

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА

за поља природно-математичких, медицинских, техничко-технолошких и друштвено-хуманистичких наука

- обавезна садржина -

(Свака рубрика мора бити попуњена)

(Ако нема података, рубрика остаје празна али назначена)

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:

[Одлука Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, број 888/IV, од 30.03.2017.године](#)

2. Датум и место објављивања конкурса:

Конкурс је објављен 26.04.2017. године, у публикацији о запошљавању Националне службе за запошљавање "Послови", број 723, од 26.04.2017. године

3. Број наставника који се бира, звање и назив уже научне области за коју је расписан конкурс:

[Један наставник у звање ванредног професора или звање редовног професора, за ужу научну област Пословна економија, наставни предмет Организација предузећа](#)

4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен:

1. Др Верица Бабић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, од 17.11. 2003. године, ужа научна област Пословна економија.

2. Др Небојша Јанићијевић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Београду, од 14.10.2004. године, ужа научна област Пословна економија и менаџмент.

3. Др Гордана Радосављевић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, од 01.02.2013. године, ужа научна област Пословна економија.

Одлуком Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, [број 1250/VI-2 од 03.05.2017. године](#) и одлуком Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу [број IV-02-477/17, од 10.05.2017.године](#).

5. Пријављени кандидати:

1. Весна (Радосав) Стојановић-Алексић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Име, име једног родитеља и презиме:

[Весна \(Радосав\) Стојановић-Алексић](#)

2. Звање:

[Ванредни професор](#)

3. Датум и место рођења, адреса:

[18.12. 1970. године, Параћин
Мила Марића 8, 36000 Краљево](#)

4. Установа или предузеће где је кандидат тренутно запослен и професионални статус:

[Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ванредни професор, ужа научна област Пословна економија](#)

5. Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив:

Основне студије на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, смер Маркетинг, година уписа шк. 1989/1990.

Дипломирала 17.02.1994. године, са просечном оценом 9,18 (девет и 18/100) и стекла академски назив [дипломирани економиста](#).

6. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив:

1994/1995. Последипломске (Магистарске) студије на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, смер Менаџмент, образовни профил Менаџмент и организација, просечна оцена 10,00 (десет), научна област економија, магистар економских наука

Магистарску тезу је одбранила 1999. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, чиме је

стекла академски назив <u>магистар економских наука.</u>
7. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе: Наслов магистарске тезе: „Организациона трансформација предузећа кроз реинжењеринг ”.
8. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена: Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет
9. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање: Докторску дисертацију под насловом "<u>Лидерство у организационим променама предузећа</u>" одбранила је 12. јануара 2006. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, научна област Економија, чиме је стекла научно звање <u>доктор економских наука.</u>
10. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће: енглески (чита, пише и говори – врло добро) руски (чита, пише и говори – врло добро)
11. Област, ужа област: <u>Научна област: Економија</u> <u>Ужа област: Пословна економија</u>
12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству (30 и више дана):
13. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања): <u>Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, од 27.03.1995-06.03.2000. године, асистент приправник. Решење Уговор</u> <u>Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, од 06.03.2000-12.06.2006. године, асистент. Уговор</u> <u>Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, од 12.06.2006- 20.02.2013. године, доцент Уговор</u> <u>Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, од 20.02.2013 и даље, ванредни професор Уговор</u>
14. Чланство у стручним и научним асоцијацијама: Др Весна Стојановић-Алексић члан је <u>Научног друштва економиста Србије (НДЕС)</u> и члан <u>Друштва економиста Крагујевца</u>

III ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ

1. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ

1.1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ РАДА

1. Остварени резултати кандидата категорије 10 (аутор(и), наслов, година издавања, издавач, број страна):
 - а) укупно у ранијем периоду
 1. **Vesna Stojanović-Aleksić** (2011). [The follower's role in the leadership process/](#)
У: Contemporary Issues in Economics, Business and Management, / edited by Верица Бабић. - Крагујевец :Faculty of Economics University of Kragujevac - ИСБН 978-86-6091-018-1. - (2011), Стр. 307-313, УДК 005.7:005.9, УДК 005.322:316.46, COBISS.SR-ID 512738908 (M14)
 - б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање
 1. **Vesna Stojanović-Aleksić, Snežana Živković** (2012). [The role of a leader in increasing the organisational capacity for change](#), U: Current problems of competitiveness improvement in national economies and enterprises, (ед) Бојан Крстић, (co-ed) Andrzej Chodynski, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 297-314 ISBN 978-86-6139-052-4, UDK 005.322:316.46 COBISS.SR-ID 195240204 (M14)
 2. **Verica Babić, Vesna Stojanović-Aleksić, Jelena Erić** (2012). [The leadership role in new venture creation](#) / - Abstract. - Bibliografija: str. 15-16. U: Reengineering and Entrepreneurship under the Contemporary Conditions of Enterprise Business, Thematic collection of papers of international significance edited by Biljana Predić. - Niš : Faculty of Electronic Engineering : Faculty of Economics, 2012. - ISBN 978-86-6125-065-1. - (2012), Str. 5-16. UDK 005.322:316.46, COBISS.SR-ID 512994140 (M14)
 3. **Vesna Stojanović-Aleksić, Verica Babić** (2012). [The key factors affecting leadership capabilities](#), U: The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union / Thematic collection of papers of international significance, editor Nebojša Janičijević. - Belgrade : Faculty of Economics, (2012), (Beograd : Čigura print). - VIII,

494 str. :graf. prikazi, tabelle ; 24 cm "within the scope of the scientific research project 'The Role of Contemporary Management and Marketing Methods in Improvement of Competitiveness of the Companies in Serbia within the Process of its Integration to the European Union', Str. 87-108: ISBN 978-86-403-1259-2, COBISS.SR-ID 195212044 (M14)

4. Snežana Živković, Vesna Stojanović-Aleksić (2013). [The role of psychological factors in increasing organizations' competitiveness](#), in Improving the competitiveness of enterprises and national economies - factors and strategies- Thematic collection of papers of international significance, (ed) Bojan Krstić, - Faculty of Economics, University of Nis, Str.187-205, 2014, Niš, 2013 ISBN: 978-86-6139-083-8 UDK 339.13:005.7, COBISS.SR-ID 45369871 (M14)

5. Vesna Stojanović-Aleksić, Snežana Živković (2015). [Sources of leadership capabilities: research from Republic of Serbia](#), In: *Improving the efficiency and competitiveness of enterprises and national economies*, thematic collections of papers of international significance, edited by Bojan Krstić and Zbigniew Paszek. – Niš: Faculty of economics, ISBN 978-86-6139-100-2, str.43-61, UDC65.012.5,497.11), COBISS.SR-ID 217708556 (M14)

6. Vesna Stojanović-Aleksić (2015). [Leading teams in the organizational change process: experience from Serbian organizations](#), U: Contemporary management and marketing methods in improving competitiveness of companies in Serbia in the process of its integration in European Union, Thematic collection of papers of international significance edited by Nebojša Jančićević. - Belgrade : University of Belgrade, Publishing center, Faculty of Economics, 2015. - ISBN 978-86-403-1452-7. - (2015), Str. 67-86, UDK 005.3, COBISS.SR-ID 513620572 (M14)

2. Остварени резултати кандидата категорије 20 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен (број):странице од-до):

а) укупно у ранијем периоду

1. Срђан Шапић, Јелена Ерић, Vesna Stojanović-Aleksić (2009). [Утицај организационе и националне културе на прихватање организационих промена: истраживање у српским предузећима](#) = The Influence of Organizational and National Culture on the Acceptance of Organizational Change: Empirical Study in Serbian Enterprises / У: Социологија. - ИСЦН 0038-0318. - Вол. 51, но. 4 (2009), стр. 399-422., УДК 316.46(497.11), ЦОБИСС.СР-ИД 177603084 (M24)

2. Vesna Stojanović-Aleksić, Verica Babić, Jelena Erić (2012). [Why charisma matters? Domination of charismatic leadership style in Serbian enterprises](#). - Abstract. - Bibliografija: str. 704-705. U: Tehnics Technologies Education Management. - ISSN 1840-1503. - Vol. 7, no. 2 (2012), str. 698-705., УДК 005, COBISS.SR-ID 512988508 (M23)

3. Vesna Stojanović - Aleksić, Verica Babić, Jelena Erić (2012). [Charismatic leadership: concept, sources and effects](#). - Abstract.- Bibliografija: str. 216. U: Теме. - Časopis za društvene nauke Univerziteta u Nišu, Niš, ISSN 0353-7919. - God. 36, br. 1 (2012), str. [205]-217., УДК005, COBISS.SR-ID 512936284 (M24)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. Violeta Domanović, Vesna Stojanović-Aleksić, Verica Babić (2012). [Performance management concept in Serbia: the traditional or the contemporary one?](#) - Dostupno i na: http://eco-science.net/news_en/. - Srodni elektronski izvor: <http://eco-science.net/downloads.html>. - Rezime na eng., rus. i ukr. jeziku. - Bibliografija: str. 405-406. U: *Actual Problems of Economics*, National Academy of Management - Kiev (Ukraine). - ISSN 1993-6788. - no. 10(136) (2012), str. 400-409. UDK 005(497.11), COBISS.SR-ID 513008988 (M23)

2. Vesna Stojanović-Aleksić, Zlatko Nedeljko, Violeta Domanović (2013). [Is it Necessary to Change Organizational Culture? Slovenian-Serbian Experience](#). izvor: <http://journals.indexcopernicus.com/karta.php?action=masterlist&id=4871>, <http://eco-science.net/downloads.html>, <http://eco-science.net/index.php>. - Abstract. - Bibliografija: str. 362. U: *Actual Problems of Economics*, National Academy of Management - Kiev (Ukraine). ISSN 1993-6788. - no. 2(140) (2013), str. 354-362., UDK 005, COBISS.SR-ID 513194332 (M23)

3. Violeta Domanović, Milan Kocić, Vesna Stojanović-Aleksić (2013). [Cost management in contemporary business environment](#) - Srodni elektronski izvor: <http://eco-science.net/downloads.html>, <http://eco-science.net/index.php>, <http://journals.indexcopernicus.com/karta.php?action=masterlist&id=4871>. - Rezime na eng., rus. i ukr. jeziku. - Bibliografija: str. 313-314., U: *Actual Problems of Economics*, National Academy of Management - Kiev (Ukraine).- ISSN 1993-6788. - no. 7(145) (2013), str. 306-314., UDK 005, COBISS.SR-ID 513241692 (M23)

4. Marko Slavković, Verica Babić, Vesna Stojanović-Aleksić (2015). [Talent management: opportunities and limitations for serbian organizations](#) = Управљање талентима : могућности и ограничења за српске организације

/ Način pristupa (URL): <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME>. - Srodni elektronski izvor: <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/article/view/45/19> , <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/issue/archive>. - Abstract ; Apstrakt ; Резиме. - Bibliografija: str. 376-378.

U: Teme. Časopis za društvene nauke Univerziteta u Nišu, Niš - ISSN 0353-7919. - God. 39, br. 2 (2015), str. 361-379.,UDK 351.82,COBISS.SR-ID 513599836 (**M24**)

5. Vesna Stojanović-Aleksić, Milan Stamenković, Marina Milanović (2016). [The analysis of leadership styles in Serbian organizations: gender influence](#) = Анализа лидерских стилова у српским организацијама : утицај пол / - Илустр. - Način pristupa (URL): <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/issue/archive> (URL): <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME>. - Srodni elektronski izvor: <http://teme2.junis.ni.ac.rs/index.php/TEME/article/view/300/180>. - Apstrakt ; Abstract. - Bibliografija: str. 380-382.,U:** Teme.,Časopis za društvene nauke Univerziteta u Nišu, Niš - ISSN 0353-7919. - God. 55, br. 3 (2016), str. 363-383., doi: 10.22190/TEME1604 3 83S, UDK 005-055(497. 11),COBISS.SR-ID 513620828 (**M24**)**

6. Vesna Stojanović-Aleksić, Bojan Krstić (2016). [Key determinants of influence in the process of organizational leadership](#), Način pristupa (URL): <http://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/0350-137X/2016/0350-137X1604017A.pdf> (URL): http://www.ekonomika.org.rs/sr/ekonomika_casopis.html (URL): <http://www.ekonomika.org.rs/sr/PDF/ekonomika/2016/Ekonomika-2016-4.pdf>. - Abstract ; Апстракт. - Bibliografija: str. 29.U:** Ekonomika: Journal of Economic Theory and Practice and Social Issues - ISSN 0350-137X. - God. 52, br. 4 (2016), str. 17-29.,doi: 10.5937/ekonomika1604017,UDK 005-057.17,COBISS.SR-ID 513621596 **ERIH PLUS****

