



Савет Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018, 73/2018 – др. закон, 67/2019 и 6/2020 – др. закон), члана 58. став 1. тачка 1. Статута Универзитета у Крагујевцу (број: П-01-265/2 од 03.04.2018. године, са изменама и допунама број: П-01-400/5 од 07.05.2019. године, број: П-01-400/6 од 07.05.2019. године и број: П-01-564/3 од 28.06.2019. године), као и чланова 35. и 36. Пословника о раду Савета Универзитета у Крагујевцу (бр. 1181/12 од 01.12.2004. године), на предлог Сената Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 05. јуна 2020. године, донео је

ОД ЛУ К У **о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу**

Члан 1.

У Статуту Универзитета у Крагујевцу, број: П-01-265/2 од 03.04.2018. године, са изменама и допунама број: П-01-400/5 од 07.05.2019. године, број: П-01-400/6 од 07.05.2019. године и број: П-01-564/3 од 28.06.2019. године (у даљем тексту: Статут) у члану 14. после става 5. додаје се нов став 6. тако да гласи:

„У саставу Универзитета у Крагујевцу је и Институт за информационе технологије, Крагујевац, као чланица са својством правног лица.“

Члан 2.

У Статуту, у члану 58. после става 3. додаје се нов став 4. који гласи:

„Савет спроводи поступак за изнајмљивање односно давање станова у закуп, доноси одлуку о расписивању јавног конкурса за давање у станова у закуп, формира стамбену комисију, одлучује по жалби кандидата на коначну листу реда првенства за давање станова у закуп, доноси одлуку о реду првенства на коначној листи за доделу станова у закуп, утврђује цену за куповину стана, обавља и друге послове који се односе на закуп и откуп станова.“

Члан 3.

У Статуту, у члану 97. у ставу 1. у тачки 19. после речи: „одлучује по“ реч: „приговору“ замењује се речју: „жалби“.

Члан 4.

У Статуту, у члану 144. у ставу 2. после речи: „поднети приговор“ речи: „у року од 30 дана од дана објављивања“ замењују се речима: „у току трајања увида јавности“.

Члан 5.

У Статуту, у члану 145. у ставу 1. после речи: „По истеку“ реч: „рока од 30 дана“ замењују се речима: „увида јавности“.

Члан 6.

У Статуту, у члану 146. у ставу 3. после речи: „право подношења“ реч: „приговора“ замењује се речју: „жалбе“.

Члан 7.

У Статуту мења се члан 149. тако да сада гласи:

„Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са факултетом, на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној односно уметничкој области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета факултета достави наставно-научном већу факултета, позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета факултета се даје након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну односно уметничку област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

Ако Комисија за обезбеђење квалитета не да позитивно мишљење, декан факултета доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.

или је

- кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.

Члан 8.

У Статуту, после члана 149. додају се нови чланови 149а, 149б, 149в, 149г и 149д који гласе:

„Члан 149а

Наставнику из члана 149. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 149. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву, утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Услови дефинисани ставом 1. тачка 2. овог члана не односе се на продужење радног односа наставника у звању редовни професор у пољу уметности.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба из члана 149. став 3. тачка 1. овог Статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 4. овог члана доноси наставно-научно веће факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова наставно-научног већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 5. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је наставно-научно веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако наставно-научно веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 149. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Статутом факултета могу се утврдити и други услови за продужетак радног односа из члана 149а овог Статута.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 149б

Наставнику из члана 149. овог Статута који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана факултета и то до истека мандатног периода на који је декан факултета изабран али најдуже на одређено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета факултета уз иницијативу достављају и писану сагласност декана факултета.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана факултета мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана факултета продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан факултета и лице које овласти Савет факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Члан 149в

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке наставно-научног већа факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.

Члан 149г

О продужењу радног односа редовном професору из члана 149. став 1. овог Статута а који је члан САНУ и који испуњава услове из члана 149а овог Статута, на предлог ректора Универзитета, одлучује Сенат Универзитета тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета.

Члан 149д

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке из члана 149а став 5. и 149б став 4. овог Статута исте достави Сенату Универзитета са доказом о испуњеношћу свих услова за продужење радног односа.

Ако Сенат Универзитета утврди да наставник коме је продужен радни однос не испуњава услове за продужење радног односа дужан је да поништи одлуке из члана 149а став 5. и 149б став 4. овог Статута уз налог факултету да поново одлучује о захтеву за продужење радног односа.“

Члан 9.

Обавезују се факултети у саставу Универзитета у Крагујевцу да своје Статуте усагласе са одредбама ове Одлуке у року од 30 дана од дана њеног ступања на снагу.

До давања сагласности на Одлуке о изменама и допуна статута факултета примењиваће се одредбе статута факултета који је на снази а које нису у супротности са одредбама ове Одлуке.

Члан 10.

Одлука о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту www.kg.ac.rs Универзитета у Крагујевцу.

Члан 11.

Обавезује се Секретаријат Универзитета у Крагујевцу да сачини, отклони евентуалне техничке недостатке и објави пречишћен текст Статута Универзитета у Крагујевцу, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

САВЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

Број: П-01-359/3

Дана: 05. јуна 2020. године

К Р А Г У Ј Е В А Ц

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

Проф. др Милан Коларевић

Доставити:

- Архиви;
- Факултетима у саставу Универзитета;