

НАЗИВ ФАКУЛТЕТА Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи

**ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА
за поље друштвено-хуманистичких наука (друштвене науке)**

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ ФАКУЛТЕТ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ			
ПРИМЉЕНО	14. 06. 2022		
ОРГ.ЈЕД.	БРОЈ	ЦИЛО	ВРЕДНОСТ
	1379		

- обавезна садржина -

(Свака рубрика мора бити попуњена)

(Ако нема података, рубрика остаје празна али назначена)

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке: Одлука декана Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу бр. 1001 од 11.04.2022. године
2. Датум и место објављивања конкурса: Конкурс објављен у листу „Послови”, бр. 983 Националне службе за запошљавање од 20.04.2022. године и на сајту Универзитета у Крагујевцу
3. Број наставника који се бира, звање и назив уже научне области за коју је расписан конкурс: 1 наставник у звању ванредни или редовни професор, научна област: Менаџмент и бизнис, за ужу научну област Менаџмент људских ресурса
4. Састав комисије са знаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен: Одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу бр. IV-02-351/12 од 18.05.2022. године формирана је Комисија за припрему извештаја у следећем саставу: 1. Др Лепосава Нешић-Грубић, редовни професор, Факултет теничких наука у Новом Саду, Универзитет у Новом Саду, ужа научна област Људски ресурси и комуникације, датум избора 08.07.2015. године - председник Комисије; 2. Др Биљана Ђорђевић, редовни професор, Економски факултет у Нишу, Универзитет у Нишу, ужа научна област Пословно управљање, датум избора 26.03.2018. године - члан Комисије; 3. Др Драго Цвијановић, редовни професор, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитет у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословање, датум избора 30.05.2015. године - члан Комисије;
5. Пријављени кандидати 1. Др Небојша Павловић – ванредни професор Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитета у Крагујевцу

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Име, име једног родитеља и презиме: Небојша (Милан) Павловић
2. Звање: Ванредни професор, ужа научна област: Менаџмент људских ресурса
3. Датум и место рођења, адреса: 07.03.1958. година, [REDACTED]
4. Доказ надлежног органа о испуњавању услова у погледу неосуђиваности: Уверење-МУП Уверење-СУД
5. Установа или привредни субјект или друго правно лице где је кандидат тренутно запослен и професионални статус: Факултет за хотелијерство и туризам, Врњачка Бања, Универзитет у Крагујевцу, ванредни професор за ужу научну област Менаџмент људских ресурса
6. Година уписа и завршетка основног високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив: Септембар 1980 –децембар 1983. Универзитет у Београду, Факултет политичких наука, просечна оцена 6,90, Професор марксизма и социјалистичког самоуправљања
7. Година уписа и завршетка мастер, специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив: Мастер студије уписане 2006 а завршене 2008. Године • Факултет: Филозофски факултет у Новом Саду • Универзитет: Универзитет у Новом Саду

<ul style="list-style-type: none"> • Студијска група: АЦИМСИ • Научна област: Менаџмент у образовању • Просечна оцена током мастер студија: <u>9,29</u> • Мастер у области менаџмента у образовању
8. Наслов мастер рада, специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
Наслов мастер тезе: „Управљање временом као кључни фактор ефикасније организације и руковођења школом“ Мастер теза одбрањена 2008. године са оценом 10
9. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена:
<ul style="list-style-type: none"> • Факултет: Филозофски факултет у Новом Саду • Универзитет: Универзитет у Новом Саду • Студијска група: АЦИМСИ • Научна област: Менаџмент • Година уписа: 2008 • Докторска дисертација одбрањена 2011 године • Просечна оцена током докторских студија: <u>9,31</u> <p>Укупна просечна оцена (факултет, мастер и докторске студије) 8,50</p>
10. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање:
Наслов докторске дисертације: “Стил лидерства и организационе културе школе“ Година одбране: 2011 са оценом 10 Доктор наука – менаџмент у образовању
11. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће:
Енглески: чита (врло добро), пише (добро), говори (добро) Руски: чита (одлично), пише (одлично), говори (врло добро)
12. Област, ужа научна област:
Менаџмент и бизнис, Менаџмент људских ресурса
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству (30 и више дана):
-
14. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања):
<ul style="list-style-type: none"> • Прва крагујевачка гимназија: 1984-1985, професор социологије и филозофије • Гимназија у Тополи: 1985-1987, професор социологије и филозофије • Средња школа у Рачи 1987-2004, професор социологије, филозофије и права • Средња школа у Рачи, 2004-2013, директор школе • Регионални центар за образовање одраслих од 2011-2013, Рача • Наставник у звању доцента на Факултету за хотелијерство и туризам, Врњачка Бања, од 2013 • Наставник у звању ванредни професор на Факултету за хотелијерство и туризам, Врњачка Бања, од 19.12.2017-
15. Датум пријаве на конкурс за избор у претходно наставничко звање:
31.08.2017. пријава на конкурс

III ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ

1. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ

1.1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ РАДА

1. Остварени резултати кандидата категорије 10 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, број страна):
а) укупно у ранијем периоду
б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

Остварени резултати кандидата категорије 10 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, број страна):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Pavlovic, N.** (2016), ENTERPRENEURIAL IDEA AS A CHANCE FOR DEVELOPMENT OF RURAL TOURISM, Konferencija u Vrnjačkoj Banji(2016), Međunarodna naučna konferencija: *Tourism in Function of development of the republic of Serbia, Spa Tourism in Serbia and Experiences of other Countries*, Fakultet za hotelijerstvo I turizam u Vrnjačkoj Banji, 2-4.jun,2016,ISBN 978-86-89949-09-4, ISBN 978-86-89949-10-0, strana.552-568, (M=14)
<http://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/237/233>

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Pavlović, N. (2017).** *The Impact Of Globalization On Trends In Tourism.* In D:Cvijanovic et.al(Eds). *Tourism in Function of Development of the Republic of Serbia – Tourism Product as a Factor of Competitiveness o Serbian Economy and Experiences of other Countries.* Tematic Proceedings II (pp.556-573). Vrnjačka Banja:Faculty of Hotel and Tourism in Vrnjačka Banja. (ISBN 978-86-89949-21-6; COBISS.SR-ID- 260501772), (M=14)
<http://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/119/116>
2. **Pavlović, N., & Čelić, I. (2018).** *Components Of Smart Tourism.* In D:Cvijanovic et.al(Eds). *Tourism in Function of Development of the Republic of Serbia – Tourism in the Era of Diital Transformation.* Tematic Proceedings I (pp.324-339). Vrnjačka Banja:Faculty of Hotel and Tourism in Vrnjačka Banja. (ISBN 978-86-89949-29-2; COBISS.SR-ID-264186636). (M=14)
<http://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/18/18>
3. **Pavlović, N., & Simic, N. (2019).** *Tourism, Development And Its Distinctive Features In Modern Society.* In D:Cvijanovic et.al(Eds). *Tourism in Function of Development of the Republic of Serbia – Tourism as a Generator of Employment...* Tematic Proceedings II (pp.240-255). Vrnjačka Banja:Faculty of Hotel and Tourism in VrnjačkaBanja. (ISBN 978-86-89949-37-7, COBISS.SR-ID 276296460) (M=14)
<http://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/296/292>
4. **Pavlović, N., & Krstić, M. (2020).** *Entrepreneurship In Tourism.* In D:Cvijanovic et.al(Eds). *Tourism in Function of Development of the Republic of Serbia – Tourism and Rural Development.* Tematic Proceedings I (pp.350-365). Vrnjačka Banja:Faculty of Hotel and Tourism in VrnjačkaBanja. (ISBN 978-86-89949-46-9, COBISS.SR.ID 17958665),(M=14)
<http://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/346/341>
5. **Pavlovic, N. (2021).** *The Impact Of Te Crisis Caused By Covid-19 On Womens Entrepreneurship In Tourism In Serbia.* In D:Cvijanovic et.al(Eds). *Tourism Challenges amid COVID.19.* Tematic Proceedings I (pp.415-432). Vrnjačka Banja:Faculty of Hotel and Tourism in VrnjačkaBanja. (ISBN 978-86-89949-53-7; COBISS.SR.-ID 38694409). (M=14)
<http://www.tisc.rs/proceedings/index.php/hitmc/article/view/412/405>
6. **Pavlović, N.(2018)** *Developing An Innovation Culture,* In D.Karabasevic ,S.Vukotic and M.Maksimovic(Eds).*Innovation As An Initiator Of The Development“Innovations – Basis For Development”* International Thematic Monograph – Thematic Proceedings(pp.193-212); University Business Academy in Novi Sad, Faculty of Applied Management, Economics and Finance Belgrade; ISBN978-86- 84531-36-2, COBISS.SR-ID 270817804.(M=14)
7. **Pavlovic, N.,Krstic,M.(2019).** *The Impact Of Information Technology On The Tourism Development,* In D.Karabasevic and S.Vukotic(Eds). *Innovation As An Initiator Of The Development“Innovations – Development Prospects”* International Thematic Monograph – Thematic Proceedings(pp.277-293); University Business Academy in Novi Sad, Faculty of Applied Management, Economics and Finance Belgrade; ISBN 978-86-84531-43-0, COBISS.SR-ID 281066252.(M=14)

