

Бр. 312
16.06 2020 год.
31000 УЖИЦЕ

Савет Педагошког факултета у Ужицу, у складу са чланом 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник Р Србије“ број 88/2017, 27/2018, 67/2019 и 6/2020 – др. закон) и члана 20. Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Сл. гласник“ Р Србије број 73/2018) и члана 157. став 1. тачка 1. Статута Универзитета у Крагујевцу (број 286/1 од 09. 09. 2019. године), на предлог Наставно-научног већа Педагошког факултета у Ужицу, на седници одржаној 16. 6. 2020. године, доноси

ОДЛУКУ

о изменама и допунама Статута Педагошког факултета у Ужицу

Члан 1.

У Статуту Педагошког факултета у Ужицу број 286/1 од 09. 09. 2019. године у даљем тексту Статут члан 84. се мења и гласи:

„Наставник и сарадник се бирају у звање за ужу научну, односно уметничку област.

Уже научне и уметничке области су:

| ПОЉЕ ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА | |
|------------------------------------|--|
| НАУЧНА ОБЛАСТ | УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ |
| ПЕДАГОШКЕ И АНДРАГОШКЕ НАУКЕ | ПЕДАГОГИЈА |
| | СПЕЦИЈАЛНА ПЕДАГОГИЈА СА МЕТОДИКОМ |
| | МЕТОДИКА НАСТАВЕ СРПСКОГ ЈЕЗИКА И КЊИЖЕВНОСТИ |
| | МЕТОДИКА НАСТАВЕ МАТЕМАТИКЕ |
| | МЕТОДИКА НАСТАВЕ ПРИРОДЕ И ДРУШТВА |
| | МЕТОДИКА НАСТАВЕ МУЗИЧКЕ КУЛТУРЕ |
| | МЕТОДИКА НАСТАВЕ ЛИКОВНЕ КУЛТУРЕ |

| | |
|----------------------------------|---|
| | МЕТОДИКА НАСТАВЕ ФИЗИЧКЕ КУЛТУРЕ |
| | МЕТОДИКА ИНФОРМАТИЧКОГ ОБРАЗОВАЊА |
| ПСИХОЛОШКЕ НАУКЕ | ОПШТА ПСИХОЛОГИЈА |
| ФИЛОЗОФИЈА | ОПШТА ФИЛОЗОФИЈА |
| СОЦИОЛОШКЕ НАУКЕ | СОЦИОЛОГИЈА |
| ФИЗИЧКО ВАСПИТАЊЕ И СПОРТ | ТЕОРИЈА И МЕТОДИКА ФИЗИЧКОГ ВАСПИТАЊА, СПОРТА И РЕКРЕАЦИЈЕ |
| ПРАВНЕ НАУКЕ | ДРЖАВНО УРЕЂЕЊЕ СА ШКОЛСКИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ |
| ФИЛОЛОШКЕ НАУКЕ | КЊИЖЕВНОСТ СА МЕТОДИКОМ |
| | СРПСКИ ЈЕЗИК СА МЕТОДИКОМ |
| | ЕНГЛЕСКИ ЈЕЗИК |
| | РУСКИ ЈЕЗИК |

| ПОЉЕ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИХ НАУКА | |
|---|-----------------------------|
| НАУЧНА ОБЛАСТ | УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ |
| МАТЕМАТИЧКЕ НАУКЕ | ПРИМЕЊЕНА МАТЕМАТИКА |

| ПОЉЕ УМЕТНОСТИ | |
|---|-----------------------------|
| ОБРАЗОВНО-УМЕТНИЧКО ПОЉЕ | УЖА УМЕТНИЧКА ОБЛАСТ |
| ДРАМСКЕ И АУДИОВИОЗУЕЛНЕ УМЕТНОСТИ | ДРАМСКЕ УМЕТНОСТИ |

| | |
|------------------------------|--|
| ЛИКОВНЕ УМЕТНОСТИ | ЛИКОВНА УМЕТНОСТ СА МЕТОДИКОМ НАСТАВЕ |
| МУЗИЧКА УМЕТНОСТ | МУЗИЧКА УМЕТНОСТ СА МЕТОДИКОМ НАСТАВЕ |

| | |
|----------------------|---------------------------------|
| | |
| НАУЧНА ОБЛАСТ | УЖА НАУЧНА ОБЛАСТ |
| ИМТ | ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ |

Одговарајуће научне, уметничке и стручне области у оквиру поља друштвено-хуманистичких наука утврђује Национални савет, на предлог Конференције универзитета и Конференција академија и високих школа.

