

На основу члана 56. и 63. став 1. тачка 1) Закона о високом образовању ("Сл.гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 73/2018, 67/2019 и 6/2020 – др. закони), члана 53. став 1. тачка 1. Статута Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (пречишћен текст, бр. 1530 од 15.07.2019.г.), на предлог Наставно-научног већа, Савет Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, на седници одржаној 26.06.2020. године, донело је

**О Д Л У К У**  
**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА**  
**ФАКУЛТЕТА ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ**

**Члан 1.**

У Статуту Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи (пречишћен текст, бр. 1530 од 15.07.2019.г.), у даљем тексту: Статут, поглавље V/1 СТРУЧНИ ОРГАНИ, поднаслов 4. *Комисија за обезбеђење квалитета*, у члану 94. став 3. број „3” мења се бројем „4”.

**Члан 2.**

У Статуту, поглавље VIII НАСТАВНО ОСОБЉЕ, поднаслов 8. *Уже научне области*, члан 127. се мења и гласи:

„Наставници и сарадници се бирају за уже научне области утврђене општим актом Факултета, усаглашеним са општим актом Универзитета у Крагујевцу којим се уређују уже научне, уметничке и стручне области.

У звања наставника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом, односно ближе услове утврђене општим актом о условима и критеријумима за избор у звања наставника, који доноси Сенат, у складу са подзаконским актима и препорукама Националног савета за високо образовање.”

**Члан 3.**

У Статуту, поглавље VIII НАСТАВНО ОСОБЉЕ, поднаслов 11. *Поступак избора у звање и заснивање радног односа*, у члану 135. став 2. се мења, тако што се после речи: „поднети приговор”, речи: „у року од 30 дана од дана објављивања” замењују речима: „у току трајања увида јаности”.

**Члан 4.**

У Статуту, поглавље VIII НАСТАВНО ОСОБЉЕ, поднаслов 11. *Поступак избора у звање и заснивање радног односа*, у члану 136. став 1. се мења, тако што се после речи: „По истеку”, речи: „рока од 30 дана” замењују речима: „увида јавности”.

#### Члан 5.

У Статуту, поглавље VIII НАСТАВНО ОСОБЉЕ, поднаслов 11. *Поступак избора у звање и заснивање радног односа*, у члану 137. став 3. се мења, тако што се после речи: „право подношења”, реч: „приговора” замењује речју: „жалбе”.

#### Члан 6.

У Статуту, поглавље VIII НАСТАВНО ОСОБЉЕ, поднаслов 13. *Престанак радног односа наставника*, мења се члан 148. тако да гласи:

##### „Члан 148.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом, на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави Наставно-научном већу Факултета, позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета Факултета се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитетане да позитивно мишљење, декан Факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.”

#### Члан 7.

У Статуту, поглавље VIII НАСТАВНО ОСОБЉЕ, поднаслов 13. *Престанак радног односа наставника*, после члана 148. додају се нови чланови 148а, 148б, 148в, 148г и 148д који гласе:

#### „Члан 148а

Наставнику из члана 148. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 148. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 148. став 3. тачка 1. овог Статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 3. овог члана доноси Наставно-научно веће Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Наставно-научног већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 4. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Наставно-научно веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан Факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Наставно-научно веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 148. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Статутом Факултета могу се утврдити и други услови за продужетак радног односа из члана 148а овог Статута.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

#### Члан 148б

Наставнику из члана 148. овог Статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана Факултета и то до истека мандатног периода на који је декан Факултета изабран али најдуже на одређено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета уз иницијативу достављају и писану сагласност декана Факултета.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан Факултета и лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

#### Члан 148в

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке Наставно-научног већа Факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.

#### Члан 148г

О продужењу радног односа редовном професору из члана 148. став 1. овог Статута а који је члан САНУ и који испуњава услове из члана 148а овог Статута, на предлог ректора

Универзитета у Крагујевцу, одлучује Сенат Универзитета у Крагујевцу тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета у Крагујевцу.

#### Члан 148д

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 148а став 4. и 148б став 4. овог Статута исте достави Сенату Универзитета у Крагујевцу са доказом о испуњеношћу свих услова за продужење радног односа.

Ако Сенат Универзитета у Крагујевцу утврди да наставник коме је продужен радни однос не испуњава услове за продужење радног односа дужан је да поништи одлуке из члана 148а став 4. и 148б став 4. овог Статута уз налог Факултету да поново одлучује о захтеву за продужење радног односа.”

#### Члан 8.

Обавезује се Стручна служба Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи да изврши правно техничку редакцију и утврди пречишћен текст Статута Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, у року од 30 дана од дана давања сагласности од стране Савета Универзитета у Крагујевцу.

#### Члан 9.

Овај одлука ступа на снагу, по добијању сагласности Универзитета у Крагујевцу, осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Факултета.

САВЕТ ФАКУЛТЕТА  
ФАКУЛТЕТ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО И ТУРИЗАМ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ  
Број 1246 дана 26.06.2020. године

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА  
  
Др. Миљан Лековић