8. **Pavlovic, N., Celic, I. (2019).** Domestic Tourists' Motives For Visiting Rural Destinations In Serbia, In D. Karabasevic and S. Vukotic (Eds). *Innovation As An Initiator Of The Development "Innovations – Development Prospects"* International Thematic Monograph – Thematic Proceedings (pp. 293-309); University Business Academy in Novi Sad, Faculty of Applied Management, Economics and Finance Belgrade; ISBN 978-86-84531-43-0, COBISS.SR-ID 281066252. (M=14)
9. **Pavlovic, N. (2018).** The elements of work environment: Organizational culture, Organizational Climate, and Job satisfaction, In Naman Sharma (Eds). *Book Management Techniques for Diverse and Cross-Cultural Workforce*, pages 55-78, Published in the United States of America by IGI Global Business Science Reference (an imprint of IGI Global), ISBN 9781522549338, ISBN10 1522549331, DOI 10.4018/978-1-5225-4933-8. **SCOPUS.** (M=13)
a) <https://www.igi-global.com/gateway/book/185729>
b) <https://www.igi-global.com/gateway/chapter/full-text-pdf/198223>
10. **Krstić, M. & Pavlović, N. (2020).** Behavioral Economics: New Dimension in Understanding the Real Economic Behavior. In Ulaş Akkücüük (Ed.), *Handbook of Research on Sustainable Supply Chain Management for the Global Economy* (pp. 281-298). Hershey PA: IGI Global, DOI:10.4018/978-1-7998-4601-7.ch015; ISBN13: 9781799846017|ISBN10: 1799846016|EISBN13: 9781799846024 (M=14)
a) <https://www.igi-global.com/chapter/behavioral-economics/257475>

2. Остварени резултати кандидата категорије 20 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен (број): стране од-до):
 - а) укупно у ранијем периоду
 - б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање
1. Остварени резултати кандидата категорије 20 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен (број): стране од-до):
 - а) **укупно у ранијем периоду**
 - 1 **Pavlovic N., Oljača M & Kosanovic M. (2011)** Integration of leadership styles of school director, *AJBM- African Journal of Business Management, Academic Journals*, Vol.5 No23, (2011), pp. 9871-9876. (ISI INDEXED JOURNAL; IMPACT FACTOR 1.105) (ISSN 1993-8233 DOI: 10.5897/AJBM11.983) (M=23)
a) <https://academicjournals.org/journal/AJBM/article-full-text-pdf/6E3A64814332>
b) <https://academicjournals.org/journal/AJBM/article-abstract/6E3A64814332>
 - 2 **Pavlović N, Oljača M. (2011)** Impact of personal variables of teachers on organizational climate, *International Journal of Educational Administration (IJE A)*, RIP Research India Publications, (Volume 3 No 2–pp 153-170) (EBSCO database, CSA, SCOPUS, Elsevier database, JournalSeek) ISSN 0976-5883 (M=23)
 - 3 **Pavlovic N. (2012)** Influence of the School principal style on teachers' satisfaction *Metalurgia International* No. 5-2013 (ISSN 1582-2214). Str.200-205 (M=23)
 - 4 **Pavlovic, N. (2015).** NonFormal Learning and Learning Organizations, Review of The Primary Notions, *Terazenisoesc-Czlowiek-Edukacija*, Tom 18, 1(69). ISSN 1505-8808, strana 7-21 **ERIH PLUS**
 - 5 **Pavlovic, N. (2015)**, Authentic Leadership in Educational Institutions, *International Journal for Quality Research* 9(2) 309-322, ISSN 1800-6450, UDC-332.05, str.309-322, **ERIH PLUS**
<http://www.ijqr.net/journal/v9-n2/10.pdf>
 - 6 **Pavlovic, N. (2015).** School directors and Differences in Leadership style Depending on Gender, *The Anthropologist*, ISSN 0972-0073, IF 0,195(2015) str.255-262 Thompson Reuters SCI List (M=23)
<http://krepublishers.com/02-Journals/T-Anth/Anth-21-0-000-15-Web/Anth-21-1-2-000-15-Abst-PDF/T-ANTH-21-1.2-255-15-1284-Pavlovic-N-M/T-ANTH-21-1.2-255-15-1284-Pavlovic-N-M-Tx%5B28%5D.pdf>
 - 7 **Pavlovic, N. (2014)**, Influence of Head Teacher's Leadership Style on Tutor Satisfaction, *New Educational Review*, Vol36, No2, ISSN 1732-6729, 266-278, IF 0,149(2012); SJR-SCOPUS Q, SJR 0,219(2016), Thompson Reuters Sci list (M=23)
https://tner.polsl.pl/dok/volumes/tner_2_2014.pdf
 - 8 **Josanov-Vrgovic, I. & Pavlovic, N. (2014)** Relationship Between The School Principal Leadership Style And Teachers' Job Satisfaction In Serbia, *Montenegrin Journal of Economics*, ISSN 1800-5845, 43-59, (ESCI, Cabells, DOAJ, ECONIS, GJS, NewJour, ProQuest, RePEc, Scirus, Ulrichs, EBSCO, WWW Virtual Library, Index Copernicus International SA database, Journal of economics Literature) (ESCI Thompson Reuters, Cabells,) (M=23)
http://mnje.com/sites/mnje.com/files/043-058_josanov.pdf

- 9 **Pavlovic, N.(2016)**, Are Authentic Leaders Satisfied With Their Job? , *International Journal for Quality Research*, ISSN 1800-6450,V10 N2. Str. 325-340;SCOPUS M, ERIH PLUS, Q3, SJR 0,234(2016), (M=24)
<http://www.ijqr.net/journal/v10-n2/6.pdf>

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

- 1 **Pavlovic, N. (2017)**. The Role of Social participants in the Evaluation of Teachers at Univerity in Serbia, *Transylvanian Review*, 26(1), 74-90, ISSN 1221-1249. (**M=23**)
а)<https://www.cceol.com/search/article-detail?id=533476>
- 2 **Pavlovic, N., Ivanis M. Crnjar,K. (2020)**. Oranizaional Culture and Job Satisfaction Among University Professors in Te Selected Central and Eastern European Countries, *Studies in Business and Economics*,15(3), pp168-184 ;
ERIH PLUS
<https://sciendo.com/article/10.2478/sbe-2020-0052>;
- 3 Krstić, M., **Pavlović, N. (2020)**. Higher Education as a Determinant of the Competitiveness of the National Economy. *Littera Scripta*, 1(13), 64-82 e.ISSN:1805-9112, **ERIH PLUS**
а)[littera](http://www.littera-scripta.com)
б)https://www.littera-scripta.com/wp-content/uploads/2020/07/LS2020_1_5_Krstic.pdf
- 4 Čelić, I., Živanović, S., **Pavlović, N. (2019)**. The Effects Of Weather Conditions On The Health Of People Living In Urban And Rural Environments, *Economics of Agriculture*, Belgrade, 16(1), 63-77
ISSN 0352-3462; UDC 613.11+ 911.373. + 911-375, (**M=24**)
<https://ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/view/1357/1177>
5. Dramićanin, S., Perić, G., **Pavlović, N. (2021)**. Job satisfaction and organizational commitment of employees in tourism: Serbian Travel agency case. *Strategic Management* ,(ISSN 1821-3448) DOI: 10.5937/StraMan2104050D (**M=24**)
<https://www.smjournal.rs/index.php/home/article/view/216/133>

