменама и допунама Статута Филолошко-уметничког факултета у Крагујевцу ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту Факултета.

Члан 34.

Обавезује се Секретаријат Факултета да сачини и отклони евентуалне техничке недостатке и објави пречишћен текст Статута ФИЛУМ-а у Крагујевцу, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.



Председник Савета ФИЛУМ-а

Данијела Јањић
др Данијела Јањић, доцент