3. Остварени резултати кандидата категорије 30 (аутор(и), наслов рада, назив скупа, датум одржавања, место одржавања, организатор, број странице(а) зборника/часописа где је штампан извод):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Vesna Stojanović-Aleksić (2004). [The core differences between management and leadership](#)/U: Economia contemporană, prezent și perspective / Sesiunea Internațională de Comunicări Științifice, Pitești, 24 - 25 aprilie 2004. - Conference Proceedings, București : Editura AGIR, 2004. - ISBN 973-8466-56-3. - (2004), Str. 13-18. UDK 005.322:316.46, COBISS.SR-ID 512597852 (**M33**)**
2. Verica Babić, **Vesna Stojanović-Aleksić, Marko Slavković (2008). [Knowledge Management during Downsizing, Case Study of Serbian Companies](#) / U: EBRF , Helsinki –Stokholm, septembar 2008, Conference Proceedings. Research Forum to Understand Business in Knowledge Society. - ISSN 1797-190X. - (2008), str. [1-11]. UDK 005.94, COBISS.SR-ID 512859228 (**M33**)**
3. Verica Babić, **Vesna Stojanović-Aleksić, Jelena Erić (2009). [Redefining Organizational Culture in Global Crisis: Affirmation of New Values](#), Proceedings of the IAMB 2009 Fall Conference , Istanbul, Turkey,- ISSN 1949-9094. - (2009), str. [1-12].UDK 005, 005:008, COBISS.SR-ID 512858716 (**M33**)**
4. Marko Slavković, **Vesna Stojanović-Aleksić (2011). [Planiranje ljudskih resursa tokom privredne krize: izazovi, problemi i rešenja](#), U: Zbornik radova [elektronski izvor] / XVI Internacionalni naučni skup SM2011 "Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu", Subotica-Palić, 19 maj, 2011 godine / 16th International Scientific Symposium SM2011 "Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management", Subotica-Palic, 19 may, 2011. - Subotica : Ekonomski fakultet, 2011. - ISBN 978-86-7233-286-5. - (2011), Str. [1-9].,UDK 005.591.4, 005.96, 005.94,COBISS.SR-ID 183440396 ПОТВРДА (**M35**)**
5. **Vesna Stojanović-Aleksić, Violeta Domanović (2012). [Strenthening the corporate social responsibility and ethical dimensions of leadership in terms of crisis](#) / U: Economic and social development conference, Frankfurt, april 2012, editors Davor Filipovic and Anita Goltnik Urnaut. - Varazdin : Varazdin Development and Entrepreneurship Agency ; Celje : Faculty of Commercial and Business Sciences, 2012. - ISBN 978-961-6825-49-8. - (2012), стр. 624-633. УДК005.7:005.9,005.322:316.46,COBISS.SR-ID 512993372 (**M33**)**

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Vesna Stojanović-Aleksić, Verica Babić, Jelena Erić (2013). [Job Satisfaction and Motivation of Employees : a Case Study in Serbian Organizations](#) / Dostupno i na: <http://www.esd-conference.com/>. -U: Economic and Social Development Conference,(ESD), Paris, april 2012, editors Davor Filipovic and Anita Goltnik Urnaut. - Varazdin : Development and Entrepreneurship Agency ; Celje : Faculty of Commercial and Business Sciences, 2013. - ISBN 978-961-6825-73-3. - (2013),**

2. Violeta Domanović, **Vesna Stojanović-Aleksić** (2013). [Strategic cost management as a reply to challenges of modern business environment](#) /. -U: Conference proceedings / 2nd International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - EBM 2012, Kragujevac, 2012. - Kragujevac : Faculty of Economics, 2013. - ISBN 978-86-6091-042-6. - (2013), Str. 97-110., UDK 005.21,COBISS.SR-ID 513251932 (M33)
3. **Vesna Stojanović-Aleksić**, Snežana Živković, Katarina Borisavljević (2014). [Job Satisfaction Of Employees in Serbian Touristic Organizations](#), 5-th International Conference *Advances in Tourism Economics 2014*, Universidad Luciana, Lisbon, Portugal, 15-16.maj, 2014. (M35) SKEN POTVRDA
4. Jelena Erić Nilsen, **Vesna Stojanović-Aleksić** (2015). [Cognitive Foundation of Corporate Entrepreneurship as a Mean of Sustainable Competitiveness and Growth](#) . Proceedings of the Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Sciences (*EAR15_SwissConference*), Zurich, Switzerland, July-3-5, 2015, Paper ID. Z507 - Način pristupa (URL): http://globalbizresearch.org/Swiss_Conference/pdf/Z507.pdf (URL): http://globalbizresearch.org/Swiss_Conference/Conference_Papers.php. - Apstrakt. - Bibliografija: str. [12-15]. U: Proceedings of the Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance and Banking. - Zurich : SDMIMD, 2015. - (2015), Str. Z507 [1-15].,UDK 005.5, COBISS.SR-ID 513625436 (M33)
5. Snežana Živkovic, **Vesna Stojanović- Aleksić** (2015). [Management of occupational safety and health in the Republic of Serbia](#) , Proceedings of the Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Sciences (*EAR15_SwissConference*), Zurich, Switzerland, July-3-5, 2015 Paper ID. Z599 - Način pristupa (URL): http://globalbizresearch.org/Swiss_Conference/pdf/Z599.pdf (URL): http://globalbizresearch.org/Swiss_Conference/Conference_Papers.php. - Abstract. - Bibliografija: str. [15]., U: Proceedings of the Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance and Banking. - Zurich : SDMIMD, 2015. - (2015), Str. Z599 [1-15]. UDK 005.96:331.45(497.11), COBISS.SR-ID 513625692 (M33)
6. **Vesna Stojanović-Aleksić**, Jelena Erić Nilsen, Milan Stamenković (2016). [Personal life impact on leadership styles: empirical evidence from Serbian organizations](#), 4th International Conference on Management, Leadership and Governance, St. Petersburg State University of Economics, St. Petersburg, Russia,14-15-april, 2016. Način pristupa (URL): http://academic-bookshop.com/ourshop/prod_4633218-ICMLG-2016-4th-International-Conference-on-Management-Leadership-and-Governance-St-Petersburg-Russia-ISBN-9781910810842-ISSN-2049681.html. - Srodni elektronski izvor: <http://www.academic-conferences.org/conferences/icmlg/icmlg-future-and-past/>. - Abstract. - Bibliografija: str. 344. U: Proceedings of the 4th International Conference on Management, Leadership and Governance / edited by Dmitry Vasilenko and Natalia Khazieva. - Reading : Academic Conferences and Publishing International Limited, 2016. - ISBN 978-1-910810-85-9. - (2016), Str. 337-344.,UDK 005-055(497.11), COBISS.SR-ID 513626716 (M33)
7. **Vesna Stojanović-Aleksić**, Aleksandra Bošković (2016). [Corporate Social Responsibility: Philantropy, Obligation or Utilitarian?](#). Način pristupa (URL): <http://symorg.fon.bg.ac.rs/>. Srodni elektronski izvor: <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html>. - U: Symposium proceedings [Elektronski izvor] / XV International symposium Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship SymOrg 2016, june 10-13, Zlatibor. - Belgrade : Faculty of organizational sciences, 2016. - ISBN 978-86-7680-326-2. - (2016), Str. 1382-1388.UDK 005.32, COBISS.SR-ID 513614428 (M33)
8. **Vesna Stojanović-Aleksić**, Aleksandra Bošković (2016). [Corporate Social Responsibility in Tourism and Hospitality : empirical study from Serbia](#) /.U: Conference proceedings / 4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - [EBM 2016], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016. - Kragujevac : Faculty of Economics, 2016. - ISBN 978-86-6091-070-9. - (2016), Str. [57]-67., UDK 005:338.48(497.11), COBISS.SR-ID 513621340 (M33)
9. **Vesna Stojanović-Aleksić** (2016). [Editor of proceedings of the 4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management](#) - [EBM 2016], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016. - Kragujevac : Faculty of Economics, 2016. - ISBN 978-86-6091-070-9. - (2016), Str.381, UDK 005:338.48(497.11), COBISS.SR-ID 513621340 (M36)

4. Ostvareni rezultati kandidata kategorije 40 (autor(i), naslov, godina izdavanja, izdavač, broj strana):

a) ukupno u ranijem periodu

1. **Весна Стојановић- Алексић** (2004). [Трансформационо лидерство као фактор успешних организационих промена](#) / У: Корпоративно управљање у условима транзиције / редактор Верица Бабић. - Крагујевац : Економски факултет, 2004. - ИСБН 86-82203-57-Х. - (2004), Стр. 186-194. УДК 005.21, УДК 005.322, УДК 658, ЦОБИСС.СР-ИД 512177500 (M45)

2. **Весна Стојановић–Алексић** (2006). [Улога лидера у превазилажењу отпора организационим променама](#). У: Корпоративно управљање у транзицији / [редактор Верица Бабић]. - Крагујевац : Економски факултет, 2006. - ИСБН 86-82203-66-9. - (2006), Стр. 127-135.,УДК 005.32, ЦОБИСС.СР-ИД 512214876 (M45)
3. **Весна Стојановић–Алексић** (2007). [Лидерство и организационе промене](#) - Крагујевац : Економски факултет, 2007 (Краљево : Комино траде). - 327 стр. : табеле, граф. прикази ; 24 цм, Тираж 100. стр.321-[328]. одобрено одлуком Наставно- научног већа Економског факултета у Крагујевцу, бр.1680/48, од 04.07.2007. године. ИСБН978-86-82203-75-9 , УДК 005.322, ЦОБИСС.СР-ИД 143633676 (M42)
4. **Весна Стојановић–Алексић**, Срђан Шапић (2010). [Characteristic of effective leader's communication](#). У: Poland - Serbia / scientific editor Zbigniew Paszek. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, 2010. - ИСБН 978-83-7571-156-1. - (2010), Стр. [271]-278. УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 512637276 (M45)
5. **Весна Стојановић–Алексић**, Јелена Ерић (2011). [Развој предузетничких потенцијала запослених-улога когнитивних фактора и страх од неуспеха](#) = Development of employees' entrepreneurial spirit - the role of cognitive factors and dealing with failure, У: *Нови методи менаџмента и маркетинга у подизању конкурентности српске привреде* /редатори Небојша Јанићијевић, Стипе Ловрета - Београд: Центар за издавачку делатност Економског факултета, 2011 - ISBN 978-86-403-1179-3. - (2011), Str. 161-173.,УДК 005.591.6, 316.46, 005.9, COBISS.SR-ID 512882780 (M45)
- б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање
1. **Весна Стојановић–Алексић** (2013). [Употреба моћи и утицаја у лидерском процесу](#) / - У: Карактеристике, концепти и изазови менаџмента у савременим условима пословања / редатори Верица Бабић, Момчило Ђорђевић. - Крагујевац : Економски факултет, 2013. - ИСБН 978-86-6091-041-9. - (2013), Стр. 115-131.УДК 005.3,ЦОБИСС.СР-ИД 513198940 (M45)
2. **Весна Стојановић–Алексић** (2013). [Кључне улоге лидера у процесу организационих промена](#) = The key leader's roles in the prganizational change process / Srodni elektronski izvor: http://nde.ekof.bg.ac.rs/skupovi_2013.php. - У: Konkurentnost preduzeća u Srbiji / redaktori Nebojša Janičijević, Stipe Lovreta. - Beograd : Centar za izdavačku delatnost Ekonomskog fakulteta, 2013. - ISBN 978-86-403-1340-7. - (2013), Str. 89-106., UDK 005.32 ,COBISS.SR-ID 513288796 (M44)
3. Јелена Ерић Ниелсен, **Весна Стојановић–Алексић**, Јелена Николић (2014). [Улога предузетничких спин-офф подухвата у економском развоју Крагујевца](#) / - илустр. - Начин приступа (УРЛ): [хттп://екфак.кг.ац.рс/ситес/дефаулт/филес/Зборник/16%20-%20Ј.%20Ериц%20Ниелсен,%20В.%20Стојановиц-Алексиц%20и%20Ј.%20Николиц.пдф](http://екфак.кг.ац.рс/ситес/дефаулт/филес/Зборник/16%20-%20Ј.%20Ериц%20Ниелсен,%20В.%20Стојановиц-Алексиц%20и%20Ј.%20Николиц.пдф) (УРЛ): [хттп://www.екфак.кг.ац.рс/ЗБОРНИК_Стање_и_перспективе_економск_ог_развоја_града_Крагујевца](http://www.екфак.кг.ац.рс/ЗБОРНИК_Стање_и_перспективе_економск_ог_развоја_града_Крагујевца). - У: Стање и перспективе економског развоја града Крагујевца / редатори Љиљана Максимовић, Ненад Станишић. - Крагујевац : Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, 2014. - ИСБН 978-86-6091-048-8. - (2014), Стр. [193]-203.,УДК 005.5(497.11 Крагујевац), ЦОБИСС.СР-ИД 513331036 (M45)
4. **Весна Стојановић–Алексић** (2015). [Вођење тимова за нови пословни подухват](#) / . У: Универзитетски спиноф подухвати - организациони оквир за реализацију интердисциплинарних пројеката / редатор Предраг Мимовић. - Крагујевац : Економски факултет, 2015. - ИСБН 978-86-6091-055-6. - (2015), Стр. 68-83.,УДК 005.322:316.46,ЦОБИСС.СР-ИД 513401948 (M45)
5. **Весна Стојановић–Алексић**, Александра Бошковић (2015). [Друштвена одговорност предузећа : искуства Србије и Европске уније](#), Начин приступа (УРЛ): [хттп://екфак.кг.ац.рс/ЗБОРНИК2015_Економско_социјални_аспекти_прикључивања_Србије_ЕУ](http://екфак.кг.ац.рс/ЗБОРНИК2015_Економско_социјални_аспекти_прикључивања_Србије_ЕУ). - Сродни електронски извор: [хттп://екфак.кг.ац.рс/ситес/дефаулт/филес/Зборник2015/ЗборникРадова2015.пдф#page=264](http://екфак.кг.ац.рс/ситес/дефаулт/филес/Зборник2015/ЗборникРадова2015.пдф#page=264). - У: Економско-социјални аспекти прикључивања Србије Европској унији / редатори Милена Јакшић, Весна Стојановић Алексић, Предраг Мимовић. - Крагујевац : Економски факултет, 2015. - ИСБН 978-86-6091-059-4. - (2015), Стр. [255]-268.,УДК 005.32,ЦОБИСС.СР-ИД 513481308 (M45)
6. **Весна Стојановић–Алексић** (2016). [Утицај стилова лидерства на карактеристике организационе културе](#) / Начин приступа (УРЛ): [хттп://екфак.кг.ац.рс/ситес/дефаулт/филес/Зборник2016/Унапредјење%20конкурентности%20привреде%20Републике%20Србије.пдф](http://екфак.кг.ац.рс/ситес/дефаулт/филес/Зборник2016/Унапредјење%20конкурентности%20привреде%20Републике%20Србије.пдф) (УРЛ): У: Унапређење конкурентности привреде Републике Србије / редатори Вељко Маринковић, Весна Јањић, Владимир Мићић. - Крагујевац : Економски факултет Универзитета, 2016. - ИСБН 978-

