



Савет Правног факултета Универзитета у Крагујевцу на основу члана 56. и 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању ("СГ РС" бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон и 73/2018, 67/2019 и 6/2020 – др. закон, у даљем тексту: Закон) члана 14. став 4. Статута Универзитета у Крагујевцу и члана 9. Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу, Број: II-01-359/3 од 05.06.2020. године, на предлог Наставно научног већа Факултета, на седници одржаној 09.09.2020. године, донео је

ОДЛУКУ

о изменама и допунама Статута
Правног факултета Универзитета у Крагујевцу

У Статуту Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, Број: 962/2 од 25.03.2019. године и Одлуци о изменама и допунама Статута Правног факултета Универзитета у Крагујевцу, Број: 2420/2, од 05.07.2019. године (у даљем тексту: Статут), врше се следеће измене и допуне:

Члан 1.

Члан 144. мења се и гласи:

"Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом, на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета Факултета достави Већу Факултета позитивно мишљење. Мишљење Комисије се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1 овог члана, било веће од 7,2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија даје позитивно мишљење.

Ако Комисија не да позитивно мишљење, декан Факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана;

или је:

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1 овог члана испуњава услове за престанак радног односа.

Члан 2.

После члана 144, додају се нови чланови: 144а, 144б и 144в, који гласе:

„Члан 144а

Наставнику из члана 144. став 1. овог статута, за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 144. став 3. тачка 1. овог статута, може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев Већу за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 144 став 3. тачка 1. овог статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 4. овог члана доноси Веће Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 5 .овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако Веће Факултета донесе одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан Факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Веће Факултета не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 144. став 1. овог статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања..

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 144б

Наставнику из члана 144. овог статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовни професор:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може продужити радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана Факултета и то до истека мандатног периода на који је декан Факултета изабран али најдуже на одрежено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета уз иницијативу достављају и писану сагласност декана Факултета.

Одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан Факултета и лице које овласти Савет.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је напунио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Члан 144в.

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 144а, став 5. и 144б, став 4 овог статута достави Сенату Универзитета у Крагујевцу са доказом о испуњености свих услова за продужење радног односа“.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу и примењиваће се осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Факултета, а објавиће се након добијања сагласности Савета Универзитета у Крагујевцу.

Број: 2346/2
09.09.2020. године



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Нада Тодоровић