



Савет Универзитета у Крагујевцу, на основу члана 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закон), члана 20. Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр. 73/2018) члана 58. став 1. тачка 1. Статута Универзитета у Крагујевцу (број: П-01-265/2 од 03.04.2018. године), као и чланова 35. и 36. Пословника о раду Савета Универзитета у Крагујевцу (бр. 1181/12 од 01.12.2004. године), на предлог Сената Универзитета у Крагујевцу, седници одржаној 7. маја 2019. године, донео је

**О Д Л У К У**  
**о изменама и допунама**  
**Статута Универзитета у Крагујевцу**

**Члан 1.**

У Статуту Универзитета у Крагујевцу, број: П-01-265/2 од 03.04.2018. године, (у даљем тексту: Статут) поглавље VI / 2 СТУДЕНТСКИ ПАРЛАМЕНТ, после члана 111. додаје се ново поглавље: VII ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА У САСТАВУ УНИВЕРЗИТЕТА нови поднаслови и чланови:

**„Орган управљања**

**Члан 111.а**

Орган управљања на факултету је савет.

Савет факултета има најмање 17 чланова, а статутом факултета се може утврдити и већи број чланова савета с тим да тај број мора бити непаран.

Савет факултета чине:

- представници наставног и ненаставног особља факултета,
- представници студената и
- представници оснивача.

Од укупног броја чланова савета факултета представници факултета из става 3. алинеја 1. овог члана чине 55% с тим да се статутом факултета утврђује однос броја наставног и броја ненаставног особља.

Представници оснивача из става 3. алинеја 2. овог члана чине 30%, док представници студената из става 3. алинеја 3. овог члана чине 15% од укупног броја чланова савета факултета.

Избор и разрешење чланова савета врши се тајним гласањем.

Чланови Савета факултета из реда наставног особља бирају се већином гласова од укупног броја чланова Наставно-научног већа.

Председник савета се бира из реда представника факултета.

Мандат чланова савета траје четири године, осим члановима савета из реда представника студената чији мандат траје две године у складу са Законом.

Укупан број чланова, поступак предлагања, избора и разрешења чланова савета, надлежност савета, начин рада и одлучивања уређује се статутом факултета, у складу са Законом и овим статутом.

### *Орган пословођења*

#### **Члан 111.б**

Орган пословођења на факултету је декан који и руководи радом факултета.

Декана бира савет факултета, тајним гласањем, из реда наставника факултета који су у радном односу на факултету, са пуним радним временом, а изабрани су на неодређено време.

Декан се бира на период од три године, са могућношћу једног поновног избора.

Декан не може бити лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, односно које је правноснажном пресудом осуђено на казну затвора за друго кривично дело, као ни лице које је теже прекршило кодекс професионалне етике односно лице које је разрешено дужности органа пословођења у складу са овим законом, као и лице за које је Агенција за борбу против корупције дала препоруку за разрешење.

Ближи услови, као и начин и поступак избора и разрешења, надлежност и одговорност декана уређују се статутом факултета.

Декану у раду помажу продекани, у складу с одредбама статута факултета.

## *Стручни органи*

### **Члан 111.в**

Стручни орган факултета је наставно-научно веће, односно наставно-уметничко веће (у даљем тексту: веће факултета).

Број чланова, састав, начин избора и надлежност већа факултета утврђују се статутом факултета.

Декан и продекан су чланови већа факултета по функцији.

Декан је председник већа факултета по функцији.

Када се одлучује о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, измену студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивање броја ЕСП бодова, у раду већа факултета учествују представници студената у складу са Законом и тада они улазе у састав укупног броја чланова већа факултета.

### **Члан 111.г**

Статутом факултета могу се предвидети и други стручни органи: изборно веће, веће катедре, веће института и друго.

Број чланова, састав, начин избора и надлежност стручних органа из става 1. овог члана се уређује статутом факултета.“

### **Члан 2.**

У Статуту, досадашње поглавље VII ФИНАНСИРАЊЕ УНИВЕРЗИТЕТА постаје поглавље VIII и остала поглавља се померају по редоследу.

### **Члан 3.**

У Статуту мења се члан 149. тако да сада гласи:

„Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са факултетом на одређено време до две године, уз

могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада постоји ако је испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно факултета.

Услов из става 3 је испуњен ако Комисија за претходна питања и Комисија за обезбеђење квалитета Универзитета доставе позитивна мишљења Сенату, након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената факултета, као и о извршењу планова развоја наставно-научног, односно уметничког подмлатка факултета, са изјашњењем о доприносу кандидата за продужетак радног односа.

Наставнику из става 1. овог члана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву за 30% више од услова и критеријума утврђених Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета;

Услови дефинисани ставом 5. тачка 2. не односе се на продужење радног односа наставника у звању редовни професор у пољу уметности.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 5. тачка 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Одлуку о продужетку радног односа доноси наставно-научно веће факултета тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова наставно-научног већа, најкасније до 1. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота, на коју сагласност даје Сенат Универзитета најкасније до 30 јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа уз достављање Образца 4а. Информација - Приказ доприноса редовног професора.

Уколико Сенат не да сагласност на Одлуку из става 8. овог члана, наставнику за кога је факултет донео одлуку о продужетку радног односа, радни однос престаје, у складу са ставом 1. овог члана, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Статутом факултета могу се утврдити и други услови за продужетак радног односа из става 5. овог члана.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

1. задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама,
2. изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке наставно-научног већа факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.“

#### **Члан 4.**

Обавезују се факултети у саставу Универзитета у Крагујевцу да своје Статуте усагласе са одредбама ове Одлуке у року од 30 дана од дана њеног ступања на снагу.

**Члан 5.**

Одлука о изменама и допунама Статута Универзитета у Крагујевцу ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на сајту [www.kg.ac.rs](http://www.kg.ac.rs) Универзитета у Крагујевцу.

**Члан 6.**

Обавезује се Секретаријат Универзитета у Крагујевцу да сачини, отклони евентуалне техничке недостатке и објави пречишћен текст Статута Универзитета у Крагујевцу, у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

**САВЕТ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

**Број: П-01-400/ 5**

**Дана: 7. маја 2019. године**

**К Р А Г У Ј Е В А Ц**

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

**Проф. др Милан Коларевић**

Доставити:

- Архиви;
- Факултетима у саставу Универзитета;