7. **Весна Стојановић-Алексић** (2017). [Управљање променама пословних процеса](#), - Крагујевац : Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, 2017 (Крагујевац : Интер Принт). - 244 стр. : илустр. ; 24 цм, ИСБН 978-86-6091-071-6, УДК 005.5, 005.94,ЦОБИСС.СР-ИД 230158604 (М42)

8. Милена Јакшић, **Весна Стојановић-Алексић**, Предраг Мимовић (2015). [Уређивање Тематског зборника радова: Економско-социјални аспекти приључивања Србије Европској Унији](#), Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, ISBN 978-86-6091-059-4, [COBISS.SR-ID 218795276] (М49)

5. Остварени резултати кандидата категорије 50 (аутор(и), наслов рада, часопис, година издавања, волумен (број):стране од-до):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Весна Стојановић** (2000). [Однос реинжењеринга и осталих програма за унапређење пословања предузећа / - У: Економски хоризонти. - ИСЦН 1450-863Х. - Год. 2, бр. 1/2 \(2000\), стр. 73-80.УДК 005.591.4, УДК 005.7, ЦОБИСС.СР-ИД 512341340 \(М 53\)](#)

2. **Весна Стојановић** (2004). [Лидери и тимови - најзначајнији носиоци реинжењеринг процеса / У: Економски хоризонти. - ИСЦН 1450-863Х. - Год. 6, бр. 1/2 \(2004\), стр. 65-72. УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 513994901 \(М 53\)](#)

3. **Весна Стојановић- Алексић** (2006). [Лидерство као кључни фактор успешног спровођења организационих промена](#) = Leadership as a key factor of successful organisational change process / . - У: Економски хоризонти. - ИСЦН 1450-863Х. - Год. 8, бр. 1/2 (2006), стр. 7-14. УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 513990037 (М 53)

4. Violeta Domanović, **Vesna Stojanović-Aleksić** (2010). [The Complementariness of the Business Process Reengineering and the Activity Based Management](#), *Scientific Bulletin Economic Sciences, No 9.,Pitesti, Romania*, pp.123-130., ИСЦН: 1583-1809, УДК 005.21, ЦОБИСС.СР-ИД 512489308 (М 52)

5. **Весна Стојановић-Алексић**, Срђан Шапић, Јелена Ерић (2010). [Ефективност лидерских стилова](#) = The Effectiveness of Leadership Styles /,У: Економски хоризонти. - ИСЦН 1450-863Х. - Год. 12, бр. 1 (2010), стр. 79-88.,УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 173885964 (М 52)

6. **Весна Стојановић-Алексић**, Срђан Шапић, Јелена Ерић (2010). [Дефинисање стратегијске оријентације нових подухвата у области високих технологија](#) = Strategic orientation of new high-tech ventures - У: Економске теме. - ИСЦН 0353-8648. - Год. 48, бр. 4 (2010), стр. [563]-574.УДК 005.591.6, ЦОБИСС.СР-ИД 512786268 (М 51)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Vesna Stojanović-Aleksić**, Snežana Živković, Aleksandra Bošković (2015). [Organizational Change Resistance : Experience from Public Sector](#), Наћин приступа (URL): http://www.jesd-online.com/dokumenti/upload/full_paper/JESD_2015_02_01.pdf (URL): <http://www.jesd-online.com/publications.php>. - Abstract. - Bibliografija: str. 124.,У: Journal of economic and social development. - ISSN 1849-3327. - Vol. 2, no. 1 (2015), str. 109-124.,УДК 005.3,СОБИСС.СР-ИД 513613916 (М 52)

2. **Весна Стојановић-Алексић**, Јелена Ерић Ниелсен, Александра Бошковић (2016). [Друштвена одговорност у банкарском сектору: искуства из Републике Србије](#) = Social responsibility in the banking sector : experience from Serbia / Tabele. - Наћин приступа (URL): <http://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/1451-4354/2016/1451-43541602034S.pdf> (URL): <http://www.ubs-asb.com/Portals/0/Casopis/2016/2/UBS-Bankarstvo-2-2016-Stojanovic-Eric-Boškovic.pdf>. - Uporedno srp. tekst i engl. prevod. - У: Bankarstvo. - ISSN 1451-4354. - God. 45, br. 2 (2016), str. 34-55.doi: 10.5937/bankarstvo1602034S,УДК 005.35:336.71(497.11),СОБИСС.СР-ИД 224608268 (М51)

3. **Весна Стојановић-Алексић**, Милена Станисављевић, Александра Бошковић (2016). [Зависност односа размене лидер - следбеник и лидерског стила : истраживање у српским организацијама](#) = The interdependence of leader-member exchange relation and the leadership style : research in serbian organisations / Ilustr. - Наћин приступа (URL): <http://xn---itbaba0aapeekb4br.xn--90a3ac/54/%D0%B1%D1%80%D0%BE%D1%98/3> (URL): <http://www.eknfak.ni.ac.rs/srl/Ekonomske-teme.php>. - Srodni

elektronski izvor: http://xn---itbaba0aapeekb4br.xn--90a3ac/pdf/et20163_03.pdf. **U:** Економске теме. - ISSN 0353-8648. - God. 55, br. 3 (2016), str. 363-383.UDK 005.96(497. 11),COBISS.SR-ID 513614172 (M51)

4. **Весна Стојановић-Алексић** (2016). [Следбеници у процесу организационог лидерства: од атрибуције до подељеног вођства](#) / . - Način pristupa (URL): http://www.horizonti.ekfak.kg.ac.rs/sites/default/files/Casopis/2016_2/SR/Vesna_Stojanovic_Aleksic.pdf (URL): <http://www.horizonti.ekfak.kg.ac.rs/>. - **U:** Економски хоризонти. - ИСЧН 1450-863X. - Год. 18, бр. 2 (2016), стр. 139-151., doi: 10.5937/ekonhor1602139S, UDK 005.322:005.72, 005.73, COBISS.SR-ID 225401868 (M51)

5. **Весна Стојановић-Алексић** (2016). [Фактори и извори лидерских способности: искуства из Србије](#) = Factors and Sources of Leadership Capabilities: Experience from Serbia. - Način pristupa (URL): <http://www.ef.uns.ac.rs/anali/arhiva/anali-br-35-2016.pdf> (URL): <http://www.ef.uns.ac.rs/anali/arhiva.htm>. - **U:** Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici. - ISSN 0350-2120. - Vol. 52, бр. 35 (2016), стр. 219-235.,UDK 159.928:005.322(497.11), 005.32, COBISS.SR-ID 312356615 (M51)

6. **Vesna Stojanović-Aleksić**, Aleksandra Bošković (2016). [Leadership in the safety management system : evidence from Serbia](#) / - Pustr. - Način pristupa (URL):. - **U:** FACTA UNIVERSITATIS Series, Working and Living Environmental Protection. - ISSN 0354-804X. - Vol. 13, no 1 (2016), str. 73-86.,UDK 005-057.17(497.11),COBISS.SR-ID 513621084 (M51)

7. Јелена Ерић Ниелсен, **Весна Стојановић-Алексић**, Александра Бошковић (2017). [Евалуација ефеката корпоративног предузетништва](#). Пословна економија: часопис за пословну економију, предузетништво и финансије. Način pristupa (URL): <http://educons.edu.rs/wp-content/uploads/2016/01/Poslovna-ekonomija-2017.pdf> (URL): <http://educons.edu.rs/nauka/casopis-poslovna-ekonomija/>. - Sažetak ; Summary. - Bibliografija: str. 183-186. **U:** Пословна економија. - ISSN 1820-6859. - God. 10, br. 2., str. 163-186. doi: 10.5937/poseko10_12498,UDK 334.72, COBISS.SR-ID 513643100, (M51)

8. Агнеш Бољевић, Јелена Премовић, **Весна Стојановић-Алексић** (2014). [Људски ресурси као фактор креирања конкурентских предности туристичких предузећа](#) / Način pristupa (URL): <http://scindeks-clanci.ceon.rs/data/pdf/0040-2176/2014/0040-21761401145B.pdf> (URL): <http://scindeks.ceon.rs/journaldetails.aspx?issn=0040-2176>. **U:** Tehnika. - ISSN 0040-2176. - God. 69, br. 1 (2014), str. 145-150 = Menadžment. - ISSN 1450-9911.,UDK 005.96:338.486.2, COBISS.SR-ID 205003788 (M52)

6. Остварени резултати кандидата категорије 60 (аутор(и), наслов рада, назив скупа, датум одржавања, место одржавања, организатор, број странице(а) зборника/часописа где је штампан извод):

а) укупно у ранијем периоду

1. **Весна Стојановић** (1998). [Процесна оријентација у функцији организационе трансформације предузећа](#), **У:** Управљање кључним аспектима трансформације предузећа / редактор Живадин Стефановић. - Крагујевац : Економски факултет, Институт за економска истраживања, 1998. - ИСБН 86-82203-21-9. - (1998), Стр. 220-227.,УДК 330.1, УДК 658.8, ЦОБИСС.СР-ИД 512120156 (M63)
2. **Весна Стојановић** (1999). [Организационо учење у функцији трансформације предузећа](#) / **У:** Управљање кључним аспектима трансформације предузећа / редактор Живадин Стефановић. - Крагујевац : Економски факултет, Институт за економска истраживања, 1999. - ИСБН 86-82203-31-6. - (1999), Стр. 121-128.,УДК 005, УДК 658, ЦОБИСС.СР-ИД 512158044 (M63)
3. **Весна Стојановић** (1999). [Реинжењеринг пословних процеса - могућност за трансформацију](#) / **У:** Ефикасност трансформације предузећа / редактор Драгиша Грозановић. - Ниш : Економски факултет, Институт за економска истраживања, 1999. - ИСБН 86-80121-37-1. - (1999), Стр. 290-299.,УДК 005.591.4, УДК 005.7, ЦОБИСС.СР-ИД 512122204 (M63)
4. **Весна Стојановић** (2000). [Ефекти реинжењеринга пословних процеса у предузећу](#) / **У:** Ефикасност трансформације предузећа / ХВ научно саветовање, Ниш, 2000. год. - Ниш : Економски факултет Универзитета, Институт за економска истраживања, 2000. - ИСБН 86-80121-53-3. - (2000), Стр. 299-309.,УДК 005.322, ЦОБИСС.СР-ИД 512599644 (M63)
5. **Весна Стојановић-Алексић** (2004). [Реинжењеринг тимови](#) = Reengineering teams **U:** Zbornik radova / XXXI Simpozijum o operacionim istraživanjima = XXXI Symposium on Operations Research, Иришки Венац, Фрушка Гора, 14.-17.09.2004. - Београд : Рударско-геолошки факултет Универзитета, Катедра за примену рачунара = University of Belgrade, Faculty of Mining and Geology, Department of Computer Application, 2004. - ИСБН 86-7352-123-8. - Стр. 29-