3. Остварени резултати кандидата категорије 30 (аутор(и), наслов рада, назив скупа, датум одржавања, место одржавања, организатор, број странице(а) зборника/часописа где је штампан извод):

а) укупно у ранијем периоду

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

2. Остварени резултати кандидата категорије 30 (аутор(и), наслов рада, назив скупа, датум одржавања, место одржавања, организатор, број странице(а) зборника/часописа где је штампан извод):

а) **укупно у ранијем периоду**

- 1 **Pavlović,N. (2011)** Initiative of leadership to establish an organizational culture that relies on partnership and creativity, *Internacional Scientific Conference: "Initiative, creativity and cooperation in contemporary society"*, strana 27,ISBN 978-86-7447-102-9; 25.26. novembar 2011, Beograd;str.27 (**M=34**)

<https://www.ipisr.org.rs/attachments/article/91/Inicijativa-saradnja-i-stvaralastvo-u-savremenom-obrazovanju-Knjiga-rezimea.pdf>

- 2 Vrgović,I.& **Pavlović,N.(2014)**,Auhentic Leadership and Organizaional Culture, *International May Conference on Strategic management-IMKSM 2014,23-25.maj 2014. Bor, Serbia. University Of Belgrade Technical Faculty In Bor, Management Department*; ISBN 978-86-6305-019-8; strana 548-557 (**M=33**)

- 3 **Pavlović,N.(2016)**, Trends in Tourism, *Medjuanrodna konferencija u organizaciji FTU Ohrid, XIII International Scientific Conference On Service Sector Inscoses 4-6-X.2016*, ISBN 978-608-4676-30-0, strana 25, Knjiga apstrakta, (**M=34**);

а)<https://uklo.edu.mk/blog/horizonti/>

б)PDF:

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Pavlović, N. (2017)**, *Positive And Negative Aspects Of Globalization In Tourism*, *Međunarodnata naučna konferencija, Stopanski fakultet Veliko Trnovo*, ISBN 978-619-208-127-0, 41-49. (M=33)
2. **Pavlovic,N. (2020)**. Social Factors And Teacher Performance Evaluation In Faculties. *International Conference: Raziskovanje v vzgoji in izobraževanju: mednarodni vidiki vzgoje in izobraževanja*. Ljubljana: Pedagoški inštitut. 125-133 https://www.doi.org/10.32320/ISBN_978-961-270-324-0 <https://www.doi.org/10.32320/978-961-270-324-0.125-131>; ISBN/978-961-270-324-0; (M=33)
<https://www.pei.si/ISBN/978-961-270-324-0.pdf>
3. **Pavlović, N. (2018)**. *Misli globalno deluj inovativno*, *International Scientific Professional Conference, MEFkon Beograd*, 398-406; ISBN 978-86-84531-37-9; (M=33)
4. **Pavlovic, N. (2019)**. *Recognizing The Future That Has Already Started.*, *International Scientific Professional Conference, MEFkon Beograd*, 296-302, ISBN 978-86-84531-45-4 (M=33)
5. **Pavlovic, N., Petrovic, V. (2020)**. Economic, Social, Environmental And Cultural Impacts Of Tourism, *XV International Scientific Conference on Service sector INSCOSES 2020, Faculty of Tourism and Hospitality, Ohrid*, str.37-44, (M=33)
<http://conference.ftu.uklo.edu.mk/wp-content/uploads/2020/12/zbornik-2020-f.pdf>
6. **Rudež,J.,Pavlović,N.Petrović,V.(2020)**. *Economic Effectiveness Of Local Planning And Decision-Makin System In Public Procurement Process*. *International scientific conference:Science Education Tchnology and Innovation(IRASA), Belgrade, October 2-3,2020,(608-623)*; ISBN 978-86-81512-03-6, COBISS.SR-ID 21763337 str.608-693 (M=33)
7. **Pavlović,N.(2017)**, *Uticao globalizacije na politiku malih i siromašnih zemalja, XXII Naučni skup: Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne Evrope, Univerzitet u Nišu, Ekonomski fakultet, Niš, 23.jun 2017.*, pp 79-89; ISBN 978-86-6139-140-8, UDK:005.44; COBISS.SR-ID 237163788 (M=33)
8. **Pavlovic, N. (2017)**, *Uticao globalizacije na krizu u društvu znanja, The International Scientific Conference: Globalisation Challenges and the Social-Economic Enviroment of the EU, Novo Mesto, Faculty of Business Management Sciences Novo Mesto* strana 404-412, ISBN 978-961-6770-37-8, CIP: 339.9:061.1EU(082)(086.034.44) (M=33)

4. Остварени резултати кандидата категорије 40 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, број страна):
а) укупно у ранијем периоду
б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

3. Остварени резултати кандидата категорије 40 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, број страна):

а) укупно у ранијем периоду

- 1 **Pavlovic,N. (2012)** *Leadership style and organizational culture in school*. Lap Lambert Academic Publishing GmbH&Co.KG, Saarbrucken, Germany, 276 страна (ISBN 978-3-8473-7234-9);, Germany,(M=42)
- 2 **Pavlović,N. (2013)**, *Savremene koncepcije lidersstva i organizacione kulture*,Srednja škola Djura Jakšić, Rača. 2013, ISBN 978-86-916537-0-5; COBIS SR-ID 197529356; CIP 005.73;005.322:316.46(306 strana); (M=42)
- 3 **Павловић Н., Ољача М. и Косановић М. (2010)** *Лидерство и квалитет образовања у школи, Европске димензије промена образовног система у Србији*, књига 6/2010, Универзитет у Новом Саду, Филозофски факултет, одсек за педагогију, Нови Сад, 139-152-(ISBN 978-86-6065-052-0)-прилог 3, (M=45)
- 4 **Pavlovic,N.(2017)**. *Culture and Ethics in the Workplace*, monograph, Lap Lambert Academic Publishing GmbH&Co.KG, Saarbrucken, Germany, 162 strane, ISBN 978-3-330-07426. (M=42)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање,

1. Krstić, M., & **Pavlović, N. (2020)**. Teorija racionalnog izbora u društvenim naukama. ISBN: 978-86- 6275-105-8; COBIS:SR:ID 283293196;Niš: *Prirodno-matematički fakultet.* (M=42)
а)PDF:Teorija racionalnog izbora u društvenim naukama.pdf

5. Остварени резултати кандидата категорије 50 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен

(број):стране од-до):