Одговарајуће уже научне, уметничке и стручне области у оквиру научне, уметничке и стручне области из претходног става овог члана утврђује Универзитета на предлог факултета.“

Члан 2.

У члану 94. став 4. Статута реч „79б.“ замењује се речима: „94 став 2. “

Члан 3.

Члан 107. став 1. Статута се мења и гласи: „Веће образује комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима у року од 15 дана од истека рока за предају докумената на конкурс.“

Члан 4.

У члану 108. Статута став 4. се мења и гласи: „Веће разматра извештај о свим пријављеним кандидатима и доноси одлуку о стваљању извештаја на увид јавности објављивањем на сајту Факултета. Извештај стоји на увиду јавности 15 дана од дана истицања на сајту Факултета.“

Иза става 4. овог члана додају се нови ставови 5, 6, 7. и 8. који гласе: „На извештај се може поднети приговор Факултета у року од 15 дана од дана објављивања извештаја на сајту Факултета.

Приговор мора бити потписан од стране подносиоца.

Уколико је на извештај било приговора Факултет је дужан да стави приговор на увид јавности, водећи рачуна о прописима који уређују заштиту података о личности и истовремено га упути председнику комисије, и затражи да се комисија изјасни у року од 15 дана од дана пријема приговора и достави писани одговор који постаје саставни део извештаја.

Наставно-научно веће разматра приговор и одговор комисије и изјашњава се доношењем одлуке о приговору и одговору комисије.

Одлука Наставно-научног већа по приговору је коначна, а судска заштита се остварује према одредбама Закона о раду.“

Члан 5.

Члан 119. Статута се мења и гласи: „Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са факултетом, на одређено време од две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној односно уметничкој области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9. утврђени правилима акредитације студијског програма, односно факултета. Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави Наставно-научном већу Факултета, позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета Факултета се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну односно уметничку област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог

оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитета не да позитивно мишљење, декан Факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.“

Члан 6.

У Статуту после члана 119. додају се нови чланови 119а, 119б, 119в, 119г и 119д који гласе:

„Члан 119а

Наставнику из члана 119. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 119. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву, утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Услови дефинисани ставом 1. тачка 2. овог члана не односе се на продужење радног односа наставника у звању редовни професор у пољу уметности.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 119. став 3. тачка 1. овог Статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра

мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 4. овог члана доноси наставно-научно веће факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова наставно-научног већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 5. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Наставно-научно веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан Факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Наставно-научно веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 119. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Статутом Факултета могу се утврдити и други услови за продужетак радног односа из члана 119а овог Статута.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 119б

Наставнику из члана 119. овог Статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана Факултета и то до истека мандатног периода на који је декан Факултета изабран али најдуже на одређено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета уз иницијативу достављају и писану сагласност декана Факултета.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан факултета и лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана Факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Члан 119в

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке Наставно-научног већа Факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника Универзитета.

Члан 119г

О продужењу радног односа редовном професору из члана 119. став 1. овог Статута а који је члан САНУ и који испуњава услове из члана 119а овог Статута, на предлог ректора Универзитета, одлучује Сенат Универзитета тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета.

Члан 119д

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 119а став 5. и 119б став 4. овог Статута исте достави Сенату Универзитета са доказом о испуњеношћу свих услова за продужење радног односа.

Ако Сенат Универзитета утврди да наставник коме је продужен радни однос не испуњава услове за продужење радног односа дужан је да поништи одлуке из члана 119а став 5. и 119б став 4. овог Статута уз налог факултету да поново одлучује о захтеву за продужење радног односа.“

Члан 7.

Одлука о изменама и допунама Статута Педагошког факултета у Ужицу ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту www.pfu.kg.ac.rs Педагошког факултета у Ужицу.

Образложење

Правни основ за доношење Одлуке о изменама и допунама Статута Педагошког факултета у Ужицу садржан је у члану 20. Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 73/2018) и члану 9. Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу.

Разлози за доношење ове Одлуке садржане су у законској одредби да се Статут Педагошког факултета у Ужицу усагласи са изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу и поједине одредбе прецизније дефинишу.

Савет Факултета на предлог Наставно-научног већа утврдио је Предлог Одлуке о изменама и допунама Статута и доставља га на сагласност Универзитета у Крагујевцу.



Председник Савета

Проф. др Миломир Ерић