УДК 332., УДК 005.32, ЦОБИСС.СР-ИД 514296730 (М63)

6. **Весна Стојановић-Алексић** (2005). Неадекватно лидерство - један од проблема процеса транзиције У: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије / редактори Илија Росић, Властимир Лековић. - Крагујевац : Економски факултет Универзитета, 2005. - ИСБН 86-82203-62-6. - (2005), Стр. 257-264. УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 512167260 (М63)
7. **Весна Стојановић-Алексић**, Марина Милановић (2006). Развој ефективне лидерске визије у процесу организационих промена = Developing an effective leadership vision in organisational change process., У: Промене у организацији и менаџменту [Електронски извор] / Десети јубиларни симпозијум Факултета организационих наука, СумОрг, Златибор, 7-10. јун 2006. - Београд : Факултет организационих наука, 2006. - (2006), Стр. [1-10]. УДК 005, ЦОБИСС.СР-ИД 514395802 (М63)
8. **Весна Стојановић-Алексић** (2008). Промена организационе културе као једна од кључних претпоставки успешног спровођења организационих промена у процесу транзиције У: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије / редактори Илија Росић, Властимир Лековић. - Крагујевац : Економски факултет, 2008. - ИСБН 978-86-82203-79-7. - (2008), Стр. 150-159., УДК 005:330.34, УДК 330.34, ЦОБИСС.СР-ИД 512156764 (М63)
9. **Весна Стојановић-Алексић** (2008). Јачање етичке димензије лидерства и промена организационе културе у функцији привлачења иностраног капитала У: Зборник радова / Научни скуп са међународним учешћем Иностраног капитала као фактор развоја земаља у транзицији, [Крагујевац], 30. мај 2008. године = Scientific Conference with International Participation Foreign Capital as a Factor of Transition Economies Development. - Крагујевац : Економски факултет, 2008. - ИСБН 978-86-82203-80-3. - (2008), Стр. 402-410. УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 512196956 (М63)
10. **Весна Стојановић-Алексић** (2009). Формирање и вођење тимова за промене у процесу транзиције. У: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије / редактор Властимир Лековић. - Крагујевац : Економски факултет, 2009. - ИСБН 978-86-82203-90-2. - (2009), Стр. 102-114., УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 512327772 (М63)
11. **Весна Стојановић-Алексић**, Виолета Домановић (2012). Утицај промена пословног амбијента на стилове лидерства = The impact of business environment changes on the leadership styles / -- У: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије / редактор Властимир Лековић, Крагујевац : Економски факултет, 2012. - ИСБН 978-86-6091-028-0. - (2012), стр. 295-308. УДК 005.7:005.9, 005.322:316.46 СОБИСС.СР-ИД 512954716 (М63)

б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

1. **Весна Стојановић-Алексић**, Јелена Ерић (2013). Управљање организационим променама у функцији привредног развоја / Наћин pristupa (URL): <http://www.ekfak.kg.ac.rs/sites/default/files/download/InstitucionalnePromene2013.pdf> - У: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије / редактор Властимир Лековић. - Крагујевац : Економски факултет, 2013. - ИСБН 978-86-6091-043-3. - (2013), Стр. [451]-466., УДК 330.34:005.5, СОБИСС.СР-ИД 513250908 (М63)
2. **Весна Стојановић-Алексић**, Јелена Ерић Нилсен, Снежана Живковић (2015). Фактори и ефекти задовољства послом / - илустр. - Начин pristupa (URL): <http://www.ekfak.kg.ac.rs/sites/default/files/download/InstitucionalnePromene2015.pdf>. - У: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије / редактор Властимир Лековић. - Крагујевац : Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, 2015. - ИСБН 978-86-6091-056-3. - (2015), Стр. 337-351., УДК 005.7, ЦОБИСС.СР-ИД 513423964 (М63)
3. **Весна Стојановић-Алексић**, Јелена Премовић (2016). Стратегијски менаџмент у туристичкој делатности - стратегије раста и развоја туристичких организација = Strategic management in the tourism - the strategy of growth and development of tourist organizations /. - илустр. - Начин pristupa (URL): <http://www.ef.uns.ac.rs/sm2016/>. - У: Зборник радова [Електронски извори] / XXI интернационални научни скуп СМ 2016 "Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту", Суботица - Палић, 19. мај 2016. - Суботица: Економски факултет, 2016. - ИСБН 978-86-7233-356-5. - (2016), Стр. 1031-1038., УДК 338.48, 316.323, СОБИСС.СР-ИД 513518940 (М63)
4. **Весна Стојановић-Алексић**, Александра Бошковић (2016). Еволуција и значај концепта друштвене одговорности предузећа. (URL): http://www.ekfak.kg.ac.rs/INST_PROMENE. - Srodni elektronski

izvor: <http://www.ekfak.kg.ac.rs/sites/default/files/download/InstitucionalnePromene2016.pdf>. -

U: Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Републике Србије / редактор Властимир Лековић. - Крагујевац : Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, 2016. - ISBN 978-86-6091-065-5. - (2016), Str. [403]-420.,UDK 005.32,COBISS.SR-ID 513535836 (**M63**)

7. Остварени резултати кандидата категорије 80 (аутор(и), назив, датум признавања, институција, место):
а) укупно у ранијем периоду
б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

8. Остварени резултати кандидата категорије 90 (аутор(и), назив, датум признавања, институција, место):
а) укупно у ранијем периоду
б) од избора у претходно звање или од последњег избора у звање

9. Хетероцитатни индекс:

29 Потврда Универзитетске библиотеке Универзитета у Крагујевцу

10. Кумулативни импакт фактор:

11. Кандидат испуњава услове за ментора докторских дисертација, у складу са стандардом 9?

а) да стандард 9

б) не

12. Руковођење или учешће у научним пројектима:

1. Пројекат финансиран од стране Министарства науке и заштите животне средине Републике Србије: *Развој корпоративног управљања у земљама у транзицији*, бр. 1476, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, руководилац проф.др Верица Бабић, (2001-2005).

2. Пројекат основних истраживања финансиран од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: *Примена савремених метода менаџмента и маркетинга у унапредјењу конкурентности предузећа у Србији у процесу њене интеграције у ЕУ*, бр.179062, носилац Економски факултет у Београду, руководилац проф.др Небојша Јанићијевић, од 2011. године, учесник пројекта.

3. Пројекат основних истраживања финансиран од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: *Преклиничка испитивања биоактивних супстанци*, бр.41010, носилац Природно математички факултет универзитета у Крагујевцу, руководилац доц.др Снежана Марковић, од 2011. године, учесник пројекта.

4. Пројекат Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, под називом *“Од кризе до Економског развоја: савремени изазови у економији и менаџменту”*, од 2012.

13. Остало:

1.2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ

а) Ако кандидат нема претходно искуство у педагошком раду

1. Назив приступног предавања из уже научне области:

2. Позитивно оцењено приступно предавање из уже научне области

- а) да
- б) не

б) Ако кандидат има претходно искуство у педагошком раду

1. Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основном, дипломском, односно специјалистичким, магистарским, мастер и докторским студијама):

Од 1995 –2000. године, као асистент – приправник, а од 2000– 2006. године, као асистент изводила је вежбе на следећим студијским програмима:

Основне академске студије

Студијски програм Општа економија, модули Привредни развој, Берзе и берзанско пословање, студијски програм Пословна економија, модули Рачуноводство и финансије, Маркетинг, Предузетништво, наставни предмет *Организација предузећа*, 2.година студија, 60 часова вежби.

Студијски програм Менаџмент, модули Општи менаџмент и Међународни менаџмент, наставни предмет *Организација предузећа*, 2.година студија, 60 часова вежби

Студијски програм Хотелијерство и туризам, одељење у Врњачкој Бањи, наставни предмет *Организација предузећа*, 2.година студија, 60 часова вежби.

Студијски програм Менаџмент у трговини, одељење у Новом Пазару, наставни предмет *Организација предузећа*, 2.година студија, 60 часова вежби.

Од 2006. године, као наставник, изводила је наставу на следећим студијским програмима:

Студијски програм Економија, модули Општа економија, Финансије, берзе и банкарство, наставни предмет *Организација предузећа*, друга година основних академских студија, фонд часова 60, а од школске 2009/2010. године фонд часова 45.

Студијски програм Менаџмент и пословна економија, модули Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг, Менаџмент, Туризам и хотелијерство, наставни предмет *Организација предузећа*, друга година основних академских студија, фонд часова 60, а од школске 2009/2010. године фонд часова 45.

Студијски програм Менаџмент и пословна економија, модули Менаџмент, Маркетинг, Рачуноводство и пословне финансије, Туризам и хотелијерство, наставни предмет *Менаџмент људским ресурсима*, трећа година основних академских студија, фонд часова 45.

Мастер академске студије

Од 2008-2014. године:

Студијски програм Пословна економија и менаџмент, наставни предмет *Организационо понашање*, изборни предмет на модулима Рачуноводство и пословне финансије, Менаџмент у туризму и Међународни менаџмент, друга година мастер академских студија, годишњи фонд часова предавања и вежби: 30 + 30;

Од 2014. године:

Студијски програм Економија, наставни предмет *Организационо понашање*, изборни предмет на модулу Финансије, берзе и банкарство, годишњи фонд часова предавања и вежби: 30 + 30;

Студијски програм Пословна економија и менаџмент, наставни предмет *Организационо понашање*, изборни предмет на модулима Менаџмент у туризму и Међународни менаџмент, годишњи фонд часова предавања и вежби: 30 + 30;

Докторске академске студије

Од 2013/2014. године: студијски програм Економија, модул Управљање пословањем, наставни предмет *Теорија организације*, друга година докторских академских студија, фонд часова 60+40.

Од 2015/2016. године: студијски програм Економија, модул Управљање пословањем, наставни предмет *Лидерство и организационе промене*, прва година докторских академских студија, фонд часова 50+40.

2. Искуство у педагошком раду са студентима (просечан број часова одржане наставе у току школске године у периоду од избора у претходно звање или од последњег избора у звање):

Од 2013. године, од избора у звање ванредног професора, др Весна Стојановић-Алексић изводила је наставу на следећим студијским програмима: студијски програм Економија, модули Општа економија, Финансије, берзе и банкарство, наставни предмет *Организација предузећа*, друга година основних академских студија, фонд часова 45; студијски програм Менаџмент и пословна економија, модули Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг, Менаџмент, Туризам и хотелијерство, наставни предмет *Организација предузећа*, друга година основних академских студија, фонд часова 45;

На мастер академским студијама изводила је наставу на студијском програму Економија, наставни предмет *Организационо понашање*, изборни предмет на модулу Финансије, берзе и банкарство, годишњи фонд часова предавања и вежби 30 + 30, као и студијском програму Пословна економија и менаџмент, наставни предмет *Организационо понашање*, изборни предмет на модулима Менаџмент у туризму и Међународни менаџмент, годишњи фонд часова предавања и вежби 30 + 30;

На докторским академским студијама од 2013-2014. године изводила је наставу на студијском програму Економија, модул Управљање пословањем, наставни предмет *Теорија организације*, друга година докторских академских студија, фонд часова 60+40; од 2015-2016. године и даље, на студијском програму Економија, модул Управљање пословањем, наставни предмет *Лидерство и организационе промене*, прва година докторских академских студија, фонд часова 50+40.