а) укупно у ранијем периоду

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

4. Остварени резултати кандидата категорије 50 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен (број):стране од-до):
- а) **укупно у ранијем периоду**
- 1 **Павловић Н.** и Ољача М. (2011). *Организациона култура и успешност школе*, оригиналан научни рад, *Педагогија*, Vol.1 ,стр.70-90. УДК:37.015.1.371, Београд (ISSN 0031-3807) (**M=51**)
 - 2 **Павловић,Н.**(2013). *Утицај емоционалне интелигенције на понашање ученика у школи*, *Годишњак Српске академије образовања*, страна 387-404; ISSN 1820-5461 (**M=53**)
 - 3 **Павловић, Н.** (2016). *Спровођење болонског процеса*, Vol.1,2016,*Педагогија*, ISSN 0031-3807, стр.60-85, UDK 337.014.3(497.11). (**M=51**)
<http://www.forumpedagoga.rs/wp-content/uploads/2018/06/Pedagogija%20br.%201%20za%202016.pdf>
 - 4 **Павловић, Н.**(2015). *Character of Authentic Leadership, Knowledge, International Journal Scientific*, Vol.8/1, 2015, ISSN 1857-92; str.364-367, (**M=52**)
 - 5 **Павловић,Н.**(2016). The Driving Force of Evaluation at higher Education Institutions in Serbia, *Revija za ekonomske i poslovne vede*, Vol.3No2(2016); ISSN2350-384X, pp.68-82, (**M=52**)
https://fei.uni-nm.si/uploads/custom/revija_eb/vol3no2/revija_eb_2016_vol3_no2_5.pdf
 - 6 Jošanov-Vrgović,I.& **Павловић,Н.**(2014). Odnos između stila rukovođenja direktora škole i zadovoljstva poslom nastavnika, *HIT*, Vrnjačka Banja, 2; UDK 005:338.48; ISSN 2334-8267;str.22-37 (**M=53**)
<http://www.htmanagementvb.com/index.php/HITM/article/view/148/189>
 - 7 **Павловић,Н.**(2016), Evaluation on teachers work in high education, *Ekonomika*, br.2, 2016. Страна 85-97, doi:10.5937/ekonomika1602085P, ISSN 0350-137x, ERIH PLUS, (**M=52**)
<http://www.ekonomika.org.rs/sr/PDF/ekonomika/2016/Ekonomika-2016-2.pdf>
 - 8 Kovačević,M.& **Павловић,Н.**(2016), Globalizacija i društvo znanja, *Ekonomika*, broj 4, 2016. ISSN 0350-137x, Str.95-105, DOI:10.5937, UDK 338(497,1)ERIH PLUS (**M=52**)
<http://www.ekonomika.org.rs/en/PDF/ekonomika/2016/Ekonomika-2016-4.pdf>
 - 9 **Павловић,Н.** (2014). Effect of Gender Differences on Leadership Styles Through the Impact on School Environment, *Studia Edukacyjne*, 31/2014,Poznan,305-323, ISSN 1233-6688, ERIH PLUS (**M=52**)
https://repozytorium.amu.edu.pl/bitstream/10593/12791/1/SE%20nr%2031_2014%20Nebojsa_Pavlovic.pdf
 - 10 **Павловић, Н.** (2015) *Influence of organizational culture and leadership style of school principal on teachers' satisfaction*, *Kwartalnik Pedagogiczny*, 2015 No3(237), ISSN 0023-5938, ERIH PLUS str.74-91 (**M=52**)
- б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање
1. Rudež, J., Drobnjak, S., **Павловић, Н.** (2018). *Razvoj zelene ekonomije putem malog preduzetništva*, *Ecologica*, 25(92) 749-754, Beograd, UDC:502.7 UDC:631.001.6:334.71, ISSN 0354 – 3285, COBISS.SR-ID 80263175 , (**M=51**)
<http://www.ecologica.org.rs/wp-content/uploads/2018/12/SADRZAJ-EC-BROJ-92.pdf>
 2. Rudež, J., **Павловић, Н.**, Vesić, D. (2018). Elementi harmonizacije prava privrednih društava Srbije sa pravom EU . *Evropsko zakonodavstvo*. 17(63). 88-99, ISSN 1451-3188. - God. 17, br. 63 (2018), str. 88-99. COBISS.SR-ID 517739196 ; (**M=51**)
https://www.diplomacy.bg.ac.rs/pdf/evropsko_z/2018/Evropsko_zakonodavstvo_br_63_2018.pdf
 3. **Павловић, Н.**, Krstić, M., Lakićević, M. (2021). Performing the activities of travel agencies in Serbia during the covid 19 virus pandemic, *Megatrend revija*, 18(1), 159-176, DOI: 10.5937/MegRev2101159P.; (**M=51**)
http://megatrend.edu.rs/wp-content/uploads/2021/06/Megatrend_revija_Vol_18_No_1_2021-WEB.pdf
 4. **Павловић, Н.**, & Čelić, I. (2020). The analysis of competitive strategies from the perspective of small and medium enterprises. *Hotel and Tourism Management*, 8(1), 101-110; UDC: 334.713:339.137.2doi:10.5937/menhottur2001101P (**M= 51**);
<http://www.htmanagementvb.com/index.php/HITM/article/view/23/38>

5. Perić, G., Dramićanin, S., & **Pavlović, N.** (2021). The influence of internal service quality and employee satisfaction on organizational commitment in travel agencies: The case of Serbia. *Hotel and Tourism Management*, 9(1), 43-60. (M=51)
<https://www.htmanagementvb.com/index.php/HITM/article/view/184/221>
6. Đurićanin, J., Gasic, M., Veličković, J., & **Pavlović, N.** (2021). Advertising on Facebook social network . *BizInfo (Blace) Journal of Economics, Management and Informatics*, 12(2), 171-181. (M=51)
<http://bizinfo.edu.rs/index.php/bizinfo/article/view/228/200>
7. Milojevic, S., **Pavlovic, N.** (2017). Enterpreneurial Spirit of rural tourism of teh Pomoravlje District, Central Serbia, *Ekonomika*, 63(1), 63-73 ;UDK:338(497,1), doi:10.5937/ekonomika1701063; (M=52) ;

<http://www.ekonomika.org.rs/sr/PDF/ekonomika/2017/Ekonomika-2017-1.pdf>
8. Dramićanin, S., Mihajlov, S., & **Pavlović, N.** (2020). Authentic leadership: women leaders in Serbia. *BizInfo (Blace)* , 11(2), 33-45. (M=52).
<http://bizinfo.edu.rs/index.php/bizinfo/article/view/191/179>

6. Ostvareni rezultati kandidata kategorije 60 (autor(i), naslov rada, naziv skupa, datum održavanja, mesto održavanja, organizator, broj stranice(a) zbornika/časopisa gde je štampan izvod):
- a) ukupno u ranijem periodu
 - b) od izbora u prethodno zvaње или од последњег izbora u zvaње

Ostvareni rezultati kandidata kategorije 60 (autor(i), naslov rada, naziv skupa, datum održavanja, mesto održavanja, organizator, broj stranice(a) zbornika/časopisa gde je štampan izvod):

a) ukupno u ranijem periodu

- 1 **Pavlovic, N.**(2012). Demokratija i upravljanje u školi, Naučni skup:*Obrazovne inovacije u informatičkom društvu*, 8.Novembar 2012. Godine.Užice, 289-296.Saopštenje štampano u celini:Pavlović, N(2012), Godišnjak Srpske akademije obrazovanja (ISSN 1820-5461) (M=63)
http://www.sao.org.rs/documents/2012/Skup_u_Uzicu/21%20R%20%20NEBOJSA%20PAVLOVIC%20.pdf
- 2 **Pavlovic,N.**(2013), *Knowledge Society And Crisis, Ključne kompetencije u obrazovanju odraslih*, Vodice(Hrvatska), 4-6 oktobar, 2013 godine, Andragoško društvo Hrvatske, 177-185, Zbornik radova, ISBN 978-953-98811-4-4(medjunarodna konferencija sa pozivnim pismom) (M=61)
- 3 Rudež, J.&**Pavlović,N.**(2016),*Smanjivanje ekonomskih regionalnih dispariteta*, XXI Naučni skup:*Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne evrope*, Univerzitet u Nišu, Ekonomski fakultet, Niš, 24. jun 2016., ISBN 978-86-6139-122-4, STRANA 225-234(štampano u celini), UDK:314.17(497.11). M=63
- 4 **Павловић,Н.** и Јошанов-Врговић,И. (2016). *Иновације и знање као најважнији генератори промена у организацијама*, ISBN 978-86-84531-27-0, Међународна научно-стручна конференција *Иновацијама у будућност* (2016 ;Београд), Зборник радова [Електронски извор] str.210-218 (sa pozivnim pismom) (M=61)
- 5 **Pavlović, N.**(2014), *Kriza u menadmentu znanja i društvo znanja*, Међународна konfrenacija *Menadžment 2014*, Zbornik rezimea,Univerzitet Union, Beograd, 25-26.april 2014 , str.216 ISBN 978-86-6375-011-1(medunarodna konfrenacija sa pozivnim pismom, štampano u izvodu) (M=62)
- 6 **Pavlović,N.**(2015), *Kriza najbolje nastavne prakse na fakultetu*, Међународна naučno-stručna konferencija(sa pozivnim pismom), *Kvalitet i izvrsnost u obrazovanju*, MEF Fakultet za primenjeni menadžment, ekonomiju i finansije, Beograd, 2015; ISBN 978-86-84531-20-1;COBIS.SR-ID 214375180,str.79-86, (M=61)
- 7 Rudež,J. **Pavlović,N.**(2015), *Razvoj podunavskog regiona i rešavanje problema migracija – obrazovanjem*, XX Naučni skup:*Regionalni razvoj i demografski tokovi zemalja jugoistočne evrope*, Univerzitet u Nišu, Ekonomski fakultet, Niš, 26. jun 2015., ISBN 978-86-6139-104-0, STRANA 461-473(štampano u celini), UDK:331.56:314.7(497.11). (M=63)
- 8 Jošanov-Vrgović, I.,Vemić-Đurković, J. **Pavlović,N.**(2014), *Značaj liderstva u upravljanju organizacionom kulturom u kriznim uslovima poslovanja*,*International May Conference on Strategic management-IMKSM 2014*, 23-25.maj 2014.Bor, Serbia. University Of Belgrade Technical Faculty In Bor, Management Department; ISBN 978-86-6305-019-8;str.558-569 (M=63)