3. Оцена педагошког рада:

На основу објављених резултата спроведеног анкетирања студената (у складу са обавезама дефинисаним Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета студија на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу), др Весна Стојановић-Алексић је остварила следеће оцене:

	<u>2007/ 2008</u>	<u>2008/ 2009</u>	<u>2009/ 2010</u>	<u>2011/ 2012</u>	<u>2012/ 2013</u>	<u>2013/ 2014</u>	<u>2014/ 2015</u>	<u>2015/ 2016</u>
Организација предузећа	4,40	4,26	4,33	4,22	4,22	4,38(квалитет наставе) 4,16 (објективност оцењивања)	4,19 (квалитет наставе) 4,23(објективност оцењивања)	4,24 (квалитет наставе) 4,59 (објективност оцењивања)

Организационо понашање					<u>5,00</u>	<u>5,00(квалитет наставе)</u> <u>4,88</u> (објективност оцењивања)	<u>4,96</u> (квалитет наставе) <u>4,92</u> (објективност оцењивања)	<u>4,78(квалитет наставе)</u> <u>4,84</u> (објективност оцењивања)
------------------------	--	--	--	--	-------------	--	--	--

Школске 2010/2011 налазила се на породичном одсуству

4. Кандидат је аутор књиге из релевантне области, одобреног уџбеника за ужу научну област, поглавља у одобреном уџбенику за ужу научну област, превода иностраног уџбеника, монографије, практикума или збирка задатака за ужу научну област (наслов, аутор(и), година издавања, издавач):
<p>1. Лидерство и организационе промене, Весна Стојановић-Алексић (2007). Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, Крагујевац, 2007 (Краљево : Комино траде). - 327 стр. : табеле, граф. прикази ; 24 цм, Тираж 100, одобрено одлуком Наставно- научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, бр.168048, од 04.07.2007. године., ИСБН978-86-82203-75-9 , УДК 005.322, ЦОБИСС.СР-ИД 143633676 Монографија</p> <p>2. Управљање променама пословних процеса, Весна Стојановић-Алексић (2017). Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, Крагујевац , 2017 (Крагујевац : Интер Принт). - 244 стр. : илустр. ; 24 цм, Тираж 100, одобрено одлуком Наставно- научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, бр. 222/XVII од 01.02.2017., ИСБН 978-86-6091-071-6, УДК 005.5, 005.94,ЦОБИСС.СР-ИД 230158604 Монографија</p>
5. Кандидат је аутор тест питања у бази одобреној за полагање испита из уже научне области (навести број тест питања):
6. Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и број часова које је кандидат одржао у току школске године (на основним, дипломским односно специјалистичким, магистарским и докторским студијама):
<p>У току претходне школске године др Весна Стојановић-Алексић одржала је часове на следећим студијским програмима:</p> <p>Студијски програм Економија, модули Општа економија и Финансије, берзе и банкарство, наставни предмет Организација предузећа, друга година основних академских студија, фонд часова предавања 45.</p> <p>Студијски програм Менаџмент и пословна економија, модули Рачуноводство и пословне финансије, Маркетинг, Менаџмент и Туризам и хотелијерство, наставни предмет Организација предузећа, друга година основних академских студија, фонд часова предавања 45.</p> <p>Студијски програм Пословна економија и менаџмент, модул Међународни менаџмент, наставни предмет Организационо понашање, прва година мастер академских студија, фонд часова предавања 30.</p> <p>Студијски програм Економија, модул Управљање пословањем, наставни предмет Лидерство и организационе промене, прва година докторских академских студија, фонд часова предавања 6.</p>
7. Увођење нових метода у реализацији наставе и развоју квалитетног материјала за употребу у настави (задатака, демонстрационих огледа и слично.):
8. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева):
<p>Нови наставни предмет:</p> <p>- Лидерство и организационе промене, студијски програм Економија, модул Управљање пословањем, прва година докторских академских студија</p>
9. Учешће у припреми и руковођење студијским програмом и/или руковођење катедром:
Шеф Катедре за менаџмент и пословну економију у периоду 24.11. 2014-31. 10. 2015. године, одлука бр.348. од 24.11.2014. године.
10. Активно учешће у раду или организација периодичних и перманентних клиничких/лабораторијских састанака или журнал клубова:
11. Руковођење радом демонстратора (фацилитатора), сарадника у настави, стажиста, специјализаната, асистената:
12. Обављање секретарских послова на катедри:
Секретар Катедре за пословну економију од 1998. до 2005. године, одлука број 1189/1, од 18.9.1998. године.
13. Руковођење предметом у оквиру уже научне области:

14. Менторство студентских радова:

У периоду од 2010-2016. године била је ментор 31 дипломског, односно завршног рада. Потврда библиотеке.

15. Туторство:

16. Остало:

1.3. РЕЗУЛТАТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА

1. Менторство одбрањеног завршног рада на специјалистичким или мастер академским студијама, односно дипломских и специјалистичких радова и магистарских теза (име и презиме студента, ужа научна област и наслов рада, датум одбране):

Менторства магистарских и мастер радова

1. Марко Славковић, *Менаџмент и пословна економија*, **Организационе претпоставке за примену концепта управљања знањем** : магистарска теза / Марко Славковић ; [ментор Весна Стојановић-Алексић]. - Крагујевац : [М. Славковић], **2008**. - ИИИ, 189 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.96(043.2), 005.94(043.2), 005.9:001.8(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 512233308
Датум одбране 11.15.2008.год.
2. Милена Станисављевић, *Менаџмент и пословна економија* **Организационо учење у функцији управљања људским ресурсима** : мастер рад / Милена Станисављевић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [М. Станисављевић], **2012**. - 82 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.96(043.2), 005.94(043.2), 005.9:001.8(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513000540
Датум одбране 18.10.2012.год.
3. Сања Глигоров, *Менаџмент и пословна економија* **Утицај националне културе на степен формализације организационе структуре** : мастер рад / Сања Глигоров ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [С. Глигоров], **2013**. - 61 лист : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.96(043.2), 005.94(043.2), 005.9:001.8(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513284956,
Датум одбране 13.11.2013.год.
4. Ивана Милосављевић, *Менаџмент и пословна економија* **Анализа стилова лидерства у предузећима у Србији** : мастер рад / Ивана Милосављевић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [И. Милосављевић], **2014**. - 105 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513320540
Датум одбране 06.06.2014.год.
5. Невена Ерић, *Менаџмент и пословна економија* **Дизајнирање система награђивања у функцији повећања организационе успешности** : мастер рад / Невена Ерић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [Н. Ерић], 2014. - 75 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513310812
Датум одбране 06.06.2014.год.
6. Милица Гмитрић, *Менаџмент и пословна економија* **Формирање и вођење ефективних тимова у процесу организационих промена** : мастер рад / Милица Гмитрић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [М. Гмитрић], 2014. - 74 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513311068
Датум одбране 06.06.2014.год.
7. Сандра Драмићанин, *Менаџмент и пословна економија* **Кључне претпоставке унапређења лидерског потенцијала менаџера у Србији** : мастер рад / Сандра Драмићанин ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [С. Драмићанин], **2015**. - 73 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(497.11)(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513411420
Датум одбране 17.06.2015.год.
8. Милица Ивановић, *Менаџмент и пословна економија* **Утицај карактеристика посла на задовољство запослених** : мастер рад / Милица Ивановић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [М. Ивановић], 2015. - 69 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513447772
Датум одбране 16.11.2015.год.
9. Данка Доловић, *Менаџмент и пословна економија* **Утицај организационе културе на организациону структуру** : мастер рад / Данка Доловић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [Д. Доловић], 2015. - 82 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.32:159.923(043.2), ЦОБИСС.СР-ИД 513450588
Датум одбране 24.11.2015.год.
10. Тијана Стаменић, *Менаџмент и пословна економија* **Утицај организационе структуре предузећа на мотивацију запослених** : мастер рад / Тијана Стаменић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [Т. Стаменић], 2015. - 93 листа : граф. прикази ; 30 цм

УДК 005.322:316.46(497.11)(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513414748
Датум одбране 08.07.2015.год.

11. Милан Миљуш , *Менаџмент и пословна економија* **Међузависност лидерских стилова и конфликта у организацији** : мастер рад / Милан Миљуш ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [М. Миљуш], **2016.** - 97 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(497.11)(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513546332
Датум одбране 08.07.2016.год.
12. Стефан Игњатовић , *Менаџмент и пословна економија* **Утицај националне културе на стилове лидерства менаџера у Србији** : мастер рад / Стефан Игњатовић ; ментор Весна Стојановић-Алексић. - Крагујевац : [С. Игњатовић], 2016. - 85 листова : граф. прикази ; 30 цм
005.322:316.46(497.11)(043.2),УДК ЦОБИСС.СР-ИД 513586524
Датум одбране 07.11.2016.год.

2. Учесће у комисијама за одбрану завршних радова на специјалистичким или мастер академским студијама, односно дипломских и специјалистичких радова и магистарских теза (име и презиме студента, ужа научна област и наслов рада, датум одбране):

[Учесће у комисијама за одбрану магистарских и мастер радова](#)

1. Јелена Николић , *Менаџмент и пословна економија* **Ефективност управних одбора у процесу одлучивања** : **магистарска теза** / Јелена Николић ; [ментор Верица Бабић]. - Крагујевац : [Ј. Николић], 2008. - В, 178 листова : илустр. ; 30 цм
УДК 347.72.036(043.2), 005.3(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 512248668
Датум одбране 08.12.2008.год.
2. Ивана Цветковић , *Менаџмент и пословна економија* **Организација високих перформанси-одговор на изазове савремених услова пословања** : **магистарски рад** / Ивана Цветковић ; ментор Ивана Симић. - Београд : [И. Цветковић], 2009. - ИИИ, ИИИ, 114 листова : илустр. ; 30 цм
УДК 005.71(043.2), 005.7:658(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 36562447
Датум одбране 24.10.2009.год.
3. Димитријевић Наташа , *Менаџмент и пословна економија* **Значај друштвене одговорности предузећа у савременим условима пословања** : **магистарска теза** / Димитријевић Наташа. - Ниш : [Н. Димитријевић], 2010. - 111 листова : граф. прикази, табеле ; 30 цм
УДК 005.35:174(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 533194646
Датум одбране 2010.год.
4. Валентина Павловић , *Менаџмент и пословна економија* **Утицај структуре власништва на перформансе корпорације** : **мастер рад** / Валентина Павловић ; ментор Верица Бабић. - Крагујевац : [В. Павловић], 2013. - 61 лист : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.21:334.72.021(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513209948
Датум одбране 03.07.2013.год.
5. Немања Славковић , *Менаџмент и пословна економија* **Улога управног одбора као интерног механизма корпоративног управљања у процесу реструктурирања предузећа** : **мастер рад** / Немања Славковић ; ментор Верица Бабић. - Крагујевац : [Н. Славковић], 2013. - 113 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.21:334.72.021(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513285980
Датум одбране 22.12.2013.год.
6. Јасмина Вучковић , *Менаџмент и пословна економија* **Утицај управљања људским ресурсима на продуктивност у хотелијерству** : **мастер рад** / Јасмина Вучковић ; ментор Гордана Радосављевић. - Крагујевац : [Ј. Вучић], 2014. - 87 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.21:640.4(043.2), 640.4,ЦОБИСС.СР-ИД 513351772
Датум одбране 30.09.2014.год.
7. Драгана Максимовић , *Менаџмент и пословна економија* **Лидерство у каналима дистрибуције производа у функцији унапређења ефикасности предузећа** : **мастер рад** / Драгана Максимовић ; ментор Виолета Домановић. - Крагујевац : [Д. Максимовић], 2014. - 68 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513310556
Датум одбране 16.04.2014.год.
8. Ивана Стојковић , *Менаџмент и пословна економија* **Механизми и транспарентност процеса**

награђивања менаџера : **мастер рад** / Ивана Стојковић ; ментор Верица Бабић. - Крагујевац : [И. Стојковић], 2015. - 118 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.322:316.46(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513414492
Датум одбране 07.07.2015.год.

9. Александра Бошковић , **Менаџмент и пословна економија Међузависност структуре власништва и корпоративне друштвене одговорности** : **мастер рад** / Александра Бошковић ; ментор Верица Бабић. - Крагујевац : [А. Бошковић], 2015. - 120 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005.21:334.72.021(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513441372
Датум одбране 08.10.2015.год.
10. Катарина Ђорђевић , **Менаџмент и пословна економија Усклађена листа резултата као модел стратегијске контроле и управљања пословним перформансама** : **мастер рад** / Катарина Ђорђевић ; ментор Виолета Домановић. - Крагујевац : [К. Ђорђевић], 2016. - 83 листа : граф. прикази ; 30 цм
УДК 005(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513506140
Датум одбране 06.04.2016.год.
11. Немања Лазовић , **Менаџмент и пословна економија Избор канала дистрибуције у аутомобилској индустрији** : **мастер рад** / Немања Лазовић ; ментор Гордана Радосављевић. - Крагујевац : [Н. Лазовић], 2016. - 77 листова : граф. прикази ; 30 цм,УДК 658.8:339:629.33(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513592668
Датум одбране 16.11.2016.год.
12. Јован Гаровић , **Менаџмент и пословна економија Друштвено одговорно пословање малопродаваца у каналима маркетинга** : **мастер рад** / Јован Гаровић ; ментор Гордана Радосављевић. - Крагујевац : [Ј. Гаровић], 2016. - 66 листова : граф. прикази ; 30 цм
УДК 658.8:339(043.2),ЦОБИСС.СР-ИД 513586268
Датум одбране 07.11.2016.год.

3. Учешће у комисијама за оцену пријављених докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област и наслов дисертације, датум одобрења)

1. [Марко Славковић](#) , Ужа научна област Менаџмент и пословна економија, **Стратегијско управљање људским ресурсима у економији заснованој на знању** : **докторска дисертација** / Марко Славковић. - Крагујевац : [М. Славковић], 2013. - 356 листова : граф. прикази, табеле ; 30 cm + 1 електронски оптички диск (CD-ROM),УДК 005.94/.96:330.341(043.3),СОBISS.SR-ID 519028373, одлука број 650/9-6 , од 14.04.2010.
Датум одбране 06.06.2013. год.
2. [Јелена М. Ерић](#) , Ужа научна област Менаџмент и пословна економија , **Развој организационих капацитета за подстицање предузетничког понашања** : **докторска дисертација** / Јелена М. Ерић ; [ментор Верица Бабић]. - Крагујевац : [Ј. М. Ерић], 2013. - VII, 323 листова : илустр. ; 30 cm
УДК 005.1/.7(043.3), 005.3(043.2),СОBISS.SR-ID 513209180, одлука број 1410/9-5, од 28.05.2010. године
Датум одбране 06.07.2013. год.
3. [Јелена Николић](#) , Ужа научна област Менаџмент и пословна економија, **Интерни механизми корпоративног управљања као детерминанта стратегијског одлучивања** : **докторска дисертација** / Јелена Николић. - Крагујевац : [Ј. Николић], 2014. - XII, 329 листова : илустр. ; 30 cm + 1 електронски оптички диск (CD-ROM),УДК 005.1/.7:347.7(043.3), 005.3(043.2),СОBISS.SR-ID 513361244, одлука број 661/16, од 11.05.2011. године
Датум одбране 23.10.2014. год.
4. [Јелена Ђ. Премовић](#) , Ужа научна област Менаџмент и пословна економија „Људски ресурси као стратешки потенцијал одрживог туристичког развоја Србије” : **докторска дисертација** / Јелена Ђ. Премовић. - Крагујевац : [Ј. Ђ. Премовић], 2015. - IX, 336 листова : граф. прикази, табеле ; 30 cm + 1 електронски оптички диск (CD-ROM),УДК 338.48:005.96(043.3),СОBISS.SR-ID 522166421, одлука број: 1550/14, од: 09.11.2011. год
Датум одбране 23.10.2015. год.

4. Учешће у комисијама за одбрану докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област и наслов дисертације, датум одбране):
<p>1. Марко Славковић, Ужа научна област Менаџмент и пословна економија, Стратегијско управљање људским ресурсима у економији заснованој на знању : докторска дисертација / Марко Славковић. - Крагујевац : [М. Славковић], 2013. - 356 листова : граф. прикази, табеле ; 30 cm + 1 електронски оптички диск (CD-ROM),UDK 005.94/.96:330.341(043.3),COBISS.SR-ID 519028373, одлука број 1220/VI-1-2, од 24.04.2013. Датум одбране 06.06.2013.год.</p> <p>2. Јелена М. Ерић, Ужа научна област Менаџмент и пословна економија, Развој организационих капацитета за подстицање предузетничког понашања : докторска дисертација / Јелена М. Ерић ; [ментор Верица Бабић]. - Крагујевац : [Ј. М. Ерић], 2013. - VII, 323 листова : илустр. ; 30 cm,UDK 005.1/.7(043.3), 005.3(043.2),COBISS.SR-ID 513209180, одлука број 1515/IV-1-2), од 24.05.2013. Датум одбране 06.07.2013.год.</p> <p>3. Јелена Николић, Ужа научна област Менаџмент и пословна економија, Интерни механизми корпоративног управљања као детерминанта стратегијског одлучивања : докторска дисертација / Јелена Николић. - Крагујевац : [Ј. Николић], 2014. - XII, 329 листова : илустр. ; 30 cm + 1 електронски оптички диск (CD-ROM),UDK 005.1/.7:347.7(043.3), 005.3(043.2),COBISS.SR-ID 513361244, одлука број 560/14-3), од 24.09.2014. Датум одбране 23.10.2014.год.</p> <p>4. Јелена Ђ. Премовић, Ужа научна област Менаџмент и пословна економија, Људски ресурси као стратешки потенцијал одрживог туристичког развоја Србије : докторска дисертација / Јелена Ђ. Премовић. - Крагујевац : [Ј. Ђ. Премовић], 2015. - IX, 336 листова : граф. прикази, табеле ; 30 cm + 1 електронски оптички диск (CD-ROM), UDK 338.48:005.96(043.3),COBISS.SR-ID 522166421, одлука број 2430/10-1), од 30.09.2015. Датум одбране 23.10.2015.год.</p>
5. Менторство докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област, наслов дисертације, датум када је израда дисертације одобрена и датум именовања кандидата за ментора):
6. Менторство одбрањених докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област, наслов дисертације и датум одбране):
7. Чланство у комисијама за специјалистичке и субспецијалистичке испите, за усмене докторске испите, за оцену снаге и дизајна студије:
8. Учешће у раду факултетских тела за израду акредитационих докумената, комисија за квалитет, етичких одбора: Члан комисије за обезбеђење квалитета наставно образовног и научно истраживачког рада Економског факултета у Крагујевцу, од 31.01.2007. до 15.10.2011. године, одлука број 225/17. Члан Комисије за израду нацрта Правилника Економског факултета у Крагујевцу о полагању испита и оцењивању на испиту, одлука број 2325/VII–1–а, од 26.09.2012. године.
9. Допринос уређењу интернет странице факултета: Као протекан за међународну сарадњу допринела је постављању интернет странице Факултета на енглеском језику
10. Остало:

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ

2.1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС

1. Аутор, коаутор елабората или студије:

2. Руковођење или учешће на научним пројектима:

- [1. Пројекат финансиран од стране Министарства науке и заштите животне средине Републике Србије: *Развој корпоративног управљања у земљама у транзицији*, бр. 1476, носилац пројекта Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, руководилац проф.др Верица Бабић, \(2001-2005\), учесник пројекта](#)
- [2. Пројекат основних истраживања, финансиран од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: *Примена савремених метода менаџмента и маркетинга у унапредјењу конкурентности предузећа у Србији у процесу њене интеграције у ЕУ*, бр.179062, носилац Економски факултет у Београду, руководилац проф.др Небојша Јанићијевић, од 2011. године, учесник пројекта.](#)
- [3. Пројекат основних истраживања, финансиран од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: *Преклиничка испитивања биоактивних супстанци*, бр.41010, носилац Природно математички факултет универзитета у Крагујевцу, руководилац доц.др Снежана Марковић, од 2011. године, учесник пројекта.](#)
- [4. Пројекат Економског факултета Универзитета у Крагујевцу: "Од кризе до економског развоја: савремени изазови у економији и менаџменту." од 2012 године, учесник пројекта](#)

3. Иноваторство:

4. Уређивање међународних и домаћих научних и стручних часописа:

[Уређивање зборника радова са **4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management** - \[EBM 2016\], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016. - Kragujevac : Faculty of Economics University of Kragujevac, 2016. - ISBN 978-86-6091-070-9. - \(2016\), Str.381, UDK 005:338.48\(497.11\), COBISS.SR-ID 513621340](#)

[Уређивање тематског зборника радова: **Економско-социјални аспекти прикључивања Србије Европској Унији, Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет**, ISBN 978-86-6091-059-4, \[COBISS.SR-ID 218795276\], одлуком бр2340/21, од 30.09.2015.године](#)

5. Чланство у редакцијама међународних и домаћих научних часописа:

[Члан редакције часописа *EKONOMIKA: Journal of Economic Theory and Practice and Social Issues*, ISSN 0350-137X](#)

[Члан Међународног уређивачког одбора часописа *Journal of Economic and Social Development \(JESD\)*, ISSN 1849-3327 <http://www.jesd-online.com/about-us.php>](#)

6. Рецензије научних радова, монографија, пројеката, уџбеника, практикума, студијских програма, установа и друго:

[Рецензент часописа *Економске теме*, издавач Економски факултет Универзитета у Нишу, ISSN 0353-8648](#)

[Рецензент часописа за друштвене науке *ТЕМЕ*, издавач Универзитет у Нишу, ISSN 0353-7919](#)

[Рецензент часописа *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, Универзитета у Нишу, ISSN 0354-804X](#)

[Рецензент часописа *Економски horizonti*, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ISSN 1450-863X](#)

[Рецензент монографије аутора: Снежана Живковић, Дарко Палачић, \(2015\). *Компаративна анализа управљања безбедношћу у пословним организацијама у Србији и Хрватској*, Ниш: Факултет заштите на раду Универзитета у Нишу, Одлуком бр.03/285/3 од 15.06.2015.](#)

[Рецензент часописа *Journal of Organizational Change Management*, Emerald, ISSN 0953-4814](#)

[Рецензент радова за **4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management** - \[EBM 2016\], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016. - Faculty of Economics, University of Kragujevac,](#)

<p>Kragujevac <u>Рецензент радова за 14th EURAM Conference, Valencia, Spain, 4-7.6. 2014.</u></p>
<p>7. Чланство у научним и организационим одборима међународних и домаћих научних и стручних скупова:</p> <p><u>Председник програмског одбора 4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - [EBM 2016], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016., Faculty of Economics, University of Kragujevac, Kragujevac, одлука број 3585/11 од 30.12.2015.године</u></p> <p><u>Члан организационог одбора Прве научне конференције Како подстаћи предузетништво у Србији, која је одржана 03.02. 2017.године у Крагујевцу, у организацији Друштва економиста Крагујевца.</u></p> <p><u>Члан организационог одбора научног скупа Инострани капитал као фактор развоја земаља у транзицији, који је одржан на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу 06. новембра 2009. године.</u></p>
<p>8. Вођење професионалних (струковних) организација:</p>
<p>9. Учешће у раду одбора, законодавних тела, професионалних организација:</p>
<p>10. Организација, учешће и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних манифестација (конференције, конгреси и други научни скупови):</p> <p>Организовање</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Scientific Conference with International Participation "Foreign Capital as a Factor of Transition Economies Development", Крагујевац: Економски факултет, новембар 2009., организациони одбор.</u> <u>4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - [EBM 2016], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016, Kragujevac: Faculty of Economics University of Kragujevac, председник програмског одбора.</u> <u>Прва научна конференција "Како подстаћи предузетништво у Србији", Друштво економиста Крагујевца, Kragujevac, 03.април, 2017.године, организациони одбор.</u> <p>Учешће</p> <p>Домаће конференције</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>XXXI Symposium on Operations Research, Иришки Венац, Фрушка Гора, 14.-17.09.2004. - Београд : Рударско-геолошки факултет Универзитета у Београду</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, 16.12.2004.</u> <u>Десети јубиларни симпозијум Факултета организационих наука, СумОрг, Златибор, 7-10. јун 2006. - Београд : Факултет организационих наука.</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, април 2008.</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, април 2009.</u> <u>Scientific Conference with International Participation "Foreign Capital as a Factor of Transition Economies Development", Крагујевац : Економски факултет, мај 2008.</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, април 2012.</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, Крагујевац: Економски факултета Универзитета у Крагујевцу, април 2013.</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Србије, Крагујевац: Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, април 2015.</u> <u>XXI интернационални научни скуп SM 2016 "Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту", Суботица - Палић, 19. мај 2016. - Суботица: Економски факултет.</u> <u>Институционалне промене као детерминанта привредног развоја Републике Србије, Крагујевац: Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет, април 2016.</u> <p>Међународне конференције</p> <ol style="list-style-type: none"> <u>Economia contemporană, prezent și perspective / Sesiunea Internațională de Comunicări Științifice, Pitești, 24 - 25 aprilie 2004. - Conference Proceedings, București : Editura АГИР, 2004.</u> <u>ЕБРФ - Research Forum to Understand Business in Knowledge Society, Helsinki -Stokholm, 22-24.septembar 2008.</u> <u>IAMB 2009 Fall Conference, Istanbul Turkey, октобар 12-14, 2009.</u> <u>16th International Scientific Symposium SM2011 "Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management", Subotica-Palic, 19 may, 2011. - Subotica: Економски факултет</u>

16. [1st Economic and Social Development Conference, Frankfurt, Germany, 12-13 april 2012](#)
17. [2nd Economic and Social Development Conference \(ESD\), Paris, France, 5.april 2013](#)
18. [2nd International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - EBM 2012, decembar 2012, Kragujevac: Faculty of Economics University of Kragujevac](#)
19. [5-th International Conference Advances in Tourism Economics 2014, Universidad Lucrada, Lisbon, Portugal, 15-16.maj, 2014.](#)
20. [Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Sciences \(EAR15 SwissConference\), Zurich, Switzerland, July-3-5, 2015.](#)
21. [4th International Conference on Management, Leadership and Governance, St. Petersburg State University of Economics, St. Petersburg, Russia,14-15-april, 2016.](#)
22. [XV International symposium Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship SymOrg 2016, june 10-13, Zlatibor - Belgrade : Faculty of organizational sciences, 2016.](#)
23. [4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - \[EBM 2016\], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016, Kragujevac: Faculty of Economics University of Kragujevac](#)

11. Пружање консултантских услуга:

12. Руководилац или сарадник на Tempus, односно Erasmus+ пројекту:

[Tempus project JEP CD- 41146-2006 "Rationalization of the postgraduate studies in Business Management and Economics in Serbia "](#), координатор проф.др Зора Арсовски, сарадник на пројекту.