- 9 **Pavlović,N.**(2016), *Kreativno mentorstvo kao most između nastavnika i studenata*, The International Scientific Conference , *Globalisation Challenges and the Social-Economic Enviroment of the EU*, Novo Mesto, Faculty of Business Management Sciences Novo Mesto; 14-15.april.2016, Novo Mesto,стр.410-418, зборник radova,ИСБН 978-961-6770-35-4, (međunarodna konferencija sa pozivnim pismom,) (**M=61**)
- 10 **Pavlović,N.,Jošanov-Vrgović, I.**(2016) *Uticaoj globalizacije na društvo znanja*, ISBN 978-86-80194-05-9 *International Scientific-Business Conference LIMEN2016*(organizator UdEkoM Balkan) Leadership & Management: Integrated Politics of Research and Innovations (ZBORNIK: 2 ; 2016 ; Beograd) str.171-180 (**M=63**)
- 11 **Pavlović,N.**(2016), *Mentorstvo u obrazovanju odraslih,Međunarodna konferencija: Komu treba obrazovanje odraslih*,Zagreb i Vodice, 26-28 septembar 2016, ISBN 978-953-8065-03-3,страна 116-123 sa pozivnim pismom (**M=61**)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. Петровић , В., Павловић,Н. , Лакићевић,М.(2020). Могућности промоције културне баштине Врњачке Бање путем друштвених мрежа, Зборник радова, Центар за културу, едукацију и медије, Академац, Нови Сад, UDC: 338.48-6:7/8(497.11 Vrnjačka Banja) , doi.org/10.18485/akademac_sdt.2020.1.ch2, ISBN 978-86-81866-00-9 <https://akademac.edu.rs/wp-content/uploads/2021/02/Zbornik-radova-Akademac-2020.pdf> (**M=61**)
2. **Pavlovic,N.**(2021). *Uticaoj regrutovanja na poslovanje organizacije*. Naučno stručna konferencija: *Unapređenje ljudskih potencijala u medijskim organizacijama*. Zbornik radova(štampani u celini). Strana 75-83.Centar za kulturu, edukaciju i medije, Akademac, Novi Sad;ISBN 978-86-81866-01-6; COBISS-ID_55078921; [doi.org.10.18485/akademac_hrmo.2021.c3](https://doi.org/10.18485/akademac_hrmo.2021.c3) (**M=61**)

7. обавезан услов за избор у звање редовни професор

Хетероцитатни индекс

Универзитетска библиотека потврда

Универзитетска библиотека списак радова(WOS , SCOPUS)= 17 цитата

Потврда Факултетске библиотеке о укупном броју хетероцитата =116 цитата

8. обавезан услов за избор у звање редовни професор

Кандидат испуњава услове за ментора докторских дисертација, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских академских студија?

а) да **x-**

9. обавезан услов за избор у звање ванредни или редовни професор

Оригинално стручно остварење, односно руковођење или учешће у научним пројектима:

- Пројекат: "Стратегија развоја туризма општине Рача"
- Пројекат: Development and Improvement of automotive and urban engineering studies in Serbia – DIAUSS ТЕМПУС
- Пројекат: „Модернизација и хармонизација студија туризма у Србији“ ТЕМПУС
- Пројекат: "Промена на боље- дневни боравак за децу и младе са проблемама у понашању" Међународна мрежа помоћи ИАН.
- Пројекат: „Стратегија пољопривреде и руралног развоја општине Лајковац“.

10. Остало:

а)Радови који нису рангирани:

1. Ivaniš, M., **Pavlović, N.** (2018). Universal Values And Etical Behaviour Of Hotel Managers In Croatia, *International Journal for Quality Research*, ISSN 1800-6450, V10 N2. Str.677-690; UDC – 005.32 DOI – 10.18421/IJQR11.03-12 <http://www.ijqr.net/journal/v11-n3/12.pdf>
2. Ivaniš, M., **Pavlović, N.** (2018). Interrelation Of Personal Value Systems And Ethical Behaviour Of High-Level

b) Два саопштења на конференцијама:

1. **Pavlovic, N. (2020).** Social Factors And Teacher Performance Evaluation In Faculties. International Conference: *Raziskovanje v vzgoji in izobraževanju: mednarodni vidiki vzgoje in izobraževanja. Ljubljana: Pedagoški inštitut.* 125-133 <https://www.doi.org/10.32320/ISBN978-961-270-324-0> h t t p s : / / w w w . d o i . o r g / 1 0 . 3 2 3 2 0 / 9 7 8 - 9 6 1 - 2 7 0 - 3 2 4 - 0 . 1 2 5 - 1 3 1 ; ISBN/978-961-270-324-0; (M=33)
<https://www.pei.si/ISBN/978-961-270-324-0.pdf>
Confirmation: (саопштење на конференцији)
3. **Pavlovic, N. (2021).** Uticaj regrutovanja na poslovanje organizacije. Naučno stručna konferencija: *Unapređenje ljudskih potencijala u medijskim organizacijama. Zbornik radova (štampani u celini).* Strana 75-83. Centar za kulturu, edukaciju i medije, Akadamac, Novi Sad; ISBN 978-86-81866-01-6; COBISS-ID_55078921; doi.org.10.18485/akadamac_hrmo.2021.c3 (M=61)
Uverenje:

1.2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ

а) Ако се кандидат први пут бира у наставничко звање и заснива радни однос на Универзитету у Крагујевцу

1.а Назив приступног предавања из уже научне области: -

-

1.б Позитивно оцењено приступно предавање из уже научне области -

а) да

б) не

-

б) Ако кандидат има претходно искуство у педагошком раду

- 1 Позитивна оцена педагошког рада на основу оцене факултетске комисије за квалитет наставе (обавезна позитивна оцена добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода) оцена педагошког рада

Оцена педагошког рада од академске 2017/2018 – 2021/2022

Просек оцена је 4,8 за период 2017-2022

Школска 2017/2018

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, хит) – 4,90

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ЗТ) – 4,65

ПОСЛОВНА КОМУНИКАЦИЈА (I година, ОАС, хит) – 4,88

МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, хит) – 4,77

Школска 2018/19 година:

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, хит) – 4,68

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ЗТ) – 4,82

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ГМ) – 4,76

ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, хит) – 4,92

ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, ЗТ) – 4,72

ПОСЛОВНА ЕТИКА И КОМУНИЦИРАЊЕ (I година, ОАС, ГМ) – 5,00

МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, хит) – 4,76

МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, ЗТ) – 4,66

МСП И КЛАСТЕРИ У ХОТЕЛИЈЕРСТВУ И ТУРИЗМУ (I година, МАС, мут) – 4,55

УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ТУРИЗМУ (II година, ДАС, мухит) – 5,00

Школска 2019/20 година:

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, хит) – 4,91

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ЗТ) – 4,91

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ГМ) – 4,68

ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, хит) – 4,69

ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, ЗТ) – 4,63

ПОСЛОВНА ЕТИКА И КОМУНИЦИРАЊЕ (I година, ОАС, ГМ) – 4,86
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, хит) – 4,86
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, ЗТ) – 5,00
 МСП И КЛАСТЕРИ У ХОТЕЛИЈЕРСТВУ И ТУРИЗМУ (I година, МАС, мут) – 4,85
 УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ТУРИЗМУ (II година, ДАС, мухит) – 5,00

Школска 2020/21 година:

ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, хит) – 4,90
 ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ЗТ) – 4,52
 ПРЕДУЗЕТНИШТВО И МЕНАЏМЕНТ (I година, ОАС, ГМ) – 4,69
 ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, хит) – 4,94
 ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, ЗТ) – 4,86
 ПОСЛОВНА ЕТИКА И КОМУНИЦИРАЊЕ (I година, ОАС, ГМ) – 5,00
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, хит) – 4,58
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, ЗТ) 4,67
 МСП И КЛАСТЕРИ У ХОТЕЛИЈЕРСТВУ И ТУРИЗМУ (I година, МАС, мут) – 5,0
 УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ТУРИЗМУ (II година, ДАС, мухит) – 5,00

Школска 2021/22 година

Организација и управљање људским ресурсима (I година, МАС) – 4,8
 ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, хит) – 4,84
 ПОСЛОВНА КУЛТУРА И ЕТИКА (II година, ОАС, ЗТ) – 4,79
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, хит) – 4,92
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, ЗТ) – 4,73
 МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА (III година, ОАС, ГМ) – 4,82
 УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ТУРИЗМУ (II година, ДАС, мухит) – 5,00

2. Одобрен или објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање (у обзир се узимају и електронска издања) (наслов, аутор(и), година издавања)

1. (УЏБЕНИК): **Павловић, Н. (2021). Предузетништво као изазов, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитет у Крагујевцу, ИСБН 978-86-89949-55-1**

2. (НАУЧНА МОНОГРАФИЈА): Krstić, M., & Pavlović, N. (2020). Teorija racionalnog izbora u društvenim naukama.
 ISBN: 978-86-6275-105-8; COBIS:SR:ID 283293196; Niš: Prirodno-matematički fakultet. (M=42)
 а)PDF:Teorija racionalnog izbora u društvenim naukama.pdf

3. Остало

1.3. РЕЗУЛТАТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА

1. а) обавезан услов за избор у звање ванредни професор

Најмање једно менторство или чланство у комисији одбрањеног завршног рада на мастер студијама или именовање за ментора или члана комисије за пријаву или за оцену оцену и одбрану докторске дисертације

1. б) обавезан услов за избор у звање редовни професор

Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на мастер или специјалистичким академским студијама

Списак менторства на мастеру и учешћа у комисији за одбрану радова на мастер студијама

Број учешћа у комисијама, као ментор, на завршним радовима, на мастеру – 18

- 1 Анђела Цалић Културни туризам у функцији развоја туризма Србије, 15.11.2016
- 2 Саша Милојевић, Предузетнички дух у сеоском туризму, 15.11.2016
- 3 Саша Марковић, Упоредна анализа сеоског туризма Копоника и Златибора, 30.05.2017
- 4 Ана Бајић Предолац, Комуникација и управљање временом као фактор успеха, 30.05.2017
- 5 Немања Стојановић, Обука и стручно усавршавање у функцији унапређења компетенција менаџера, 12.12.2017
- 6 Јелна Ђорђевић, Организација догађаја у хотелима са 4 звезде на територији града Ниша, 12.12. 2017
- 7 Ирена Челић, Задовољство запослених послом као кључна функција менаџмента људских ресурса, 17.09.2018

- 8 Мина Величковић, Утицај пандемије ЦОВИД-19 на пословање малих и средњих предузећа, 20.10.2020
- 9 Јована Стојановић, Концепт флексибилности на радном месту, 22.12.2020
- 10 Махроуд Нејада, Иновације у управљању предузећем, 22.12.2020
- 11 Никола Тракић, Предузетник и менаџер, сличности и разлике, 20.12.2020
- 12 Александра Јовановић, Управљање хотелским предузећем на примеру хотела Цонстантин Велики у Београду, 29.01.2021
- 13 Ајла Шемсовић, Утицај пандемије Ковид – 19 на запошљавање радника, 29.11.2021
- 14 Виолета Живковић, Утицај креативности на квалитет пословања, 29.11.2021
- 15 Милица Марушић, Карактеристике женско предузетништва, 29.11.2021
- 16 Јелена Ђорђевић, Управљање временом као фактор успеха пословни људи, 17.12.2021
- 17 Никола Николић, Допринос вештачке интелигенције раду организације, 27.12.2021
- 18 Стефан Вукомановић, Утицај глобализације на туризам Републике Србије, 27.12.2021

Број учешћа у комисијама, на завршним радовима, на мастеру – 10

1. Катарина Радетић, Медицински туризам и перспективе медицинско туризма у Србији, 17.10.2016
2. Ивана Вулићевић, Велнес туризам у ункцији побољшања здравља, 25.11.2016
3. Јахија Дуте, последице наглашеног развоја туризма на животну средину – на примеру Златибора, 24.10.2017
4. Андријана Митровић, Стање и перспективе развоја рурално туризма Централне Србије, 31.10.2017
5. Тијана Барлов, Мотивација као фактор задовољства запослених, 26.12.2017
6. Милан Радовановић, Стање и перспективе развоја културног туризма у градовима Републике Србије, 17.09.2018
7. Саша Кокерић, Ревитализација климатско лечилишта Бешњаја, 01.10.2018
8. Наташа Крњинац, Здравствено – туристички производ Врњачке Бање и могућности његово будуће развоја, 24.12.2018
9. Милен Ђокић, Улога, значај и изови етике у ревиорској професији у савременом друштву, 03.09.2020
10. Милан Никић, Потенцијали обнове развоја здравствено туризма Матарушке Бање, 22.12.2020

2. обавезан услов за избор у звање редовни професор

Менторство одбрањене докторске дисертације:

Горан Перић, Утицај задовољства запослених на неопипљиве компоненте калитета у хотелијерству.

Датум одбране: 04.04.2022. Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитет у Крагујевцу

3. Остало

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ

2.1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

1. Оригинално стручно остварење (студија, практикум, скрипта):

2. Учешће у уређивању националних и међународних часописа:

1.Urednik u : AJBM, ISSN:1993-8233

<https://academicjournals.org/journal/AJBM/editors>

3. Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката:

Потврда за рецензента

1. [South African Journal of Education](#)
2. [Management – Journal o Contemporary Management Issues](#)
3. [International Knowledge Press](#)
4. [EKONOMIKA -Journal of Economic Theory and Practice and Social Issues](#)
5. [RIP – Research India Publications](#)
6. [Journal of Contemporary Management](#)
7. [Menadžment u hotelijerstvi i turizmu, Vrnjačka Banja](#)
8. [Konferencija – Vrnjačka Banja](#)
9. [African Journal of Business Management](#)
10. [Monograph: ModernManagement Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era,UDECOM BALKAN](#)
11. [Journal AJBM](#)
12. [Društvene i humanističke studije, Tuzla](#)
13. [International Scientific Journal: TURIZAM, Novi Sad](#)

4. Остало
- <u>награда</u>
- <u>Потврда о завршеној обуци за држање наставе на енглеском језику (број потврде:2022-HEDU-2302-062)</u>

2.2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. Чланство у националним или међународним научним, односно стручним и струковним организацијама, институцијама од јавног значаја:
а) Члан друштва истраживача у образовању у Србији
б) Балкан менаџери
2. Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета
а) <u>Члан ННВ (од 2013 -)</u>
б) <u>Председник одбора за перманентно образовање(08.09.2013)</u>
в) <u>Комисија за обезбеђивање квалитета на факултету(1.12.2020)</u> Председник комисије за обезбеђивање квалитета на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи
3. Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника
<u>Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника(15.10.2014)</u> Комисија за припрему Извештаја по расписаном конкурс за избор наставника у звање доцент за ужу научну област Менаџмент и пословање, на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи
4. Израда акредитационе документације (програма, факултета)
<u>Учешће у комисији за израду мастер(здравствени туризам)</u> Комисија за припрему документације за поновну акредитацију студијског програма: Мастер академских студија Здравствени туризам, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи
5. Учешће у организационим одборима научних скупова
1. <u>Потпредседник организационог одбора: Први међународни научни скуп:Туризам у ункцији развоја Републике Србије – бањски туризам у Србији и искуства других земаља(02.06.2016)</u>
2. <u>Члан научног одбора:Трећи међународни научни скуп:Туризам у функцији развоја републике Србије – Туризам у ери дигиталне трансформације(31.05.2018)</u>
3. <u>Члан програмског одбора:Друи међународни научни скуп:Туризам у функцији развоја Републике Србије – Туристички производ као фактор конкурентности привреде Србије и искуства других земаља(1.06.2017)</u>
4. <u>Члан научног одбора: Institute of knowledge management - Skopje (26.05.2015)</u>
6. Међународне награде и признања за научни допринос:
7. Остало:

2.3. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

1. Учешће у програмима размене наставника и студената:
нема
2. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у иностранству
- <u>Гостујућа предавања</u>
1. <u>Факултет за хотелијерство и turizam, Ohrid</u>
2. <u>Faculty of Business and Management sciences – Novo Mesto</u>
3. <u>Faculty of Tourism and Hospitality Management, Opatija, Univesity Rijeka, 2016</u>
4. <u>Faculty of Tourism and Hospitality Management, Opatija, Univesity Rijeka, 2017</u>
5. <u>Faculty of Tourism and Hospitality Management, Opatija, Univesity Rijeka,2018</u>
6. <u>Faculty of Tourism and Hospitality Management, Opatija, Univesity Rijeka,2019</u>
7. <u>Faculty of Tourism and Hospitality Management, Opatija, Univesity Rijeka,2021</u>
Укупно 7 гостујућих предавања:Хрватска 5, Македонија 1 и Словенија 1.
3. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма са другим факултетима у земљи:
нема
4. Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са иностраним факултетима
нема

5. Заједнички публиковани радови, монографије или пројекти са другим универзитетима у земљи и иностранству:

1. Ivaniš, M., **Pavlović, N.** (2018). Universal Values And Ethical Behaviour Of Hotel Managers In Croatia, *International Journal for Quality Research*, ISSN 1800-6450, V10 N2. Str.677-690;
<http://www.ijqr.net/journal/v11-n3/12.pdf>
2. Ivaniš, M., **Pavlović, N.** (2018). Interrelation Of Personal Value Systems And Ethical Behaviour Of High-Level Hotel Management In Croatia, *International Journal for Quality Research*, 12(2), 487-500
ISSN 1800-6450;
<http://www.ijqr.net/journal/v12-n2/11.pdf>
3. **Pavlovic, N.**, Ivanis M. Crnjar, K. (2020). Oranizaional Culture and Job Satisfaction Among University Professors in Te Selected Central and Eastern European Countries, *Studies in Business and Economics*, 15(3), pp168-184 ;
<https://sciendo.com/article/10.2478/sbe-2020-0052>;
4. Krstić, M., & **Pavlović, N.** (2020). Teorija racionalnog izbora u društvenim naukama.
ISBN: 978-86-6275-105-8; COBIS:SR:ID 283293196; Niš: Prirodno-matematički fakultet. **(M=42)**

a)PDF:Teorija racionalnog izbora u društvenim naukama.pdf

6. Остало

IV АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА
(на једној страници куцаног текста)

Др Небојша Павловић је завршио Факултет политичких наука 1983.године у Београду за мање од три године. Након тога се бави наставничким позивом у Првој крагујевачкој гимназији у Крагујевцу, Гимназији у Тополи и Средњој школи у Рачи. Од 2004-2013 године је директор Средње школе у Рачи. На Филозофском факултету Новосадског универзитета завршава мастер студије у области менаџмента 2008.године са радом: „Управљање временом као главни фактор ефикасности организације руковођења школом“. На предлог ментора, академика, емерите Милке Ољаче, уписује докторске студије у трајању од три године које завршава 2011.године са просечном оценом 9,31. Брани рад који носи назив: Стил лидерства и организационе културе школе.

Кретање у запослењу

- Новинар у Радио Крагујевцу, 1983-1984
- Професор Социологије, Прва крагујевачка гимназија, 1984-1986
- Професор, Средња школа Топола, 1986-1987
- Професор, Средња школа Рача, 1987-2004
- Директор Средње школе у Рачи, 2004-2013
- Професор на МБС, Београд 2011-2012
- Доцент на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи 2013-2017
- Ванредни професор на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи 2017-

Научна и стручна делатност: Своје ангажовање на плану науке проширује сазнањима које саопштава на научним скуповима, као и у часописима у којима преовлађују садржаји везани за људске ресурсе, организациону културу, лидерство и друге аспекте менаџмента.

После одбрањене дисертације биран је у звање доцента на Факултету за модерни бизнис у Београду. Тамо, од 2012. год. са успехом предавао више предмета: Менаџмент људских ресурса, Организацијско понашање, Лидерство, Стратегијски менаџмент. Прикључује се Пројектном тиму Факултета где активно учествује у креирању пословне политике ове институције. Од 2013 године, када је биран у звање доцента(други пут) ради као наставник на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи. Исте, 2013 године је постављен за продекана за финансије и заменика декана. Покренуо је рад Центра за перманентно образовање и едукацију које је имало запажене резултате у првој години рада. 2017 године је биран у ванредног професора. На овом факултету предаје више предмета: Предузетништво и менаџмент, Менаџмент људским ресурсима, Пословну културу и етику, Пословну комуникацију; на мастеру предмет Методологија НИР-а, Менаџмент људских ресурса као и МСП и кластери у хотелијерству и туризму; на докторским студијама предаје предмет Менаџмент људским ресурсима. Има коректан однос са студентима и препознатљив педагошки рад, што су потврдиле позитивне евалуације на свим факултетима где је радио. Просек оцена, после евалуације од стране студената, у претходном изборном периоду је 4,8(5). Увео је у наставу више асистената(3) и демонстратора(6) који су добили одличне оцене за свој рад.

Више пута је био ментор студентима на писању и одбрани дипломских и мастер радова На мастер студијама је био ментор 18 студената, а на завршним дипломским радовима на основним студијама преко 50.. Има више покренутих менторства на докторским студијама(6 менторства) и једну одбрањену докторску дисертацију где је он био ментор. Своје ангажовање на плану науке проширује сазнањима које саопштава на научним скуповима, као и у часописима у којима преовлађују садржаји везани за људске ресурсе, организациону културу, лидерство и друге аспекте менаџмента. Од избора у звање доцент, 2013 године, учествовао је у раду више међународних и домаћих конференција.

Објавио је 4 монографије, две у Немачкој (LLAP) и две у нашој земљи на тему организационе културе и лидерства као и менаџмента људских ресурса.

Од претходног изборног периода је објавио уџбенике из Предузетништва и менаџмента и Пословне културе као једини аутор.

У последњем изборном периоду кандидат је објавио 35 научни радова у следећим категоријама: 1 рад у категорији М13, 9 радова у категорији М14, 1 рад у категорији М23, 2 рада у ЕРИХ ПЛУС бази, 2 рада у М24, 8 радова у категорији М33, 1 рад у категорији М42, 6 радова у категорији М51, 2 рада у категорији М52, 1 рад у категорији М61.

Укупно је објавио 72 рада од којих је 36 самостално објављених радова. Објавио је и више заједничких радова са колегама са других факултета и из других земаља. Има преко 100 хетеро цитата.

Такође је објавио и два рада у часопису ХИТ који издаје матични Факултет за хотелијерство и туризам. У истом часопису је рецензент.

Као рецензент и члан уређивачког одбора појављује се у међународним и домаћим часописима (укупно 7 часописа) чије су теме везане за менаџмент.

Има више гостујућих предавања(7 предавања- 5 у организацији пројекта СЕЕПУС) по позиву у Хрватској, Словенији и Македонији. На овим предавањима добио је високу оцену студената.

Учествује у више пројеката међународног значаја који су потпомогнути од стране Министарства просвете и ЕУ. Ту су и Темпус пројекти-DIAUSS, DILS.

Завршио је обуку за држање наставе на енглеском језику у организацији Универзитета у Крагујевцу и Фондације Темпус.

Активно је учествовао у договорима око пројекта писања стратегије општине Рача.

Добитник је повеље за постигнуте резултате у образовању општине Рача.