[Tempus project „Development of Lifelong Learning Framework in Serbia“ \(2009-2012\), 145010-TEMPUS-2008-RS-IPHES](#), руководиоца проф.др Верица Бабић, сарадник на пројекту.

13. Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката:

14. Сарадња са привредом и друштвеном заједницом:

15. Руковођење или учешће у изради стручне студије од значаја за привреду:

16. Учесће у организацији факултетских курсева КМЕ:

[У оквиру Центра за доживотно учење Универзитета у Крагујевцу и Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, одржала је курс Лидерске вештине предузетника, децембра 2011 године.](#)

17. Објављени радови из категорије *expert opinion* у часопису који издаје факултет :

18. Остало:

2.2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	
1.	<p>Руковођење на факултету и Универзитету:</p> <p>Продекан за међународну и међуфакултетску сарадњу Економског факултета у Крагујевцу, од 01.10.2009-08.02.2010. године, одлука бр. 2239, од 30.09.2009. године.</p> <p>Продекан за међународну и међуфакултетску сарадњу Економског факултета у Крагујевцу, од 01.10.2011-01.03.2012. године, одлука бр. 2344, од 01.10.2011. године.</p> <p>Шеф Катедре за менаџмент и пословну економију Економског факултета у 24.11. 2014- 31. 10. 2015. године, одлука бр.348. од 24.11.2014. године.</p>
2.	<p>Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета:</p> <p>Члан Савета Економског факултета у Крагујевцу, од 2006. до 2009. године, одлука број 2640/9, од 25.10.2006. године.</p> <p>Члан Комисије за еквиваленцију наставних предмета магистарских студија Економског факултета у Крагујевцу од 11.12.2009. године, одлука број 3165/17-11.</p> <p>Члан Комисије за обезбеђење квалитета наставно образовног и научно истраживачког рада Економског факултета у Крагујевцу, од 31.01.2007. до 15.10.2011. године, одлука број 225/17.</p> <p>Члан Комисије за израду нацрта правилника Економског факултета у Крагујевцу о полагању испита и оцењивању на испиту, одлука број 2325/VII-1-а, од 26.09.2012. године.</p> <p>Члан Комисије за спровођење јавног Конкурса за упис студената на докторске академске студије, на Економском факултету у Крагујевцу у школској 2015/2016 години, одлука бр.И-01-713/2 од 22.09.2015. године.</p> <p>Члан комисије за докторске студије Економског факултета у Крагујевцу, одлука бр. 3460/6, од 03.12.2014. године.</p> <p>Члан Издавачког одбора Центра за издавачку делатност Економског факултета у Крагујевцу, одлука бр.1444/21 од 09.06.2008. године.</p> <p>Члан Комисије за признавање стране високошколске исправе, одлука Универзитета у Крагујевцу бр.203/6 од 03.04.2012.</p> <p>Секретар Катедре за пословну економију од 1998. до 2005. године, одлука број 1189/1, од 18.9.1998. године.</p> <p>Кандидат Економског факултета за Члана Суда части Универзитета у Крагујевцу, одлука бр. 3460/V, од 30.11.2016.</p>
3.	<p>Допринос активностима које побољшавају углед и статус факултета и Универзитета:</p> <p>Учешће на више од 20 научних конференција у земљи и иностранству, на којима је успешно представљала Универзитет у Крагујевцу и Економски факултет.</p> <p>Учешће у тиму за промоцију Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.</p>
4.	Учешће у раду одбора, законодавних тела, професионалних организација:
5.	<p>Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника:</p> <p>Избор сарадника у звање асистента:</p> <p>Мр Марко Славковић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија, одлука број 3620/4-б, од 29.12.2008. године.</p> <p>Мр Јелена Николић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија, одлука број 1650/IV-1-1, од 27.06.2012. године.</p> <p>Др Јелена Ерић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија одлука број 2860/4-2-1, од 31.10.2012. године</p> <p>Александра Бошковић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија, одлука број 1095/12-2, од 30.04.2014.</p> <p>Избор у звање наставника:</p> <p>Др Марко Славковић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија, одлука број IV-02-131/19, од 11.03.2014.</p> <p>Др Јелена Николић, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија, одлука број 3460/2-4, од 03.12.2014.</p> <p>Др Јелена Ерић Нилсен, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Менаџмент и пословна економија, одлука број IV-02-534/8, од 09.10.2013.</p>
6.	<p>Чланство у националним или међународним научним, односно стручним и струковним организацијама, институцијама од јавног значаја и сл.:</p> <p>Члан Друштва економиста Крагујевца</p> <p>Члан Научног друштва економиста Србије (НДЕС)</p>

7. Чланство у професионалним (струковним) организацијама: <u>Члан Друштва економиста Крагујевца</u>
8. Чланство у научним и организационим одборима међународних и домаћих научних и стручних скупова: <u>Председник програмског одбора 4th International Scientific Conference Contemporary Issues in Economics, Business and Management - [EBM 2016], Kragujevac, 9-10 novembar, 2016. - Faculty of Economics, University of Kragujevac, Kragujevac.</u> <u>Члан организационог одбора научног скупа <i>Иностранни капитал као фактор развоја земаља у транзицији</i>, који је одржан на Економском факултету у Крагујевцу, 06.11. 2009. године.</u> <u>Члан организационог одбора прве научне конференције <i>Како подстаћи предузетништво у Србији</i>, одржане 03.02. 2017.године у Крагујевцу, у организацији Друштва економиста Крагујевца.</u>
9. Међународне и националне награде и признања: <u>Награда Универзитета у Крагујевцу за студента са највишом просечном оценом, 1994. године</u> <u>Награда Владе Републике Србије за најбоље студенте постдипломских студија, 1997. године</u> <u>Признање за изузетан допринос на ^{1st} Economic and Social Development Conference, Frankfurt, Germany, 12-13. april 2012</u>
10. Остало: Активно се залаже за инклузивно образовање деце и одраслих из осетљивих социјалних група.

2.3. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ
1. Чланство у професионалним (струковним) организацијама: <u>Члан Друштва економиста Крагујевца</u>
2. Учешће у програмима размене наставника и студената (мобилност): Током трајања Темпус пројекта JEP CD- 41146-2006 "<i>Rationalization of the Postgraduate Studies in Business Management and Economics in Serbia</i> " боравак на <u>Cracow University of Economics, Cracow, и University of Information Technology and Management in Rzeszow, Poland, januar, 2008.</u> Током трајања Темпус пројекта <i>Development of Lifelong Learning Framework in Serbia (2009- 2012)</i>, 145010-TEMPUS-2008-RS-JPHES, боравак на <u>University of Technology and Life Sciences, Bydgoszcz, Poland, avgust-septembar 2009.</u>
3. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма са другим факултетима и универзитетима у земљи и иностранству:
4. Руковођење и учешће у међународним пројектима:
5. Стручно усавршавање на универзитетима/институтима у земљи и иностранству (назив универзитета, област усавршавања и период боравка): У склопу Центра за доживотно учење Универзитета у Крагујевцу, завршила <u>курсе/модул <i>Педагошке компетенције универзитетских наставника и сарадника</i></u> , мај 2011. Усавршавање током трајања Tempus project JEP CD- 41146-2006 "Rationalization of the Postgraduate Studies in Business Management and Economics in Serbia" <u>training program: "<i>Main aspects of study programs harmonization with study programs of UE universities</i>"</u> , на Cracow University of Economics, Cracow, Poland, јануар, 2008. Усавршавање током трајања Tempus project "Development of Lifelong Learning Framework in Serbia" training, <u>Polish experiences and activities implemented in order to encourage lifelong learning concept</u> , 145010-TEMPUS-2008-RS-JPHES, University of Technology and Life Sciences, Bydgoszcz, Poland, август-септембар 2009.
6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи и иностранству (назив универзитета, назив предавања и период боравка):
7. Заједнички публиковани радови, монографије или пројекти са другим универзитетима у земљи и иностранству:

<p>Vesna Stojanović-Aleksić, Srđan Šapić (2010). Characteristic of effective leader's communication. Y: Poland - Serbia / scientific editor Zbigniew Paszek. - Kraków : Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego, 2010. - ИСБН 978-83-7571-156-1. - (2010), Стр. [271]-278.,УДК 005.322:316.46, ЦОБИСС.СР-ИД 512637276</p> <p>Vesna Stojanović-Aleksić, Zlatko Nedeljko. (Faculty of Economics Maribor, Slovenia).Violeta Domanović (2013). Is it Necessary to Change Organizational Culture? Slovenian-Serbian Experience / izvor: . - Bibliografija: str. 362.U: Actual Problems of Economics, National Academy of Management - Kiev (Ukraine). ISSN 1993-6788. - no. 2(140) (2013), str. 354-362., UDK 005, COBISS.SR-ID 513194332</p> <p>Vesna Stojanović- Aleksić, Snežana Živković, (Fakultet zaštite na radu Univerziteta u Nišu (2012): The role of a leader in increasing the organisational capacity for change , U: Current problems of competitiveness improvement in national economies and enterprises, (ед) Бојан Крстић, (co-ed) Andrzej Chodynski, Thematic collection of papers of international significance, University of Niš, Faculty of Economics in Niš, pp. 297-314ISBN 978-86-6139-052-4, UDK 005.322:316.46 COBISS.SR-ID 195240204</p> <p>Snežana Živkovic (Fakultet zaštite na radu Univerziteta u Nišu), Vesna Stojanovic-Aleksic, (2015). Management of occupational safety and health in the Republic of Serbia , Proceedings of the Second European Academic Research Conference on Global Business, Economics, Finance & Social Sciences (EAR15_SwissConference), Zurich, Switzerland, July-3-5, 2015Paper ID. Z599 ISBN-978-1-63415-477-2</p> <p>Vesna Stojanović-Aleksić, Bojan Krstić (Ekonomski fakulteta Univerziteta u Nišu) (2016). Key determinants of influence in the process of organizational leadership, Економика. - ISSN 0350-137X. - God. 52, br. 4 (2016), str. 17-29.,doi: 10.5937/ekonomika1604017,UDK 005-057.17,COBISS.SR-ID 513621596</p> <p>Агнеш Бољевић, (Економски факултет у Суботици Универзитета у Новом Саду), Јелена Премовић, Весна Стојановић-Алексић (2014). Људски ресурси као фактор креирања конкурентских предности туристичких предузећа / U: Tehnika. - ISSN 0040-2176. - God. 69, br. 1 (2014), str. 145-150 = Menadžment. - ISSN 1450-9911.,UDK 005.96:338.486.2, COBISS.SR-ID 205003788</p> <p>Члан Пројекта основних истраживања финансиран од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: <i>Примена савремених метода менаџмента и маркетинга у унапређењу конкурентности предузећаа у Србији у процесу њене интеграције у ЕУ</i>, бр.179062, носилац Економски факултет Универзитета у Београду, руководиоца проф.др Небојша Јанићијевић, од 2011. године.</p>
8. Заједнички студијски програми, интернационализација:
9. Научна сарадња са иностранством, билатерални пројекти, заједнички истраживачки рад, боравци у иностранству и друго:
<p>Током трајања Темпус пројекта ЈЕР CD- 41146-2006 Rationalization of the Postgraduate Studies in Business Management and Economics in Serbia, боравила на Cracow University of Economics, Cracow, i University of Information Technology and Management in Rzeszow, Poland, јануар 2008.</p> <p>Током трајања Темпус пројекта Development of Lifelong Learning Framework in Serbia (2009- 2012), 145010-TEMPUS-2008-RS-JPHES, боравила на University of Technology and Life Sciences, Bydgoszcz, Poland, август-септембар 2009.</p> <p>У циљу истраживања, у току израде докторске дисертације, боравила на Macedonia University, Солун, Грчка, фебруар-март 2001.</p> <p>У циљу истраживања, у току израде магистарског рада, боравила на London Business School, Лондон, Велика Британија, април-мај 1998.</p>
10. Учешће у комисијама за оцену и одбрану докторских дисертација на другим факултетима:
11. Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са другим факултетима у земљи и иностранству:
12. Остало

IV АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА

(на једној страници куцаног текста)

Др Весна Стојановић-Алексић запослена је на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу од 27.03.1995. године, најпре као асистент-приправник, на предмету Организација предузећа, а 06.03.2000. године изабрана је у звање асистента на истом предмету, и у исто звање реизабрана 12.01. 2005. године. Докторску дисертацију под насловом *Лидерство у организационим променама предузећа* одбранила је 12.01.2006. године, на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу и стекла научно звање доктор економских наука. У звање доцента, на наставном предмету Организација предузећа, изабрана је 12.06.2006. године, а у звање ванредног професора, на истом предмету, изабрана је 20.02.2013. године. Поред наставе на наставном предмету Организација предузећа, на основним академским студијама, на мастер академским студијама ангажована је за извођење наставе на предмету Организационо понашање, а на докторским академским студијама на предметима Теорија организације и Лидерство и организационе промене. Поред тога, изводила је наставу на наставном предмету Менаџмент људским ресурсима. На основу објављених резултата спроведеног анкетирања студената (у складу са обавезама дефинисаним Стандардима и процедурама за обезбеђење квалитета студија на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу), др Весна Стојановић-Алексић је остварила веома добре оцене. Кандидат др Весна Стојановић-Алексић остварила је значајне резултате у обезбеђењу научно-наствног подмлатка. Била је ментор за израду више од 30 дипломских и завршних радова, ментор за израду 12 магистарских и мастер радова, члан комисије за оцену и одбрану 12 мастер радова, члан комисије за оцену и одбрану 4 докторске дисертације.

Од избора у претходно звање, кандидат др Весна Стојановић-Алексић објавила је 41 научни рад. У категорији М10 6 радова (шест М14); у категорији М20 5 радова (три рада М23, два рада М24), 1 рад индексиран у бази ЕРИХ плус; у категорији М30 9 радова (један М31, шест М33, један М35, један М36); у категорији М40 8 радова (један М42, један М44, један М49, пет М45); у категорији М50 8 радова (шест М51, два М52); у категорији М60 4 рада (четири М63). Аутор је две научне монографије.

Др Весна Стојановић-Алексић ангажована је као рецензент у већем броју домаћих научних часописа и једном међународном, била је рецензент једне научне монографије и радова за више научних конференција. Члан је редакционог одбора два научна часописа, а била је редактор два тематска зборника радова. Била је председник програмског одбора међународне конференције *Contemporary Issues In Economics, Business And Manegament* (ЕВМ) и члан организационог одбора научних конференција.

Др Весна Стојановић-Алексић у периоду од 2001-2005. године учествовала је као истраживач на пројекту основних истраживања *Развој корпоративног управљања у економијама у транзицији*, који је финансирало Министарство науке и заштите животне средине Владе Републике Србије, а руководилац је била проф. др Верица Бабић. Кандидат, др Весна Стојановић-Алексић, ангажована је на пројекту основних истраживања финансираном од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: *Примена савремених метода менаџмента и маркетинга у унапређењу конкурентности предузећа у Србији у процесу њене интеграције у ЕУ*, бр.179062, носилац Економски факултет у Београду, руководилац проф.др Небојша Јанићијевић, од 2011. године, и пројекту основних истраживања финансираном од стране Министарства просвете и науке Републике Србије: *Преклиничка испитивања биоактивних супстанци*, бр.41010, носилац Природно математички факултет универзитета у Крагујевцу, од 2011. године. Такође, ангажована је на пројекту Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, под називом “*Од кризе до Економског развоја: савремени изазови у економији и менаџменту*”, од 2012. године. Била је ангажована, као сарадник, на међународним Темпус пројектима *Rationalization of the Postgraduate Studies in Business Management and Economics in Serbia*, и *Development of Lifelong Learning Framework in Serbia*. У оквиру Центра за доживотно учење Универзитета у Крагујевцу и Економског факултета одржала је курс *Лидерске вештине предузетника*. Члан је Научног друштва економиста Србије (НДЕС) и члан Друштва економиста Крагујевца.

Др Весна Стојановић-Алексић је у току своје професионалне каријере остварила значајан допринос академској и широј заједници учешћем у бројним активностима. Била је члан у више комисија за избор наставника и сарадника Факултета. Активно је учествовала и учествује у раду органа и тела Економског факултета Универзитета у Крагујевцу: члан је Катедре за Менаџмент и пословну економију и Наставно-научног већа. Била је члан Савета Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, продекан за међународну и међуфакултетску сарадњу, шеф Катедре за менаџмент и пословну економију, члан Комисије за обезбеђење квалитета наставно образовног и научно истраживачког рада Економског факултета у Крагујевцу, члан Комисије за израду нацрта Правилника Економског факултета у Крагујевцу о полагању испита и оцењивању на испиту, члан Комисије за спровођење јавног Конкурса за упис студената на докторске академске студије на Економском факултету у Крагујевцу, члан Комисије за докторске студије Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, члан Издавачког одбора Центра за издавачку делатност Економског факултет у Крагујевцу, секретар Катедре за пословну економију. Објавила је више заједничких радова у међународним и домаћим научним часописима са колегама са других универзитета у Србији и иностранству. Учествовала је у активностима које промовишу Факултет и повећавају углед Економског факултета и Универзитета у Крагујевцу.

V МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО

(на 1/2 странице куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан)

На конкурс за једног наставника у звање ванредни професор или редовни професор за ужу научну област Пословна економија – наставни предмет Организација предузећа, пријавио се један кандидат: **др Весна Стојановић-Алексић**, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.

На основу увида у расположиву документацију и на основу сагледавања и детаљне анализе научно-стручних, наставно-педагошких и осталих релевантних активности кандидата **др Весне Стојановић-Алексић**, ванредног професора Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Пословна економија, а у складу са одредбама Закона о високом образовању, Статута Универзитета у Крагујевцу, Статута Економског факултета Универзитета у Крагујевцу и Правилника о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу, Комисија оцењује да кандидат **др Весна Стојановић-Алексић** испуњава све прописане услове за избор у звање редовни професор за ужу научну област **Пословна економија - наставни предмет Организација предузећа**.

Комисија своје мишљење о испуњености услова за **избор у звање редовни професор, др Весне Стојановић-Алексић**, заснива на следећим чињеницама:

- Кандидат испуњава општи услов за избор у звање редовни професор;
- Докторска дисертација, магистарска теза и публиковани радови др Весне Стојановић-Алексић припадају ужој научној области Пословна економија, за коју је расписан конкурс;
- У последњем изборном периоду публиковала је укупно 41 рад, од чега шест радова у категорији М14, три рада у категорији М23, два рада у категорији М24, 1 рад индексан у бази ЕРИХ плус, шест радова у категорији М33, један рад у категорији М31, један рад у категорији М36 и један у категорији М35, један рад у категорији М42, пет радова у категорији М45, један у категорији М44 и један у категорији М49, шест радова у категорији М51, два рада у категорији М52, четири рада у категорији М63.
- Др Весна Стојановић-Алексић има пет радова из категорије М20 (3 x М23 и 2 x М24);
- Кандидат има објављене два научне монографије из уже научне области за коју се бира (једну након избора у звање ванредног професора);
- Кандидат има дугогодишње педагошко искуство у раду са студентима (преко 22 године) и позитивну оцену педагошког рада, добијену кроз мишљење студената у анкетама на основним академским студијама, које се спроводе на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу;
- Др Весна Стојановић-Алексић има хетероцитатни индекс 29;
- Учествује у реализацији два научно-истраживачког пројекта Министарства за просвету и науку Републике Србије и интерног пројекта Економског факултета Универзитета у Крагујевцу;
- Била је рецензент радова за научне часописе, монографије и конференције;
- Испуњава услов за менторство на докторским студијама;
- Учествовала је у Комисијама за избор наставника и сарадника;
- Била је члан Комисије одбрањене четири докторске дисертације и члан Комисије за оцену четири пријављене докторске дисертације;
- Била је ментор за израду 12 магистарских и мастер радова и већег броја дипломских и завршних радова;
- Била је члан Комисије за одбрану великог броја мастер радова и члан Комисије за одбрану великог броја дипломских радова;
- Била је председник програмског одбора међународне конференције коју је организовао Факултет и члан организационог одбора две научне конференције;
- Има заједнички публиковане радове са истраживачима са других универзитета у земљи и иностранству;
- Члан је Научног друштва економиста Србије и Друштва економиста Крагујевца;
- Активно учествује у раду органа и тела Економског факултета и Универзитета у Крагујевцу;
- Кандидат испуњава општи предуслов у погледу неосуђиваности.

На основу наведеног, посебно у погледу вредности научног рада, педагошког искуства, стручно-професионалног доприноса и доприноса академској заједници, Комисија закључује да кандидат **др Весна Стојановић-Алексић**, ванредни професор, **испуњава све прописане услове за избор у звање редовни професор, за ужу научну област Пословна економија - наставни предмет Организација предузећа**.

НАПОМЕНА: Потребно је експлицитно навести да ли или не сваки кандидат појединачно испуњава услове за избор у звање.

VI ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Чланови Комисије предлажу Наставно-научном већу Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, Већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу и Сенату Универзитета у Крагујевцу, да се кандидат др Весна Стојановић-Алексић, ванредни професор, изабере у звање редовни професор, за ужу научну област Пословна економија - наставни предмет Организација предузећа, на неодређено време, са пуним радним временом на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

1. Др **Верица Бабић**, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област *Пословна економија*, председник Комисије



2. Др **Небојша Јанићијевић**, редовни професор Економског факултета Универзитета у Београду, ужа научна област *Пословна економија и менаџмент*, члан Комисије



3. Др **Гордана Радосављевић**, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област *Пословна економија*, члан Комисије



НАПОМЕНА:

Извештај се пише на обрасцу, навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

Разврставање и рангирање радова врши се према Правилнику о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и правилника надлежног министарства.

Оцена испуњености услова за избор у звање врши се према Правилнику о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.

VII ТАБЕЛА-САЖЕТАК

Поље друштвено-хуманистичких наука - Друштвене науке

Ред. бр.

РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

УСЛОВИ ПРЕМА ПРАВИЛНИКУ УНИВЕРЗИТЕТА

**Остваре
но**

**Испуња
ва
услов**

Општи услови

Испуњен услов за избор у ванредног професора

да

да

1. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ

1.1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ РАДА

Обавезни услови	1 рад категорије M21, M22 или M23 (односно са листе престижних светских часописа за поједине научне области коју је утврдио Национални савет за високо образовање) из научне области за коју се бира, објављен од избора у претходно звање	3	да
	Испуњава услове за ментора докторских дисертација, у складу са стандардом 9 за акредитацију студијских програма докторских академских студија на високошколским установама	да	да
	1 рад категорије M24 из научне области за коју се бира, објављен од избора у претходно звање Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24	2	да
	5 радова категорије M51 из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање Додатно испуњен услов из категорије M20 (M21, M22, M23), односно са листе престижних светских часописа за поједине научне области коју је утврдио Национални савет за високо образовање, може заменити пет радова из категорије M51 Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, заменити услов из категорије M51	6	да
	НСИ ≥ 10	29	да
	Оригинално стручно остварење, руковођење или учешће у научном пројекту	да	да
	Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN) из научне области за коју се бира, објављена од избора у претходно звање (у обзир се узимају и електронска издања)	да	да
	Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или 2 саопштења на међународном или домаћем научном скупу	да	да
	Најмање 2 саопштења на међународном или домаћем научном скупу (M31, M33, M61, M63 или M14, M45)	12	да

1.2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ

Обавезни услови	За кандидате који су у радном односу на факултетима у саставу Универзитета - Позитивна оцена педагошког рада на основу оцене факултетске комисије за квалитет наставе (обавезна позитивна оцена добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода)	да	да
	За кандидате који се први пут бирају у звање наставника и први пут заснивају радни однос на факултетима у саставу Универзитета - Позитивна оцена приступног предавања из уже научне области за коју је расписан конкурс и за коју се кандидат бира	-	-

1.3. РЕЗУЛТАТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА

Обавезни услови	Менторство или чланство у комисији за одбрану 3 завршна рада на мастер или специјалистичким академским студијама	да	да
	Менторство једне одбрањене докторске дисертације или чланство у комисији за оцену и одбрану једне докторске дисертације	да	да

ИСПУЊЕН УСЛОВ ЗА ОБАВЕЗНЕ ЕЛЕМЕНТЕ ДА ✓ НЕ □

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ (Остварене активности у најмање два елемента из најмање две од три различите изборне групе)**2.1. СТРУЧНО-ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС**

	Оригинално стручно остварење (студија, практикум, скрипта)	-	-
	Учешће у уређивању националних и међународних часописа	да	да
	Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката	да	да

2.2. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

	Чланство у националним или међународним научним, стручним или струковним организацијама, институцијама од јавног значаја и др.	да	да
	Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета	да	да
	Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника	да	да
	Израда акредитационе документације (програма, факултета)	да	да
	Учешће у организационим одборима научних скупова	да	да
	Међународне награде и признања за научни допринос	-	-

2.3. САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И/ИЛИ НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

	Учешће у програмима размене наставника и студената	да	да
	Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у иностранству	-	-
	Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са другим факултетима у земљи	-	-
	Учешће у изради и спровођењу студијских програма заједничких са иностраним факултетима	-	-
	Заједнички публиковани радови, монографије или пројекти са другим универзитетима у земљи и иностранству	да	да

ИСПУЊЕН УСЛОВ ЗА ИЗБОРНЕ ЕЛЕМЕНТЕ **ДА** ✓ **НЕ** □**КАНДИДАТ ИСПУЊАВА УСЛОВЕ ЗА ИЗБОР**
ДА ✓ **НЕ** □