**V МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У
ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО**
(на 1/2 странице куцаоног текста, са називом звања за које је конкурс расписан)

На конкурс за избор једног наставника у звању редовни професор за ужу научну област Менаџмент људски ресурса јавно се један кандидат, др Небојша Павловић, ванредни професор на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу. На основу увида у расположиву документацију и анализе резултата рада у наставно-педагошким, научно-истраживачким, стручним и осталим релевантним активностима кандидата, а сагласно Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Статутом Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи и Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Комисија је мишљења да др Небојша Павловић, испуњава све прописане услове за избор у звање редовни професор за научну област Менаџмент и бизнис, ужа научна област Менаџмент људским ресурсима. Комисија своје мишљење о испуњености услова за избор др Небојше Павловић заснива на следећим релевантним чињеницама:

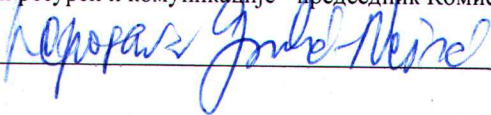
- Испуњава општи услов за избор у звање редовни професор (има звање ванредног професора и научни назив доктора наука за ужу научну област за коју је расписан Конкурс);
- Докторска дисертација и публиковани радови припадају научној области за коју је расписан Конкурс;
- У последњем изборном периоду, публиковао је 1 рад у категорији M23, 2 рада у ЕРИХ ПЛУС бази, 2 рада у категорији M24 из научне области за коју је расписан Конкурс;
- У последњем изборном периоду, публиковао је 1 рад у категорији M13 и 9 радова у категорији M14, 8 радова у категорији M33, 1 рад у категорији M61, 6 радова у категорији M51, 1 рад у категорији M42, 2 рада у категорији M52;
- Објавио је уџбеник из уже научне области за коју је расписан Конкурс након избора у претходно звање;
- Има дугогодишње искуство у наставно-педагошком раду на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитета у Крагујевцу на наставним предметима из уже научне области за коју је расписан Конкурс;
- Остварио је позитивну оцену педагошког рада, утвршену на основу анкетања студената, током читавог периода рада на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи у Крагујевцу и током претходног изборног периода (4,8);
- Био је ментор и члан комисије завршних радова на завршним (преко 50 менторства), мастер 28 менторства и чланства и ментор једне одбрањене докторске дисертације (прва одбрањена дисертација на Факултету);
- Учествовао у више пројеката међународног значаја који су потпомогнути од стране Министарства просвете и ЕУ. Ту су и Темпус пројекти-DIAUSS, DILS.
- Такође је објавио и два рада у часопису ХИТ који издаје матични Факултет за хотелијерство и туризам. У истом часопису је рецензент. Као рецензент и члан уређивачког одбора појављује се у међународним и домаћим часописима (укупно 7 часописа) чије су теме везане за менаџмент.
- Има више гостујућих предавања (7 предавања - 5 у организацији пројекта СЕЕРУС) по позиву у Хрватској, Словенији и Македонији. На овим предавањима добио је високу оцену студената.
- Члан је друштва истраживача у образовању у Србији и члан Удружења Балкан менаџери.
- Био је уредник и рецензент у часопису Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, као и многим домаћим и иностраним часописима.
- Учествовао је у комисији за избор наставника
- Активно учествује у раду органа и тела Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу.
- Био је члан организационих и научних одбора међународних научних конференција.
- Има заједнички публиковане радове са истраживачима са других Факултета у земљи и иностранству.

На основу изложеног, Комисија сматра да др Небојша Павловић, ванредни професор, испуњава све прописане услове за избор наставника у звање редовни професор за научну област Менаџмент и бизнис, ужа научна област Менаџмент људским ресурсима.

**VI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ
НАСТАВНИКА**

На основу анализе конкурсног материјала, имајући у виду наведене податке о пријављеном кандидату и ужој научној области за коју се бира редовни професор, Комисија предлаже Наставно-научном Већу Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи - Универзитета у Крагујевцу и Стручном већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу да др Небојшу Павловића, ванредног професора, изабере у звање редовни професор за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, ради заснивања радног односа на неодређено време.

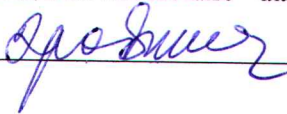
1. Др Лепосава Нешић-Грубић, редовни професор, Факултет техничких наука у Новом Саду, Универзитет у Новом Саду, ужа научна област Људски ресурси и комуникације - председник Комисије



2. Др Биљана Ђорђевић, редовни професор, Економски факултет у Нишу, Универзитет у Нишу, ужа научна област Пословно управљање - члан Комисије



3. Др Драго Цвијановић, редовни професор, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Универзитет у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословање - члан Комисије;



Поље друштвено-хуманистичких наука - Друштвене науке			
Ред. бр.	РЕДОВНИ ПРОФЕСОР		
УСЛОВИ ПРЕМА ПРАВИЛНИКУ УНИВЕРЗИТЕТА		Остварено	Испуњава услов
Општи услови	Испуњен услов за избор у ванредног професора	Стечено звање ванредног професора на Универзитету у Крагујевцу(2017)	ДА
	Неосуђиваност у складу са чланом 72 став 4 Закона о високом образовању	Потврда МУП Потврда Суд	ДА
1. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ			
1.1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ РАДА			
Обавезни услови	1 рад категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира, објављен од избора у претходно звање	Објављен 1 рад у категорији 23 Објављена 2 рада у ЕРИХ ПЛУС	ДА
	Испуњава услове за ментора докторских дисертација, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских академских студија на високошколским установама	Објављен потребан број радова у складу са Стандардом 9	ДА
	1 рад категорије М24 из научне области за коју се бира, објављен од избора у претходно звање Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, заменити услов из категорије М24	Објављена 2 рада у М24	ДА
	5 радова категорије М51 из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање Додатно испуњен услов из категорије М20 (М21, М22, М23), може заменити пет радова из категорије М51 Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, заменити услов из категорије М51	Објављено 6 радова у М51	ДА
	НСИ ≥ 10	НСИ= 116	ДА
	Најмање једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или 2 саопштења на међународном или домаћем скупу (М31-М34, М61- М64)	2 саопштења на међународним и домаћим скуповима	ДА

1.2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ			
Обавезни услови	За кандидате који су у радном односу на факултетима у саставу Универзитета - Позитивна оцена педагошког рада на основу оцене факултетске комисије за квалитет наставе (обавезна позитивна оцена добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода)	Позитивно оцењен педагошки рад	ДА
	Искуство у педагошком раду са студентима	Педагошки рад са студентима на основном, мастер и докторским студијама од 2013-	ДА
	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање (у обзир се узимају и електронска издања)	Објављен уџбеник Објављена монографија М42	ДА
1.3. РЕЗУЛТАТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА			
Обавезни услови	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на мастер или специјалистичким академским студијама	Ментор 18 мастер радова и чланство у комисијама за одбрану 10 мастер радова	ДА
	Менторство једне одбрањене докторске дисертације или чланство у комисији за оцену и одбрану једне докторске дисертације	Ментор једне одбрањене докторске дисертације	ДА
ИСПУЊЕН УСЛОВ ЗА ОБАВЕЗНЕ ЕЛЕМЕНТЕ ДА <input checked="" type="checkbox"/> НЕ <input type="checkbox"/>			

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ (Кандидат за избор у звање мора да оствари најмање два резултата из два изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у Извештају комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање)			
2.1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС			
	Оригинално стручно остварење (студија, практикум, скрипта)		
	Учешће у уређивању националних и међународних часописа	Уредник у часопису АЈБМ	ДА
	Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката	Рецензент радова у часописима, израда пројеката	ДА
2.2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ			
	Чланство у националним или међународним научним, стручним или струковним организацијама, институцијама од јавног значаја и др.	Чланство у Друштву истраживача у образовању; Чланство у Балкански	ДА

		менаџери	
	Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета	Члан ННВ	ДА
	Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника	Члан комисије за избор наставника	ДА
	Израда акредитационе документације (програма, факултета)	Члан акредитационе комисије за израду мастер програма	ДА
	Учешће у организационим одборима научних скупова	Има више учешћа у организационим одборима	ДА
	Међународне награде и признања за научни допринос		

2.3. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И/ИЛИ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

	Учешће у програмима размене наставника и студената		
	Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у иностранству	7 гостујућа предавања у иностранству	ДА
	Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са другим факултетима у земљи		
	Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са иностраним факултетима		
	Заједнички публиковани радови, монографије или пројекти са другим универзитетима у земљи и иностранству	4 заједничка рада са ауторима из иностранства и других	ДА

ИСПУЊЕН УСЛОВ ЗА ИЗБОРНЕ ЕЛЕМЕНТЕ ДА НЕ

**КАНДИДАТ ИСПУЊАВА УСЛОВЕ ЗА ИЗБОР
ДА НЕ**